

SOCIAAL VEILIGHEIDSPROTOCOL

Studievereniging Congo 2024



Contactgegevens

Bezoekadres

Studievereniging Congo
Kamer B0.172
Science Park 904
1098 XH
Amsterdam

Postadres

Studievereniging Congo
Postbus 94214
1090 GE Amsterdam

Overig

Tel. 1: 020 - 525 78 63
E-mail: info@congo.eu
Website: www.congo.eu

Inhoud

Inleiding.....	3
Hoofdstuk 1: Gedragsregels.....	4
Hoofdstuk 2: Risico's en ongewenst gedrag.....	5
Hoofdstuk 3: Maatregelen	6
Hoofdstuk 4: Melding en klachtenprocedure.....	7
Hoofdstuk 5: Toetsing van protocol	8

Inleiding

Dit protocol is opgesteld voor studievereniging Congo, in samenwerking met studieverenigingen Spectrum en ACD, en bevat richtlijnen over het gewenste gedrag binnen de vereniging. In de statuten van studievereniging Congo, onder artikel 4, wordt vermeld dat de vereniging het volgende als doel beoogt:

- vriendschappelijke contacten tussen onder artikel 5 genoemde leden onderling en tussen onder artikel 5 genoemde leden en andere studieverenigingen, biologisch georiënteerde bedrijven, stichtingen, verenigingen, organisaties et cetera te bevorderen;
- studiebelangen van alle studenten van de studies die onder Congo vallen te behartigen;
- haars inziens belangrijke activiteiten te steunen.

Ongewenst gedrag, zeker wanneer dit onbesproken blijft, bederft de sfeer van de vereniging en kan de gezondheid, het zelfvertrouwen en het plezier van het lid aantasten. Congo wil als vereniging op een verantwoorde wijze invulling geven aan haar taken om veiligheid te bieden aan haar leden en ongewenst gedrag binnen de vereniging voorkomen.

Congo is een studievereniging gefocust op gezelligheid en verbintenis en moet een plek zijn waar iedereen zich welkom voelt. Dit wordt behouden door diversiteit in activiteiten, zoals borrels en onderwijsgerelateerde activiteiten. Alle activiteiten georganiseerd vanuit de vereniging hebben een vrijblijvend karakter en hebben geen aanwezigheidsplicht. Aanwezig zijn op een activiteit is een keuze die een lid zelf maakt, maar neemt niet weg dat het verenigingsleven invloed kan hebben op iemands privéleven. Congo streeft een verenigingsklimaat na waarin ongewenst gedrag zoveel mogelijk wordt voorkomen. Mocht er toch ongewenst gedrag voorkomen, biedt dit protocol een plan voor hoe de vereniging reageert. In situaties waarin dit protocol niet voorziet, zal zo veel mogelijk in de geest van de waarden van dit protocol worden gehandeld. Van leden en andere betrokkenen bij de vereniging wordt verwacht dat zij kennis nemen van dit protocol en hiernaar handelen. Indien dit nodig wordt geacht, kan het bestuur dit protocol herevalueren en aanpassingen voorstellen op een ALV.

Dit protocol is opgesteld door de sociale veiligheidswerkgroep. Bij evaluatie van dit protocol of bij onduidelijkheden over de ideeën en overwegingen die gemaakt zijn tijdens het opstellen van dit protocol, kunnen deze personen benaderd worden: Daan Hooij en Britt de Waal.

Hoofdstuk 1: Gedragsregels

Dit hoofdstuk biedt algemene gedragingen die binnen studievereniging Congo worden verwacht. Om ervoor te zorgen dat iedereen zich thuis voelt bij onze vereniging, staan in dit hoofdstuk de gedragsregels die wij in de praktijk willen naleven en uitdragen. Dit is een zaak van zowel ieder afzonderlijk lid als van alle leden tezamen. Iedereen die bij Congo betrokken is, is medeverantwoordelijk voor de omgangsvormen binnen de vereniging.

1.1 Algemene gedragingen

1. Wij hebben respect voor andere leden en iedereen die op enige manier betrokken is bij de vereniging of activiteiten. Alle leden hebben respect voor elkaar, ongeacht gender, culturele achtergrond, religie, seksuele voorkeur of onderscheid op welke grond dan ook.
2. Iedereen is altijd verantwoordelijk voor diens handelen en de acties die daaruit voortkomen.
3. Wij respecteren elkaars grenzen. Er zal geen druk uitgeoefend worden op iemand om dingen te doen waarbij diegene zich niet comfortabel voelt.
4. Iedereen die bij de vereniging betrokken is, is aanspreekbaar op wangedrag. Indien noodzakelijk legt het bestuur, dan wel de vereniging sancties op, die de persoon in kwestie zal naleven.
5. Seksueel grensoverschrijdend gedrag, pesten, intimidatie, verbaal en fysiek geweld worden niet getolereerd.
6. De lokale wetgeving dient altijd nageleefd te worden. De gedragscode dient als aanvulling op wetgeving.

