

Beleidsplan 106e bestuur der Comt onnoos'len naerstighlyck gheleertheydt ontvanghen

februari 2025 - februari 2026



Studievereniging van Biologie, Biomedische wetenschappen en Psychobiologie aan de
Universiteit van Amsterdam

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	7
1 Voorwoord	9
2 Het 106e bestuur	10
3 Inleiding	11
4 Beleidsplan	12
4.1 Algemeen	12
4.1.1 Duurzaamheid	12
4.1.1.1 Duurzame initiatieven	12
4.1.2 Sociale veiligheid	12
4.1.3 Mentale gezondheid	13
4.1.4 Statuten	13
4.1.5 Borrels	13
4.2 Leden	14
4.2.1 Toegankelijkheid, sfeer en zichtbaarheid	14
4.2.2 Commissieleden	14
4.2.3 Ereleden	14
4.2.5 Ledenadministratie	14
4.3 Financiën	15
4.3.1 Begroting	15
4.3.2 Penningmeestercontact	15
4.3.3 Spookgeld	15
4.3.4 Duurzame initiatieven	15
4.4 Communicatie	15
4.4.1 ALV	15
4.4.2 Website	15
4.4.3 Sociale media	15
4.4.3.1 Instagram	15
4.4.3.2 WhatsApp	16
4.4.3.3 Bash	16
4.4.4 Nieuwsbrief	16
4.4.5 Canvas	16
4.5 Onderwijs	16



4.5.1 Contacten	16
4.5.2 Facultaire Introductie	16
4.5.3 Politiek voor studenten	16
4.5.4 Politiek door studenten	17
4.6 Commissiebeleid	17
4.6.1 Doorstroom commissies	17
4.6.1.1 Algemene doorstroom	17
4.6.1.2 Leegloop onderwijsgerelateerde commissies	17
4.6.2 Balans van activiteiten	17
4.6.3 Promotiebeleid	17
4.6.4 Evaluaties van activiteiten	18
4.7 Extern	18
4.7.1 Opvang van taken	18
4.7.1.1 Warme contacten	18
4.7.1.2 Koude acquisitie	18
4.7.1.3 Commissieondersteuning	18
4.8 Algemeen Bestuurslid	19
4. 9 Parttime bestuurslid	19
4.10 Congokamer	19
4.10.1 Aanwezigheid bestuur en KamerCo	19
4.10.2 Vergaderingen in de kamer	19
4.10.3 Netheid	20
4.10.4 Opslaghok	20
5 Slotwoord	20

1 Voorwoord

Geachte lezer,

Hierbij presenteren wij het beleidsplan van het 106e bestuur der Studievereniging Comt onnos'sen naerstighlyck gheleertheydt ontvanghen (Congo). In dit beleidsplan lichten wij onze doelen voor het komende jaar toe. Wij zullen onze doelen verder toelichten op de Algemene Leden Vergadering op 1 april 2025.

Wij hopen Congo komend jaar nog een stukje verder te ontwikkelen, en we gaan er een leuk en leerzaam jaar van maken samen met jullie.

Hoogachtend,

Isis Groeneveld	<i>Voorzitter</i>
Anna Toorenent	<i>Secretaris</i>
Cas Wicken	<i>Penningmeester</i>
Tygo Groeneveld	<i>Commissaris Activiteiten</i>
Steven van Luinen	<i>Algemeen Bestuurslid</i>

2 Het 106e bestuur

Isis Groeneveld - Voorzitter

Hoi! Ik ben Isis, ik ben 20 jaar en nu derdejaars psychobioloog. Ik kom uit Amsterdam-Noord, maar woon nu heel gezellig in Diemen. Ik hou van kpop, sporten (vooral paaldansen en kung fu) en van knutselen. Ik kwam voor het eerst in aanraking met Congo tijdens de FI. Op de commissiemarkt ben ik overtuigd om naar de themaborrel te komen en mee te gaan op EJW. Op EJW heb ik veel nieuwe vrienden leren kennen en werd ik echt enthousiast over Congo. Ik heb me in mijn eerste jaar aangesloten bij de geweldige ToCo, waar ik me altijd met veel passie mee bezig hou. Inmiddels zit ik ook bij de BoekenCie en IntroCie, waar mijn liefde voor Congo met het organiseren van EJW nog meer is gaan groeien. Ik hoop door mij meer in te zetten voor Congo dat deze liefde alleen nog maar verder zal groeien!

Anna Toorenent - Secretaris

Hoi Congo! Mijn naam is Anna Toorenent, ik ben 19 en ik ben een geboren en getogen Amsterdammer. Ik zit nu in mijn tweede jaar van Biologie. Tijdens de Intreeweek in 2023 maakte ik voor het eerst kennis met Congo, waarna ik met mijn Intreegroepje naar de eerste themaborrel en het Eerstejaarsweekend ging. Heel snel hierna ging ik bij de StudiereisCie, waarmee ik de superleuke Studiereis naar Stockholm heb georganiseerd. Hierdoor zag ik hoe leuk commissies en de mensen daarin zijn, en heb ik me ook bij de IntroCie en de WeekendCie aangesloten. Ook ben ik vaker naar activiteiten en borrels gegaan, waar het altijd gezellig was en ik veel leuke mensen heb ontmoet. Omdat ik Congo zelf zo ontzettend gezellig en verwelkomend vind, wil ik als deel van het 106 e bestuur zorgen dat jullie dat ook allemaal (blijven) vinden!

Cas Wieken - Penningmeester

Iets meer dan een jaar geleden alweer begon ik aan de studie Biologie, en als je me toen had verteld dat ik een jaar later in het bestuur van een studievereniging zou gaan had ik je waarschijnlijk uitgelachen. Mijn eerste contact met Congo was pas op de Facultaire Introductie waar ik ben overgehaald om bij de open vergadering van de WeekendCie langs te gaan. Na daar met open armen ontvangen te zijn begon de interesse voor Congo te bloeien. Toen ik later in het jaar nog bij de IntroCie was gegaan en mezelf voorzitter mocht noemen van de WeekendCie was ik verkocht. Ondertussen ben ik op bijna elke borrel en praktisch dagelijks in de CK te vinden, en ik zou het ook niet meer anders willen. Congo betekent nu veel



voor me, het is een plek geworden waar ik me altijd welkom voel, en ik hoop dat ik dat komend jaar samen met mijn medebestuurleden kan voortzetten voor onze fantastische leden!

