

Beleidsplan 105e bestuur der
Comt onnoos'len naerstighlyck gheleertheydt
ontvanghen

februari 2024 - februari 2025



Studievereniging van Biologie, Biomedische wetenschappen en Psychobiologie aan de
Universiteit van Amsterdam

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1 Voorwoord	4
2 Het 105e bestuur	5
Rik Arendsen - Voorzitter	5
Lydia van Rooijen - Secretaris	6
Thijs Oostenbrink - Penningmeester	7
Simson Horstman - Commissaris Onderwijs	8
Pleun de Graaf - Commissaris Activiteiten	9
3 Inleiding	10
4 Beleidsplan	11
4.1 Algemeen	11
4.1.1 Duurzaamheid	11
4.1.2 Sociale veiligheid	12
4.1.3 Mentale gezondheid	13
4.1.4 Statuten	13
4.1.5 Lustrum	13
4.1.6 Borrels	14
4.2 Leden	15
4.2.1 Toegankelijkheid, sfeer en zichtbaarheid	15
4.2.2 Commissieleden	15
4.2.3 Ereleden	16
4.2.4 Alumni	16
4.2.5 Ledenadministratie	16
4.3 Financiën	17
4.3.1 Penningmeestercontact	17
4.3.2 Begrotingsfocus	17
4.3.3 Spookgeld	17
4.4 Communicatie	18
4.4.1 ALV	18
4.4.2 Website	18
4.4.3 Sociale media	18
4.4.3.1 Instagram	18
4.4.3.2 WhatsApp	19
4.4.3.3 Facebook & Bash	19
4.4.4 Nieuwsbrief	19
4.4.5 Canvas	19
4.5 Onderwijs	21
4.5.1 Contacten	21
4.5.2 Facultaire Introductie	21

4.5.3 Politiek voor studenten	22
4.5.4 Politiek door studenten	22
4.6 Commissiebeleid	23
4.6.1 Doorstroom commissies	23
4.6.1.1 Algemene doorstroom	23
4.6.1.2 Leegloop onderwijsgerelateerde commissies	23
4.6.2 Balans van activiteiten	23
4.6.2.1 Jaarplanning en lustrum	24
4.6.3 Promotiebeleid	24
4.6.4 Evaluaties van activiteiten	24
4.7 Extern	25
4.7.1 Opvang van taken	25
4.7.1.1 Warme contacten	25
4.7.1.2 Koude acquisitie	25
4.7.1.3 Commissieondersteuning	25
4.8 Congokamer	26
4.8.1 Aanwezigheid bestuur en KamerCo	26
4.8.2 Vergaderingen in de kamer	26
4.8.3 Netheid	26
4.8.4 Opslaghok	27
5 Slotwoord	28
6 Bijlagen	29
Tabel 1. Overleggen waar de Commissaris onderwijs bij zal zijn	29
Tabel 2. Partijen en organisaties waar 105e bestuur achter staat en wat deze partijen doen.	30
Tabel 3. Verdeling Commissaris Extern taken	30

1 Voorwoord

Beste lezer,

Hierbij presenteren wij het beleidsplan van het 105e bestuur der Studievereniging Comt onoo'slen naerstighlyck gheleertheydt ontvanghen (Congo). In dit beleidsplan lichten wij onze doelen voor het komende jaar toe. Tijdens de Algemene Leden Vergadering van 2 april 2024 zullen wij onze plannen verder toelichten.

Wij hopen Congo aankomend jaar weer een stapje verder te helpen. We kijken ernaar uit om er een leuk en leerzaam jaar van te maken. Na een drukke inwerkperiode zijn wij helemaal klaargestoomd voor het aankomende jaar.

Hoogachtend,

Rik Arendsen	<i>Voorzitter</i>
Lydia van Rooijen	<i>Secretaris</i>
Thijs Oostenbrink	<i>Penningmeester</i>
Simson Horstman	<i>Commissaris Onderwijs</i>
Pleun de Graaf	<i>Commissaris Activiteiten</i>



2 Het 105e bestuur



Rik Arendsen - Voorzitter

Ik studeer Biologie en dat doe ik aan de UvA, over beide heb ik enorm getwijfeld zoals ik dat over vele dingen doe... Toch ben ik dankbaar dat ik hier terecht ben gekomen en dankbaar voor de mensen die ik hier heb leren kennen, de mensen die elke mogelijke aarzeling hebben laten verdwijnen. Mijn start bij Congo was langzaam, maar geweldig. Het was al diep in de winter van mijn eerste jaar toen deze vonk oversloeg. Ik leerde Congo namelijk pas echt kennen nadat ik besloot om me te wagen aan de borrels. Dit was best wel een stap voor mij, omdat ik tussen de actieve leden van de vereniging niemand kende, maar niets is sneller veranderd en dat maakte het enorm gezellig. Congo verwelkomt ieder met open hart (en een biertje) en ik kijk er enorm naar uit om deze traditie voort te zetten als bestuurslid. Na een paar borrels werd ik al snel overtuigd om me aan te sluiten bij de FICie en sindsdien is Congo waar ik me thuis voel. Met iedere commissie en ieder persoon die ik van onze prachtige vereniging ontdek, groeit het onsterfelijke vuur dat die winter is ontstaan.



Lydia van Rooijen - Secretaris

Hoi! Ik ben Lydia van Rooijen, ik ben nu 19 jaar en kom uit Heiloo. Ik zit nu in het tweede jaar van Psychobiologie. Ik ben alweer anderhalf jaar geleden geïntroduceerd aan Congo door mijn Intreemama's en Intreeco-papa. Zeker na de eerste themaborrel merkte ik dat ik me thuis voelde in de gezellige chaos van Congo. Kort na EJW ben ik bij de KookCie gegaan. Samen met hen kook ik met veel plezier voor de ALV's en heb ik ook Congo beter leren kennen. Toen ik wonder boven wonder in het tweede semester een kamer vond, kon ik ook vaker naar Congo-activiteiten komen, waardoor ik nog enthousiaster ben geworden over deze leuke studievereniging. Daarom ben ik dit jaar ook nog bij de MuziCie gegaan.

Nog een beetje over mij: ik kan enorm genieten van slechte series en hou ervan om lekker te chillen met een muziekje aan. Ook vind ik het heel leuk om naar concerten en theater te gaan. Verder vind ik het erg gezellig om samen met anderen te koken en gezellig spelletjes te spelen. Momenteel heb ik vooral super veel zin in aankomend jaar en ik ben van plan er het beste van te maken!



Thijs Oostenbrink - Penningmeester

Ik ben Thijs Oostenbrink, 21 jaar en derdejaars van de studie Biomedische wetenschappen. Ik kom uit Amstelveen en ben recent naar Diemen verhuisd. Ik maakte al kennis met Congo in de Intreeweek waar mijn Intreeweekouders mij een warm welkom hebben gegeven voor zowel de studie als de vereniging. In mijn eerste jaar waren de lockdowns net klaar en hadden heel veel mensen weer zin om te feesten en uit te gaan. Ik was geen uitzondering, waardoor ik al sinds mijn eerste jaar veel te zien ben op borrels, activiteiten en in de CK. Mijn eerste commissie was de EerstejaarsCie. Ik had natuurlijk nog niet genoeg van Congo en ben toen ook bij de FICie gegaan, waar ik in het afgelopen jaar als hoofd commissies/activiteiten samen met mijn taskforce de commissiemarkt heb georganiseerd en een nieuwe invulling heb gegeven aan de spelletjes op maandag en dinsdag. Ondertussen ben ik ook bij de KamerCo gegaan. Ik heb sinds mijn eerste jaar steeds liever een bestuursjaar willen doen. Ik heb daarom ook heel veel zin om met deze vier mensen mij volledig in te zetten voor Congo.