Hoofdstuk 2: Risico's en ongewenst gedrag

Het tegengaan van ongewenst gedrag is een zaak van alle betrokkenen. Onder ongewenst gedrag verstaan we elke gedraging die door een persoon als niet gewenst, bedreigend en/of kwetsend wordt ervaren. Bij ongewenst gedrag worden de grenzen van een persoon overschreden. Ongewenst gedrag binnen een vereniging heeft tot gevolg dat leden worden belemmerd in hun functioneren en plezier binnen de vereniging.

Leden dienen zich te realiseren dat, gegeven de gevoeligheid van de problematiek of een eventuele afhankelijke positie, het niet altijd eenvoudig is om opmerkingen en klachten over ongewenst gedrag kenbaar te maken of grenzen aan te geven.

2.1 Ongewenst gedrag

Onder ongewenst gedrag valt in ieder geval:

- Pesten
- Discriminatie
- Fysiek geweld
- Verbaal grensoverschrijdend gedrag
- Seksueel grensoverschrijdend gedrag

2.2 Risico's

Ongewenste omgangsvormen kunnen overal voorkomen. Om deze risico's te kunnen voorkomen of verkleinen, brengen wij hieronder de risico's in kaart.

a. Machtsverhoudingen

Machtsverhoudingen kunnen het voor slachtoffers en omstanders moeilijker maken om ongewenst gedrag aan te kaarten. Daarom is het belangrijk dat eenieder die betrokken is bij Congo zich bewust is van diens mogelijke machtspositie. Hierbij valt in ieder geval te denken aan:

- De positie van het bestuur tegenover haar leden;
- De positie van commissieleden tegenover deelnemers van activiteiten;
- De positie van ouderejaars tegenover jongerejaars.

b. Alcohol

Op bepaalde activiteiten georganiseerd door Congo kan alcohol worden genuttigd, dit kan risico's met zich meebrengen. Door alcohol kunnen ongewenste acties vaker voorkomen, alcohol kan er ook voor zorgen dat het minder duidelijk is wanneer er consent is en wanneer niet. Het is de verantwoordelijkheid van ieder lid om op elkaar te blijven letten.

Hoofdstuk 3: Maatregelen

In dit hoofdstuk worden de maatregelen genoemd die worden gehanteerd binnen studievereniging Congo.

3.1 Disciplinaire maatregelen

Congo zal als vereniging duidelijk te kennen geven aan alle leden dat ongewenst gedrag niet wordt getolereerd en tot sancties kan leiden. Gedrag dat na uitvoerig onderzoek door het bestuur wordt aangemerkt als ongewenst gedrag zal worden bestraft. Bij een klacht over een bestuurslid wordt dit bestuurslid buiten de besluitvorming gehouden. Afhankelijk van de ernst van het ongewenste gedrag kunnen onder andere de volgende maatregelen worden genomen:

a. Officiële waarschuwing

Bij een eerste overtreding van dit protocol zal het bestuur het beklagde lid op de hoogte stellen van het feit dat diegene een officiële waarschuwing heeft ontvangen. Vervolgens zal het bestuur in gesprek gaan met het beklagde lid om verdere toelichting te verschaffen. Het bestuur is op de hoogte van de situatie tussen de partijen en ziet toe op het voorkomen van herhaling. Bij de tweede overtreding zal het bestuur gepaste maatregelen nemen.

b. Verwijderen van activiteiten

Indien nodig kunnen aanwezigen van een activiteit verwijderd worden.

c. Schorsing (artikel 8.5 van Congo's statuten)

Het lid wordt geschorst voor een bepaalde periode. Een schorsing betekent dat het bestuur bepaalt of een lid niet welkom is bij activiteiten, borrels en in de Congokamer. Dit volgt bij een tweede overtreding van dit protocol.

d. Royement ('ontzetting' zoals beschreven in artikel 8.1d & 8.4 van Congo's statuten)

Een royement houdt in dat het lid van de vereniging uitgeschreven wordt en niet meer welkom is op activiteiten. Een royement vindt plaats bij een derde overtreding van dit protocol. Dit lid heeft recht om zich te verdedigen op de eerstvolgende ALV. Een lid kan na royement niet meer lid worden van Congo.

e. Uitzonderingen (artikel 8.6 van Congo's statuten)

Het bestuur van Congo kan tijdelijke voorzieningen of maatregelen treffen gedurende het onderzoek naar het vermelde ongewenst gedrag, indien blijkt dat dit voor de vereniging of aangever gewenst is. Het inzetten van tijdelijke voorzieningen en maatregelen betekent niet dat het lid gelijk schuldig is bevonden.

