

Beleidsplan 107e bestuur Comt onoos'len naerstighlyck gheleertheydt ontvanghen

februari 2026 - februari 2027



**Studievereniging van Biologie, Biomedische wetenschappen en Psychobiologie aan de
Universiteit van Amsterdam**

Contactgegevens

Bezoekadres

Studievereniging Congo
Kamer B0.172
Science Park 904
1098XH Amsterdam

Postadres

Studievereniging Congo
Postbus 94214
1090 GE Amsterdam

Overig

Tel. : 020 - 525 78 63
E-mail: info@congo.eu
Website: www.congo.eu

Elise Knippen	<i>Voorzitter</i>	<i>voorzitter@congo.eu</i>
Reginald van Putt	<i>Secretaris</i>	<i>info@congo.eu</i>
Mink Katzenbach	<i>Penningmeester</i>	<i>penningmeester@congo.eu</i>
Daaf Elzes	<i>Commissaris Onderwijs</i>	<i>onderwijs@congo.eu</i>
Jadaly Kendall	<i>Commissaris Onderwijs</i>	<i>onderwijs@congo.eu</i>
Maud Engelenburg	<i>Commissaris Activiteiten</i>	<i>activiteiten@congo.eu</i>
Storm van de Schelde	<i>Commissaris Activiteiten</i>	<i>activiteiten@congo.eu</i>
Maarten van der Schee	<i>Commissaris Extern</i>	<i>extern@congo.eu</i>
Sharon Visser	<i>Algemeen Bestuurslid</i>	<i>extern@congo.eu</i>

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	3
1 Voorwoord	5
2 Het 107e bestuur	6
Elise Knippen - Voorzitter	6
Reginald van Putt - Secretaris	6
Mink Katzenbach - Penningmeester	6
Daaf Elzes - Commissaris Onderwijs	7
Jadaly Kendall - Commissaris Onderwijs	7
Maud Engelenburg - Commissaris Activiteiten	7
Storm van de Schelde - Commissaris Activiteiten	8
Maarten van der Schee - Commissaris Extern	8
Sharon Visser - Algemeen Bestuurslid	8
3 Inleiding	10
4 Beleidsplan	11
4.1 Bestuur	11
4.1.1 Zichtbaarheid	11
4.1.2 Aanwezigheid Congokamer	11
4.1.3 Aanwezigheid activiteiten	11
4.1.4 Bestuurswerving	12
4.1.5 Bestuursvorming	12
4.1.6 Evaluatie parttime besturen	12
4.1.7 Duurzaamheid	13
4.2 Leden	14
4.2.1 Toegankelijkheid en sfeer	14
4.2.2 Commissieleden	14
4.2.3 Algemene ledenvergaderingen	14
4.2.4 Ledenadministratie	15
4.2.5 Ereleden	15
4.2.6 Alumni	15
4.2.7 CONGOnderzoek	15
4.3 Congokamer	17
4.3.1 Algemene Netheid	17
4.3.2 Kamercommissie	17
4.3.3 Opslaghok	17
4.3.4 Veiligheid	17
4.3.5 Aanbod	18
4.3.6 Buitenomgeving	18
4.3.7 Vergaderingen in de kamer	18
4.4 Financiën	19
4.4.1 Jaarbegroting	19
4.4.2 Begrotingsformat activiteiten	19
4.4.3 Penningmeestercontact	19

4.4.4 Belastingaangifte	19
4.4.5 Bank	20
4.5 Communicatie	21
4.5.1 Website	21
4.5.2 Sociale Media	21
4.5.2.1 Instagram	21
4.5.2.2 Whatsapp	21
4.5.2.3 LinkedIn	22
4.5.3 Nieuwsbrief	22
4.5.4 Congopagina op Canvas	22
4.6 Onderwijs en faculteit	23
4.6.1 Onderwijs	23
4.6.2 Contact	23
4.6.3 Facultaire introductie	23
4.6.4 Landelijke samenwerkingen en zusjesverenigingen	23
4.6.5 Studentenpolitiek	24
4.7 Commissiebeleid	25
4.7.1 Algemene doorstroom	25
4.7.2 onderwijsgerelateerde commissies	25
4.7.3 Jaarplanning	25
4.7.4 Promotiebeleid	26
4.7.5 Contactpersonen	26
4.7.6 Samenwerking tussen commissies	26
4.7.7 Inactieve commissies	27
4.8 Extern	28
4.8.1 Sponsorbeleid	28
4.8.1.1 Warme acquisitie	28
4.8.1.2 Koude acquisitie	28
4.8.2 Ondersteuning van commissies	28
4.8.3 Borrels (kroegencontact, Brainwave)	29
4.9 Algemeen Bestuurslid	30
4.9.1 Bereikbaarheid	30
4.1 Algemeen	31
4.1.1 Vertrouwenspersonen	31
4.1.2 Privacybeleid	31
4.1.3 Statuten	31
4.1.4 Protocollen en beleid	31
5 Slotwoord	33

1 Voorwoord

Zeer gewaardeerde lezer,

Met gepaste trots presenteren wij u het voorliggende beleidsplan van het 107e bestuur der Biologenvereniging Congo, dat richting biedt voor het komende bestuursjaar.

Dit document bevat een uiteenzetting van en is een weerspiegeling van de waarden en ambities die de vereniging dragen en verbinden. Voor Congo is niet alleen een beleid vol met het planten van nieuwe zaadjes nodig, maar ook van het onderhouden van de planten die daaruit groeien en tot bloei komen. Met ons beleid wijden wij ons toe aan het planten van nieuwe zaden en het onderhouden van kiemende zaden, groeiende planten en bloeiende bloemen. Met andere woorden: met aandacht en zorg zullen de initiatieven die hier hun oorsprong vinden worden gevoed, opdat zij zich kunnen ontwikkelen tot sterke en bloeiende onderdelen van onze vereniging. En worden de kiemende, groeiende en bloeiende delen van onze vereniging met fluweelzachte maar vastbesloten handen verzorgd.

Wij zijn ons bewust van de verantwoordelijkheid die met deze taak gepaard gaat en zullen ons met toewijding inzetten om de voorwaarden te scheppen waaronder ideeën kunnen ontkiemen, plannen kunnen wortelen en resultaten tot volle wasdom kunnen bloeien.

Hoogachtend,

Het 107e bestuur

2 Het 107e bestuur

Elise Knippen - Voorzitter

Hai!! Ik ben Elise, 22 jaar, derdejaars PB en een liefhebber van bier en gezelligheid. Mijn introductie met Congo kwam op EJW, waarin ik in een dronken bui beloofd heb om naar de open vergadering van de BarCo te komen. Nu 2 jaar later ben ik voorzitter van de BarCo, lid van de KamerCo en lid van de PaparaCie. Je zou dus kunnen stellen dat de inburgering gelukt is. Dankzij Congo heb ik allemaal leuke mensen ontmoet en heb ik veel vriendschappen mogen sluiten. Congo is echt een plek waar ik mezelf kan en mag zijn en ik hoop dit aankomend jaar ook over te kunnen dragen naar nieuwe leden! Bestuur is iets waar ik geen tijd voor zag in mijn levensplan, maar nu met de mogelijkheid tot parttime en de leuke groep mensen is het me gaan aanspreken en heb ik heel veel zin in komend jaar. Je zal me hopelijk vooral het heel gezellig zien hebben met zeker hier en daar een biertje in mijn handen. Verwacht me alleen dan niet de volgende dag om 9 uur in de collegezaal.