Simson Horstman - Commissaris Onderwijs

Toen ik in 2022 uit mijn tussenjaar kwam om eindelijk met studeren te beginnen, had ik nog geen idee wat een studievereniging inhield en nog zeker geen interesse om een actief lid te worden. Dit veranderde echter snel toen ik in mijn eerste jaar van Psychobiologie de borrels en andere activiteiten van Congo ontdekte. Het duurde eventjes voordat het balletje pas echt begon te rollen; in deze eerste twaalf maanden keek ik met volle interesse vanaf de zijlijn mee met mijn vrienden die inmiddels wel al actief waren in commissies.

Aan het begin van mijn tweede studiejaar was het dan eindelijk tijd. De kans bood zich aan om me aan te sluiten bij de LustrumCie om te helpen met de voorbereidingen van het 21^e lustrumfeest van Congo! Dit was een kans die ik niet aan me voorbij kon laten gaan. Op dat moment kende ik al veel leden van de vereniging en groeide mijn passie ervoor enorm. Hoe meer ik toen over een bestuursjaar na ging denken, hoe leuker het me leek. Ik verdiepte me in de verschillende functies, ontmoette medekandidaten en beeldde me in hoe ik mijn steentje voor een jaar zou bijdragen.



Pleun de Graaf - Commissaris Activiteiten

Hoi, ik ben Pleun de Graaf, 20 jaar oud en ik ben geboren en opgegroeid in Amsterdam-Oost. Na mijn tussenjaar ben ik in 2022 begonnen aan de studie Psychobiologie. Tijdens de Intreeweek werd ik door mijn Intreemama's geïntroduceerd aan Congo. Al snel was ik met wat vrienden uit mijn Intreegroepje te vinden op de eerste themaborrel van het jaar. Toen ik me vervolgens had aangesloten bij de EerstejaarsCie, begon mijn leven als actief lid bij Congo pas echt. Ondertussen heb ik met veel plezier als onderdeel van de IntroCie het Eerstejaarsweekend 2023 georganiseerd en ik ben samen met de LustrumCie bezig om de 105e verjaardag van Congo groots te vieren. Het is dan ook een eer om in dit bijzondere lustrumjaar deel te mogen zijn van het bestuur. Ik heb er heel erg veel zin in om me samen met mijn medebestuurdersleden in te zetten voor Congo en hopelijk maken we er samen met alle leden een geweldig jaar van!

3 Inleiding

Congo is opgericht op 3 april 1919, dit maakt ons een van de oudste studieverenigingen van het land. Dankzij onze leden zijn we ook een van de meest actieve verenigingen van Nederland. Door onze actieve leden en vele activiteiten is Congo een ontzettend gezellige vereniging. Wij willen dit als bestuur voortzetten en verbeteren zodat Congo na ons bestuursjaar nog gezelliger en toegankelijker is.

Een van de aspecten waar wij het aankomende jaar veel aandacht aan willen schenken is *toegankelijkheid*. Congo is een erg gezellige vereniging, maar helaas wordt zij niet door iedereen als toegankelijk ervaren. Wij willen dat alle Congoleden zich welkom voelen bij de vereniging en in de verenigingskamer. Daarom zullen wij ons best doen om de alcoholcultuur verder te verminderen en eerstejaarsstudenten zo veel mogelijk te betrekken bij de vereniging. Tenslotte zullen wij wederom twee vertrouwenspersonen aanwijzen, zodat leden het altijd kunnen melden mochten ze zich niet welkom voelen.

Daarnaast willen wij ons focussen op *structurering*. Congo is momenteel in een aantal aspecten onoverzichtelijk. Wij zien mogelijke verbetering in de structuur van de Congokamer en het opslaghek en de duidelijkheid van het commissiebeleid. Door de structuur te verbeteren hopen wij dat bepaalde processen verduidelijkt worden, zoals het doorverwijzen naar andere commissies na afwijzingen bij open vergaderingen en het aanvragen van geld uit het duurzaamheidspotje. Dit kan bijvoorbeeld door het aanpassen of maken van handleidingen voor commissies. We willen graag dat Congo meer gestructureerd is.

Ons laatste speerpunt is *duurzaamheid*. Gezien Congo een biologenvereniging is, vinden wij dat wij verantwoordelijkheid dragen voor verduurzaming. Wij zijn erg blij met de verduurzaming die door voorgaande besturen is ingevoerd. Wij willen dit graag behouden en verder uitbreiden. Denk hierbij aan het hergebruiken van spullen uit het opslaghek en duurzaam begroten.

De hierboven genoemde speerpunten en ideeën zullen als overkoepelende thema's terugkomen in de inhoud van dit beleidsplan.

4 Beleidsplan

4.1 Algemeen

4.1.1 Duurzaamheid

Bij één of beide halfjaarlijkse Algemene Leden Vergaderingen (ALV's) zullen wij toelichting geven over eventuele nieuwe ideeën rondom duurzaamheid naast de staat van de duurzaamheidsgerelateerde plannen die hier beschreven worden.

Congo heeft al veel stappen gezet in het verduurzamen van de vereniging. Dit zijn stappen zoals het oprichten van de duurzaamheidswerkgroep, het exclusief aanbieden van vegetarisch eten, het verzamelen van statiegeld-artikelen en het vrijmaken van budget voor duurzame doeleinden door middel van het duurzaamheidspotje.

Wij willen bijdragen aan de verduurzaming van Congo door de toepassing van de huidige initiatieven te systematiseren. Wij hopen dat deze hierdoor efficiënter zullen werken. Daarnaast zullen wij onderzoeken of er nog andere initiatieven zijn die verder kunnen bijdragen aan verduurzaming.

Het duurzaamheidspotje is een goed concept, echter wordt het weinig benut door commissies. Het potje is gericht op duurzame initiatieven vanuit commissies, het is voor hen echter veeleisend om daadwerkelijk duurzame initiatieven te bedenken en organiseren. De toepassing van het potje is dus vrij gelimiteerd. Daarom zullen wij overwegen om toe te laten dat duurzame, alternatieve inkopen vergoed worden uit dit potje. Wij vermoeden dat duidelijkheid over de toepassing van het potje ook zal zorgen dat deze meer ingezet wordt. Wij zullen helder over dit potje communiceren door toelichting in de voorzittershandleiding te plaatsen. Hier kunnen de contactgegevens van de duurzaamheidswerkgroep bijgevoegd worden voor vragen vanuit commissies. Daarnaast zal de penningmeester tijdens 1-op-1'tjes toelichting en advies geven over de doeleinden van het potje.

De duurzaamheidswerkgroep dient als adviesraad en informatiebron voor zover zij dat zelf mogelijk acht en deze kan ingezet worden door bestuur, commissies en individuele leden. Zo kan deze werkgroep bijvoorbeeld geraadpleegd worden over de toepassing van het duurzaamheidspotje. Wij gaan de duurzaamheidswerkgroep inzetten om ons beleid rondom duurzaamheid te optimaliseren en om het bewustzijn rondom duurzaamheid verder te vergroten. Wij zullen in samenwerking met de duurzaamheidswerkgroep sociale media inzetten om relevante informatie te delen. Dit zal vooral betrekking hebben tot specifieke acties zoals 'De Dag van de Duurzaamheid' en grootschalige demonstraties zoals klimaatmarzen (hierover meer in '4.5.3 Politiek voor studenten'). Om op de hoogte te blijven van de bezigheden van de duurzaamheidswerkgroep zullen een of meer bestuursleden een aantal vergaderingen van de duurzaamheidswerkgroep bijwonen.

Congo heeft het afgelopen jaar alleen vegetarisch eten aangeboden en dit zetten wij graag voort. Dit geldt voor al onze activiteiten, borrels en alle consumpties daarbuiten zoals in de Congokamer of voor ALV's. Ook zullen wij in het belang van duurzaamheid onze leden aansporen om deel te nemen aan 'De Week Zonder Vlees en Zuivel' en mogelijk soortgelijke initiatieven.