Tygo Groeneveld - Commissaris Activiteiten

Hoihoi! Ik ben Tygo Groeneveld, 20 jaar en op het moment derdejaars psychobioloog. Ik kom uit Wassenaar en heb deze reistijd nog lang vol kunnen houden, maar heb sinds een jaar mijn eigen plekje in Diemen. Mijn introductie aan Congo begon al gelijk in de Intreeweek, en ik kon na de vreemde coronajaren op de middelbare school niet wachten om het studentenleven in te gaan. Met een culinaire opvoeding (mijn vader heeft een tapasrestaurant) voelde ik me al snel aangetrokken tot de KookCie en heb ik me hierbij dan ook gelijk aangesloten. Ik ben hier ook snel penningmeester van geworden en heb deze functie eind afgelopen collegejaar omgeruild voor mijn huidige voorzittersfunctie! Daarnaast heb ik me vorig jaar bij de MuziCie en de BrouwCie aangesloten, waar ik het ook erg naar mijn zin heb. Ik begon mijn tijd bij Congo als best stille jongen, en hier is vanwege de verwelkomende en gezellige sfeer van de vereniging veel verandering in gekomen. Ik kijk er dan ook erg naar uit om deze sfeer tijdens mijn bestuursjaar te behouden.

Steven van Luinen - Algemeen Bestuurslid

Mijn naam is Steven van Luinen. Ik ben 21 jaar oud en momenteel derdejaars student Psychobiologie. Geboren en getogen in de prachtige stad Woerden, ervoer ik mijn eerste kennismaking met Amsterdam als een ware cultuurschok. De dynamiek en mentaliteit van de stad weken af van wat ik gewend was, waardoor ik aanvankelijk enigszins uit mijn comfortzone stapte. Desondanks voelde ik mij al snel thuis in deze bruisende omgeving, mede dankzij mijn actieve betrokkenheid bij deze vereniging. Meer dan een jaar geleden ben ik lid geworden van de Barco, waar ik de gelegenheid heb gehad om talrijke borrels bij te wonen. Tijdens deze evenementen heb ik waardevolle contacten gelegd en inspirerende mensen leren kennen. Het was dan ook op een van deze borrels dat het idee om een bestuursfunctie te vervullen vorm begon te krijgen. Voor mij is het essentieel om een goede balans te vinden tussen mijn privéleven en mijn studie. Om die reden heb ik ervoor gekozen een parttime bestuursjaar te vervullen, zodat ik optimaal kan functioneren op beide fronten. Ik kijk er enorm naar uit om, samen met mijn mede-bestuursleden en alle leden van Congo, een onvergetelijk en succesvol jaar tegemoet te gaan.

3 Inleiding

De studievereniging Congo is opgericht op 3 april 1919, wat ons een van de oudste studieverenigingen van dit land maakt. Dankzij de inzet van onze actieve leden en de activiteiten die zij organiseren, is Congo een ontzettend gezellige vereniging. Als bestuur streven we ernaar deze sfeer te behouden en, waar nodig, samen met onze leden verder te versterken. Daarom hebben wij de volgende speerpunten opgesteld:

Zonder leden is er geen Congo, zij zijn het kloppend hart achter de vereniging, en daarom gaan wij ons richten op het voortzetten van een goede *sfeer*, zodoende dat nieuwe en oudere leden zich welkom voelen. Dit gaan wij bereiken door de vereniging toegankelijk te houden en genoeg middelen beschikbaar te stellen omtrent mentale gezondheid, waaronder de twee vertrouwenspersonen met wie de leden kunnen praten over problemen binnen en buiten de vereniging. Een fijne, verwelkomende sfeer is belangrijk om leden betrokken te houden bij de vereniging.

Een ander aspect waar wij als bestuur aandacht aan gaan besteden is *effectieve communicatie* met de leden en commissies. Wij gaan duidelijke afspraken stellen rondom drankcultuur, promotiedeadlines en het in bruikleen nemen van spullen in het opslaghok. Door middel van heldere communicatie gaan wij ervoor zorgen dat commissies en leden efficiënter gebruik kunnen maken van de faciliteiten die onze vereniging te bieden heeft.

Daarnaast gaan we aankomend jaar tijd besteden aan het behouden van de *ordelijkheid* binnen de vereniging. Hieronder valt deels het doorzetten van de stappen die gezet zijn door vorige besturen in het inbrengen van meer structuur in de vereniging, zoals het inventariseren en organiseren van het opslaghok. Daarnaast willen we zorgen voor meer ordelijkheid binnen de Congokamer. Dit deels om ongedierte tegen te gaan, en deels om de Congokamer een aangenamere plek te maken voor leden. Hierbij gaan we met name focussen op het opgeruimd houden van de keuken, de opbergruimte en de ruimte op en rondom het bureau.

De hierboven genoemde speerpunten en ideeën zullen als overkoepelende thema's terugkomen in de inhoud van dit beleidsplan.

4 Beleidsplan

4.1 Algemeen

4.1.1 Duurzaamheid

Congo heeft al veel stappen gezet in het verduurzamen van de vereniging. Dit zijn stappen zoals het oprichten van de duurzaamheidswerkgroep, het exclusief aanbieden van vegetarisch eten, het verzamelen van statiegeld-artikelen en het vrijmaken van budget voor duurzame doeleinden door middel van het duurzaamheidspotje. Ook zijn er stappen gezet in het aanbieden van online boeken, en zullen er vanaf het eerste semester van het academisch jaar 2025-2026 online boeken verkocht worden.

Momenteel wordt het duurzaamheidspotje nog weinig benut en wij gaan de commissies erop wijzen dat deze tot hun beschikking staat voor duurzame innovaties en dat het de mogelijkheid biedt om de duurdere, duurzame materialen te kopen waarvan het prijsverschil uit dit potje zal komen. Om ervoor te zorgen dat dit gebeurt gaan we penningmeesters van commissies wijzen op duurzamere opties bij besprekingen van begrotingen. Ook zal het duurzaamheidspotje uitgebreid worden. Om duurzaamheid bij commissies aan te moedigen zal er bij de Great Ape Awards een prijs worden uitgereikt voor de duurzaamste commissie.