Reginald van Putt - Secretaris

Boe, voor de mensen die me nog niet kennen, mijn naam is Reginald, maar noem me maar Regi. Ik ben 25 jaar, kom uit Den Haag, ben bijna klaar met mijn bachelor PsychoBiologie en ik hou van Espresso Martini's (alcoholvrij tegenwoordig). Misschien is het feit dat ik hier vandaag sta voor veel mensen een shock. Voor mij ook nog steeds een beetje eerlijk gezegd. Toen ik mijn studie begon had ik een afkeer naar Congo, ik wilde er eigenlijk niks mee te maken hebben en ik voelde me er niet thuis. Dit begon te veranderen toen ik na corona bij de PaparaCie wilde. Ik hield altijd al van foto's maken en ik was opzoek naar meer verbintenis met Amsterdam, ook wist ik dat de groep grotendeels hetzelfde naar Congo keek als ik deed. En kijk ons nu staan, bijna allemaal PaparaCie leden, alles is zo veranderd. En naar mijn mening vooral ten goede, de Congo die ik nu ken is heel warm en verwelkomend zolang je je er voor openstelt. Ik heb me door de jaren heen ingezet om Congo te ondersteunen en veranderen in een plek voor iedereen, of je nou van feesten, bordspellen, zuipen of een theetje houdt. En ik wil dit graag doorzetten, ik ben gaan houden van de vereniging en diens leden, en wil graag die liefde delen en verspreiden. Ik hoop in mijn bestuursjaar te laten zien dat het anders kan, dat bestuur voor iedereen kan zijn, jong, oud, alcohol of niet. Ik kijk er heel erg naar uit om een jaar met deze prachtige mensen door te brengen en om de vereniging meer saamhorigheid te geven en levendiger dan ooit te maken!

Mink Katzenbach - Penningmeester

Hoi! Ik ben Mink, 19 jaar oud, kom uit Amersfoort en ben nu tweedejaars psychobioloog. Als je me een jaar geleden vertelde dat ik bestuur zou gaan doen (en al helemaal dat ik penningmeester zou worden, ik haatte economie), zou ik heel geschrokken kijken. Ik zou ook niet geloven dat ik me zo snel zo thuis zou voelen in het hectische Amsterdam. Ik was bij de intreeweekborrel en op EJW, maar mijn echte introductie tot Congo was pas toen ik door wat klasgenoten werd geattendeerd op de open vergadering van de KookCie

en erin mocht. Ik werd ook pas echt een aanwezig lid nadat ik de CoBo van het 106e bestuur had meegemaakt, wat was dat me een ervaring. Ik ging bij steeds meer commissies voor de verbinding en om bij te dragen aan de vereniging. Ik heb bij Congo vriendschappen gemaakt, mezelf leren kennen en ontwikkeld, nieuwe dingen meegemaakt en geleerd en het is nog lang niet klaar. Nu ik Congo inmiddels zo ontzettend leuk en verwelkomend vind, wil ik deze geweldige sfeer behouden en nog beter maken met mijn schitterende medebestuurders.

Daaf Elzes - Commissaris Onderwijs

Heyoo, Daaf hier. Sommigen kennen mij misschien als Beefmaster of Godfried. Ik ben geboren en opgegroeid in Amsterdam oost, en ik ben daar nooit weggegaan, want waarom zou ik. Mijn bachelor Psychobiologie heb ik af en ga nu volkomen iets anders doen, namelijk de master software engineering. Of naja, dat dacht ik. Bleek niks voor mij... Dus nu ga ik een andere premaster proberen! Namelijk Political Theory, weer wat heel anders. Bestuur doen is altijd iets waar ik over heb nagedacht, maar durfde nooit de volgende stap te zetten. Uiteindelijk sta ik hier toch nog, om de vereniging verder te helpen! En wat een goede keuze is dat. Ik ben zelf een grote fan van mensen. Als het gezellig is, ben ik er het liefst tot het einde bij. Hier en daar kan dat soms ook een beetje uit de hand lopen, dus wees vooral niet te verlegen om mij ook soms te vertellen dat ik beter naar bed kan gaan. Slaap is namelijk mijn grootste vriend. Als ik er genoeg van krijg ben ik niet uit het veld te slaan, maar dat verdwijnt snel als het te weinig wordt. Congo wil nog wel eens de reden zijn van te weinig slaap, want ik heb het altijd erg gezellig gehad binnen de vereniging. Vanaf mijn eerste jaar al was ik vaak op activiteiten en borrels te vinden. Vooral voor weekendjes weg ben ik altijd te porren. Vandaar dat ik al een tijdje bij de LiftCie zit!

Jadaly Kendall - Commissaris Onderwijs

Hallo allemaal, mijn naam is Jadaly Kendall. Ik ben 20 jaar en kom uit Berkel en Rodenrijs. Ik kan me eigenlijk niet herinneren hoe ik precies bij Congo terecht ben gekomen. Ik had hele lieve intree-ouders en had zin om nieuwe mensen te leren kennen. Tijdens het eerstejaarsweekend zag ik een paar mensen foto's maken en dacht: 'Hieraan meedoen lijkt me wel leuk' dus besloot ik naar de open vergadering te gaan en BAM, opeens was ik een lid van de PaparaCie. Ik zie Congo als een plek waar het doen van nieuwe dingen makkelijk en gezellig gemaakt wordt. Het gaan naar activiteiten, foto's maken en gewoon babbelen met mensen in de Congokamer vind ik super chill. De CK is voor mij een soort tweede woonkamer geworden waar ik kan rusten tussen school en mijn reis naar huis. Met mijn bestuur wil ik nieuwe leden laten zien hoe makkelijk het is om iets nieuws te doen!

Maud Engelenburg - Commissaris Activiteiten

Hoihoii, ik ben Maud Engelenburg, kom uit het mooie gezellige Brabant, ben 21 jaar en op dit moment bezig met mijn tweede jaar Biomedische wetenschappen. Toen ik drie jaar geleden de grote stap maakte naar Amsterdam toe, werd ik gelijk met open armen ontvangen door zowel mijn lieve intree-ouders als een tijdje later de rest van de

studievereniging. Na een aantal gezellige borrels heb ik besloten om bij de PaparaCie te gaan om zo wat meer mensen te leren kennen, vanaf hier is het vuurtje helemaal gaan branden! Ondertussen heb ik twee hele leuke jaren bij de EerstejaarsCie gehad en ben ik momenteel ook actief bij de ActieCie, FiCie en LiftCie:) De gezellige en vooral verwelkomende sfeer binnen Congo heeft ervoor gezorgd dat ik met veel plezier naar activiteiten ga en meer dan genoeg drankjes en dansjes doe op een borrel. Voor mij is Congo een plek geworden waar ik vriendschappen heb opgebouwd, mezelf heb mogen ontwikkelen en me altijd welkom voel. Samen met mijn lieve medebestuurders hoop ik dit gevoel aankomend jaar door te kunnen geven aan de rest van de vereniging. Ik kijk er naar uit om Congo komend jaar een plek te maken waar iedereen zich thuis voelt, lekker zichzelf kan zijn en gehoord voelt!

Storm van de Schelde - Commissaris Activiteiten

Heyhoi, Ik ben Storm, ik zit momenteel in mijn tweede jaar van Biomedische wetenschappen en ben geboren en getogen in Amsterdam. Ben een van de nieuwe aanwinsten voor de BarCo en hopelijk binnenkort ook van het bestuur! Ik was in mijn eerste jaar op Science Park niet echt actief bij de vereniging waar ik enorm spijt van heb want sinds de start van mijn tweede jaar heb ik het zo gezellig gehad. Vandaar dat ik het ook mijn persoonlijk doel heb gemaakt om tijdens mijn bestuursjaar niet alleen bij zo veel mogelijk verenigingsactiviteiten bij te wonen maar ook de niet actieve leden van de Congo te betrekken. Ook wil ik mij inzetten voor meer samenwerking tussen de commissies onderling voor het organiseren van gezellige avonden en activiteiten. Ik hoop met mijn inzet de vereniging net zo warm en verwelkomend te laten voelen voor de leden van volgend jaar als ik heb ervaren afgelopen jaar. Ik denk zeker dat dat mogelijk is met deze geweldige selectie aan bestuurskandidaten. Op nog vele jaren gezelligheid, hopelijk zie ik je bij de volgende borrel!