Bovendien zullen wij meer structuur aanbrengen rondom het opslaghok, dit is namelijk een cruciale schakel in het voorkomen dat spullen kwijtraken of vaker ingekocht worden dan nodig. De inventarisatie van het opslaghok is op dit moment namelijk niet actueel, dit maakt het hergebruiken van spullen lastig voor commissies. Wij gaan dit jaar opnieuw het opslaghok inventariseren en daarna zullen wij betere registratie onderhouden voor de toevoeging, inzetten en bruikleen van de spullen in het opslaghok. Op deze manier hopen wij het hergebruiken van spullen binnen, maar ook tussen commissies te vergemakkelijken terwijl het kwijtraken van spullen geminimaliseerd wordt. Ook zullen we bruikleencontracten hanteren zodat de verwachtingen en verantwoordelijkheden van commissies altijd duidelijk zijn. Tenslotte zullen er meerdere opruimmomenten gepland worden om de overzichtelijkheid van het opslaghok op peil te houden.

4.1.2 Sociale veiligheid

Een veilig gevoel is cruciaal voor de vereniging. Het is belangrijk dat iedereen zich gerespecteerd voelt, zodat iedereen zichzelf kan zijn bij Congo. Er zullen vanuit Congo wederom twee vertrouwenspersonen aangesteld worden. Dit jaar zullen Pleun de Graaf en Daaf Elzes de vertrouwenspersonen zijn. Dit lijkt ons een geschikte keuze, omdat er zo een vrouwelijke en een mannelijke vertrouwenspersoon is, waarvan één binnen en één buiten het bestuur. Op deze manier kan men zelf de meest toepasselijke persoon voor diens situatie kiezen. Deze vertrouwenspersonen zullen rondom de wisselALV op onze Instagram gepresenteerd worden. Ook zullen zij op de website te vinden zijn. Hierdoor hopen wij dat de vertrouwenspersonen voldoende zichtbaar zijn. Het kan moeilijk zijn om naar een vertrouwenspersoon toe te stappen en daarom zullen wij de mogelijkheid bieden om anonieme opmerkingen te maken, dit zal waarschijnlijk werken via een Google Forms in de Linktree. Deze Google Forms zal ook op de site komen.

Verder zullen wij samen met broertjesverenigingen een netwerk opstellen van vertrouwenspersonen. De contactgegevens van vertrouwenspersonen van de broertjesverenigingen zullen beschikbaar zijn via onze website. Hierdoor krijgen de leden toegang tot een vertrouwenspersoon die weinig te maken heeft met Congo, maar wel weet hoe het studentenleven in elkaar zit.

Indien iemand grensoverschrijdend gedrag ervaart tijdens Congo-activiteiten, maar ook daarbuiten, is het belangrijk dat omstanders weten hoe je zo'n situatie aanpakt. Daarom willen we bewustzijn onder de leden verspreiden over de verschillende manieren waarop een situatie ongewenst kan zijn en de manier waarop men daarmee om kan gaan. We hopen dat leden zullen ingrijpen bij dit soort situaties als wij duidelijkheid kunnen geven over het onderwerp. De sociale veiligheidswerkgroep heeft hiervoor een sociaal veiligheidsprotocol opgesteld. Deze zal gepresenteerd worden op de beleidsplan- & begrotingsALV en zal in werking treden zodra dit protocol is opgenomen in het HHR. Dit document beschrijft de consequenties van ongewenst gedrag. Wij zullen dit protocol duidelijk beschikbaar stellen op de website en we willen de aanwezigheid hiervan naar onze leden communiceren middels sociale media en eventuele posters. Ook zullen wij in contact blijven met instanties zoals 'Ben je oké?' om verder bewustzijn rondom (seksueel) grensoverschrijdend gedrag te verspreiden. Tenslotte zullen wij als bestuur ons best doen om ons alert op te stellen voor ongewenste situaties.

4.1.3 Mentale gezondheid

Sinds de coronapandemie is het extra duidelijk hoe belangrijk mentale gezondheid is en dat de leeromgeving daarin een grote rol speelt. Stress door studeren of andere zaken kan vervelende invloed hebben op de mentale gezondheid. Wij willen zo veel mogelijk mensen steunen door de beschikbare faciliteiten in het zicht

van de studenten te brengen. De cursussen, studieadviseurs en vertrouwenspersonen vanuit de Universiteit van Amsterdam (UvA) kunnen ondersteuning bieden en daarnaast zijn er vele websites, zoals caring-universities.com, all-ears.nl en anoniemezorg.nl, die wij willen promoten door middel van de website, posters, stickers, of sociale media. Er zal een compleet overzicht beschikbaar zijn, waarin staat waar onze leden naartoe kunnen voor verschillende soorten hulp. Dit overzicht zal op de website verschijnen op de pagina “[Mentale Gezondheid](#)”. Tenslotte zullen wij, evenals de vertrouwenspersonen, altijd beschikbaar zijn om op een vertrouwelijke manier je hart te luchten of tegen te klagen over de stress van het dagelijks leven.

4.1.4 Statuten

De statuten zijn de reglementen van de studievereniging, deze zullen tijdens ons bestuursjaar worden herzien. Er is door het 104e bestuur een statutenwerkgroep opgericht die ons hierbij zal ondersteunen en adviseren. De werkgroep zal veel vrijheid krijgen in hun functie, onze rol wordt alleen het controleren van hun visie. Wij zullen inhoudelijk met de werkgroep meedenken wanneer hun visie verschilt met die van ons. Het contact met de statutenwerkgroep zal via de secretaris verlopen. Om statuten in te stemmen is een hoger quorum nodig dan voor normale ALV-stemmingen. Daarom zullen wij in de promotie benadrukken dat iedereen stem extra hard nodig zal zijn en we zullen mensen eraan herinneren dat ze iemand kunnen machtigen.

4.1.5 Lustrum

Op 3 april 2024 wordt Congo 105 jaar oud. Om dit groots te vieren is een jaar geleden de Lustrumcommissie (LustrumCie) weer in het leven geroepen. De afgelopen tijd is de LustrumCie bezig geweest met het organiseren van tal van activiteiten. Het overkoepelende thema van het 21e lustrum is ‘Bloei’. De LustrumCie heeft bijna complete vrijheid gekregen bij het organiseren van het lustrum. Wel zal contact met alumni in samenwerking met het bestuur blijven gaan. Het lustrum brengt namelijk een kans om meer mensen te bereiken dan normaal.

Het is gebleken dat de deelname van bestuursleden aan commissies enige risico’s met zich meebrengt, de communicatie tussen bestuur en de betreffende commissie wordt hierdoor namelijk ingewikkelder. Wij zullen daarom extra opletten dat onze bestuursleden bij commissievergaderingen aanwezig zijn buiten hun bestuursfunctie. Dit betekent dat er tijdens de vergadering geen bestuurgerelateerde, inhoudelijke vragen of beslissingen gemaakt worden. Onze Commissaris Activiteiten zitten in de LustrumCie, dit is een grote commissie die veel contact heeft met het bestuur. Om te zorgen dat de rest van het bestuur op de hoogte blijft van de lustrumzaken, zullen updates en ander contact met de LustrumCie via de voorzitter lopen in plaats van de Commissaris Activiteiten.

Het lustrum brengt allerlei leuke activiteiten met zich mee. Het is dan ook een kans om meer mensen te bereiken dan normaal gesproken mogelijk zou zijn. Zo biedt de alumnidag veel kansen voor het versterken van het contact met alumni. Daarom is het belangrijk dat het bestuur zich zichtbaar maakt gedurende het lustrum. De bestuursleden die in de LustrumCie zitten zullen daarom waar mogelijk aanwezig zijn als bestuur en niet als commissie. Na de sluiting van het lustrum zullen wij samen met de LustrumCie de invulling van het lustrum evalueren en deze evaluatie en ideeën voor verbeteringen vastleggen. Dit zal helpen bij het opzetten van het volgende lustrum.

