

Halfjaarverslag 104e bestuur der Comt onnoos'len naerstighlyck gheleertheydt ontvanghen

februari 2023 - oktober 2023



Studievereniging van Biologie, Biomedische wetenschappen en Psychobiologie aan de
Universiteit van Amsterdam

Contactgegevens

Bezoekadres

Studievereniging Congo
Kamer B0.172
Science Park 904
1098 XH
Amsterdam

Postadres

Studievereniging Congo
Postbus 94214
1090 GE Amsterdam

Overig

Tel. 1: 020 - 525 78 63
E-mail: info@congo.eu
Website: www.congo.eu

Britt de Waal	<i>Voorzitter</i>	<i>voorzitter@congo.eu</i>
Joan Michiels	<i>Secretaris</i>	<i>info@congo.eu</i>
Sam Relyveld	<i>Penningmeester</i>	<i>penningmeester@congo.eu</i>
Marilyn Bartling	<i>Commissaris Onderwijs</i>	<i>onderwijs@congo.eu</i>
Lara Smits	<i>Commissaris Activiteiten</i>	<i>activiteiten@congo.eu</i>
Froukje van der Zwan	<i>Commissaris Extern</i>	<i>extern@congo.eu</i>

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1 Voorwoord	4
2 Halfjaarverslag	5
2.1 Algemeen	5
2.1.1 Duurzaamheid	5
2.1.1.1 Duurzaamheidswerkgroep	5
2.1.1.2 Vegetarisch	5
2.1.2 Mentale gezondheid	5
2.1.3 Sociale veiligheid	5
2.1.4 ALV-werkgroep	6
2.2 Leden	7
2.2.1 Toegankelijkheid, sfeer en zichtbaarheid	7
2.2.2 Commissieleden	7
2.2.3 Ereleden	7
2.2.4 Alumni	7
2.2.5 Ledenadministratie	7
2.3 Communicatie	8
2.3.1 ALV	8
2.3.2 Website	8
2.3.3 Sociale media	8
2.3.3.1 Instagram	8
2.3.3.3 Facebook	9
2.3.3.4 Bash	9
2.3.4 Nieuwsbrief	9
2.3.5 Canvas	9
2.3.6 Sfeerpeilingen	9
2.4 Financiën	10
2.4.1 Inflatie	10
2.4.2 Begrotingsformat activiteiten	10
2.4.3 Penningmeestercontact	10
2.5 Onderwijs	11
2.5.1 Facultaire Introductie	11
2.5.2 Samenwerking faculteit	11
2.5.3 Politiek voor studenten	11
2.5.4 Informatievoorziening onderwijs	11
2.5.5 Landelijke samenwerkingen	12
2.6 Commissiebeleid	13
2.6.1 Richtlijnen commissiebeleid	13
2.6.2 Balans van activiteiten	13
2.6.3 Samenwerking tussen commissies	13
2.6.4 Promotiebeleid	13
2.7 Extern	14
2.7.1 Sponsorbeleid	14

2.7.1.1	Warme contacten	14
2.7.1.2	Prognose	14
2.7.2	Acquisitie bij commissies	14
2.8	Congokamer	15
2.8.1	Aanwezigheid bestuur en KamerCo	15
2.8.2	Netheid	15
2.8.3	Opslaghok	15
2.9	Lustrum	16
2.9.1	Vormgeving van het lustrum	16
2.9.2	Doelen	16
3	Slotwoord	17

1 Voorwoord

Geachte lezer,

Hierbij presenteren wij het halfjaarverslag van het 104e bestuur van de studievereniging Congo. In dit verslag zullen wij terugkijken op wat ons het afgelopen half jaar heeft beziggehouden en op wat wij hebben bereikt. Daarnaast zal ook benoemd worden wat wij het komende half jaar nog kunnen verbeteren. Op 10 oktober 2023 zal de tweede halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering (ALV) van het 104e bestuur plaatsvinden. Op deze vergadering zal meer verduidelijking verschaft worden en is ruimte voor eventuele vragen over ons halfjaarverslag.