Maarten van der Schee - Commissaris Extern

Lorem ipsum dolor sit amet. Dit is Latijn voor 'Ik ben Maarten en ik ben 21 jaar oud'. De studiepunten voor psychobiologie heb ik al binnen. Dit jaar volg ik extra vakken die mij interesseren en ga ik een master beginnen, maar welke? Dat is nog spannend. In mijn eerste jaar ben ik actief geworden bij Congo. Elke dinsdag op de borrel, elke woensdag brak in het lab om 9.00 uur voor genetica. Dat was nog eens een goed begin van een labdag. Ik ging in mijn eerste jaar bij de BarCommissie, waar ik veel geleerd heb, een aanrader voor iedereen. Mijn keuze om bestuur te gaan doen was spontaan, maar iets wat ook eerder al in mijn hoofd spookte. Uiteindelijk ben ik het toch gaan doen, wat nu al een topbeslissing is geweest. Ik wil er zijn voor iedereen die ook nieuw is in het studentenleven, net als ik ben geweest, en Congo mij toen leerde hoe het ook kon.

Sharon Visser - Algemeen Bestuurslid

Hallo, mijn naam is Sharon en ik studeer Psychobiologie. Binnenkort start ik met een stage zodat ik de bachelor af kan ronden. Al jaren zet ik mij in bij Congo: zo ben ik lid (geweest) van de MuziCie, de FiCie, de KamerCo, de LiftCie, de IntroCie en de BioloCo.

Actief ben ik niet zomaar geworden. Als eerstejaars had ik zeer actieve begeleiders tijdens de Intreeweek en FI, die mij aan veel mensen hebben voorgesteld en mij mee hebben genomen naar borrels en activiteiten. Al snel was Congo niet weg te denken uit mijn agenda en wilde ik mij ook inzetten om anderen deel van de gezelligheid, die ik heb ervaren, mee te geven. Een bestuursjaar is iets wat ik al eerder op het oog had. Fulltime kwam helaas niet meer uit in mijn planning maar parttime wil ik mij meer dan zeker inzetten om nog meer mensen te laten zien hoe gezellig, divers en waardevol Congo kan zijn!

3 Inleiding

De studievereniging Congo is natuurlijk boven alles een plek waar we met z'n allen een gemeenschapsgevoel willen opbouwen. Bij de vereniging ontmoet je mensen die gelijkgezind zijn en dezelfde interesses hebben, maar juist ook mensen die je horizon verbreden. Voor het waarborgen en verkrijgen van dit verenigingsgevoel is saamhorigheid cruciaal. We zijn een groep studenten die zich verbonden voelen en solidair zijn met elkaar. Dit zorgt ervoor dat we met zijn allen gezellige en gave activiteiten neerzetten en samen de vereniging verder helpen.

De vereniging is daarnaast een plek van groei, bloei en vreugde. Een plaats waar je even niet bezig bent met studeren en de dagelijkse stressoren, maar juist met ontspanning en gezelligheid. Het is daarom van belang dat er een positieve sfeer heerst. Bij Congo wil je graag zijn als je even wil ontladen van de drukke studie en je werk. Positiviteit heeft de kracht om elkaar omhoog te verheffen en de vereniging op zijn best te krijgen. Een positieve insteek maakt de vereniging aantrekkelijk en veilig. Dingen gaan wel eens mis, maar met een constructieve, positieve instelling komen we daar samen weer uit. De afwezigheid van negativiteit voorkomt een teneergeslagen sfeer.

Als laatste staat dit jaar in naam van vernieuwing. Hier en daar lijkt het soms alsof de vereniging een beetje stilstaat in gebruiken en gewoonten, waardoor we soms blind worden voor dingen die nog beter kunnen. Dit jaar waait er een frisse wind door de vereniging. Waarbij we weer eens goed stil staan bij hoe we mensen nog beter kunnen betrekken bij de leuke vereniging die we zijn en hoe we uitdagingen gaan tackelen.

Deze drie speerpunten, saamhorigheid, positiviteit en vernieuwing, zal het bestuur verenigingsbreed inzetten en terug laten komen in zijn beleid.

4 Beleidsplan

4.1 Bestuur

4.1.1 Zichtbaarheid

Het bestuur blijft verantwoordelijk voor de studievereniging en voelt zich ook verantwoordelijk voor de gezelligheid en levendigheid in de kamer en op activiteiten. Een parttime bestuur brengt wel met zich mee dat de zichtbaarheid van individuele bestuursleden in de Congokamer en op activiteiten minder kan zijn dan door leden is gewend. Het bestuur zal gezamenlijk de zorg dragen dat er een gevoel van saamhorigheid is binnen de vereniging.

4.1.2 Aanwezigheid Congokamer

De aanwezigheid van het bestuur in de Congokamer is belangrijk en deze zal het bestuur zo veel mogelijk waarborgen. Het bestuur blijft gezamenlijk verantwoordelijk voor een toegankelijke aanwezigheid in de Congokamer. Het bestuur zal de kamer dus elke dag van 10:00 uur tot 18:00 uur openhouden. Op maandag, woensdag en donderdag draagt de Kamercommissie de verantwoordelijkheid na 18:00 uur tot ten minste 21:00 uur en uiterlijk 22:00 uur. Op dinsdagen waarop wij op een externe locatie borrelen zal het bestuur de Congokamer tot ten minste 20:30 uur openhouden waarna het bestuur en willende leden richting de externe locatie gaan. Op dinsdagen waarop wij in de Brainwave borrelen zal de Congokamer om 17:00 uur sluiten en met willende leden richting de Brainwave gaan.

Het bestuur zal hun aanwezigheid realiseren door overdag kortere diensten in te plannen, zodat deze beter te combineren zijn met colleges van bestuursleden. Daarnaast wordt nu gewerkt met zwevende bestuursvergaderingen, in plaats van dat ze op een vast tijdstip zijn, wat invloed heeft op de openingstijden van de kamer. De openingstijden worden via het weekbericht gecommuniceerd naar de leden. Het weekbericht zal op zondag gedeeld worden. In gevallen waarin er van zowel het bestuur als de Kamercommissie niemand beschikbaar is om verantwoordelijkheid te nemen voor de kamer zal de kamer worden gesloten tot iemand van het bestuur ofwel de Kamercommissie de verantwoordelijkheid op zich kan nemen. Het voor 22:00 uur sluiten van de kamer wordt via WhatsApp gecommuniceerd naar de leden.

4.1.3 Aanwezigheid activiteiten

Het is belangrijk dat er bestuursleden aanwezig zijn op activiteiten en borrels om betrokken te blijven bij de leden en commissies, leden te ontmoeten, een positieve sfeer mee te nemen en/of te bevorderen en om te fungeren als

aanspreekpunt. Er wordt gestreefd naar de aanwezigheid van minimaal drie bestuursleden per activiteit, met uitzondering van reizen en weekenden.

4.1.4 Bestuurswerving

Nieuw bestuur werven is een groot doel dit jaar. Enthousiaste en saamhorige leden en leuke activiteiten dragen bij aan een positieve sfeer binnen Congo, wat een bestuursjaar aantrekkelijker maakt. Het bestuur spant zich in om die positieve sfeer te waarborgen en zal ook uitdragen dat een bestuursjaar heel leuk en leerzaam is en de voordelen hiervan duidelijk maken. De laatste jaren is gemerkt dat er onzekerheid en onduidelijkheid is over wat het bestuursjaar betekent voor de eigen studieloopbaan, d.w.z. studievertraging en -financiering. Als bestuur zullen we duidelijk communiceren naar onze leden over deze kwesties, verhalen delen en oud-bestuursleden spreken over hun ervaring. Zo willen wij ervoor zorgen dat twijfel door onduidelijkheden geen rol meer speelt in de keuze voor een bestuursjaar. Ook zal door middel van het CONGOnderzoek initiatief worden uitgezocht of de huidige bestuursvormingsprocedure een negatief effect heeft op de bestuurswerving.

4.1.5 Bestuursvorming

De bestuursvormingsprocedure dient te worden herzien. De afgelopen jaren is het steeds lastiger geworden om een zeskoppig, fulltime bestuur te vinden. Ook zijn parttime bestuurslid en de functie 'Algemeen Bestuurslid' erbij gekomen. Om de procedure te herzien zal de bestuursvormingswerkgroep worden opgericht. Een goed uitgedachte, grootschalige hervorming van de procedure heeft tijd nodig en kan met de oprichting van de MotivaCie van 2026 nog niet gerealiseerd worden. Echter zijn enige aanpassingen voor tijdens de procedure van dit jaar wel nodig. De optie van parttime besturen en de functie 'Algemeen Bestuurslid' zullen dit jaar al opgenomen worden in de procedure. Het bestuur zal hierover communiceren met (mensen die in aanmerking komen voor) de MotivaCie.

