

Beleidsplan 104e bestuur der
Comt onnoos'len naerstighlyck gheleertheydt
ontvanghen

februari 2023 - februari 2024



Studievereniging van Biologie, Biomedische wetenschappen en Psychobiologie aan de
Universiteit van Amsterdam

Contactgegevens

Bezoekadres

Studievereniging Congo
Kamer B0.172
Science Park 904
1098 XH
Amsterdam

Postadres

Studievereniging Congo
Postbus 94214
1090 GE Amsterdam

Overig

Tel. 1: 020 - 525 78 63
E-mail: info@congo.eu
Website: www.congo.eu

Britt de Waal	<i>Voorzitter</i>	<i>voorzitter@congo.eu</i>
Joan Michiels	<i>Secretaris</i>	<i>info@congo.eu</i>
Sam Relyveld	<i>Penningmeester</i>	<i>penningmeester@congo.eu</i>
Marilyn Bartling	<i>Commissaris Onderwijs</i>	<i>onderwijs@congo.eu</i>
Lara Smits	<i>Commissaris Activiteiten</i>	<i>activiteiten@congo.eu</i>
Froukje van der Zwan	<i>Commissaris Extern</i>	<i>extern@congo.eu</i>

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1 Voorwoord	4
2 Het 104e bestuur	5
Britt de Waal - Voorzitter	5
Joan Michiels - Secretaris	6
Sam Relyveld - Penningmeester	7
Marilyn Bartling - Commissaris Onderwijs	8
Lara Smits - Commissaris Activiteiten	9
Froukje van der Zwan - Commissaris Extern	10
3 Inleiding	11
4 Beleidsplan	12
4.1 Algemeen	12
4.1.1 Duurzaamheid	12
4.1.1.1 Duurzaamheidswerkgroep	12
4.1.1.2 Vegetarisch	12
4.1.2 Mentale gezondheid	12
4.1.3 Sociale veiligheid	13
4.1.4 ALV-werkgroep	13
4.2 Leden	14
4.2.1 Toegankelijkheid, sfeer en zichtbaarheid	14
4.2.2 Actieve leden	14
4.2.3 Ereleden	14
4.2.4 Alumni	15
4.2.5 Ledenadministratie	15
4.3 Communicatie	16
4.3.1 ALV	16
4.3.2 Website	16
4.3.3 Sociale media	16
4.3.3.1 Instagram	16
4.3.3.2 WhatsApp	16
4.3.3.3 Facebook	17
4.3.3.4 Bash	17
4.3.4 Nieuwsbrief	17
4.3.5 Canvas	17
4.4 Financiën	19
4.4.1 Inflatie	19
4.4.2 Begrotingsformat activiteiten	19
4.4.3 Penningmeestercontact	19
4.5 Onderwijs	20
4.5.1 Facultaire Introductie	20
4.5.2 Politiek voor studenten	20

4.5.3 Informatievoorziening onderwijs	20
4.6 Commissiebeleid	22
4.6.1 Richtlijnen commissiebeleid	22
4.6.2 Balans van activiteiten	22
4.6.3 Samenwerking tussen commissies	22
4.6.4 Promotiebeleid	22
4.7 Extern	23
4.7.1 Sponsorbeleid	23
4.7.1.1 Warme contacten	23
4.7.1.2 Prognose	23
4.7.2 Acquisitie bij commissies	23
4.8 Congokamer	24
4.8.1 Aanwezigheid bestuur en KamerCo	24
4.8.2 Netheid	24
4.8.3 Opslaghok	24
4.9 Lustrum	25
4.9.1 Vormgeving van het lustrum	25
4.9.2 Doelen	25
5 Slotwoord	26

1 Voorwoord

Geachte lezer,

Hierbij presenteren wij het beleidsplan van het 104e bestuur der Studievereniging Comt onoo'slen naerstighlyck gheleertheydt ontvanghen (Congo). In dit beleidsplan zullen wij onze doelen voor het aankomende jaar benoemen en toelichten. De Algemene Ledenvergadering waarop wij verdere verduidelijking zullen verschaffen, zal plaatsvinden op 4 april 2023.

Aan de hand van dit beleidsplan hopen wij de vereniging weer een stukje verder te brengen in haar ontwikkeling. We zijn vastberaden om er een mooi en leerzaam jaar van te maken en we kijken ernaar uit om ons enthousiasme met de vereniging te delen. Na zo'n drukke maar vooral leuke inwerkperiode zien wij het helemaal zitten.