4.1.6 Borrels

De borrelbehoefte lijkt te veranderen. Wij merken dit door de lagere opkomst bij de borrels in de stad op dinsdag. Bovendien is Congo op zoek naar een nieuwe stamkroeg. Het 104e bestuur heeft hier al grote stappen voor gezet. Wij zullen dit proces afronden.

Wij zullen verder zoeken naar een nieuwe stamkroeg. De Commissaris Onderwijs zal hier hoofdverantwoordelijk voor zijn. Het 104e bestuur is begonnen met experimenteren met borrels in de Brainwave op het Science Park. Het experimenteren met verschillende kroegen en de Brainwave voor dinsdagborrels zal doorlopen in onze eerste maanden als bestuur. Daarna zullen wij input van onze leden vragen over de borrels zodat wij rondom de bbALV een besluit kunnen vormen. Bij dinsdagborrels zullen de bestuursleden zo vaak mogelijk aanwezig zijn en er zal altijd een bestuurslid aanspreekbaarheidsdienst hebben.

Verder zullen wij de VrijMiBeau's niet benaderen als een traditionele bestuursactiviteit. Bij bestuursactiviteiten moet het bestuur voltallig aanwezig zijn, wij kiezen ervoor om dit niet te doen voor de VrijMiBeau's.

Bij iedere VrijMiBeau zullen minstens drie bestuursleden aanwezig zijn, waarvan er een aanspreekbaarheidsdienst en kamerverantwoordelijkheid heeft. VrijMiBeau's die georganiseerd zijn door een commissie zullen benaderd worden als commissieactiviteit. Hier zal dus wel, wanneer mogelijk, het voltallige bestuur verwacht worden.

4.2 Leden

Congo's leden maken de vereniging tot wat zij is. De commissieleden zetten zich in door het organiseren van allerlei activiteiten en evenementen. Alle leden dienen gewaardeerd te worden en wij willen voor hen een verwelkomende sfeer creëren.

4.2.1 Toegankelijkheid, sfeer en zichtbaarheid

Toegankelijkheid is essentieel voor het onderhouden van de vereniging. Er zullen altijd nieuwe mensen nodig zijn en daarvoor is toegankelijkheid vereist. Dit onderwerp krijgt al veel aandacht bij Congo, er wordt namelijk veel gelet op het betrekken van nieuwe studenten en het verminderen van alcoholcultuur.

Het 104e bestuur is bewust bezig geweest met het verminderen van alcoholcultuur. Er wordt namelijk bij activiteiten altijd een alcoholvrij alternatief aangeboden en wij willen dit doorzetten en ook bij activiteiten benadrukken dat alcohol niet het centrale punt van de activiteit mag zijn. Toch zijn er veel situaties waarbij het overkomt alsof het draait om alcohol, en dit hopen wij te veranderen.

Het afgelopen jaar zijn er veel ondernemingen geweest voor het betrekken van nieuwe studenten. Er zijn ludieke acties gehouden waarbij leden worden uitgenodigd om een gratis consumptie te nuttigen in de Congokamer en er zijn wederom een aantal evenementen georganiseerd specifiek voor eerstejaarsstudenten, zoals eerstejaarsweekend, eerstejaarskroegentocht en de Faculaire Introductie (FI). Toch merken wij dat er niet veel nieuwe leden naar de Congokamer komen en hun opkomst bij activiteiten is ook relatief laag. De opkomst bij ludieke acties was wel groot, deze zullen wij dan ook blijven inzetten. Wij denken echter dat de inrichting van de Congokamer niet ideaal was voor het verbinden met leden bij dit soort gelegenheden, daarom hebben wij de kamer opnieuw ingedeeld. Hierdoor hopen wij de toegankelijkheid en sfeer te bevorderen. Daarnaast zullen wij ons best doen om een prettige sfeer te creëren waarin alle studenten zich welkom voelen door in de Congokamer gezellig een praatje met mensen te maken.

Tenslotte zullen wij Congo representeren tijdens de Intreeweek, omdat we afgelopen jaar hebben gemerkt dat dit een effectieve manier is om actieve Congoleden te werven. Wij zullen drie groepjes begeleiden tijdens Intreeweek.

4.2.2 Commissieleden

De leuke en informatieve activiteiten van Congo hebben wij te danken aan de inzet van commissieleden. Om hen in het zonnetje te zetten, gaan wij tweemaal een commissieledenactiviteit (CLA) organiseren als bedankje voor hun inzet. Dit jaar zullen wij ook de commissieshirtborrel organiseren. Deze willen wij inplannen na alle open vergaderingen zodat alle commissies met hun nieuwe leden op de foto kunnen. Bij de commissieshirtborrel en de CLA's is het ons doel om zo veel mogelijk commissieleden de kans te bieden om aanwezig te zijn, zodat zij ook leden van andere commissies kunnen ontmoeten. Wij hebben gemerkt dat bij veel activiteiten de opkomst een stuk beter is als de voorzitters zijn aangemoedigd om met de hele commissie te gaan. Er komen vaak veel mensen die voor bestuur en voor elkaar nog onbekend zijn, wij zien hierdoor grote waarde in deze activiteiten om leden meer te betrekken bij de vereniging.

4.2.3 Ereleden

Ereleden zijn mensen die bijzonder veel betekend hebben voor de vereniging. Helaas is bij veel leden niet bekend wie de ereleden zijn en wat hen tot erelid heeft gemaakt. Bovendien staat de informatie van de ereleden op veel verschillende plekken. Om onze waardering voor hen te uiten gaan wij het ereledenbestand zo compleet mogelijk maken en de ereledenpagina op de site aanvullen met de namen die er nog niet op staan. Bij ieder erelid komt een stukje te staan over hun bijdrage aan de vereniging.

Daarnaast zullen de ereleden uitgenodigd worden voor de constitutieborrel, Dies en lustrumactiviteiten. Ook zullen wij weer een ereledenactiviteit organiseren.

4.2.4 Alumni

Alumni zijn studenten die hun bachelor al hebben afgerond. De alumnikringen zijn inmiddels weer actiever aan het worden dankzij het harde werk van besturen die ons voorgingen. Wij willen deze stijgende lijn graag behouden, bijvoorbeeld door middel van het lustrum. Het contact vanuit Congo naar de alumni zal voornamelijk via de LinkedIn-pagina van Congo gaan. Hier willen wij ongeveer eens in de twee maanden updates plaatsen over de bezigheden van Congo.

Verder willen wij onze alumni aansporen om via deze pagina te netwerken met elkaar en met externe bedrijven. Wij zullen proberen de LinkedIn-pagina een plek te maken waar studenten terecht kunnen voor informatie en oriëntatie rondom stages en banen. Ook zullen wij de LinkedIn-pagina aanbieden aan sponsors zodat relevante bedrijven daar te vinden zijn voor onze leden.

4.2.5 Ledenadministratie

Voorgaande besturen hebben veel tijd en energie gestoken in het aanvullen van het ledenbestand. Het is nu zaak dat dit de aankomende jaren wordt voortgezet. Verder maken veel mensen hun Congo-account met hun UvA-mailadres. Hierdoor zijn zij na het afronden van hun studie niet meer bereikbaar. Om dit te voorkomen willen wij ervoor zorgen dat iemand twee verschillende e-mailadressen moet doorgeven wanneer die zich aanmeldt bij Congo. Dit willen wij bij de boekenverkoop al vragen. Daarnaast zullen wij degenen die nu nog een UvA-mailadres gebruiken, contacteren met het verzoek om hun persoonlijk mailadres te gaan gebruiken.