4.1.6 Evaluatie parttime besturen

Congo heeft na lange tijd weer een parttime bestuur, daarom hecht het bestuur waarde aan grondige en regelmatige evaluatie. Gedurende het jaar zullen meerdere evaluatiemomenten plaatsvinden waarin wordt gereflecteerd op de werkdruk, zichtbaarheid, taakverdeling en betrokkenheid van het bestuur. Deze evaluaties zullen intern en minstens tweemaal extern plaatsvinden (door niet-bestuursleden). Op basis van deze evaluaties zal waar nodig worden bijgestuurd. Ook wordt de evaluatie meegenomen in de aanpassingen van het bestuursvormingsprotocol. Op deze manier zal het bestuur waarborgen dat parttime besturen zowel voor de bestuursleden als voor de vereniging als geheel goed blijft functioneren. Deze evaluaties zullen in de algemene inwerkmap of persoonlijke inwerkmappen worden verwerkt.

4.1.7 Duurzaamheid

Eerdere besturen hebben gemerkt dat het duurzaamheidspotje weinig wordt gebruikt door de vereniging. Dit potje kan worden benut door het bestuur en door commissies als zij een duurzame aanschaf willen doen of een (duurder en) duurzamer alternatief willen gebruiken dan voorheen. Om de zinvolle benutting van het potje te bevorderen zal het bestuur de aankopen door het bestuur en voor de Congokamer observeren en evalueren op duurzaamheid.

Hierbij wordt de focus gelegd op of producten herbruikbaar zijn, of we soortgelijke producten al in bezit hebben en of producten bestaan uit duurzame materialen. Er zal met de duurzaamheidswerkgroep worden overlegd over hun potentiële rol hierin.

Commissies zullen worden aangespoord om het potje meer te benutten tijdens 1-op-1'tjes. Ook zullen ze worden aangesproken op zeer niet-duurzame aankopen.

Verder wordt het aanbod in de Congokamer palmolievrij. De productie van palmolie brengt de ontbossing van tropische regenwouden met zich mee. De biodiversiteit lijdt eronder, diersoorten worden erdoor bedreigd en de bestrijdingsmiddelen bij palmolieproductie schaden de bodemkwaliteit.

De duurzaamheidswerkgroep heeft op dit moment ook niet veel bekendheid. Het bestuur zal de werkgroep bekender maken onder leden door middel van open vergaderingen, aansporing om een activiteit te organiseren en door leden persoonlijk over de werkgroep te vertellen.

4.1.8 Verdeling taken

Vanwege de verdeling van beschikbare uren van bestuursleden is de taakverdeling anders dan veel leden wellicht gewend zijn. Het bestuur maakt een overzicht van welk bestuurslid benaderbaar is over welke kwesties, die wordt dan met de leden gedeeld via sociale media en in de Congokamer ophangen.

4.2 Leden

4.2.1 Toegankelijkheid en sfeer

Congo en de Congokamer dienen een comfortabele plek te zijn voor leden en studenten betrokken bij onze studies. Een toegankelijke kamer en bestuur en een positieve sfeer spelen een belangrijke rol in het opwekken en behouden van dit gevoel. In dienst hiervan zullen ludieke acties met hogere regelmaat plaatsvinden dan vorig jaar. Ook wordt de Congokamer schoner en netter gehouden, zoals te lezen in *4.3.1 Algemene netheid*.

4.2.2 Commissieleden

Congo heeft haar zichtbaarheid en levendigheid met name te danken aan de inzet van commissieleden. De commissieleden organiseren activiteiten, nemen deel aan andere activiteiten en sporen anderen aan om zich ook in te zetten voor de vereniging. Op deze manier blijft Congo bruisend en daar zal het bestuur hen voor bedanken door tweemaal een gratis te attenderen commissieledenactiviteit (CLA) te organiseren. Commissieleden kunnen ook twee keer in het jaar €5,- declareren voor een commissie-uitje of -weekend. Commissieleden die Psychobiologie of Biomedische wetenschappen studeren, worden voor hun deelname aan onderwijsgerelateerde commissies ook beloond met studieloopbaan-oriëntatiepunten (SLO-punten). Dit zal ook op de Congocanvaspagina benoemd worden.

4.2.3 Algemene ledenvergaderingen

Op algemene ledenvergaderingen (ALV's) deelt het bestuur relevante informatie over de huidige stand van zaken en staat hij in contact met de leden over belangrijke beslissingen voor de hele vereniging. Dit maakt de aanwezigheid van veel actieve leden op een ALV belangrijk. De afgelopen jaren is het quorum bij de algemene ledenvergaderingen (ALV's) vaak met moeite of niet gehaald. Om de opkomst bij ALV's te verbeteren, verwacht het bestuur dat de voorzitter van een commissie met minstens twee leden van diens commissie aanwezig is bij elke ALV om hun commissie te vertegenwoordigen. Om de aanwezigheid van commissieleden te stimuleren wordt de commissie met het hoogste percentage aanwezige leden beloond. Het bestuur zal promotiemateriaal tijdig plaatsen, vooraankondigingen een maand vooraf sturen en uitnodigingen tijdig uitsturen. In al dit materiaal wordt aanwezigheid en machtigen aangespoord. Het bestuur zal commissievoorzitters aansporen om diens leden te attenderen op de ALV en hen mee te nemen of hen iemand te laten machtigen. Daarnaast blijft het bestuur de Kookcommissie uitnodigen om te koken voor de leden die de ALV zullen attenderen, en worden er snacks uitgedeeld.

4.2.4 Ledenadministratie

De ledenadministratie is onvolledig, veel commissies zijn niet geactualiseerd en eerstejaars ontbreken in het ledenbestand. Het verkrijgen van de benodigde informatie van nieuwe leden is omslachtig; in het huidige format moet er vaak nog na aanschaf van een lidmaatschap contact worden opgenomen met nieuwe leden voor extra persoonsgegevens, waardoor de informatie vaak niet volledig is. Om dit te verbeteren, zal het verkrijgen van de benodigde informatie voor het ledenbestand vereenvoudigd worden door middel van een vernieuwde website (zie 4.5.1 *Website* voor verdere toelichting). Daarnaast is het zaak om missende leden en missende informatie aan te vullen in het ledenbestand. Om dit te bewerkstelligen zullen de faculteit en oud-bestuur om hulp worden gevraagd. Commissievoorzitters worden ook gevraagd om de informatie van hun commissieleden bij te houden op de daartoe bestemde computer in de Congokamer. Ook zal in het ledenbestand worden verwerkt welke leden afgestudeerd zijn en zal er worden gekeken naar een manier om oud-leden in de ledenadministratie te verwerken volgens de ingestemde statuten.

4.2.5 Ereleden

Congo is door de jaren heen rijk geworden aan ereleden, die vanwege hun uitzonderlijke bijdrage aan de vereniging deze status hebben gekregen. Om onze waardering te tonen voor de inzet die zij hebben geleverd, zal het bestuur een diner voor hen organiseren.

4.2.6 Alumni

De huidige (commissie)leden bouwen nog aan Congo, maar de studievereniging zou niet zijn wat ze vandaag de dag is zonder de bijdrage die alumni hebben geleverd. Op dit moment is er weinig contact met onze alumni. Er zijn groepen op LinkedIn en kringen voor de verschillende studies onder de Amsterdamse Universiteitsvereniging (AUV). Om interactie in de groepen op LinkedIn in de toekomst te vergemakkelijken, zal dit jaar een start worden gemaakt met de werving van alumni. Dit zal geschieden middels uitnodigingen te sturen voor het LinkedIn-account en voor de groepen op LinkedIn aan de hand van de namen in het ledenbestand.