Hoogachtend,

Britt de Waal	<i>Voorzitter</i>
Joan Michiels	<i>Secretaris</i>
Sam Relyveld	<i>Penningmeester</i>
Marilyn Bartling	<i>Commissaris Onderwijs</i>
Lara Smits	<i>Commissaris Activiteiten</i>
Froukje van der Zwan	<i>Commissaris Extern</i>



2 Het 104e bestuur



Britt de Waal - Voorzitter

Ik ben Britt de Waal, 21 jaar oud en tweedejaars psychobioloog. Ik kom uit Haarlem, maar ik woon ondertussen in Diemen. Toen ik begon met studeren in Amsterdam was ik nog niet vaak te zien bij de activiteiten van Congo, maar in de loop van het eerste jaar was ik er steeds vaker. Na één keer de sfeer op een dinsdagborrel geproefd te hebben, was ik gelijk verkocht. Dit kwam vooral door alle leuke mensen die ik daar leerde kennen en via wie ik nog heel veel meer leuke mensen heb ontmoet. Halverwege het eerste jaar heb ik me aangesloten bij de FICie en sindsdien kan ik mezelf dus ook een actief lid van de vereniging noemen. Tijdens de organisatie van de FI was het mijn taak om de commissiemarkt te organiseren. Hierdoor leerde ik ook alle andere commissies van Congo kennen, wat mij ook nog een stuk enthousiaster maakte. Ondertussen ben ik ook lid van de StudiereisCie en de ActieCie. Dat ik mezelf komend jaar de voorzitter van Congo mag noemen, voelt als een grote eer. Ik heb er onwijs veel zin in om samen met 5 hele leuke mensen onze eigen invulling aan de vereniging te geven en er een topjaar van te maken.



Joan Michiels - Secretaris

Mijn naam is Joan Michiels, op moment van schrijven ben ik 20 jaar oud en derdejaars psychobioloog. Bijna tweeënhalve jaar geleden ben ik verhuisd van een dorpje in de buurt van Tilburg naar het o zo grote Amsterdam om te gaan studeren en ben ik ook voor het eerst met Congo in aanraking gekomen. Hoewel dit in een periode van lockdowns en online activiteiten was, heeft Congo gelijk mijn hart gestolen. Dankzij mijn Intreepapa en -mama heb ik me gelijk bij de WeekendCie en kort daarna ook bij de KookCie aangesloten en kon ik - al was het online - genieten van de vereniging en haar verwelkomende sfeer.

Met zo veel (oud-)bestuursleden om mij heen in deze commissies was het bijna vanzelfsprekend dat ik me nog harder wilde gaan inzetten voor de vereniging en zo ben ik er dan ook ingerold. Met name toen de activiteiten weer fysiek konden doorgaan, besloot ik dat ik me hier écht wel een jaar volledig in wilde storten. Dit is momenteel te zien aan het feit dat ik me sinds kort ook nog heb aangesloten bij de Redactie en LiftCie. Naast dat een groot deel van mijn vrije tijd al een poos uit Congo bestaat, heb ik een grote passie voor taal en is lezen één van mijn grootste hobby's, dus de functie van secretaris is me wel enigszins op het lijf geschreven. Ik kijk ernaar uit om me nog verder voor de vereniging in te zetten komend jaar met de rest van het bestuur en alle andere leden!



Sam Relyveld - Penningmeester

Mijn naam is Sam Relyveld. Ik begon in 2021 met de studie Psychobiologie aan de UvA, maar mijn studententijd begon pas echt na het Eerstejaarsweekend van Congo. Ik heb daar veel leuke nieuwe mensen ontmoet en ben daardoor actief bij Congo geworden. Tijdens dat weekend heb ik een groot deel van de tijd in de keuken met de KookCie doorgebracht, waardoor ik een paar weken later op de open vergadering belandde en mijn Congocarrière (als je dat zo mag noemen) begon. Ik heb met heel veel plezier bij de Algemene Ledenvergaderingen voor alle Congoleden gekookt en het is ons volgens mij altijd gelukt om iets lekkers neer te zetten.

Toen ik bij de IntroCie kwam om het Eerstejaarsweekend te organiseren, begon Congo nog meer voor mij te leven. Ik ben hier om meer op het weekend te kunnen betekenen verkozen tot vice-voorzitter. Ik kwam er toen achter dat activiteiten voor Congo organiseren bijna net zo leuk is als meedoen. Rond die tijd ben ik ook over het bestuur gaan nadenken met het gevolg dat ik mij nu een heel jaar vol enthousiasme voor de vereniging kan inzetten met vijf andere gepassioneerde Congoleden.



Marilyn Bartling - Commissaris Onderwijs

Hi! Ik ben Marilyn Bartling. Ik vind het leuk om me te omringen met dingen waar ik vrolijk van word: muziek, vrienden en goede films. Ik hou ervan om druk bezig te zijn. Doordeweeks doe ik aan zangles, bandrepetitie, kickboksen, schrijven en daarnaast ben ik ook veel bij Congo. Je leest het goed, ik kan niet stilzitten. Ik ben een ras-Amsterdammer. Na een tussenjaar vol corona begon ik aan mijn studie en daar was Congo: vet veel leuke activiteiten waar ik met mijn nieuwe studievrienden naartoe kon. Zelf kwam ik terecht bij de MuziCie en de FeestCie, waar ik ontzettend leuke activiteiten organiseer en leuke mensen heb ontmoet. Ik heb mijn profielwerkstuk over het schoolsysteem gedaan, ik heb me altijd beziggehouden met onderwijs en heb daarom ook ontzettend veel zin om aan de slag te gaan als Commissaris Onderwijs. Mijn leuke ontmoeting met Congo hoop ik door te kunnen geven aan de toekomstige eerstejaars. Ik heb ontzettend veel zin om met mijn nieuwe bestuursleden een heel mooi jaar neer te zetten.