4.3 Financiën

4.3.1 Penningmeestercontact

Als bestuur willen wij het contact met penningmeesters van commissies zo gestructureerd mogelijk maken. Dit wordt gedaan met behulp van de penningmeestergroep op WhatsApp die door het 103e bestuur is gemaakt. Verder gaan er 1-op-1'tjes gehouden worden met penningmeesters van commissies om de kasboeken door te nemen en mogelijk advies/hulp aan te bieden. Commissies dienen drie weken voor een activiteit een begroting aan te leveren. Als commissies een aanvraag voor extra budget voor activiteiten willen doen, moet dit ook drie weken vóór een activiteit worden gedaan via de daarvoor bedoelde Google Forms. Deze aanvraag moet samen met een begroting gestuurd worden waarin duidelijk wordt wat er met dit extra budget gedaan zal worden. Nieuwe initiatieven kunnen via de mail naar de Penningmeester gestuurd worden. Suggesties voor het assortiment in de Congokamer kunnen via de ideeënbus of via de mail naar de Penningmeester gestuurd worden.

4.3.2 Begrotingsfocus

Tijdens ons jaar moeten verschillende projecten afgehandeld worden en beginnen wij zelf aan bepaalde projecten. In dit stukje wordt kort uitgelegd hoe wij bepaalde ideeën willen financieren. Wij willen de website updaten zodat deze beter zal werken. Dit wordt met geld uit het potje 'Speciale projecten' betaald. Verder zijn de speakers in de Congokamer recent kapot gegaan. Er wordt geld vrijgemaakt om deze te vervangen. Ook gaan de statuten dit jaar aangepast worden. Hier is een spaarpotje voor gemaakt waarmee een notaris betaald kan worden. Verdere details over begroting worden tijdens de bbALV op 2 april 2024 gepresenteerd.

4.3.3 Spookgeld

Spookgeld is geld dat Congo heeft begroot maar dat nooit is uitgegeven. Omdat dit geld al voor iets bestemd is, kon het niet zomaar worden uitgegeven. Er is een protocol voor spookgeld dat wij willen herzien en aanpassen, waar nodig.

4.4 Communicatie

Voor het bestuur is het van groot belang om de meningen en belangen van haar leden op te zoeken en toe te passen. Wij streven ernaar om de verschillende communicatiemiddelen binnen onze vereniging te verbeteren, met name de ALV's en de website. Ook zullen wij een Google Forms pagina beschikbaar stellen voor anonieme opmerkingen vanuit leden en willen we het bestaan en het gebruik van de ideeënbuss promoten.

4.4.1 ALV

De ALV is het belangrijkste moment dat leden input kunnen geven aan het bestuur en het bestuur de leden kan informeren over de stand van zaken binnen de vereniging. Daarom is het van belang de opkomst voor ALV's te vergroten. We zullen zoeken naar manieren om (nieuwe) leden bekend te maken met de ALV's, denk bijvoorbeeld aan een poster, Instagram Post of een filmpje over hoe het er bij ALV's aan toegaat. Ook zullen we nadenken over andere mogelijkheden om leden te motiveren om naar ALV's te komen.

4.4.2 Website

De website is een belangrijk middel om informatie te verstrekken aan de leden, deze is toe aan verbetering. We zullen in samenwerking met de ICT commissie de verschillende mogelijkheden voor het verbeteren van de website inventariseren, hierbij kijken we naar mogelijkheden voor een verbeterd overzicht en functionaliteit die het gebruiksgemak vergroten. Verder zal er een pagina komen op de website met links naar de verschillende mediaplatforms van Congo. Daarnaast zal ook de Google Forms voor anonieme opmerkingen (besproken bij 4.1.3 Sociale veiligheid) beschikbaar zijn via de website.

4.4.3 Sociale media

De sociale media van Congo zijn op dit moment een van de belangrijkste manieren van communicatie en promotie voor onze vereniging. Met de verschillende mediaplatforms heeft Congo een groot bereik om activiteiten te promoten en informatie te verspreiden.

4.4.3.1 Instagram

Instagram is een van de meestgebruikte sociale media kanalen van Congo. Met ruim 1800 volgers (in januari 2024) heeft de Instagrampagina een groot bereik en wordt er veel en regelmatig promotie voor commissies en activiteiten geplaatst. Dit is ook een goede promotiemogelijkheid voor bedrijven. Naast promotie, willen we de Instagrampagina ook gebruiken voor sfeerbeelden van bijvoorbeeld activiteiten en de CK. Dit kan recente sfeerbeelden betreffen of een terugblik op een activiteit uit een van de voorgaande jaren. Verder willen we Instagram interactief gebruiken door middel van polls of widgets die leden de mogelijkheid geven hun mening te delen en vragen te laten stellen. Ook is er op de Instagram een Linktree te vinden met een overzicht van de vele belangrijke webpagina's in en rondom onze vereniging. Er zal maandelijks een maandoverzicht geplaatst worden en wekelijks een weekoverzicht. Op deze manieren willen we de vele informatie die op de Instagrampagina verstrekt wordt overzichtelijk weergeven.

4.4.3.2 WhatsApp

WhatsApp zal door het bestuur en commissies gebruikt worden voor de promotie van activiteiten, het weekbericht en belangrijke mededelingen vanuit het bestuur. Wij streven ernaar om de berichten overzichtelijk

te presenteren. Aan promotie en het weekbericht zal een afbeelding toegevoegd worden en eventuele linkjes naar bijvoorbeeld een kaartverkoop. Verder zal Whatsapp, net als Instagram, gebruikt worden voor het uitvoeren van sfeerpeilingen middels polls. Om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk leden in de aankondigingengroepen zitten, zullen we gebruik maken van QR-codes in de Congokamer en tijdens introductie-evenementen zoals de FI en in de Congokamer.

4.4.3.3 Facebook & Bash

Vanwege het kleine bereik dat de Facebookpagina en de Bashpagina nu hebben, zullen wij tijdens ons jaar onderzoeken of het gebruik van deze platforms nog de moeite waard is. Deze pagina's zullen niet meer actief gebruikt worden voor alledaagse promotie, maar ze zullen voor nu wel behouden worden. De Facebookpagina is nu nog wel één van de promotie-opties voor sponsoring, hier zullen wij van afstappen. Wel kunnen deze pagina's zo nu en dan gebruikt worden voor het delen van updates over bijvoorbeeld speciale gebeurtenissen, zoals een alumnidag of masterdag.

4.4.4 Nieuwsbrief

Iedere maand gedurende het academisch jaar zal de secretaris de nieuwsbrief versturen met informatie en nieuws van binnen en buiten Congo. Momenteel komt de nieuwsbrief bij veel mensen in de spam terecht. Om ervoor te zorgen dat meer mensen afweten van de nieuwsbrief, zullen er mededelingen plaatsvinden rondom de verzending van de brief. Daarnaast zal er met hulp van de ICTCommissie (ICTCie) gekeken worden of dit probleem verholpen kan worden. Wij hopen dat de nieuwsbrief door deze maatregelen beter gelezen wordt. De inhoud van de nieuwsbrief zal vergelijkbaar blijven met afgelopen jaar. Er gaat mogelijk geëxperimenteerd worden via welk platform de nieuwsbrief verspreid zal worden. Mailen blijkt immers minder van deze tijd en lijkt ook een steeds kleiner bereik te hebben.

4.4.5 Canvas

Door voorgaande besturen is de Canvaspagina van Congo opgericht. Op deze pagina staat informatie over onze vereniging en er zijn samenvattingen te vinden voor vakken van de studies Biologie, Biomedische wetenschappen en Psychobiologie. Het is voor weinig mensen bekend dat de pagina bestaat en op dit moment staan er dus erg weinig mensen ingeschreven. Daarnaast zijn de samenvattingen helaas vaak verouderd. Wij zullen de pagina uitbreiden en verduidelijken en wij zullen de pagina zichtbaar maken voor de leden.

Om het voor alle studenten zo makkelijk mogelijk te maken om deze Canvaspagina te bereiken, willen we deze promoten tijdens de introductieperiode en in de aankondigingengroepen. Ook zal er bij de FI een QR-code of een link naar de Canvaspagina worden gedeeld. Om het samenvattingenaanbod te verbeteren, willen we huidige studenten op de hoogte stellen van onze samenvattingenbanken en vragen hun samenvattingen te delen, zodat er meer recente samenvattingen op de Canvaspagina beschikbaar zullen zijn.