4.2.7 CONGOnderzoek

In de afgelopen jaren is door ons gemerkt dat er minder eerstejaars actief worden binnen de vereniging dan voorheen. Hier zijn veel theorieën en redenen voor te verzinnen, maar het blijft giswerk. Het CONGOnderzoek is een nieuw initiatief waarmee inzicht in onze leden, hun wensen, hun motivaties en hun interesses vergroot zal worden. Hiernaast zal ook gevraagd worden naar hun mening over het functioneren van de vereniging en wat zij van de vereniging verwachten of missen. Het doel van het CONGOnderzoek is om leden, specifiek

minder actieve leden, direct te vragen naar input om zo keuzes te kunnen maken en beleid te voeren dat toewerkt naar een vereniging die beter aansluit bij de wensen van onze huidige en toekomstige leden. Het CONGOnderzoek zal voornamelijk worden uitgevoerd door enquêtes uit te sturen naar leden via onze sociale media en door die beschikbaar te maken in de Congokamer. De uitkomst wordt intern besproken en, wanneer relevant, op een ALV.

4.3 Congokamer

4.3.1 Algemene Netheid

De Congokamer kampt al enige tijd met een muizenprobleem. Inmiddels heeft dit geleid tot de beschadiging en vervuiling van meubels, gebruiksvoorwerpen en merchandise. Ook merken we een negatieve invloed hiervan op de algehele sfeer in de kamer. Er loopt al contact met de faculteit en Studievereniging Spectrum over de aanpak hiervan. Hierover zullen relevante updates via WhatsApp, e-mails en/of op ALV's worden gedeeld. Voorwerpen waar muizen een nest in kunnen vormen worden weggegooid of opgeborgen in houten of plastic bakken. Ook mogen etenswaren niet open blijven liggen na sluiting van de kamer. Deze maatregelen dient ook de KamerCommissie te hanteren. Los van het muizenprobleem is de Congokamer vaak niet netjes en schoon, wat ook niet bevorderlijk is voor de sfeer. Om dit aan te pakken is een schoonmaakrooster opgesteld waar het bestuur zich aan houdt. De bestuurshoek wordt opgeschoond. Kapotte meubels worden op korte termijn vervangen. Leden zullen gestimuleerd worden om hun eigendommen en etensresten op te ruimen, want het is belangrijk dat leden zich ook tot op zekere hoogte inzetten voor een Congokamer die een prettige sfeer heeft. Met deze maatregelen wil het bestuur een positieve sfeer en meer saamhorigheid in de Congokamer stimuleren.

4.3.2 Kamercommissie

De Kamercommissie is verantwoordelijk voor het openhouden van de Congokamer na 18:00 uur op maandag, woensdag en donderdag tot ten minste 21:00 uur en uiterlijk 22:00 uur. Ook tijdens bestuurs- en Raad van Advies-vergaderingen, bondingsdagen, cursussen en tijdens evenementen waarbij het voltallige bestuur aanwezig wordt geacht, kan de commissie verantwoordelijk worden gesteld om de verenigingskamer open te houden. Er wordt een contract opgesteld over de verwachtingen vanuit het bestuur en vanuit de commissie over openingstijden, over gedrag in en onderhoud van de kamer.

4.3.3 Opslaghok

Het opslaghok is tegenwoordig in slechte staat. Kasten zijn beschadigd en rommelig, wat voor gevaarlijke situaties kan zorgen. Om deze redenen zal het opslaghok worden opgeknapt en heringericht door de stellages te repareren of te vervangen. Dit zal samen met Studievereniging Spectrum, medegebruiker van het opslaghok, en onze actieve leden worden gedaan.

4.3.4 Veiligheid

Afgelopen zomer is er ingebroken in de Congokamer. De binnendeur heeft nu een werkend slot en het bestuur, leden van de KamerCo en oud-bestuur hebben

toegang tot de buitendeur van Studievereniging Spectrum. Er loopt contact met de faculteit over het vervangen van onze buitendeur.

4.3.5 Aanbod

In de Congokamer is er een aanbod van verscheidene drink- en etenswaren, waar enig verschil in zal komen. Zoals te lezen in *4.1.4 Duurzaamheid* wordt de Congokamer palmolievrij. Ook kan het aanbod veranderen vanwege het muizenprobleem, het bestuur kan bijvoorbeeld korte periodes inlassen waarin er geen broodjes beschikbaar zijn en de tosti-apparaten niet gebruikt mogen worden. Daarnaast zal worden geëxperimenteerd met het aanbieden van fruit.

4.3.6 Buitenomgeving

Per januari 2026 is de vorming van een bouwplaats gestart op de grasvelden naast en achter de Congokamer omwille van de renovatie van Science Park 904. De eerste fase van de renovatie strekt tot begin 2027. Omdat Congo regelmatig gebruikmaakt van de velden voor onder andere activiteiten is het van belang inzicht te verkrijgen in de toekomst van het veld. Wij ontvangen bericht vanuit de faculteit zodra er meer informatie is en zullen deze informatie vervolgens middels de nieuwsbrief en bij de eerstvolgende ALV delen. Tot die tijd zullen FLUX en activiteiten zoals de flunkybalcompetitie op het gras aan de andere kant van de stoep plaatsvinden (naast de zogenoemde, "Zeek").

4.3.7 Vergaderingen in de kamer

Commissies en werkgroepen zijn welkom om vergaderingen te houden in de Congokamer, mits dit minstens een week ervoor is aangevraagd en niet overlapt met een activiteit of een borrel op dezelfde dag. De voorzitter of vicevoorzitter van desbetreffende commissie wordt verantwoordelijk gesteld voor de Congokamer en het correct afsluiten ervan. Deze persoon zal een contract moeten ondertekenen waarop de specificaties hiervan zijn uitgeschreven.

4.4 Financiën

4.4.1 Jaarbegroting

De vereniging heeft geen winstoogmerk en het eigen vermogen hoeft niet vergroot te worden. In voorgaande jaren is vaker minder verlies geleden of winst gemaakt ondanks dat er resp. negatief of op een nulresultaat werd begroot. Hierdoor is het besluit genomen om negatief in te begroten.

4.4.2 Begrotingsformat activiteiten

In dit bestuursjaar worden geen wijzigingen gebracht aan het begrotingsformat van commissiebudgetten dat sinds het 102e bestuur gehanteerd wordt. Commissies kunnen extra budget aanvragen en kunnen daarbij specificeren uit welk potje ze het willen krijgen. Extra budgetaanvragen dienen minstens twee weken vooraf aan een activiteit zonder kaartverkoop te worden ingediend, of anders minstens twee weken voor de start van de kaartverkoop. Dezelfde termijnen gelden voor de begroting en de realisatie dient uiterlijk drie weken achteraf te worden ingediend. Als de genoemde termijnen niet gehaald worden, neemt de penningmeester contact op met de penningmeester van de desbetreffende commissie en biedt hij hulp aan waar nodig en/of bespreekt eventuele consequenties. In het uiterste geval ontvangt de commissie geen subsidie voor desbetreffende activiteit. De penningmeester zal halverwege het boekjaar kasboeken maken voor elke commissie, waarin duidelijk te zien is hoeveel geld naar welke activiteit is gegaan en hoeveel geld nog over is.

4.4.3 Penningmeestercontact

Het is belangrijk om contact met penningmeesters van commissies laagdrempelig maar gestructureerd te houden. Zo kunnen fouten en onduidelijkheden op tijd worden aangepakt en blijven beide partijen op de hoogte van actualiteiten. De groepsapp voor commissiepenningmeesters op WhatsApp zal worden gebruikt voor het inplannen van 1-op-1'tjes, mededelingen vanuit het bestuur die alle penningmeesters aangaan en vragen en opmerkingen vanuit penningmeesters die voor iedereen relevant zijn. Begrotingen en realisaties van activiteiten dienen via het e-mailadres penningmeester@congo.eu te worden ingediend. In beide semesters worden 1-op-1'tjes gehouden met alle penningmeesters. Ook neemt de penningmeester na een functiewissel bij een commissie contact op met nieuwe penningmeester.