Hoogachtend,

Britt de Waal	<i>Voorzitter</i>
Joan Michiels	<i>Secretaris</i>
Sam Relyveld	<i>Penningmeester</i>
Marilyn Bartling	<i>Commissaris Onderwijs</i>
Lara Smits	<i>Commissaris Activiteiten</i>
Froukje van der Zwan	<i>Commissaris Extern</i>



2 Halfjaarverslag

2.1 Algemeen

2.1.1 Duurzaamheid

Commissies hebben helaas nog geen gebruik gemaakt van het duurzaamheidspotje. Wij zullen commissies proberen nog meer aan te sporen om hier gebruik van te maken door het bijvoorbeeld te benoemen tijdens een voorzittersoverleg. Bij het evalueren van de activiteiten van commissies kijken wij nu ook specifiek naar de duurzaamheid van hun activiteiten om de commissies daar meer over na te laten denken.

Wij zouden graag nog meer doen om aan onze leden te laten zien dat wij duurzaamheid een belangrijk onderwerp vinden. Hiervoor hebben wij een aantal ideeën die wij komend half jaar verder zullen gaan uitwerken.

2.1.1.1 Duurzaamheidswerkgroep

De duurzaamheidswerkgroep contacteert ons eens in de zoveel tijd om ons op de hoogte te stellen van eventuele protest- of klimaatacties die gaan plaatsvinden die wij dan weer kunnen promoten onder de leden. Verder krijgen wij tips over de duurzaamheid van de producten die wij in de Congokamer (CK) verkopen. Om te zorgen voor een betere doorstroom in leden van de werkgroep zal er een open vergadering worden gehouden dit jaar. Deze vindt plaats op 8 november 2023.

2.1.1.2 Vegetarisch

Congo heeft het afgelopen half jaar enkel nog vegetarisch eten aangeboden, ook op borrels en activiteiten die wij voor de faculteit organiseren. Dit zullen wij komend half jaar blijven voortzetten.

2.1.2 Mentale gezondheid

Wij hadden als streven om meer promotie te maken over gratis cursussen die de Universiteit van Amsterdam (UvA) aanbiedt die studenten kunnen helpen met (studiegerelateerde) problemen. Wij hebben hier echter niet zo veel promotie voor gemaakt als dat wij zouden willen en we zouden dat het komend half jaar dus actiever willen doen.

Wij zouden graag herhaaldelijke gesprekken over de mentale gezondheid van studenten houden met de UvA. Hier zijn wij afgelopen half jaar nog niet aan toe gekomen, echter is dit ondertussen wel in gang gezet. Daarnaast hebben wij kort geleden een Google Forms rondgestuurd waarin studenten anoniem kunnen laten weten of zij zich voldoende gehoord of geholpen voelen door de UvA. Het resultaat van deze Google Forms zal een van de onderwerpen zijn die wij graag met de UvA zouden bespreken.

2.1.3 Sociale veiligheid

Om adviezen te vergaren over hoe hulp te bieden aan mensen die (seksueel) overschrijdend gedrag hebben ervaren, zal een aantal van ons aanstaande 27 oktober 2023 aansluiten bij een bijeenkomst van 'Ben je oké?' over dit onderwerp. Samen met de sociale veiligheidswerkgroep is er een sociaal veiligheidsprotocol opgesteld waar momenteel de laatste hand aan wordt gelegd voordat deze in de vereniging geïmplementeerd zal worden. Wij streven ernaar dit komend half jaar af te ronden.

2.1.4 ALV-werkgroep

Het is ons afgelopen half jaar nog niet gelukt om een nieuwe ALV-werkgroep op te richten. Wij hebben besloten om dit komend half jaar ook niet tot een van onze prioriteiten te maken. Wij hebben samen met onze Raad van Advies (RvA) opties besproken om de ALV's te verbeteren. Sindsdien vragen wij technisch voorzitters bijvoorbeeld om af en toe jongerejaars eerder het woord te geven dan ouderejaars. Samen met andere aanpassingen hopen wij dat dit de ALV's zal verbeteren.