De duurzaamheidswerkgroep dient als adviesraad en deze kan ingezet worden door bestuur, commissies en individuele leden. Zo kan deze werkgroep bijvoorbeeld geraadpleegd worden over de toepassing van het duurzaamheidspotje. Wij gaan de duurzaamheidswerkgroep inzetten om ons beleid rondom duurzaamheid te verbeteren en om het bewustzijn rondom duurzaamheid te vergroten. Wij zullen in samenwerking met de duurzaamheidswerkgroep sociale media inzetten om relevante informatie te delen. Om op de hoogte te blijven van de bezigheden van de duurzaamheidswerkgroep zullen een of meer bestuursleden een aantal vergaderingen van de duurzaamheidswerkgroep bijwonen.

In de afgelopen jaren is begonnen met het inventariseren en organiseren van het opslaghok, waardoor commissies gemakkelijker materiaal hieruit kunnen gebruiken. Dit bespaart kosten, gaat onnodige aankopen tegen en bevordert ordelijkheid. Wij gaan dit voortzetten en het duidelijk maken voor commissies waar zij de inventarisatie kunnen vinden, en hoe zij hier spullen uit kunnen lenen. Hiervoor zal een bestand gedeeld worden met commissievoorzitters.

4.1.1.1 Duurzame initiatieven

Er kunnen suggesties in de ideeënbus in de Congokamer gedaan worden, of opgestuurd naar de penningmeester mail over duurzame initiatieven. Wij zullen deze behandelen op onze overleggen en deze mogelijk bekostigen uit het duurzaamheidspotje.

4.1.2 Sociale veiligheid

Om een goede sfeer te behouden binnen de vereniging en om sociale veiligheid en mentale gezondheid te bevorderen is het van belang dat iedereen met hun problemen bij iemand terecht kan. Daarom zullen ook dit jaar twee vertrouwenspersonen aangesteld worden. Met de combinatie van één man en één vrouw, waarvan één binnen en één buiten het bestuur hopen wij dat leden zich in elke situatie comfortabel genoeg voelen om op één van hen af te stappen. Naast de bekendmaking op Instagram en gegevens op de site zullen wij ook hun gegevens ophangen in de Congokamer. Ook staan de contactgegevens van vertrouwenspersonen van onze broertjesverenigingen en de Universiteit van Amsterdam op de website van Congo, zodat er altijd mogelijkheid is om iemand te spreken die weinig met Congo betrokken is. Aangezien vervelende situaties vaak niet gemeld worden als wordt gedacht dat ze niet vervelend genoeg zijn, gaan we door middel van anonieme voorbeelden aan leden duidelijk maken waarvoor je contact op kunt nemen met een vertrouwenspersoon.

Indien iemand grensoverschrijdend gedrag ervaart bij Congo of daaromheen, is het belangrijk dat omstanders weten hoe je zo'n situatie aanpakt. Daarom willen we bewustzijn onder de leden vergroten over de verschillende manieren waarop een situatie ongewenst kan zijn en de manier waarop men daarmee om kan gaan. De sociale veiligheidswerkgroep heeft hiervoor een [sociaal veiligheidsprotocol](#) opgesteld. Dit document beschrijft de consequenties van ongewenst gedrag. Wij zullen deze beschikbaar stellen op de website en we willen de aanwezigheid hiervan naar onze leden communiceren via sociale media en eventuele posters. Ook zullen wij in contact blijven met instanties die grensoverschrijdend gedrag behandelen om bewustzijn te vergroten.

Tot slot zullen wij als bestuur ons best doen om ons alert op te stellen voor ongewenste situaties. Als wij opmerken dat ongewenst gedrag vertoond wordt, zullen wij hier wat van zeggen. Hierdoor zal Congo een fijne sfeer behouden, waardoor de vereniging en activiteiten toegankelijker zijn voor iedereen.

4.1.3 Mentale gezondheid

Stress door studeren of andere zaken kan negatieve effecten hebben op de mentale gezondheid. Wij gaan mensen steunen door de beschikbare faciliteiten in het zicht van de leden te brengen. De cursussen, studieadviseurs en vertrouwenspersonen vanuit de Universiteit van Amsterdam (UvA) kunnen ondersteuning bieden en daarnaast zijn er vele websites, zoals caring-universities.com, all-ears.nl en anoniemezorg.nl, die wij willen promoten door middel van de website, posters, stickers, of sociale media. Er zal een compleet overzicht beschikbaar zijn waarin staat waar onze leden naartoe kunnen voor verschillende soorten hulp. Dit overzicht zal op de website verschijnen op de pagina "Mentale Gezondheid".

4.1.4 Statuten

Afgelopen jaar heeft de statutenwerkgroep veel wijzigingen gemaakt die inmiddels zijn ingestemd. Wij zullen het contact met de notaris doorzetten om deze wijzigingen vast te leggen. De statutenwijzigingen brengen veel andere wijzigingen met zich mee. In samenwerking met de statutenwerkgroep zullen wij werken aan de nodige wijzigingen die vanuit de statutenwijziging komen, zoals HHR-wijzigingen, beleidswijzigingen en oud-leden registratie.

4.2 Leden

4.2.1 Toegankelijkheid, sfeer en zichtbaarheid

Om leden te motiveren om actief en betrokken bij de vereniging te zijn, is de toegankelijkheid van de vereniging erg belangrijk. Een toegankelijke vereniging is goed te benaderen ook voor hen die niet al te actief zijn bij de vereniging. Wij zullen ons er tijdens ons bestuursjaar voor inzetten dat iedereen die bij een activiteit aanwezig is of zich in de CK bevindt zich betrokken en welkom voelt.