4.4.4 Belastingaangifte

Tijdens het 106e bestuur is de belastingpositie van de vereniging bepaald. De belastingaangifte zal per kwartaal worden gedaan. Tijdens dit jaar zal de penningmeester belastingpositie van de vereniging nog verder uitzoeken en zal een gebruiksvriendelijk systeem ontwerpen voor de BTW-registratie van de

relevante inkomsten en uitgaven. Ook zal de penningmeester gesprekken voeren met penningmeesters van commissies voor wie BTW relevant is en wie met enige regelmaat uitgaven maken waar geen belasting op wordt berekend.

4.4.5 Bank

Momenteel heeft de vereniging haar rekening bij de ING bank. Deze bank wordt beoordeeld als de meest vervuilende bank van Nederland, met veel investeringen in fossiele energie. Vorig jaar bleek ook dat de bank oneerlijk is geweest over hoeveel ze daar precies in investeren. Dit is in strijd met waar dit bestuur en de vereniging als geheel voor staan. Hierom gaat de penningmeester zich verdiepen in het overstappen naar een andere bank die niet in strijd is met onze waarden, zullen concrete stappen maken waar mogelijk en zal dat dan delen op een ALV.

4.5 Communicatie

4.5.1 Website

De huidige website is in slechte staat. Een vernieuwde website is wenselijk om het gebruik door leden te vereenvoudigen en om de website aantrekkelijker te maken voor potentiële leden en sponsors. ICTcommissie (ICTCie) is bezig met het bouwen van de nieuwe website met als doel om het dit bestuursjaar af te krijgen. Meerdere bestuursleden zullen actief helpen binnen de ICTCie om dit te bewerkstelligen. Zodra de nieuwe website in gebruik is, zal worden gekeken of de kaartverkoop voor activiteiten volledig door de nieuwe website kan worden gedragen. Als dit het geval is, zullen activiteiten enkel met hoge uitzondering nog gebruikmaken van externe kaartverkoop. Deze verkoop zal plaatsvinden via bash.

Een vereiste van de nieuwe website is de versimpeling van het verzamelen van benodigde informatie van nieuwe leden. Dit helpt bij het actueel houden van de ledenadministratie en is in lijn met het zicht op de ingestemde statuten.

4.5.2 Sociale Media

4.5.2.1 Instagram

Instagram is een laagdrempelige en actuele manier om veel leden te bereiken. De pagina van Congo is vooral voor het promoten van activiteiten en het tonen van sfeerbeelden. Aan de hand van het promoschema's die commissies ontvangen, zullen er posts en story's voor de aankomende activiteiten geplaatst worden. Ook wordt de instagram gebruikt voor het delen van externe promotie. Het gebruik van story's geeft op een laagdrempelige manier de ruimte om de sfeer en gezelligheid binnen de vereniging te tonen. Daarnaast zal er zowel maandelijks als wekelijks een overzicht worden geplaatst met de aankomende activiteiten om zo een goed overzicht te geven aan de leden.

4.5.2.2 Whatsapp

In de afgelopen jaren zijn er opleidingsspecifieke groepsgesprekken aangemaakt per academisch jaar. De Commissaris Onderwijs (CO) zit in deze chats voor twee redenen. Ten eerste, het promoten van onderwijsgerelateerde evenementen of oproepen vanuit de faculteit. Ten tweede, het waarborgen van een functionele chat, waar mensen respectvol met elkaar kunnen communiceren over de studie, zonder te veel gehinderd te worden door spammateriaal.

De aankondigingschats zullen gebruikt worden om leden op de hoogte te stellen van activiteiten en de openingstijden van de congekamer. Ook zullen spontane dingen, bijvoorbeeld een ludieke actie, in de aankondigingschat gezet worden.

4.5.2.3 LinkedIn

De LinkedIn-pagina van Congo is een online visitekaartje van Congo. In het afgelopen jaar werd deze pagina nauwelijks gebruikt. Meer interactie via de LinkedIn-pagina kan voor een groter bereik zorgen en dat zou tot meer kansen op de arbeidsmarkt voor onze leden kunnen leiden. Een stap richting dit doel zal worden gezet door maandelijks minimaal één keer een bericht te publiceren via LinkedIn en door onze LinkedIn-pagina te promoten middels een poster in de Congokamer. Hiernaast zal er een begin worden gemaakt aan het versturen van connectieverzoeken naar leden aan de hand van het ledenbestand.

4.5.3 Nieuwsbrief

Het afgelopen jaar is de nieuwsbrief niet elke maand verstuurd. Met de nieuwsbrief worden leden op een positieve manier op de hoogte gehouden van de stand van zaken, het lid van de maand, mogelijke vacatures et cetera. Ook kunnen zij lezen over leuke momenten van de afgelopen maand en over aankomende activiteiten. Hierom zal de nieuwsbrief weer elke maand verstuurd worden. Ook zullen commissies gevraagd worden of zij een (vaste) rubriek in de nieuwsbrief willen. Dit zal interactie en bekendheid met de nieuwsbrief vergroten.

4.5.4 Congopagina op Canvas

De Canvaspagina van Congo is het afgelopen jaar niet gebruikt. Dit jaar zal deze weer gebruikt worden voor het promoten van onderwijsgerelateerde activiteiten, het werven van leden voor onderwijsgerelateerde commissies en het posten van mogelijke carrière- en stagekansen. Het is belangrijk dat via Canvas leden worden bereikt die normaal niet via de Instagram, aankondigingschat of in de Congokamer worden bereikt. De opleidingscoördinatoren zullen een of twee keer per jaar een mail eruit sturen waarin studenten worden aangemoedigd om zich aan te melden voor de canvas pagina.

4.6 Onderwijs en faculteit

4.6.1 Onderwijs

De CO's zetten zich in voor goed onderwijs. Opmerkingen, klachten en ideeën over het onderwijs door de leden worden verwerkt en besproken met de juiste mensen, zoals het College of Life Sciences (CoLS) en de opleidingscommissie. Om een goede inkijk te krijgen in hoe het gaat met het onderwijs en wat de leden daarover melden, zullen de CO's waar mogelijk aanwezig zijn op panelgesprekken.

4.6.2 Contact

Dit jaar wordt de functie Commissaris Onderwijs door twee personen bekleed. Hierin zal door één CO de hele mailbox bijgehouden worden. Dit maakt het contact met de faculteit overzichtelijk. De commissarissen zullen nauw contact houden met het CoLS, waar zij maandelijks op gesprek gaan. Contact met het decanenteam is tweemaandelijks, tijdens de lunch met de decaan.

Naast de communicatie met de faculteit zullen de CO's ook nauwe banden onderhouden met de broertjesverenigingen door actief deel te nemen aan het Bèta Verenigingen Overleg (BVO). Hierbij zal het bestuur altijd de vereniging vertegenwoordigen. Een sterke, eensgezinde BVO kan zorgen voor veel invloed op de faculteit. Waardoor bijvoorbeeld hulp bij het correct bijhouden van een ledenbestand wordt verkregen. Contact met opleidingscommissies en/of vakcoördinatoren zal, wanneer nodig, ook opgenomen worden. Bijvoorbeeld voor vakspecifieke klachten.

4.6.3 Facultaire introductie

De facultaire introductie is een belangrijke activiteit voor de naambekendheid van Congo en voor het werven van eerstejaars voor de vereniging. Dit is ook een nauwe samenwerking tussen de faculteit, het bestuur en de Facultaire Introductie Commissie (FICie). Hierdoor zal één CO de voorzittersrol bekleden en de penningmeester de rol van penningmeester binnen de commissie bekleden. Ook zal de andere CO deel uitmaken van de FICie om de commissie te ondersteunen.

4.6.4 Landelijke samenwerkingen en zusjesverenigingen

LOBS is het Landelijk Overleg voor Biologie Studenten. Daarnaast is er het Nederlands Instituut voor Biologenverenigingen (NIBI). Het contact met deze landelijke instanties is niet de hoogste prioriteit. Het LOBS organiseert een masterdag en een congres. Het LOBS heeft moeite met actieve leden en bestuur vinden. Helaas kunnen wij dit jaar door tijdgebrek weinig aan het LOBS bijdragen. Wel is het handig om bij het LOBS dingen te kunnen vergelijken met

andere verenigingen. Dus waar mogelijk zal een CO aanwezig zijn bij het LOBS-overleg. De relatie met het NIBI zal opnieuw opgebouwd moeten worden, maar dat zal dit jaar niet de eerste prioriteit zijn. Studenten kunnen een gratis onlineabonnement op de nieuwsbrief van het NIBI krijgen. Hiermee kunnen studenten op de hoogte blijven van onderwijsgerelateerde evenementen en stagekansen door het hele land. Dit zal worden gepromoot.