2.2 Leden

2.2.1 Toegankelijkheid, sfeer en zichtbaarheid

Veel leden uit verschillende jaarlagen komen dagelijks de CK in om tussen colleges door even te ontspannen, een spelletje te spelen of hun lunch te eten. Om voor de leden duidelijker te maken waar de CK te vinden is, hebben wij tijdens het opruimen en herindelen van de kamer een schilderij met het logo van Congo tegen de ramen geplaatst. Ook is het zitgedeelte voor de leden groter geworden, waardoor er meer ruimte kwam voor een extra bank. Door het verplaatsen van de tassenkast is er een bredere doorgang richting het zitgedeelte en wij proberen erop te letten dat hier niet te vaak spullen komen te staan. Op dit moment komen er een aantal nieuwe eerstejaars bijna dagelijks de kamer in om koffie te halen. Verder hebben wij tot nu toe maandelijks een ludieke actie gedaan die elke keer erg drukbezocht waren. Een deel van het publiek dat hierdoor wordt getrokken komt enkel voor het gratis eten, maar met degenen die blijven zitten proberen we te kletsen en stellen we een spelletje voor.

2.2.2 Commissieleden

Wij hebben de keuze om actieve leden voortaan commissieleden te noemen, doorgevoerd en dit lijkt aan te slaan bij de leden. Dit merken wij onder andere door het feit dat de actieve ledenactiviteit (ALA) al steeds vaker de commissieledenactiviteit (CLA) wordt genoemd. Afgelopen juni hebben wij onze eerste CLA georganiseerd, hierbij zijn we gaan zwemmen bij de Mirandabad. Achteraf hebben we iedereen nog getrakteerd op een drankje. Voor deze activiteit hebben wij zo veel mogelijk kaartjes beschikbaar gesteld en er zal gekeken worden naar een eventuele voorrangsregeling bij de volgende CLA voor degenen die er niet bij konden zijn. De commissieshirtborrel staat wederom gepland, dit jaar zal deze op 7 november 2023 plaatsvinden.

Iedere maand - buiten de zomer om - hebben wij een lid tot lid van de maand benoemd, hierbij is onder andere gelet op namen die zijn gevallen na hun (vaak recente) inzet voor de vereniging. Deze leden worden bedankt met een oorkonde, al zit er wel enige vertraging in het maken van de oorkondes. Van het budget voor commissie-uitjes en bedankjes voor oud-commissieleden wordt goed gebruik gemaakt.

2.2.3 Ereleden

Voor internationale vrouwendag hebben wij een aantal van onze vrouwelijke ereleden benaderd en een post gemaakt op Instagram over hun inzet voor Congo. Ook zijn alle ereleden uitgenodigd voor de Dies. Tijdens de bALV bleek onduidelijkheid over de compleetheid van het ereledenbestand, wij streven ernaar om deze nog zo compleet mogelijk te krijgen. Dit willen we gaan doen door contact op te nemen met oud-bestuursleden en de ereleden. De ereledenactiviteit zal nog gepland worden.

2.2.4 Alumni

De Commissaris Extern heeft het uitbreiden van de LinkedIn-groep voortgezet en dat was succesvol. Meerdere alumni hebben op onze posts gereageerd en aangegeven het gebruik van de LinkedIn te waarderen. In de toekomst kan het LinkedIn-account ook gebruikt worden om alumni te contacteren.

2.2.5 Ledenadministratie

De LustrumCie heeft ons gecontacteerd met de vraag hoe zij het beste alumni kunnen contacteren voor hun alumnidag en hier is een plan voor opgesteld. Leden die vijf jaar of langer lid zijn, zijn gecontacteerd met de vraag of wij hun gegevens mogen bewaren en updaten. Dit moet nog worden bijgewerkt. Ook moeten de nieuwe leden momenteel nog aan Conscribo worden toegevoegd.

2.3 Communicatie

2.3.1 ALV

Wij hebben een instructiefilmpje gemaakt over wat een ALV precies inhoudt, deze staat op de Instagram en kan dus altijd bekeken worden. Wij hebben ernaar gestreefd om op de ALV's ook tijd in te plannen voor open discussies, tot nu toe zijn wij er één keer aan toe gekomen om een open discussie te voeren. Deze ging over de dinsdagborrel. Het is zodanig positief bevallen om tijdens deze discussie zo veel input vanuit de leden te krijgen, dat wij er ook komend half jaar naar zullen streven om tijd in te plannen voor dergelijke discussies. Wij hebben afgelopen ALV helaas moeten constateren dat het quorum niet werd gehaald, dus het is nu van belang om een manier te vinden om de opkomst bij een ALV te verhogen en dat hebben wij komend half jaar dan ook als doel.