Daarnaast ligt er rondom toegankelijkheid de afgelopen jaren ook een sterke nadruk op de vermindering van alcoholcultuur. In verband met de toegankelijkheid en inclusiviteit, willen wij ook voortzetten dat elke activiteit waarbij een vorm van alcohol wordt aangeboden een vergelijkbaar alcoholvrij alternatief aan moet bieden. Denk hierbij bijvoorbeeld aan mocktails bij een activiteit met cocktails. De afgelopen besturen hebben veel stappen genomen om de alcoholcultuur te verminderen. Wij gaan de regels hiervan zo duidelijk mogelijk overbrengen naar leden, en zullen in overleg met leden bepalen in hoeverre het nodig is deze regels nog strenger te maken.

Vooraf bij het begin van het nieuwe collegejaar is het essentieel om de sfeer in de vereniging aantrekkelijk te maken voor nieuwe leden. Dit wordt deels gedaan door middel van de Facultaire Introductie, die eerstejaars introduceert aan de vereniging en haar commissies. Andere stappen om eerstejaars te betrekken bij de vereniging zijn het eerstejaarsweekend, de eerstejaarskroegentocht en de EerstejaarsCie. Ook is een toegankelijke sfeer in de Congokamer een goede manier om mensen te stimuleren een actieve rol aan te nemen bij de vereniging.

Naast het bijhouden van de sociale media is het contact met de faculteit een erg effectieve manier om de zichtbaarheid van de vereniging te bevorderen. Vooral de onderwijsgerelateerde activiteiten en commissies kunnen vaak via collegepraatjes en mails vanuit de faculteit worden gepromoot. Daarnaast is het aanbieden van koffie en thee in de pauzes een manier om de algemene zichtbaarheid van de vereniging te verbeteren. Dit soort promotie is belangrijk om mensen te betrekken die verder nog weinig contact hebben gehad met de vereniging, en is extra belangrijk bij eerstejaars. Ook kan de introductie van studieloopbaanorientatie- en oriëntatiepunten bij onderwijsgerelateerde commissies bij tweedejaars een sterke motivatie te zijn om zich bij deze commissies aan te sluiten, en zal promotie van deze commissies bij tweedejaars dus ook erg voordelig kunnen uitpakken.

Ook zullen wij met zoveel mogelijk bestuursleden aan de Intreeweek meedoen als begeleiders, en andere actieve leden ook stimuleren zich als begeleider aan te melden. Er is overlegd met de Commissie Intree. De Intreeweek is voor veel studenten het eerste contactmoment met de universiteit en het studentenleven, en het verleden heeft aangetoond dat dit een effectieve manier is om nieuwe actieve leden te werven.

4.2.2 Commissieleden

De leuke en informatieve activiteiten van Congo die zich gedurende het jaar voortdoen hebben wij te danken aan de inzet van commissieleden. Om hen te bedanken zullen wij onder andere tweemaal een Commissieleden Activiteit (CLA) organiseren, één per semester. We zullen ook eenmaal de commissieshirtborrel organiseren. Deze willen wij inplannen na alle open vergaderingen zodat alle commissies met hun nieuwe leden en kleding op de foto kunnen. Bij de commissieshirtborrel en de CLA's is het ons doel om zo veel mogelijk commissieleden de kans te bieden om aanwezig te zijn, zodat zij ook leden van andere commissies kunnen ontmoeten. Wij hebben gemerkt dat bij veel activiteiten de opkomst een stuk beter is als de voorzitters zijn aangemoedigd om met de hele commissie te gaan. Er komen vaak veel mensen die voor bestuur en voor elkaar nog onbekend zijn, wij zien hierdoor grote waarde in deze activiteiten om leden meer te betrekken bij de vereniging.

4.2.3 Ereleden

We gaan in ons best doen om in ons bestuursjaar een dag voor Ereleden te organiseren. Hiervoor gaan wij eerst een betere registratie creëren voor de Ereleden, aangezien het momenteel wat onduidelijk is wie er allemaal ereleden zijn en op welke manier we ze kunnen bereiken. Daarnaast gaan we op de site duidelijk maken waarom deze leden Erelid zijn geworden.

4.2.5 Ledenadministratie

Voorgaande besturen hebben veel tijd en energie gestoken in het aanvullen van het ledenbestand. Het is nu zaak dat dit de aankomende jaren wordt voortgezet. Ook voor het bijhouden van contactgegevens en actieve jaren is het van belang dat voorzitters hun commissieleden bijhouden op de daartoe bestemde computer in de Congokamer.

De nieuwe categorie oud-leden zal ook opgenomen worden in het ledenbestand, en deze oud-leden zullen een nog vast te stellen contributie gaan betalen.

4.3 Financiën

4.3.1 Begroting

Op de beleidsplan- en begrotingsALV (bbALV) zal de begroting, waarin de verwachte financiën van het komende jaar staan, gepresenteerd en besproken worden. Met het oog op er een leuk jaar van maken, en de winst die afgelopen jaren is gemaakt, zal dit jaar negatief inbegroot worden.

4.3.2 Penningmeestercontact

Als bestuur willen wij het contact met penningmeesters van commissies zo gestructureerd mogelijk hebben. Dit wordt gedaan met behulp van de penningmeestergroep op WhatsApp. Verder gaan er 1-op-1'tjes gehouden worden met penningmeesters van commissies om de kasboeken door te nemen en mogelijk advies of hulp aan te bieden. Commissies dienen vier weken voor een activiteit een begroting aan te leveren. Als commissies een aanvraag voor extra budget voor hun activiteit willen doen uit de verschillende potjes die hiervoor beschikbaar zijn, dient dit drie weken vóór een activiteit te worden gedaan via de daarvoor bedoelde Google Forms. Deze aanvraag moet samen met een begroting gestuurd worden waarin duidelijk wordt wat er met dit extra budget gedaan zal worden. Indien de deadline voor het insturen van een begroting niet gehaald wordt, kunnen hier consequenties aan vast hangen.

4.3.4 Potjes

Er is langere tijd aangegeven dat de verschillende potjes die tot beschikking staan onduidelijk zijn voor de commissies. Dit zijn de potjes voor duurzaamheid, onderwijs, niet-onderwijs, VrijMiBeau's, nieuwe initiatieven, commissie-uitjes, en commissiebedankjes.