De Canvaspagina zal ook worden ingezet voor de promotie van onderwijsgerelateerde activiteiten. Op deze manier hopen we meer leden te werven voor deze activiteiten en de commissies die deze activiteiten organiseren (Dit wordt verder beschreven onder '[4.6.1.2 Leegloop onderwijsgerelateerde commissies](#)'). Naar verwachting zullen er namelijk via Canvas leden bereikt worden die meer geïnteresseerd zijn in activiteiten rondom onderwijs.

4.5 Onderwijs

4.5.1 Contacten

Congo heeft contact met veel onderwijsgerelateerde instanties, organen en verenigingen. Het is voor het 105e bestuur van belang dat deze contacten onderhouden en waar mogelijk versterkt worden. Het gaat ons hierbij niet om de kwantiteit, maar de kwaliteit van dit contact.

Een goed voorbeeld hiervan is het contact dat wij als studievereniging hebben met de UvA en de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (FNWI). Dit contact vindt wel plaats en gaat voor het grootste gedeelte goed, maar het is soms lastig om tot een wederzijdse overeenstemming te komen. Een enkele keer treedt het gevoel op dat er niet goed naar ons geluisterd wordt. Meningsverschillen spelen uiteraard een rol, maar wij denken dat een groot aspect hiervan is dat de UvA, en in het bijzonder de faculteit, niet inziet hoe waardevol Congo is voor hen. Wij willen er daarom in ons jaar voor zorgen dat het contact met de faculteit soepeler gaat verlopen. Dit gaan wij doen door ons op een toegankelijke manier op te stellen naar de UvA en faculteit; het is hierbij belangrijk dat beide partijen op de hoogte zijn van het wederzijdse belang en op wat voor manieren dit benut en aan bijgedragen kan worden. Voornamelijk de Commissaris Onderwijs zal zich hiervoor inzetten door naar overleggen te gaan met het College of Life Sciences (CoLS), bètaverenigingenoverleg (BVO) en lunch met de decaan. Waar mogelijk zullen panelgesprekken bijgewoond worden om op de hoogte te blijven van de problemen die studenten ervaren in de drie studies.

Wij kunnen over het algemeen veel leren van andere verenigingen, bijvoorbeeld over hoe zij dingen aanpakken met het wijzigen van statuten of andere algemene problemen die binnen verenigingen spelen. Het is voor ons van belang om goed contact te onderhouden met andere biologie- en biomedische studieverenigingen, genaamd zusjesverenigingen. Dit gebeurt op dit moment voornamelijk via het Landelijk Overleg Biologiestudenten (LOBS). Deze gesprekken worden helaas door slechts enkele verenigingen in het land bijgewoond, ons doel is ervoor te zorgen dat andere verenigingen in het land meer betrokken worden bij dit overleg. Dit zullen wij doen door te experimenteren met online deelname en door hopelijk samen met het LOBS een dag of weekend te organiseren waarin we met alle zusjesverenigingen wat gaan doen. Het Biomedisch Studentenoverleg (BMSO) is een aantal jaar inactief geweest, ons doel is om hier nieuw leven in te blazen. Dit zullen wij bewerkstelligen door actief deel te nemen aan de vergaderingen. In de zomer zal de Commissaris Onderwijs evalueren wat voor plek het BMSO in onze vereniging zal hebben en wat voor rol wij bij het BMSO kunnen spelen. Tot slot zullen wij actief blijven deelnemen aan het studieverenigingenoverleg (SVO), dit is een overleg met andere studieverenigingen in Amsterdam.

In [tabel 1](#) van de bijlage staat een overzicht van een aantal overleggen die de Commissaris Onderwijs dit jaar gaat bijwonen en wat wij willen bereiken bij deze overleggen.

4.5.2 Facultaire Introductie

Aan het begin van het academisch jaar maken de eerstejaarsstudenten kennis met de faculteit, de universiteit en de studievereniging. Dit gebeurt tijdens de FI. Dit is zowel voor de faculteit als voor Congo hét moment om de studenten voor het eerst kennis te laten maken met hun studie en hun medestudenten. Daarom is het van belang dat Congo en de faculteit nauw samenwerken bij het organiseren van de FI. Vanwege dit nauwe contact zal de Commissaris Onderwijs voorzitter worden van de Facultaire Introductiecommissie (FICie).

Een probleem dat speelt bij Congo is dat eerstejaarsstudenten zich minder aangetrokken voelen om actief lid te worden bij de vereniging. De FI zou daarom hét moment kunnen zijn om hier verandering in te brengen door de nieuwe eerstejaars, naast een leuke introductie aan de faculteit, ook alvast te laten zien wat Congo te bieden heeft. Om hier verbetering in te brengen zal de Commissaris Onderwijs samen met de FICie een structureel plan maken voor de FI. Hierbij zal er geëvalueerd worden over voorgaande FI's en zullen innovatieve ideeën worden meegenomen.

4.5.3 Politiek voor studenten

De woningcrisis, verhoogde rente op lenen, klimaatproblemen; studenten leven in onrustige en ingewikkelde tijden. Congo streeft ernaar hier een helpende hand in te bieden door onze leden op de hoogte te houden van politiek voor en door studenten. Op de sociale mediapagina's kunnen belangrijke mededelingen worden gedeeld, denk aan ontwikkelingen op de woningmarkt en veranderingen wat betreft de rente op de studieschuld. Naast mededelingen zullen ook protesten waar wij achter staan worden gepromoot. Dit zijn protesten waar geen geweld of vandalisme van toepassing is en het gesprek altijd voorop staat. Verder zullen de protesten die wij promoten zich zowel op lokale, als landelijke en mondiale problemen focussen. We hopen een verbindende rol te spelen bij dit soort demonstraties door de mogelijkheid te bieden om in georganiseerd groepsverband deel te nemen aan bepaalde demonstraties. De duurzaamheidswerkgroep houdt zich veel bezig met protesten die betrekking hebben op het klimaat, wij zullen ons daarom waar mogelijk door hen laten adviseren over dergelijke acties.

4.5.4 Politiek door studenten

Naast dat het belangrijk is om te weten wat er landelijk gedaan wordt met politiek, is het ook belangrijk om in te zoomen. Zo willen wij als studievereniging studenten stimuleren actief bezig te zijn met politiek die dichtbij staat, denk hierbij bijvoorbeeld aan de Facultaire Studentenraad (FSR) en de Centrale Studentenraad (CSR). Rond de verkiezingen zullen we daarbij mensen door middel van sociale media aanmoedigen om te stemmen of om zich aan te sluiten bij een partij. De studentenraden kunnen invloed uitoefenen op de UvA en daarom is het belangrijk voor studenten om hier betrokken bij te blijven.

Om verdere onduidelijkheden te voorkomen, zal er gewerkt worden aan een plan om studenten meer bekend te maken met de functies van de verschillende onderwijsgerelateerde organen en waar ze terecht kunnen met hun vragen en opmerkingen. Dit willen wij op een aantal manieren doen: er zal dit jaar weer een nuttige informatieposter gemaakt worden die, naast dat hij opgehangen zal worden in de kamer, op de Instagram te zien zal zijn. Dit zal gebeuren vóór de laatste tentamenweek van het studiejaar 2023/2024. Daarnaast zal tijdens de FI duidelijk worden gecommuniceerd aan de nieuwe studenten over bij wie ze met welke vragen en opmerkingen terecht kunnen.

In [tabel 2](#) van de bijlage staat een overzicht van een aantal partijen en organisaties waar wij als vereniging achter staan en wat zij doen.

4.6 Commissiebeleid

Alle regels en richtlijnen wat betreft het bestaan van een commissie en het aannemen en aftreden van de commissieleden staan omschreven in Congo's commissiebeleid. Dit commissiebeleid is geschreven door het

98e bestuur en is na zoveel jaar toe aan vernieuwing. Daarom zal het commissiebeleid worden herzien en eventueel aangepast worden.