2.3.2 Website

Het doel om de website te verbeteren, staat nog steeds. Hiervoor is het belangrijk om de ICTCie eerst weer nieuw leven in te blazen, hiervoor zijn al een paar namen gevallen van mensen die hierbij willen helpen. Naar verwachting zal de website gauw verbeteren met een nieuwe ICTCie.

2.3.3 Sociale media

De sociale media zijn op dit moment voor Congo nog steeds een van de belangrijkste middelen van communicatie van ons naar de leden toe en andersom. Wij hebben een aantal veranderingen ingesteld het afgelopen half jaar om deze communicatie nog effectiever te laten verlopen. Deze zullen hieronder per platform worden toegelicht.

2.3.3.1 Instagram

De Instagram wordt nog steeds voornamelijk gebruikt voor het promoten van activiteiten. Wel hebben wij met behulp van de Paparazzicommissie (PaparaCie) wat meer sfeer op Instagram proberen te brengen. Zij hebben voor ons het afgelopen half jaar om de twee weken een *throwback* gemaakt naar een voorgaande activiteit. Deze *throwbacks* geven goed de sfeer weer van de activiteiten en Congo als vereniging. Hier willen we dan ook graag mee doorgaan. Ook zijn we van plan om, als er nieuwe foto's van een activiteit op de website staan, een aantal van deze op Instagram te posten. Op deze manier komen er nog meer sfeerbeelden op de feed te staan en worden de foto's op de site onder de aandacht van de leden gebracht.

Elke week plaatsen wij op de Instagram een weekoverzicht met in de slides de promotie van de activiteiten die er die week plaatsvinden. Deze post wordt dan op de feed vastgezet, zodat deze altijd bovenaan staat en makkelijk terug te vinden is. Naar onze mening werkt dit erg goed en zullen we dit blijven doen. Hiernaast willen we vanaf oktober ook een maandoverzicht maken en deze ook vastzetten. Op deze manier kunnen leden verder vooruitkijken op de agenda naar de komende activiteiten.

De story's worden nog steeds voornamelijk gebruikt voor de promotie van activiteiten. Daarnaast streven we ernaar om bij elke activiteit iemand van bestuur Instagramstories te laten maken. Verder hebben wij bij alle commissiefilmpjes die tijdens de Facultaire Introductie (FI) zijn geplaatst het logo van de commissie als beginscherm gebruikt. Op deze manier hopen wij de Instagram overzichtelijker te maken en kunnen nieuwe leden snel het filmpje van de commissie vinden waar ze naar op zoek zijn.

2.3.3.2 WhatsApp

WhatsApp wordt op dit moment gebruikt voor de promotie van activiteiten, het weekbericht en belangrijke mededelingen vanuit het bestuur. Wij doen ons best om het weekbericht zo kort en duidelijk mogelijk te maken door middel van een foto van het weekoverzicht en een korte uitleg bij elke activiteit. De promotie van activiteiten gebeurt op een soortgelijke manier. Ook hier wordt een foto van de poster met een korte tekst gestuurd.

Verder gebruiken wij WhatsApp ook om belangrijke informatie naar de leden te verspreiden. Dit kan gaan over de openingstijden van de CK, het opruimen van spullen of belangrijke evenementen die eraan komen.

2.3.3.3 Facebook

De Facebook van Congo wordt op dit moment alleen gebruikt voor de promotie van activiteiten. Op dit moment hebben wij echter niet het idee dat het plaatsen van berichten op Facebook nog het gewenste bereik heeft. Als dit niet het geval is, zullen wij erover na gaan denken om te stoppen met het promoten van activiteiten op Facebook. We zijn op dit moment nog aan het bedenken wat een goede manier is om het bereik van Facebook te evalueren.

2.3.3.4 Bash

Bash wordt op dit moment gebruikt om activiteiten te promoten. De activiteiten komen in de app te staan en mensen kunnen aangeven of ze komen of niet. Op dit moment krijgen wij zo goed als nooit een reactie op Bash, wat voor ons aangeeft dat wij amper leden hebben die de app gebruiken. Wij zullen in overleg gaan met de leden of er nog behoefte is aan het promoten van Bash in de hoop dat deze wel gebruikt gaat worden. Tot die tijd zullen alle activiteiten geplaatst worden op de app. Na de evaluatie zal er besloten worden of wij Bash blijven gebruiken of hiermee stoppen.