4.4 Communicatie

4.4.1 ALV

De Algemene Ledenvergadering (ALV) is het belangrijkste moment waarop leden hun input kunnen geven aan het bestuur en het bestuur de leden kan informeren over de stand van zaken binnen de vereniging. Om de opkomst bij ALV's te vergroten, zullen we ons inzetten om deze bijeenkomsten aantrekkelijker te maken. We gaan kijken of er een vorm van compensatie voor leden die een ALV bijwonen mogelijk is, zoals een gratis consumptiemuntje voor de borrel na afloop van de vergadering.

4.4.2 Website

De Congosite is op het moment lastig te gebruiken. Er is vaak extra verificatie nodig om in te loggen en vinden wat je zoekt is lastig. Op het moment is de ICTCommissie (ICTCie) bezig met het bouwen van een nieuwe website. Op de nieuwe website wordt de indeling efficiënter waardoor je alles makkelijker kunt vinden, en wordt een zoekfunctie toegevoegd. Ook is het de bedoeling dat inloggen makkelijker wordt en dat foto's van een hogere kwaliteit hierop geplaatst kunnen worden. Om deze nieuwe website dit jaar te kunnen introduceren, zal de secretaris nauw contact houden met de ICTCie en vergaderingen bijwonen. We zullen ook evalueren hoe efficiënt kaartverkoop via de nieuwe website zal verlopen, en kiezen of we de kaartverkoop via BASH gaan doen of via de nieuwe website.

4.4.3 Sociale media

4.4.3.1 Instagram

Instagram is een effectieve manier om leden te bereiken. De Instagram van Congo wordt met name gebruikt voor promotie van activiteiten en sfeerbeelden. Commissies krijgen de kans om als een post of als een story promotie te plaatsen. Daarnaast is de laagdrempeligheid van Instagram stories ideaal voor het plaatsen van sfeerbeelden. Deze geven leden een beeld van de gezelligheid bij de activiteiten wat enthousiasme creëert voor de vereniging en haar activiteiten. De maand- en weekoverzichten die op dat moment relevant zijn, zullen vastgezet worden op het profiel, zodat deze snel en makkelijk te vinden zijn. Het vastzetten van posts geeft ook de mogelijkheid om algemene belangrijke informatie bovenaan het account te plaatsen. Er zal daarom ook een post samengesteld worden met belangrijke informatie voor algemene leden, zoals bijvoorbeeld contactgegevens van bestuur, de vertrouwenspersonen en de ideeënbuis.

Wij gaan hanteren dat commissies geen eigen Instagram accounts mogen maken die verbonden zijn met Congo.

Momenteel bestaan er nog enkele Instagram-accounts van commissies die wel aan Congo gekoppeld zijn. Als op deze accounts aanstootgevend materiaal wordt geplaatst, zal het account verwijderd worden.

4.4.3.2 WhatsApp

De WhatsApp aankondigingschats worden door bestuur en commissies gebruikt voor promotie, het weekbericht en belangrijke mededelingen. Om de aankondigingen overzichtelijker te houden zullen we teksten bij promotie kort en bondig houden, en vaker posters versturen zonder extra tekst eronder. Linkjes naar kaartverkoop zullen met de promotie meegestuurd worden.

Om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk leden de aankondigingen ontvangen, zullen QR-codes voor de aankondigingschats worden opgehangen in de Congokamer en tijdens de Facultaire Introductie worden getoond aan studenten.

4.4.3.3 Bash

Bash is afgelopen jaar als sociale mediaplatform achterwege gelaten aangezien dit een klein bereik had. Echter is de vereniging weer benaderd door Bash voor een mogelijke samenwerking, in dit geval met name voor kaartverkoop. Hier is de afgelopen maanden al een aantal keer mee geëxperimenteerd. In ons jaar zal de keuze gemaakt worden of we deze samenwerking doorzetten of dat we de ticketverkoop toch zullen doorzetten op onze eigen site. Deze afweging is deels afhankelijk van hoe makkelijk de ticketverkoop op de verbeterde Congosite zal gaan.

4.4.4 Nieuwsbrief

De nieuwsbrief zal gedurende het academisch jaar maandelijks door de secretaris verstuurd worden naar leden die zich hiervoor hebben aangemeld. Momenteel komt de nieuwsbrief vaak in de spambox terecht, en veel leden lezen hem niet. Daarom gaan wij experimenteren met manieren om leden te laten weten dat de nieuwsbrief verstuurd is, bijvoorbeeld door middel van een aankondiging in de WhatsApp aankondigingschats. Om ervoor te zorgen dat de nieuwsbrief informatief én leuk is zullen luchtige onderdelen van de nieuwsbrief zoals spelletjes en de maandelijksse polls behouden en uitgebreid worden.

4.4.5 Canvas

De Canvaspagina van Congo wordt voornamelijk gebruikt voor het promoten van onderwijsgerelateerde commissies en activiteiten en de samenvattingenbank. Deze samenvattingenbanken missen op dit moment samenvattingen voor veel vakken, en veel andere samenvattingen zijn inmiddels best oud. Wij willen dit graag meer promoten, zodat mensen via Congo samenvattingen kunnen krijgen die hen helpen bij het studeren. Sinds kort kunnen mensen ook een gratis snack krijgen bij het inleveren van een samenvatting, dit zal worden doorgezet om mensen aan te sporen samenvattingen in te leveren. Op deze manier zal de samenvattingenbank van Congo een meer aantrekkelijke bron van samenvattingen zijn, en biedt Congo haar leden op deze manier meer steun bij het studeren.

4.5 Onderwijs

4.5.1 Contacten

Congo vormt een belangrijke brug tussen studenten en de faculteit, en daarvoor is goed contact met onderwijsgerelateerde instanties, organen en verenigingen erg belangrijk. Om deze contacten te onderhouden, en waar mogelijk te versterken, vindt er overleg plaats binnen en buiten de faculteit. Om dit voort te zetten zonder Commissaris Onderwijs, wordt dit contact voornamelijk door de Voorzitter en het Algemeen Bestuurslid opgevangen.