4.6.1 Doorstroom commissies

4.6.1.1 Algemene doorstroom

Congo telt op dit moment 27 commissies die variëren in grootte en doorstroom van leden. Steeds meer commissies hebben moeite met de door- en instroom van leden. Daarom willen we een poging doen om de doorstroom en werving van nieuwe commissieleden te bevorderen. Dit willen we doen door een protocol op te stellen voor de afwijzingsmail die commissies uitsturen na hun open vergadering. Hierbij zal gefocust worden op het doorverwijzen van afgewezen leden naar andere open vergaderingen van commissies. Verder zal er om deze instroom te bevorderen in de jaarplanning, waar mogelijk, rekening gehouden worden met de volgorde van de open vergaderingen. Zo zullen de open vergaderingen van over het algemeen populaire commissies eerder plaatsvinden. Ook kunnen er, indien nodig, meerdere open vergaderingen in het jaar plaatsvinden.

4.6.1.2 Leegloop onderwijsgerelateerde commissies

De afgelopen jaren hebben, ondanks dat er al veel aan gewerkt is, de onderwijsgerelateerde commissies het over het algemeen moeilijker gehad met het werven van nieuwe leden en de opkomst bij de onderwijsgerelateerde activiteiten fluctueert erg. Deze activiteiten hebben een grote meerwaarde voor de studies en het plezier in leren. Wij willen de instroom van leden in onderwijsgerelateerde commissies stimuleren door promotie te maken op een meer onderwijsgerelateerde manier. Dit zal gebeuren via de Canvaspagina's van de opleidingen en die van Congo zelf en daarnaast door middel van collegepraatjes. Ook zullen wij samen met de faculteit kijken naar mogelijkheden voor tegemoetkoming. Dit kan bijvoorbeeld door (studieloopbaan)oriëntatiepunten te verschaffen voor commissiewerk zoals het organiseren van grote studiegerelateerde evenementen.

4.6.2 Balans van activiteiten

De balans tussen onderwijsgerelateerde en niet-onderwijsgerelateerde activiteiten moet worden gewaarborgd, net zoals de balans in de hoeveelheid activiteiten die georganiseerd worden per commissie. De jaarplanning is de laatste jaren erg druk, dat kan er soms toe leiden dat activiteiten op nadelige momenten gepland worden. Ook is te merken dat de opkomst bij activiteiten de laatste tijd lager is. Dit zou onder andere kunnen komen doordat er heel veel activiteiten zijn. Om deze druk te verlichten heeft het 104e bestuur geëxperimenteerd met de regel dat elke commissie maximaal twee activiteiten per semester mag organiseren. Wij zullen evalueren of deze regeling wenselijk is en besluiten welke regels ons het beste lijken voor de vereniging. Ook zullen samenwerkingen tussen commissies voor activiteiten gestimuleerd worden.

4.6.2.1 Jaarplanning en lustrum

De planning van het 21e lustrum staat al vast. De LustrumCie zal, soms in samenwerking met een andere commissie, verschillende activiteiten organiseren. Deze activiteiten zullen plaatsvinden tussen de Dies Natalis (3 april), tevens de opening van het lustrum, en het FLUX festival (28 juni), tevens de sluiting van het lustrum. Hierdoor zal de jaarplanning drukker zijn dan normaal, wat invloed zou kunnen hebben op de planning van andere activiteiten. Er zal in dat geval met de commissie worden overlegd over andere mogelijkheden, zoals een samenwerking.

4.6.3 Promotiebeleid

Wij zullen aan alle commissies vragen om het promotiebeleid en -schema te hanteren voor alle promotie die er voor activiteiten gemaakt wordt. Deze zullen op het commissieoverleg met alle voorzitters besproken en geëvalueerd worden. Hierbij zal er om feedback gevraagd worden over welke aspecten wellicht aangepast kunnen worden. Hierna zal het huidige promotiebeleid worden herzien en zullen er eventuele aanpassingen gemaakt worden. Commissies zullen voorafgaand aan de activiteit een promotieschema ontvangen van de Commissaris Activiteiten en dienen het promotiemateriaal de avond voordat de promotie online gaat in te leveren. De promotie voor activiteiten en open vergaderingen zal gaan via WhatsApp en Instagram.

4.6.4 Evaluaties van activiteiten

Om commissies te ondersteunen bij het evalueren van hun activiteiten doet het bestuur ook een evaluatie van de activiteiten. Wij willen dit graag behouden. Als bestuurslid kijk je immers op een andere manier naar een activiteit dan een commissielid zou doen. Echter wordt er soms vergeten om deze bestuursevaluaties te bekijken. Om dit te voorkomen willen wij niet alleen de evaluatie op de Google Drive van de commissie plaatsen, maar ook de commissies extra stimuleren om hier iets mee te doen door het naar hen te mailen.

4.7 Extern

Ons bestuur heeft helaas geen Commissaris Extern (CE) in zijn midden, aangezien het slechts vijf leden bevat. De taken van de Commissaris Extern zullen over de bestuursleden verdeeld worden op een manier die wij haalbaar achten. Dit betreft met name koude acquisitie, het onderhoud van warme contacten en het ondersteunen van commissies met hun eigen acquisitie. Met koude acquisitie wordt de werving van nieuwe sponsors bedoeld. Met een warm contact wordt een sponsor bedoeld die een samenwerking op de lange termijn aan is gegaan met de vereniging. In het belang van de vereniging zullen wij onze prioriteit leggen bij het onderhoud van de relaties die opgebouwd zijn met warme contacten. Het zoeken van nieuwe sponsors zal, afhankelijk van de werkdruk die wij in de loop van het jaar ervaren, een minder hoge prioriteit krijgen. Wij zullen bij de acquisitie vanuit commissies een ondersteunende houding aannemen. Een samengevat overzicht van de CE-taken is te vinden in [tabel 3](#) in de bijlage.

4.7.1 Opvang van taken

4.7.1.1 Warme contacten

De voorzitter zal verantwoordelijk zijn voor de relaties met warme contacten met uitzondering van DressMeClothing en kroegen of cafés. De Commissaris Onderwijs zal al het contact met kroegen en cafés uitvoeren (zoals eerder beschreven onder 4.1.4 Borrels) en de zaken met DressMeClothing zullen door de Commissaris Activiteiten opgepakt worden. Wij verwachten dat het overkoepelende contact van de Commissaris Activiteiten met de commissies zal leiden tot een soepele samenwerking bij het bestellen van commissiekleding. In het geval dat één van deze taken verzaakt wordt, zal de rest van het bestuur deze zo goed mogelijk opvangen.

4.7.1.2 Koude acquisitie

Wat betreft de koude acquisitie zal de Commissaris Onderwijs deze taak op zich nemen waar mogelijk. Ook zal de Secretaris zich oriënteren op dit gebied. Hierdoor zullen deze bestuursleden zich wanneer er een mogelijkheid voor is kunnen inzetten voor dit doel. Onze prognose voor koude acquisitie betreft dit jaar 500 euro.

4.7.1.3 Commissieondersteuning

Het ondersteunen van commissies bij hun eigen acquisitie is essentieel voor veel grote evenementen van Congo en daarom zullen wij contact met hen zoeken over hun acquisitie. Hiertoe zal de Commissaris Onderwijs naast de FICie ook de LustrumCie ondersteunen. Ook zullen er gesprekken gepland worden met andere relevante commissies zoals de CONGREScommissie en Carrièrecommissie over het verloop van hun acquisitie.