2.3.4 Nieuwsbrief

De nieuwsbrief wordt maandelijks verstuurd en om mensen erop te wijzen dat deze is verzonden, is af en toe promotie gemaakt op onze kanalen. Het format van de nieuwsbrief is vooralsnog grotendeels hetzelfde gebleven.

Met de bestuursniewsbrief wordt niks meer gedaan. Dit heeft als reden dat het in het leven geroepen werd tijdens de COVID-19-pandemie om de leden op de hoogte te houden van waar het bestuur mee bezig was. Nu kunnen leden altijd vragen waar wij ons mee bezighouden en wordt erover gepraat in de CK, op de ALV's en tijdens voorzittersoverleggen.

2.3.5 Canvas

Op onze Canvaspagina worden af en toe onderwijsgerelateerde activiteiten gepromoot. Momenteel wordt er eigenlijk te weinig mee gedaan. Wel hopen we dit weer verder op te pakken. Hiervoor zal er eerst promotie moeten worden gemaakt onder de nieuwe eerstejaars over het bestaan van onze Canvaspagina.

2.3.6 Sfeerpeilingen

Het is nog niet voorgekomen dat het nodig is om een online sfeerpeiling te doen middels polls via Instagram en WhatsApp. Tot nu toe hebben wij namelijk altijd de mogelijkheid gehad om middels een open discussie op een ALV de meningen van leden te vergaren.

2.4 Financiën

2.4.1 Inflatie

De kosten zijn, zoals in het beleidsplan voorspeld, voor evenementen een stuk hoger uitgevallen vergeleken met voorgaande jaren. Hierdoor is de kaart- of productverkoop op deze bepaalde evenementen ook helaas lager uitgevallen. Voorbeelden hiervan zijn kaartjes voor het Eerstejaarsweekend en jaartruien. De verkoopprijs van producten in de CK is nog tamelijk laag gebleven. Dit is gelukt door het aanvragen van een zakelijk Albert Heijn-account waardoor er speciale kortingen mogelijk waren. In het komende half jaar zal gestreefd worden om de verkoopprijs hetzelfde te houden. Echter is gebleken dat er het afgelopen jaar verlies is gedraaid op het strepen, dus het zal waarschijnlijk niet mogelijk zijn om bijvoorbeeld de bierprijs even laag te houden. Een reden hiervoor kan gezocht worden in dat het strepen niet altijd accuraat verloopt of het statiegeld op blikjes dat halverwege het tweede semester is ingevoerd.

2.4.2 Begrotingsformat activiteiten

Aan het begin van ons bestuursjaar is er tijdens 1-op-1'tjes overleg geweest over het begrotingsformat en of dit nog toereikend is. Er zal nog een dieper onderzoek komen door een overleg tussen commissiepenningmeesters, oud-penningmeesters en onze huidige penningmeester. Er wordt dit jaar weer goed gebruik gemaakt van de extra beschikbare potjes, op het duurzaamheidspotje na. Of het verhogen van het budget voor de kookcommissie en mastercommissie toereikend genoeg is, moet in het komende half jaar nog blijken.

2.4.3 Penningmeestercontact

Er zullen weer nieuwe 1-op-1'tjes gehouden worden. Daarnaast tracht de penningmeester bij bepaalde commissies proactiever te handelen om financiële inschattingfouten zoveel mogelijk te voorkomen. Gebleken is dat de forums om extra budget uit de betreffende potjes aan te vragen niet veel gebruikt wordt maar het in de begroting vermeld wordt. Deze manier van communicatie voldoet prima.

2.5 Onderwijs

2.5.1 Facultaire Introductie

De FI is goed verlopen, veel was voor de vakantie al geregeld. Er is een half jaar lang hard gewerkt door de commissie om dit voor elkaar te krijgen. Sinds februari is er om de twee weken een vergadering geweest en dit is goed bevallen. Ook waren er werkdagen voor de vakantie. Doordat alles op tijd geregeld was, werd het makkelijker om te anticiperen als er iets fout ging. Er is veel overleg geweest met de faculteit en zij hebben de FI als positief ervaren. Voor de maandag en dinsdag was er het plan om eten te verzorgen voor de studenten, maar dit kon door omstandigheden niet doorgaan. Wel is het idee positief ontvangen en dit zal mee worden genomen in de evaluatie. Verder zijn de kennismakingsspelletjes dit jaar ingeruild voor workshops. Van de begeleiders kregen we te horen dat dit positief werd ontvangen door de eerstejaars. De commissiemarkt was over het algemeen goed bezocht en een aantal commissies hebben laten weten dat ze voldoende aanmeldingen hebben gekregen voor de open vergaderingen, echter zijn er ook commissies met weinig tot geen aanmeldingen. Het feest en de barbecue waren zoals vorig jaar bij de Oerknal, ook dit is positief ontvangen.