Als studievereniging hebben wij contact met de Uva en de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (FNWI). Om dit contact te onderhouden, zullen wij naar overleggen gaan met College of Life Sciences (CoLS), bètaverenigingenoverleg (BVO) en lunch met de decaan. Ook zullen, waar mogelijk, panelgesprekken worden bijgewoond om op de hoogte te blijven van problemen waar studenten van de drie studies tegenaan lopen.

Naast de faculteit kunnen wij ook veel leren van andere verenigingen. Het is voor ons van belang goed contact te onderhouden met andere biologie- en biomedische studieverenigingen (zusjesverenigingen). Dit gebeurt voornamelijk via het Landelijk Overleg Biologiestudenten (LOBS) en het Biomedische Studentenoverleg (BMSO), waar wij ook deel aan zullen nemen dit jaar.

4.5.2 Facultaire Introductie

Het academisch jaar begint met de Facultaire Introductie (FI), waar eerstejaarsstudenten kennis maken met hun medestudenten, de faculteit, de universiteit en de studievereniging. Voor Congo is dit een erg belangrijke kans om contact te leggen met nieuwe leden en ze enthousiast te maken over de vereniging. Om de FI leuk te maken voor de eerstejaars en soepel te laten verlopen, is het belangrijk om nauw en efficiënt contact te hebben met de faculteit. De Facultaire Introductiecommissie (FICie) zal dit jaar geleid worden door drie mensen. Een commissielid buiten het bestuur zal voorzitter worden, en er zullen 2 vice-voorzitters zijn: één binnen het bestuur en één ervaren FICie-lid. Verder zal de penningmeester uit het bestuur ook functioneren als penningmeester van de commissie.

4.5.3 Politiek voor studenten

Zoals afgelopen jaar is aangetoond met de langstudeerboete, is het erg belangrijk dat studenten op de hoogte blijven van de politiek, vooral omtrent onderwijs en andere studentgerelateerde onderwerpen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de bezuinigingen op onderwijs, de woningmarkt en studiebeurs. Daarnaast zijn wij als biologenvereniging ook erg betrokken bij onderwerpen omtrent het klimaat en duurzaamheid. Ook over deze onderwerpen zal Congo studenten op de hoogte houden. Hierbij zullen we ons met name laten adviseren door de duurzaamheidswerkgroep. Wij zullen ons ook op de hoogte houden van relevante protesten rondom deze thema's, en protesten waar wij als vereniging achter staan ook promoten en in sommige gevallen aan meedoen. Onderwerpen die niet direct relevant zijn voor studenten en/of klimaat zullen ook bijgehouden worden, maar zien wij niet als hoofdverantwoordelijkheid van de vereniging. Wij hopen als studievereniging een link te kunnen zijn tussen de studenten en politiek, en leden te motiveren zich te betrekken bij de ontwikkelingen die in de politiek plaatsvinden.

4.5.4 Politiek door studenten

Naast dat het belangrijk is om te weten wat er landelijk gedaan wordt met politiek, is het ook belangrijk om in te zoomen. Zo willen wij als studievereniging studenten stimuleren actief bezig te zijn met politiek die dichtbij staat, denk hierbij bijvoorbeeld aan de Facultaire Studentenraad (FSR) en de Centrale Studentenraad (CSR). Richting de verkiezingen zullen we mensen via sociale media aanmoedigen zich aan te sluiten bij een partij en om te gaan stemmen. De FSR is een orgaan dat invloed kan uitoefenen op de UvA en daarom is het belangrijk voor studenten om hier betrokken bij te blijven.

Om verdere onduidelijkheden te voorkomen, zal er gewerkt worden aan een plan om studenten meer bekend te maken met de functies van de verschillende onderwijsgerelateerde organen en waar ze terecht kunnen met hun vragen en opmerkingen. Dit willen wij op een aantal manieren doen: er zal dit jaar weer een nuttige informatieposter gemaakt worden die, naast dat hij opgehangen zal worden in de kamer, op de Instagram te zien zal zijn. Dit zal gebeuren vóór de laatste tentamenweek van het studiejaar 2024/2025. Daarnaast zal tijdens de FI duidelijk worden gecommuniceerd aan de nieuwe studenten over bij wie ze met welke vragen en opmerkingen terecht kunnen.

De Facultaire Introductie is een belangrijke manier om eerstejaars kennis te laten maken met Congo. Daarom is het belangrijk dat de FICie goede geleid wordt. Om daarvoor te zorgen wordt een commissielid buiten het bestuur voorzitter en zullen er twee vice-voorzitters zijn: één binnen en één buiten het bestuur, waarvan degene buiten het bestuur een ervaren FICie-lid zal zijn.

4.5.5.2 Broertjesverenigingen-overleg en lunch met decaan

Het broertjesverenigingen-overleg en de lunch met decaan zijn belangrijk voor het behouden van het contact met de faculteit en onze broertjesverenigingen. Deze taken zullen overgenomen worden door de voorzitter en het Algemeen Bestuurslid.

4.5.5.3 Onderwijsgesprekken

Het bijwonen van onderwijsgesprekken zal waar mogelijk opgevangen worden door de voorzitter. Hieronder vallen onder anderen het landelijk overleg biologiestudenten (LOBS), biomedisch studenten overleg (BMSO), het College of Life Sciences (CoLS) en panelgesprekken.

4.5.5.4 Protesten regelen

Congo is betrokken bij studentgerelateerde en klimaatgerelateerde onderwerpen in de politiek. Eventuele protesten waarbij Congo betrokken wil zijn, worden geregeld door een van de bestuursleden. Dit zal gebeuren in samenwerking met de studentenvakbonden en indien relevant ook de duurzaamheidswerkgroep.

4.6 Commissiebeleid

4.6.1 Doorstroom commissies

4.6.1.1 Algemene doorstroom

Er is veel variatie in de doorstroom binnen commissies van Congo. Bij een aantal commissies was hier het afgelopen jaar verbetering in te zien vergeleken met het jaar ervoor, maar dit geldt niet voor alle commissies. Er zal in overleg met deze commissies gekeken worden naar stappen die genomen kunnen worden om de zichtbaarheid van deze commissies te verhogen. De planning van open vergaderingen zal ook ingepland worden op een manier die zo min mogelijk commissies benadeelt. Ook zal er gekeken worden naar een mogelijke grotere spreiding van open vergaderingen. Dit zodat de planning hiervan rustiger is, en leden minder overspoeld raken door de hoeveelheid open vergaderingen die in korte tijd plaatsvinden.