4.6.5 Studentenpolitiek

Op het hoger onderwijs vinden bezuinigingen plaats voor het jaar 2026. Hierdoor is de UVA ook aan het bezuinigen. Daarom zal de vereniging de studenten informeren over wat die veranderingen kunnen betekenen voor hun studie. Ook zal Congo een plek zijn waar studenten informatie kunnen krijgen over studentgerelateerde protesten. Wanneer deze protesten onder aandacht komen van het bestuur zal dit gepromoot worden. We zijn bereid alle studentenpolitiek te promoten, tenzij een partij of persoon in verband wordt gebracht met klimaatontkenning of de schending van mensenrechten.

4.7 Commissiebeleid

4.7.1 Algemene doorstroom

De doorstroom van commissies loopt erg wisselend, open vergaderingen worden bij de ene commissie wel en de andere niet goed bezocht. De periode in het begin van het jaar met deze vergaderingen is druk. De CA's zullen deze planning zo vormgeven dat de eerstejaars de mogelijkheid hebben om langs te gaan bij alle commissies die passen bij de persoonlijke interesse. Verder zal worden gezorgd voor extra promotie van commissies die moeite hebben met het werven van nieuwe leden.

4.7.2 onderwijsgerelateerde commissies

De laatste jaren is er minder animo voor onderwijsgerelateerde commissies. Dit is een probleem voor de studievereniging omdat er op deze manier minder onderwijsgerelateerde activiteiten kunnen plaatsvinden. In het belang van de leden is dit nadelig. Om dit probleem aan te pakken zal het verdienen van SLO/Oriëntatiepunten worden doorgezet. Deze punten worden verdiend door deel te nemen aan de organisatie van onderwijsgerelateerde activiteiten, dit zal in de desbetreffende promotie zichtbaar zijn. Door dit te promoten maken wij de onderwijscommissies en hun activiteiten aantrekkelijker voor leden. Ook zullen de CA's nauw contact houden met deze commissies om zo op tijd bij te kunnen springen wanneer extra hulp nodig is. Het bestuur zal hierin een ondersteunende rol aannemen in de vorm van het geven van advies aan de commissie en het vinden van nieuwe leden voor de commissie.

Daarnaast streven de CA's ernaar om meer samenwerking tussen commissies te organiseren. Op deze manier zal minder druk liggen bij kleinere commissies en kunnen commissies via samenwerkingen ervaren hoe andere commissies te werk gaan. Dit wordt verder toegelicht in 4.7.5 Samenwerking tussen commissies.

4.7.3 Jaarplanning

De jaarplanning is op sommige momenten in het jaar nog erg druk. De CA's willen ervoor zorgen dat de jaarplanning rustiger wordt, waardoor we hopen dat activiteiten beter bezocht worden. Dit gaan wij doen door te streven naar maximaal twee activiteiten per week, met uitzondering van de dinsdagborrel en de VrijMiBeau. Elke commissie heeft recht op één activiteit per semester. Een extra activiteit mag altijd aangevraagd worden via het formulier dat commissievoorzitters elk semester gestuurd krijgen. Deze extra activiteiten worden goed- of afgekeurd door het bestuur. Bij het aanvragen van extra activiteiten zullen we voorrang geven aan onderwijs- en cultuurgerelateerde activiteiten, daarnaast worden deze aanvragen beoordeeld op haalbaarheid (hoeveel werk is het voorbereiden, hoeveel leden zijn beschikbaar om te helpen met voorbereiden, hoe ver is het idee al uitgewerkt?). Ook op dit punt zien we samenwerkingen als een oplossing om de jaarplanning rustiger te krijgen. Aan

het einde van elk semester zal een mail met een deadline gestuurd worden naar de commissies, waarvoor de aanvraag voor activiteiten kan worden ingevuld. Na deze deadline zal de jaarplanning gemaakt worden voor het aankomende semester.

In de jaarplanning wordt rekening gehouden met een balans van onderwijsgerelateerde en niet-onderwijsgerelateerde activiteiten. Ook zal in deze balans de drukte rondom tentamenweken worden meegenomen. In de week voor tentamens worden rustigere activiteiten gepland, om zo een vorm van ontspanning tussen het studeren aan te bieden.

4.7.4 Promotiebeleid

Er wordt van commissies verwacht dat zij het promotieschema aanhouden. Wanneer commissies deze deadlines niet hanteren en hier niet over communiceren, is er een kans dat de promotie niet op Instagram of in de aankondigingschat wordt geplaatst. Wanneer de CA het promotieschema niet op tijd stuurt, zal hierover met de commissie worden overlegd. De promo wordt twee werkdagen na de deadline van het promotieschema geplaatst op Instagram en/of in de aankondigingschat op WhatsApp. Het gebruiken van generatieve AI voor het maken van promotiemateriaal wordt niet toegestaan.

4.7.5 Contactpersonen

Dit jaar zal de functie van Commissaris Activiteiten (CA) bekleed worden door twee personen; om deze reden is er een verdeling gemaakt in het commissiecontract. Het promotiebeleid is in samenspraak opgesteld en de CA's zullen beiden op dezelfde, eerlijke manier omgaan met het promotieschema. Bij het niet halen van deadlines zullen zij hier onderling contact over hebben en dit naar desbetreffende commissie communiceren. Eens per week zal er een kort overleg zijn tussen de CA's om zo op de hoogte te blijven van alle commissies en andere functiespecifieke zaken en op één lijn te blijven gedurende het jaar. Verder zullen de CA's binnen twee werkdagen reageren op berichten. Zij zullen in het weekend niet bereikbaar zijn, tenzij dit van tevoren is afgesproken en zullen bij noodgevallen of dringende vragen waar direct antwoord wenselijk is bereikbaar zijn via hun persoonlijke nummer. Deze zal bekend zijn bij alle commissievoorzitters.

4.7.6 Samenwerking tussen commissies

Door samenwerking van commissies voor verschillende activiteiten wordt saamhorigheid van actieve leden en doorstroom van leden tussen commissies bevorderd en worden innovatieve activiteiten in het leven geroepen. Het bestuur stimuleert dit door voorrang te geven aan samenwerkingsactiviteiten bij en

aanvragen voor extra activiteiten - activiteiten die dus bovenop de reguliere activiteiten komen.

4.7.7 Inactieve commissies

Vanwege het langdurig stilstaan van de Brouwcommissie zal de commissie op inactief worden gezet. Ook de ExcurCie is op dit moment inactief. Echter staan de CA's klaar om leden die de commissie nieuw leven in willen blazen te ondersteunen door ledenwerving via promotie te stimuleren.

Ook is de archiefwerkgroep tot een stilstand gekomen. Het bestuur zal het niet opnieuw opstarten, leden zijn echter altijd welkom om hier het voortouw in te nemen.

4.8 Extern

4.8.1 Sponsorbeleid

Congo streeft naar langdurige en positieve samenwerkingen met sponsors. Het behouden van contacten en banden versterken is noodzakelijk. Voor de nieuwe vorming van nieuwe relaties, zullen duurzaamheid en inhoudelijke aansluiting de basis zijn. Denk hierbij aan relevante vacatures, stageplekken en andere relevante promotie. Zoals eerder benoemd is de website in slechte staat, om deze reden zijn promotiemogelijkheden op de website niet mogelijk totdat de nieuwe website af is. Alle opties gerelateerd aan de website zijn uit het sponsorboek gehaald, deze zullen weer toegevoegd worden aan het sponsorboek wanneer de website klaar is voor promotie. Dit jaar zal promotie van sponsors voornamelijk fysiek of op Instagram zijn. LinkedIn heeft op dit moment weinig interactie, dit moet verbeterd worden om promotie hierop aantrekkelijker te maken. Sinds het 104e bestuur zijn de prijzen in het sponsorboek niet gewijzigd, hoewel inflatie doorgaat. De prijzen zijn dit jaar verhoogd volgens de verwachte inflatie van 2026, om zo de koopkracht te bewaken. Verder zal in meerjarige contracten een jaarlijkse prijsindexering standaard worden ingesteld.