2.5.2 Samenwerking faculteit

Om contact te houden met de faculteit sluit de Commissaris Onderwijs één keer per maand aan bij het College of Life Sciences (CoLS) overleg. Verder bezoeken de voorzitter en de Commissaris Onderwijs de lunch met de decaan. Ook is er aan het begin van het bestuursjaar een facultaire taartdag georganiseerd om het nieuwe bestuur voor te stellen aan de medewerkers van de faculteit. Dit is vanuit zowel de medewerkers als door het bestuur zelf goed ontvangen.

Naast Congo zijn er nog andere studieverenigingen op Science Park. Om met deze verenigingen in contact te blijven, sluiten de voorzitter en de Commissaris Onderwijs eens per maand aan bij het BètaVerenigingenOverleg (BVO). Samen met de andere verenigingen is ook Flux georganiseerd waarbij studenten van alle studies met elkaar in contact kwamen. Dit is dit jaar meer in samenwerking met de broertjesverenigingen gegaan dan voorgaande jaren. Het gehele festival is samen georganiseerd, enkel de barbecues en de barren waren apart. Dit is erg goed bevallen.

2.5.3 Politiek voor studenten

Om studenten op de hoogte te houden van de laatste ontwikkelingen in het onderwijs worden berichten gestuurd in de opleidingschats. Denk hierbij bijvoorbeeld aan ontwikkelingen rondom de basisbeurs. Verder zijn er verscheidene duurzaamheidsacties gedeeld op onze sociale media. Denk hierbij aan de Week Zonder Vlees en het promoten van verschillende klimaatstakingen.

2.5.4 Informatievoorziening onderwijs

Het is belangrijk voor studenten om op de hoogte te blijven van ontwikkelingen binnen de UvA. Om deze reden hebben wij vorig semester de aanmelding en stemming voor de Centrale Studentenraad (CSR) en de Facultaire Studentenraad (FSR) gedeeld onder de leden. Ook hebben we verschillende partijen de mogelijkheid gegeven zich voor te stellen op onze sociale media. Verder wordt er nog naar gekeken om met de nieuwe Opleidingscommissie (OC) langs de werkgroepen te gaan, zodat de studenten weten bij wie ze terecht kunnen met hun vragen of opmerkingen over het onderwijs.

2.5.5 Landelijke samenwerkingen

Om goed contact te houden met de zusjesverenigingen van Congo bezoekt een bestuurslid, meestal de Commissaris Onderwijs, regelmatig het Landelijk Overleg Biologiestudenten (LOBS). Ook gaan we, waar mogelijk, naar open activiteiten van zusjesverenigingen.

2.6 Commissiebeleid

2.6.1 Richtlijnen commissiebeleid

Het afgelopen half jaar heeft er nog niet veel hoeven gebeuren voor de doorstroom van commissies. Wel zijn er een aantal commissies geweest met minder leden dan zij wilden. Hiervoor hebben wij oplossingen bedacht als een extra open vergadering of bijspringen als bestuur. Op dit moment is het open vergaderingen seizoen in volle gang en zal er meer op de doorstroom gelet gaan worden. Wij hebben van alle commissievoorzitters gevraagd om hier binnen hun eigen commissie op te letten en om eventuele afgewezen leden actief door te sturen naar open vergaderingen van andere commissies.

Het verenigingsbrede commissiebeleid is al kort doorgenomen en besproken, maar dit zal later dit jaar grondiger gebeuren. Hier zullen dan na overleg eventuele aanpassingen aan gemaakt worden.