Daarnaast is promotie essentieel voor het werven van nieuwe leden. Hiervoor is het belangrijk dat de commissie op tijd te horen krijgt wanneer dit gemaakt moet worden, zodat er genoeg tijd is om leuke promotie te maken. Met leeglopende en kleinere commissies zal nauw contact gehouden worden hierover en ondersteuning aangeboden worden waar nodig en mogelijk. Hiermee wordt voorkomen dat het gebrek aan mankracht binnen commissies nadelig uitpakt voor de opkomst bij activiteiten en de open vergadering.

4.6.1.2 Leegloop onderwijsgerelateerde commissies

Het leeglopen van onderwijsgerelateerde commissies is door het 105e bestuur aangepakt door te kijken naar de mogelijkheid om studieloopbaanoriëntatie- en oriëntatiepunten te verdienen met het actief lid zijn van deze commissies. Wij zullen zorgen dat dit systeem gestroomlijnd werkt en voldoende bekend is bij de leden. Er zal nader geobserveerd worden in hoeverre dit het probleem oplost. Ook zullen wij het contact met de faculteit hierover behouden, zodat deze commissies ook via Canvas, collegepraatjes of de mail kunnen worden geadverteerd.

4.6.2 Jaarplanning

Commissies hebben per semester de mogelijkheid om in ieder geval één activiteit te organiseren. Indien een commissie een extra activiteit wil organiseren, kan dit aangevraagd worden via een los formulier en zal dit goedgekeurd moeten worden. De kans dat een activiteit wordt afgewezen is relatief klein, maar op deze manier tonen commissies gemotiveerd te zijn om extra activiteiten neer te zetten.

4.6.3 Promotiebeleid

Er wordt van de commissies verwacht dat ze zich houden aan het promotieschema dat hen wordt voorgedragen. Mocht dit niet haalbaar zijn, moet dit ruim op tijd worden aangegeven en kunnen er aanpassingen worden gemaakt. Indien commissies promotiemomenten niet halen zonder dit op tijd te communiceren, kan niet worden verzekerd dat hun promotie alsnog wordt geplaatst.

4.6.4 Evaluaties van activiteiten

Voor het evalueren van activiteiten wordt het evaluatieformulier opnieuw gehanteerd. Dit geeft commissies een doordachte en geëvalueerde externe mening van activiteiten. Aangezien dit door commissies vaak over het hoofd wordt gezien wanneer dit op de drive wordt geplaatst, zal dit ook via de mail naar commissies worden verstuurd. We hopen dat dit effectieve communicatie zal stimuleren. Daarnaast bieden 1-op-1tjes met commissievoorzitters ook een mogelijkheid aan om activiteiten en de algemene status van de commissie te bespreken.

4.7 Extern

Ons bestuur heeft geen Commissaris Extern (CE) in zijn midden. De taken van de Commissaris Extern zullen over de verschillende bestuursleden verdeeld worden op een manier die wij haalbaar achten. Dit betreft met name koude acquisitie, het onderhoud van warme contacten en het ondersteunen van commissies met hun eigen acquisitie. Met koude acquisitie wordt de werving van nieuwe sponsors bedoeld. Met een warm contact wordt een sponsor bedoeld die een samenwerking op de lange termijn aan is gegaan met de vereniging. In het belang van de vereniging zullen wij onze prioriteit leggen bij het onderhoud van de relaties die opgebouwd zijn met warme contacten. De koude

acquisitie zal dit bestuursjaar minder een minder hoge prioriteit krijgen. Wij zullen bij de acquisitie vanuit commissies een ondersteunende houding aannemen.

4.7.1 Borrels

Het 104e bestuur is begonnen met het houden van borrels in de Brainwave op Science Park, en wij zullen deze proef voortzetten tijdens ons bestuursjaar. Het 105e bestuur heeft in hun bestuursjaar een contract opgesteld met Leentje/Heeren van Aemstel voor externe borrels. Wij gaan onderzoeken of wij dit contract gaan ondertekenen, eventueel met aanpassingen, of dat we een nieuw contract zullen opstellen met een andere kroeg. Deze beslissing zullen we in nauw overleg maken met onze leden. Daarnaast gaan wij onderzoeken of Café de Oerknal een geschikte vaste locatie kan zijn waar leden na een VrijMiBeau en/of een Brainwaveborrel naartoe kunnen. Hierbij is het doel om voor de ledenkorting te krijgen op drankjes en eventueel snacks.

Verder zullen wij de VrijMiBeau's niet benaderen als traditionele bestuursactiviteiten. Bij bestuursactiviteiten is het gebruikelijk dat het bestuur voltallig aanwezig is, maar wij kiezen ervoor om dit niet te doen voor de VrijMiBeau's. Bij elke VrijMiBeau zullen minimaal drie bestuursleden aanwezig zijn, waarvan één verantwoordelijk is voor de aanspreekbaarheidsdienst en het beheer van de Congokamer. VrijMiBeau's die door een commissie worden georganiseerd, zullen worden beschouwd als commissieactiviteiten. Hierbij wordt, wanneer mogelijk, wel verwacht dat het voltallige bestuur aanwezig is.

4.7.2 Opvang van taken

4.7.2.1 Warme contacten

De warme contacten zullen onderhouden worden door het Algemeen Bestuurslid met een uitzondering van DressMeClothing, Hierbij zal het contact verlopen met de Secretaris. Het Algemeen Bestuurslid zal contact met de kroegen en cafés uitvoeren en zal als contactpersoon fungeren met de brainwave.

4.7.2.2 Koude acquisitie

Wat betreft de koude acquisitie zal het Algemeen Bestuurslid deze taak op zich nemen waar mogelijk. Hierdoor zal dit bestuurslid zich wanneer er een mogelijkheid voor is kunnen inzetten voor dit doel. Onze prognose voor koude acquisitie betreft dit jaar 500 euro.