4.8 Congokamer

De Congokamer (CK) is de verenigingskamer van Congo op Science Park. Deze is bedoeld als toegankelijke plek voor alle leden om even pauze te houden, andere leden te ontmoeten, koffie te halen, vragen te stellen, een labjas te lenen en nog veel meer. Wij streven ernaar de CK een plek te laten zijn waar iedereen zich welkom voelt. Ook hopen wij de kamer zo in te richten dat deze zo goed mogelijk gebruikt kan worden door zo veel mogelijk leden, hierover meer onder '4.2.1 Toegankelijkheid, sfeer en zichtbaarheid'. Wij willen de zichtbaarheid van de kamer verbeteren door duidelijker met het Congo-logo te adverteren aan de voorkant van de kamer. Suggesties over de inrichting of de voorzieningen in de kamer kunnen altijd gemaakt worden via de ideeënbus of Google Forms. Daarnaast kunnen suggesties voor het assortiment aan consumpties ook via de mail naar de Penningmeester gestuurd worden.

4.8.1 Aanwezigheid bestuur en KamerCo

Als bestuur zullen wij de CK open houden van 9:30 tot 19:00. De maandag is hierop een uitzondering, dan zal de kamer open gaan om 13:00 in verband met de bestuursvergadering. Op maandag, woensdag en donderdag zal de kamercommissie (KamerCo) de CK openhouden van 19:00 uur tot minimaal 21:00 uur en maximaal 22:00 uur, afhankelijk van de drukte in de kamer. Daarnaast zal de KamerCo de kamer openhouden tijdens bondingsdagen, Raad van Advies (RvA)-vergaderingen en cursussen of evenementen waar het voltallige bestuur bij aanwezig moet zijn. De CK zal gesloten worden tijdens activiteiten, tenzij de activiteit uitverkocht is of niet toegankelijk is voor alle leden. Toegankelijkheid kan onder andere afhangen van de locatie en de kosten van de activiteit. De kamer zal in dit geval door het bestuur of de KamerCo alsnog open gehouden worden.

Voorafgaand aan dinsdagborrels sluit de kamer een half uur voor aanvang van de borrel. Bij externe borrels zal dit voorlopig 20:30 uur zijn. Bij Brainwaveborrels geldt dit ook, hiervan is de begintijd 17:00 uur. De kamer zal gedurende de Brainwaveborrel gesloten blijven, men kan dus niet heen en weer voor spullen. Omdat op vrijdag de VrijMiBeau plaatsvindt, zal er bestuur in de kamer aanwezig en verantwoordelijk zijn tot de sluitingstijd van 22:00.

4.8.2 Vergaderingen in de kamer

Het 104e bestuur is begonnen met het toelaten van commissievergaderingen in de CK. Dit willen wij voortzetten in ons jaar. Op deze manier hopen we nieuwe commissieleden kennis te laten maken met de CK. Wij willen wel voorkomen dat de CK voor commissies de standaardlocatie wordt voor hun vergaderingen, aangezien wij graag zien dat commissieleden elkaar ook in hun eigen leefruimtes verwelkomen. Er zal dan ook maximaal twee keer per maand door commissies worden vergaderd in de kamer. Deze vergaderingen zullen plaatsvinden op momenten dat er anders een KamerCo-dienst zou zijn. De kamer zal in dit geval wel gesloten zijn voor leden buiten de betreffende commissie. De voorzitters van de desbetreffende commissie zullen verantwoordelijk worden gesteld voor de kamer tijdens de vergadering. Zij zullen hierop voorbereid worden en een overeenkomst ondertekenen.

4.8.3 Nethoud

Wij streven naar het nethouden van de kamer. Dit doen wij door schoonmaakdiensten en -weekenden in te plannen. Verder zullen wij ook leden vragen om zo veel mogelijk hun eigen spullen op te ruimen. Ook vragen wij hen om hun jassen en tassen in de daarvoor bedoelde kast op te bergen. Wij zullen zorgen dat deze kast

hier ook voldoende ruimte voor heeft. Verder zullen wij afval blijven scheiden en hanteren en de blikjes met statiegeld bewaren en inleveren.

4.8.4 Opslaghok

Het opslaghok is voor het laatst geïnventariseerd in 2023. Wij willen dit bestuursjaar opnieuw het opslaghok inventariseren. Ook willen wij betere registratie onderhouden voor het toevoegen, de inzet en bruikleen van de spullen in het opslaghok. Op deze manier hopen wij het lenen van spullen tussen commissies te vergemakkelijken terwijl het kwijtraken van spullen geminimaliseerd wordt. Ook zullen we bruikleencontracten hanteren zodat de verwachtingen en verantwoordelijkheden van commissies altijd duidelijk zijn. Verder zullen wij aan het begin van ons bestuursjaar een planning vaststellen voor een aantal opruimdagen.

5 Slotwoord

Hopelijk heeft dit beleidsplan u voldoende kunnen informeren over de plannen van het 105e bestuur voor het aankomende jaar van de vereniging. Wij gaan ervan uit dat deze plannen het aankomende jaar gaan uitbloeien tot een succesverhaal. Wij staan met open armen klaar voor eventuele vragen, opmerkingen en suggesties naar aanleiding van dit beleidsplan.

Wij verheugen ons op een betekenisvol bestuursjaar waarin wij ons uiterste best gaan doen om ons steentje bij te dragen aan Congo. Daarnaast zal het natuurlijk ook heel gezellig worden met elkaar en al onze leden.

Hoogachtend,

Rik Arendsen	<i>Voorzitter</i>
Lydia van Rooijen	<i>Secretaris</i>
Thijs Oostenbrink	<i>Penningmeester</i>
Simson Horstman	<i>Commissaris Onderwijs</i>
Pleun de Graaf	<i>Commissaris Activiteiten</i>



6 Bijlagen

Tabel 1. Overleggen waar de Commissaris Onderwijs aanwezig zal zijn

Naam overleg	Genodigden	Ons doel
LOBS	Landelijke Biologie studieverenigingen	Meer betrekking van alle landelijke biologieverenigingen.
BMSO	Landelijke Biomedische wetenschappen studieverenigingen	Nieuw leven inblazen en evalueren wat voor plek dit heeft in onze vereniging en de rol die wij bij het BMSO zullen spelen.
SVO	Amsterdamse studieverenigingen	Actief blijven deelnemen, we zijn tevreden met de manier waarop dit nu gaat.
BVO (bètaverenigingen overleg)	Broertjesverenigingen op Science Park (SP)	Op de hoogte blijven van wat er speelt bij de andere verenigingen op SP en samen tot initiatieven komen.
Lunch met de decaan	Broertjesverenigingen en directieteam	De ideeën die tijdens het BVO besproken worden doorcommuniceren naar de faculteit via de decaan.
CoLS (College of Life Sciences)	Opleidingsdirecteuren, opleidingscoördinatoren en de academische vaardigheden hoofden	Actief deelnemen aan gesprekken over onderwijsinnovatie en het stimuleren van initiatieven die bijdragen aan een verbeterd en eigentijds onderwijsklimaat.

Tabel 2. Partijen en organisaties waar 105e bestuur achter staat en wat deze partijen doen.

Naam organisatie	Doel van de organisatie
Algemene studentenvereniging Amsterdam ASVA	Vakbond die zich tot doel heeft gesteld de belangen te behartigen van studenten van de Universiteit van Amsterdam en Hogeschool van Amsterdam.
Landelijke Studentenvakbond (LSVb)	De LSVb komt op voor de belangen van studenten in het hbo en wo.
#nietmijnschuld	Willen een einde maken aan het leenstelsel
Facultaire studentenraad (FSR)	Vertegenwoordigt studenten en maakt zich hard voor het oplossen van problemen op de faculteit.
Centrale studentenraad (CSR)	Vertegenwoordigt studenten en maakt zich hard voor het oplossen van problemen die UvA-breed spelen.

Tabel 3. Verdeling Commissaris Extern taken

Rik (VZ)	Lydia (SC)	Simson (CO)	Pleun (CA)
Warme contacten m.u.v.*	Intertaal StudentenBox	Koude acquisitie Kroegencontact	DressMe

*Intertaal, StudentenBox, DressMe, Kroegencontact