2.6.2 Balans van activiteiten

Wij zijn op dit moment hard bezig met het waarborgen van de balans tussen onderwijsgerelateerde en niet-onderwijsgerelateerde activiteiten. De opkomst bij onderwijsgerelateerde activiteiten fluctueert echter nog steeds. Omdat deze activiteiten een grote meerwaarde hebben voor de studies en het plezier in leren, kijken wij per activiteit naar opties voor meer promotie. Zo geven wij vaker collegepraatjes over activiteiten en we zijn ook van plan dit door te zetten. We merken dat met mensen praten over een activiteit nog steeds de beste promotie is en dit doen we dan ook veel. Ook proberen wij goed in gesprek te blijven met de commissies en met hen te overleggen wat volgende stappen kunnen zijn om de opkomst van activiteiten te verbeteren. Wel hebben we gemerkt dat er op dit moment een lage opkomst is bij veel activiteiten. Wij denken dat dit komt door de drukke jaarplanning en een lagere behoefte aan activiteiten. We hebben een begin gemaakt aan de oplossing door een maximum van 2 activiteiten per commissie per semester in te stellen.

2.6.3 Samenwerking tussen commissies

Wij hebben het afgelopen half jaar ons best gedaan om samenwerkingen tussen commissies te promoten. Tot nu toe is dit redelijk gelukt. Er zijn in het tweede semester van 2022/2023 vier activiteiten geweest waarbij werd samengewerkt tussen commissies. Een van deze activiteiten was een samenwerking van maar liefst vier commissies. Deze samenwerkingen zijn in onze ogen goed verlopen en zullen dan ook aangemoedigd blijven worden. Voor het komende semester staat er op dit moment nog maar één samenwerking gepland. Wel zullen er in het tweede semester van komend jaar, waarin het lustrum gevierd zal worden, meerdere samenwerkingen tussen commissies plaatsvinden.

2.6.4 Promotiebeleid

Op de voorzittersoverleggen die er het afgelopen half jaar zijn geweest, zijn het promotiebeleid en -schema doorgenomen en geëvalueerd. Hier zijn met de feedback van de voorzitters aanpassingen aan gemaakt om het beleid voor iedereen zo gunstig mogelijk te krijgen.

Het ondersteunen van commissies in het ontwerpen van hun posters hebben wij besloten niet meer te doen. Er is nog geen tijd geweest om een dergelijke handleiding te maken en dit achten we ook niet meer noodzakelijk. Wel hebben wij als aanrader voor het ontwerpen van posters de site [Canva.com](https://www.canva.com). Hierop staan allerlei sjablonen van posters die je kunt aanpassen naar je eigen wensen.

2.7 Extern

2.7.1 Sponsorbeleid

We streven er nog steeds naar bestaande partnerschappen goed te onderhouden en hier wordt aandacht aan besteed. Er wordt regelmatig contact mee gehouden en de Commissaris Extern houdt meerdere keren per jaar een meeting met de vaste contacten. De sponsorprijzen voor Instagram zijn omhooggegaan. Verder is het uitbreiden van de LinkedIn groep voortgezet. Er is nu een groter bereik en ook is er een plan gemaakt hoe de LinkedIn verder gebruikt kan worden.

2.7.1.1 Warme contacten

Het gaat goed met de warme contacten van Congo. De bedankjes die genoemd zijn in het beleidsplan zijn nog niet van toepassing.

2.7.1.2 Prognose

De prognose voor warme en koude acquisitie is samengenomen. Zo kan er voor verloren warme acquisitie gecompenseerd worden door koude acquisitie.

2.7.2 Acquisitie bij commissies

De Commissaris Extern heeft meerdere 1op1-tjes gehad met de 'Hoofd Extern' van verschillende commissies. Denk hierbij aan de LustrumCie, FICie en IntroCie. Ook heeft de Commissaris Extern een handleiding met tips en tricks gemaakt die in de Algemene Congo-drive staat.

2.8 Congokamer

2.8.1 Aanwezigheid bestuur en KamerCo

Wij hebben er het afgelopen jaar naar gestreefd de CK elke dag om 9:30 te openen, met uitzondering van de maandagen. Wij zijn ons ervan bewust dat dit vooral aan het begin van het jaar niet altijd is gelukt. Echter is dit de laatste maanden verbeterd en is de kamer elke dag op tijd geopend. Ook hebben wij ernaar gestreefd om de kamer elke maandag om 13:00, direct na de bestuursvergadering te openen. Er is gebleken dat onze vergaderingen af en toe wat konden uitlopen waardoor de kamer later geopend werd. Om te voorkomen dat dit in de toekomst nog zou gebeuren, beginnen wij vergaderingen met een lange agenda nu eerder, om zo te zorgen dat de kamer alsnog om 13:00 geopend kan worden.