4.7.2.3 Commissieondersteuning

Het ondersteunen van commissies bij hun acquisitieactiviteiten is van belang voor het succes van veel grote evenementen van Congo. Daarom zullen wij actief contact opnemen met deze commissies om hun acquisitieproces te bespreken. Daarnaast zullen er gesprekken worden gepland met andere relevante commissies, zoals de CONGREScommissie en de Carrière Commissie, om de voortgang en het verloop van

hun acquisitie te evalueren. De communicatie tussen deze commissies zal in eerste instantie worden gecoördineerd door de Commissaris Activiteiten. Echter, indien nodig, kunnen ook andere bestuursleden deze rol overnemen om een soepel verloop te waarborgen.

4.8 Algemeen Bestuurslid

In dit bestuursjaar is de functie van Algemeen Bestuurslid(AB) geïntroduceerd. Het is voor ons van groot belang om in de loop van dit jaar een duidelijk beeld te schetsen van de specifieke taken die aan deze functie kunnen worden gekoppeld. Op deze manier kunnen toekomstige besturen, met bijzondere aandacht voor besturen bestaande uit minder dan zes leden, meer houvast vinden in de invulling van deze rol. Tevens draagt dit bij aan een heldere communicatie naar de leden over de exacte inhoud en verantwoordelijkheden van de functie. In het komende bestuursjaar zal deze functie voornamelijk verantwoordelijk zijn voor een aantal CO- en CE-taken (zie tabel x). Deze taken zijn zo ingevuld omdat ze veelal vanuit thuis vervuld kunnen worden. Dit is in het belang van degene die de functie op zich gaat nemen. Acquisitie en extern contact tussen bedrijven en commissies moet altijd via het AB of bij uitzondering een ander bestuurslid lopen. Het AB kan ook commissies helpen met het werven van sponsors.

Verder is het AB zich niet verplicht tot aanwezigheid bij activiteiten georganiseerd door commissies. Echter, het AB moet deze keuze wel kunnen motiveren tegenover de rest van de bestuursleden. Hierbij kunnen de andere bestuursleden de motivatie onvoldoende vinden, dan is het AB nog steeds verplicht om aanwezig te zijn. Het streven is dat het AB bij elke commissie activiteit is.

4.9 Parttime bestuurslid

Dit bestuursjaar is er voor het eerst sinds het 90e bestuur, dat nog tienkoppig was, een parttime bestuurslid aangesteld. De afgelopen jaren zien wij dat er steeds meer moeite is met het vormen van een volledig zeskoppig bestuur. Waarbij het 102e, het 105e en nu ook het komende 106e bestuur een voorbeeld van zijn. Het aantreden van een parttime bestuurslid geeft de kans om te kijken of hiermee het probleem wat verlicht kan worden. Wij gaan het komende bestuursjaar deze functie goed onderzoeken en evalueren, met als doel om te kijken of een parttime bestuurslid iets is waar volgende besturen en de vereniging profijt van hebben of juist het tegendeel.

4.10 Congokamer

4.10.1 Aanwezigheid bestuur en KamerCo

4.10.2 Vergaderingen in de kamer

Sinds het 104e bestuur hebben commissies de mogelijkheid om te vergaderen in de CK. Wij zouden dit graag willen voortzetten in ons bestuur. Zeker met de toenemende woningnood onder studenten is het soms lastig om een geschikte vergaderlocatie te vinden. Vergaderen in de CK biedt hier een oplossing voor aan, en introduceert vaak ook nieuwe leden aan de kamer. Als er een vergadering plaatsvindt in de CK, zal deze ook gesloten zijn voor leden die niet bij de desbetreffende commissie zitten. Vergaderingen in de CK moeten dus ruim op tijd worden aangevraagd, zodat leden hierover geïnformeerd kunnen worden in het weekbericht. Daarnaast houden we een maximum van twee vergaderingen per maand en één vergadering per week aan. Dit zodat de Congokamer niet als standaardlocatie wordt gezien voor vergaderingen, aangezien de kamer hiervoor gesloten zal moeten worden voor andere leden.

4.10.3 Netheid

De openings- en sluitingsdiensten zorgen ervoor dat de CK al op veel vlakken netjes wordt gehouden. Echter zien wij hier mogelijkheden voor verbetering. Dit kan bijvoorbeeld het wekelijks schoonmaken van de muren in de keuken zijn, en het routine checken van de inhoud van de gedeelde koelkast en de houdbaarheid hiervan. Ook het bureau, de ruimte daaromheen en de opbergruimte naast de keuken worden zo leeg en opgeruimd mogelijk gehouden, zodat alles makkelijk bereikbaar en goed te vinden is. Hiermee hopen wij de CK toegankelijker en fijner te maken voor leden, en ongedierte te bestrijden.

4.10.4 Opslaghok

Het 105e bestuur is begonnen met een uitgebreide inventarisatie van het opslaghok. Wij gaan deze inventarisatie voortzetten en hieruit een overzichtelijk bestand creëren waarin commissies kunnen vinden wat Congo al wel en niet heeft. Met deze stappen zal het hok toegankelijker worden voor commissies en kunnen spullen makkelijker hergebruikt worden, wat ook een positief effect zal hebben op de duurzaamheid bij de vereniging.

5 Slotwoord

Zeer gewaardeerde leden,

Met groot enthousiasme en een diepgeworteld gevoel van toewijding zien wij uit naar het aankomende bestuursjaar. Wij kunnen nauwelijks wachten om, samen met u allen, talrijke onvergetelijke herinneringen te creëren tijdens de vele activiteiten en borrels die ons te wachten staan.

Ons leidende motto, dat ons in al onze ondernemingen zal inspireren, luidt dan ook: *"Live Fast, Die Young"*.

Mogen wij hierbij een toast uitbrengen op een jaar vol succes, vreugde en verbondenheid. Proost, en hulde aan onze dierbare leden. [Chanté](#).

Hoogachtend,

Isis Groeneveld	<i>Voorzitter</i>
Anna Toorenent	<i>Secretaris</i>
Cas Wicken	<i>Penningmeester</i>
Tygo Groeneveld	<i>Commissaris Activiteiten</i>
Steven van Luinen	<i>Algemeen Bestuurslid</i>

[foto bestuur]