Het bestuur behoudt zich het recht om af te wijken van de hierboven genoemde maatregelen. Denk hierbij aan de proportionaliteit van de sanctie bij wangedrag. Bij ernstig wangedrag kan bijvoorbeeld direct overgegaan worden op schorsing.

Hoofdstuk 4: Melding en klachtenprocedure

Klachten worden altijd serieus en vertrouwelijk behandeld.

Bij een strafbaar feit wordt altijd aangemoedigd om de politie te betrekken. Het bestuur kan hier te hulp schieten.

Een voorval kan gemeld worden via de volgende manieren:

1. Het bestuur van Congo. Er kan gemaild worden naar info@congo.eu.
2. De vertrouwenspersoon binnen het bestuur kan worden bereikt via vertrouwenspersooncongo@gmail.com.
3. De vertrouwenspersoon buiten het bestuur kan worden bereikt via vertrouwenspersooncongo2@gmail.com.

Wie de vertrouwenspersonen zijn, is te vinden op www.congo.eu.

4.1 Een klacht wordt ingediend bij het bestuur

Als een klacht is ingediend bij het bestuur van Congo worden de volgende stappen doorlopen.

1. Het bestuur ontvangt een klacht.
2. Het bestuur bespreekt de klacht onderling.
3. Het bestuur zal samen met de aangever bekijken welke stappen het beste ondernomen kunnen worden en zal in contact proberen te komen met de vermeende dader.
4. Het bestuur zal de maatregelen die genoemd zijn in 3.1 toepassen.

4.2 Een melding wordt ingediend bij de vertrouwenspersoon

Als een melding is gemaakt bij de vertrouwenspersoon worden de volgende stappen gezet. Enkel bestuur kan officiële klachten in behandeling nemen. Het voorstadium van een klacht is een melding bij het bestuur, of de vertrouwenspersoon.

1. De vertrouwenspersoon ontvangt de melding.
2. De vertrouwenspersoon zal samen met degene kijken welke stappen het beste ondernomen kunnen worden. De melding kan hierbij worden omgezet in een officiële klacht die het bestuur in behandeling neemt. Mocht deze klacht meer dan de helft van het bestuur betreffen, zal de vertrouwenspersoon de voorzitter van de Raad van Advies benaderen.
3. Als de klacht bij het bestuur (of de Raad van Advies) terecht komt, na toestemming van het lid in samenspraak met de vertrouwenspersoon, neemt het bestuur (of de Raad van Advies) de klacht in behandeling en zullen de stappen genomen worden zoals in 4.1 omschreven worden.

Hoofdstuk 5: Toetsing van protocol

Om de kwaliteit van dit protocol te waarborgen dient dit protocol minimaal elke vijf jaar geëvalueerd en herzien te worden. Indien nodig kan dit protocol vaker herzien worden. Wijzigingen dienen ter instemming te worden voorgedragen aan de Algemene Ledenvergadering.

Dit protocol in de huidige vorm is opgenomen in het HHR tijdens de ALV van 03.12.2024, dit betekent dat het protocol moet worden geëvalueerd, dan wel herzien in 2029.

- Let op eigen **veiligheid**
- Haal **anderen** erbij
- **Check in** bij het slachtoffer
- **Geen situatie is hetzelfde**, gebruik je intuïtie en verstand

Beoordelen

Noodnummers

Noodsituatie: 112

Politie: 0900 884

Centrum seksueel geweld: 0800 0188

uva.nl/veilig

Handelen

Fysiek geweld

- Let op eigen veiligheid
- De-escaleren

Middelen-misbruik

- Medische hulp nodig?

Verbaal grensoverschrijdend gedrag

- De-escaleren
- Spreek de dader(s) aan

Seksueel grensoverschrijdend gedrag

- Haal slachtoffer(s) uit situatie
- Blijf erbij

Vandalisme

- Check schade
- Haal activiteit verantwoordelijke



Achteraf

- Iedereen **ingelicht** die ingelicht moet worden?
- **Hoe gaat het** met de betrokkenen?
- Komen betrokkenen **veilig thuis**?