4.8.1.1 Warme acquisitie

Congo heeft een aantal langdurige samenwerkingen. Het behouden hiervan is bevorderlijk voor de vereniging, want een vaste samenwerking zorgt voor monetaire stabiliteit en stabiliteit in het aanbod van materiaal zoals labjassen en snijsets. Hierom is het behouden van deze contacten niet alleen belangrijk maar noodzakelijk. De Commissaris Extern zal zich ontfermen over het behoud van deze contacten.

4.8.1.2 Koude acquisitie

Congo gaat naast haar langdurige samenwerkingen regelmatig nieuwe samenwerkingen aan, die worden geschaard onder koude acquisitie. Naast mogelijke langdurige samenwerking is hier het doel om nieuwe, vaak eenmalige, samenwerking aan te gaan. Dit jaar staat de prognose van de koude acquisitie op € 1.000,-. Dit bedrag is gekozen op basis van een parttime Commissaris Extern.

4.8.2 Ondersteuning van commissies

Een aantal commissies moet zelf ook acquisitie doen voor de evenementen die georganiseerd worden. Het kan soms lastig of spannend zijn om bedrijven te benaderen voor mogelijke samenwerkingen, hier kan de Commissaris Extern mee helpen. De Commissaris Extern zal contact opnemen met de desbetreffende commissies gedurende het jaar, om na te gaan of alles op orde is, of er hulp nodig is en om zelf op de hoogte te blijven van de stand van zaken.

4.8.3 Borrels (kroegencontact, Brainwave)

In de afgelopen jaren heeft Congo op verschillende locaties geborreld. Sinds het 105e bestuur hebben wij om en nabij tweemaal per maand op een externe locatie en in de Brainwave geborreld. Tijdige communicatie met borrellocaties is van belang voor de organisatie van een borrel. Zo kan tijdige communicatie de kans op een reservering met het gewenste assortiment van de borrellocatie vergroten. Hierom is het van belang voor commissies om uiterlijk tien werkdagen voor de borrel contact op te nemen met het Algemeen Bestuurslid om de wensen zoals eventuele afkoop van producten op de locatie of deals tijdens de borrel te bespreken.

Op dit moment heeft de vereniging geen stamkroeg. Dit jaar zal onderzocht worden of er een contract kan worden opgesteld en ondertekend bij Café Montmartre XL aan de Reguliersdwarsstraat 48 te Amsterdam. Bij de totstandkoming van het contract zal het voorlopige contract aan de ALV voorgelegd worden. Bij gebrek aan overeenstemming van de eisen zal een zoektocht naar een nieuwe stamkroeg worden gestart.

4.9 Algemeen Bestuurslid

Omdat er voor het tweede jaar op rij een Algemeen Bestuurslid is aangetreden, acht het bestuur de kans aanwezig dat de functie in het vervolg vaker zal worden vervuld. Om deze reden zullen de taken, die het Algemeen Bestuurslid vervult, worden bijgehouden en geëvalueerd op vervulbaarheid binnen de combinatie aan taken binnen het huidige takenpakket. Om deze reden is er ook een penning aangeschaft voor de functie.

Een Algemeen Bestuurslid zal taken oppakken binnen het bestuur naar een selectie die het functioneren van het bestuur ten positieve beïnvloed. Gezien de wisselende aard van de inhoud van de functie zullen de taken van het Algemeen Bestuurslid in dit jaar worden weergegeven in het tabel dat in *4.1.8 Verdeling taken* wordt ingeleid.

4.9.1 Bereikbaarheid

Gezien de invulling van het takenpakket van het Algemeen Bestuurslid geschiedt haar communicatie via het mailadres van de Commissaris Extern, extern@congo.eu. Het functioneren hiervan zal gedurende het jaar worden geëvalueerd.

4.10 Algemeen

4.10.1 Vertrouwenspersonen

In voorgaande jaren zijn er twee vertrouwenspersonen geweest: één man en één vrouw. Om de rol van de vertrouwenspersoon en van het bestuur in voorvallen en klachten gescheiden te houden en zo te voldoen aan het sociale veiligheidsprotocol, kiest het bestuur dit jaar voor twee personen buiten het bestuur. Om duidelijk te maken bij wie leden terecht kunnen als zij ergens mee zitten, worden de foto's en contactgegevens van de vertrouwenspersonen op onze sociale media geplaatst en opgehangen in de Congokamer.

4.10.2 Privacybeleid

Het privacybeleid is onveranderd sinds september 2022 en is niet meer actueel. Er ontbreekt informatie en gegevens kloppen niet. Daarnaast maakt de vereniging, met name de Paparazzicommissie, op steeds meer verschillende manieren promotie en worden foto's op een andere manier beschikbaar gemaakt voor leden: ze worden op Flickr beschikbaar gesteld en worden op Bash, Canvas en Instagram gebruikt voor promotie. Om deze redenen zal het privacybeleid worden aangepast zodat het beter in lijn is met de huidige stand van zaken en met de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) verordening van de Europese Unie. De nodige aanpassingen zullen op een ALV worden gepresenteerd. Hierbij wordt ook gekeken of de vereniging anders te werk moet gaan om wel weer aan het privacybeleid te voldoen.

4.10.3 Statuten

Voorgaande jaren is er hard gewerkt aan de nieuwe statuten. De vereniging heeft deze ingestemd. We willen dat de statuten zo snel mogelijk officieel in kunnen gaan, daarom zullen we dit jaar de vereniging gaan voorbereiden op de komende veranderingen. Ook zal de statutenwerkgroep gestimuleerd worden om verder te gaan met het voltooien van deze verandering met behulp van het bestuur.

4.10.4 Protocollen en beleid

Het is wenselijk om een volledig en duidelijk alcohol- & drugsbeleid te hebben zodat voor alle leden duidelijk is wat de regels en consequenties zijn rondom alcohol- en drugsgebruik op activiteiten en in de Congokamer. Er is een opzet gemaakt voor een alcohol- & drugsbeleid door het 106e bestuur, deze zal het bestuur uitbreiden en aanpassen met behulp van werkmiddagen waar alle leden welkom zijn.

Volgens het beleid van de UvA is roken op de campus verboden binnen de blauwe lijnen. Het overtreden van deze regels kost de faculteit veel geld. Het

bestuur wilt een gezonde band onderhouden met de faculteit door zich te houden aan het beleid en wilt ook niet bijdragen aan het verloren gaan van geld aan boetes, terwijl dat ook aan het onderwijs kan worden besteed. Het bestuur zal Congoleiden dus aanspreken op het roken buiten de CK en zo nodig aanwijzen waar de lijnen zich bevinden.

Het huidige sociale veiligheidsprotocol is tijdens de ALV van 03-12-2024 opgenomen in het HHR. Het protocol is niet actueel meer en zal daarom dit jaar worden geactualiseerd.

5 Slotwoord

Met genoeg constateren wij dat dit beleidsplan geldt voor een bestuursjaar ten overvloede van onvergetelijke herinneringen. Met diepgeworteld en welgemeend vertrouwen en fleurige verheugdheid verbeiden wij het komende jaar en zetten wij ons onverminderd in voor de verwezenlijking van onze ambities. Wij zullen oprechte en toegewijde zorg dragen voor de zaden, planten en bloemen van de vereniging. Wij koesteren het hart van Congo met warme handen.

Hoogachtend,

Elise A. Knippen

Voorzitter

Reginald F. J. van Putt

Secretaris

Mink Katzenbach

Penningmeester

Daaf B. Elzes

Commissaris Onderwijs

Jadaly M. Kendall

Commissaris Onderwijs

Maud Engelenburg

Commissaris Activiteiten

Storm J.K. van de Schelde

Commissaris Activiteiten

Maarten W.O. van der Schee

Commissaris Extern

Sharon A. Visser

Algemeen Bestuurslid