De Kamercommissie (KamerCo) heeft altijd de CK opengehouden op maandag-, woensdag- en donderdagavonden tot minimaal 21:00. Daarnaast heeft de commissie de kamer ook opengehouden tijdens bondingsdagen, RvA-vergaderingen en cursussen of evenementen waar het voltallige bestuur aanwezig werd geacht. Tijdens activiteiten die uitverkocht of niet toegankelijk voor iedereen waren, is de kamer opengehouden door het bestuur of de KamerCo. Wij streven ernaar dit komend half jaar ook te bewerkstelligen.

2.8.2 Netheid

Wij hebben afgelopen half jaar de indeling van de CK herzien en hebben zo meer ruimte weten te creëren in het zitgedeelte van de CK. Daarnaast hebben wij sinds kort ook een extra bank in de kamer geplaatst waardoor er nu meer zitplekken zijn. Ook is er een extra kast om spellen in op te bergen in de kamer geplaatst.

Wij hebben ernaar gestreefd de kamer zo net en schoon mogelijk te houden. Begin dit academisch jaar heeft de kamer erg vol gestaan met allerlei spullen waar toen weinig opbergruimte voor was. Hierdoor was de kamer niet zo net als wij graag hadden gewild. Dit gebeurt vaak na grote activiteiten wanneer de spullen niet direct in het (langetermijn)opslaghek terecht kunnen. Wij streven ernaar de kamer komend half jaar weer zo net en schoon mogelijk te houden en zullen daar weer enkele opruimdagen voor inplannen. Ook zullen wij er komend half jaar beter op letten dat de kast die bedoeld is voor spullen van de leden, daadwerkelijk alleen daarvoor gebruikt zal worden.

2.8.3 Opslaghek

Wij hebben op 21 september 2023 een opruimdag van het opslaghek georganiseerd. Hier hebben wij het opslaghek een stuk overzichtelijker en netter mee kunnen krijgen, onder andere door veel spullen naar de langetermijnopslag te verplaatsen. Ook is er een nieuwe inventarisatie van alle spullen gedaan. Ons streven om het opslaghek een nieuwe indeling te geven op basis van categorieën is echter niet gebeurd. Wij hebben ook besloten om dit komend half jaar niet meer te doen. Wij hebben ervaren dat een indeling op basis van categorieën niet zo efficiënt zou zijn als wij in eerste instantie dachten. Commissies gebruiken vaker alleen hun eigen spullen en kunnen daar nu makkelijk bij omdat het gebundeld is. Wel zijn er een aantal algemene kratten waar spullen als versieringen in zitten, die, met toestemming van het bestuur, door iedereen gebruikt kunnen worden.

2.9 Lustrum

2.9.1 Vormgeving van het lustrum

Volgend jaar zal het lustrum plaatsvinden. Hiervoor zijn al veel voorbereidingen getroffen, er is een Lustrumcommissie (LustrumCie) opgericht en deze heeft nieuwe leden aangenomen. De LustrumCie zal voor een aantal van hun activiteiten samenwerken met andere commissies. De commissie is nu bezig met het vormgeven van ideeën en wanneer de nieuwe leden zich aansluiten zullen ze beginnen met de voorbereidingen.

2.9.2 Doelen

De LustrumCie heeft twee leden als ‘Hoofd Extern’ aangewezen die samen de acquisitie van het lustrum gaan oppakken. Tussen hen en de Commissaris Extern is al overleg geweest om een plan van aanpak op te stellen.

3 Slotwoord

Wij hebben het afgelopen half jaar een deel van onze doelen al bereikt. Echter is er nog veel wat moet gebeuren. Wij zijn tevreden over het verloop van afgelopen half jaar en gaan daarom met goede moed het tweede half jaar van ons bestuursjaar in.

Hoogachtend,

Britt de Waal	<i>Voorzitter</i>
Joan Michiels	<i>Secretaris</i>
Sam Relyveld	<i>Penningmeester</i>
Marilyn Bartling	<i>Commissaris Onderwijs</i>
Lara Smits	<i>Commissaris Activiteiten</i>
Froukje van der Zwan	<i>Commissaris Extern</i>