Lara Smits - Commissaris Activiteiten

Ik ben Lara Smits, 19 jaar oud, nu tweedejaars psychobioloog en ook net begonnen aan de dubbele bachelor met Psychologie. Ik heb mijn hele leven in Leiden gewoond, maar woon nu al anderhalf jaar in Amsterdam. Wat je echt van mij moet weten is dat ik een enorme dierenfan ben (ik eet dan ook al mijn hele leven vega), ik eigenlijk echt een nerd ben (aanraders voor boeken zijn altijd welkom) en dat ik het gelukkigst ben met al m'n vrienden om me heen!

Voor mij begon het Congo-avontuur op dag één van Intreeweek. Met twee mega-enthousiaste en actieve Congoleden als papa en mama en de borrel op dag twee was het voor mij simpel: ik was helemaal verkocht. Het duurde dan ook niet lang voordat ik op (bijna) elke borrel te vinden was en me aansloot bij de FICie. Congo heeft voor mij het eerste echt wel spannende jaar van mijn studie tot het beste jaar gemaakt en me met open armen opgenomen in de familie. Hiervoor ben ik alle lieve leden enorm dankbaar en mijn doel is dan ook om met ons nieuwe bestuur dit gevoel vast te houden ,aan alle nieuwe (en oude) leden over te dragen en als Commissaris Activiteiten heel veel liefde aan alle commissies te geven. Ik heb enorm veel zin om me het komende jaar samen met deze vijf fantastische mensen in te zetten voor Congo en iedereen die daarbij hoort!



Froukje van der Zwan - Commissaris Extern

Ik ben Froukje van der Zwan en ik ben 19 jaar. Oorspronkelijk kom ik uit Houten, maar ik woon ondertussen anderhalf jaar in de Bijlmer. Door mijn Intreepapa en -mama werd ik geïntroduceerd bij Congo en na een kopstoot met de deur op Eerstejaarsweekend was ik verkocht. Ik voelde me bij Congo met open armen ontvangen en ik geniet van de openheid, vrijheid en inclusiviteit. Al gauw werd duidelijk dat ik geïnteresseerd was in een bestuursjaar. Na mijn eerste VrijMiBeau werd ik onder andere door de toenmalige voorzitter meegenomen voor een after in de Maslow en vanaf toen is het idee ontstaan. Eerst ging ik bij de KookCie, waar ik op het Eerstejaarsweekend al kennis mee had gemaakt. Dit vond ik zo leuk dat ik mij bij de IntroCie heb gevoegd. Ondertussen ben ik ook lid van de LiftCie geworden. Na een jaar met veel plezier in meerdere commissies een functie te hebben gehad, wil ik mij graag inzetten voor de hele vereniging. Als bestuur heb ik gelijk een mooi excuus om naar alle activiteiten te gaan. Ik kijk er heel erg naar uit om als Commissaris Extern aan de slag te gaan. Het lijkt mij hartstikke leuk om contacten en samenwerkingen buiten Congo aan te gaan en hiervoor het aanspreekpunt te mogen zijn. Ik heb er heel erg veel zin in om samen met vijf fantastische mensen een mooi jaar neer te zetten.

3 Inleiding

Met haar oprichting op 3 april 1919 is Congo de oudste biologenvereniging van Nederland. Door de talloze diverse activiteiten die elk jaar met veel enthousiasme georganiseerd en bezocht worden, is Congo ook een van de actiefste studieverenigingen van het land. Bovendien telt Congo veel actieve leden die zich met veel plezier inzetten voor de vereniging. Dit maakt ook dat er een gezellige sfeer hangt binnen de vereniging die wij graag willen behouden. Naast de gezellige sfeer zijn er meer aspecten die wij zouden willen behouden. Er zijn echter ook een aantal aspecten die wij anders voor ogen hebben. Hoe wij dergelijke aspecten zouden willen behouden of veranderen hebben wij uitgewerkt in het beleidsplan.

Eén van de belangrijkste aspecten waar wij komend jaar veel aandacht aan willen besteden is *duurzaamheid*. Congo is een biologenvereniging en wij zien onze verantwoordelijkheid om ons in te zetten voor een groenere planeet. Wij hechten grote waarde aan duurzaamheidsinitiatieven die in de afgelopen jaren zijn opgezet en zullen deze blijven steunen in ons jaar. Daarnaast zullen wij in verschillende hoeken op zoek gaan naar nieuwe initiatieven om de duurzaamheid binnen Congo nog meer te verbeteren.

Een ander aspect waar wij veel waarde aan hechten is de *sociale veiligheid* van studenten. Wij zouden sociale veiligheid graag meer onder de aandacht willen brengen binnen de vereniging. Hiertoe zullen wij samen met de sociale veiligheidswerkgroep hun ideeën verder uitwerken en blijven zoeken naar meer opties om sociale veiligheid meer aandacht te geven. Bovendien zullen er komend jaar 2 vertrouwenspersonen zijn binnen de vereniging. Wij hopen dat op deze manier de drempel om op een vertrouwenspersoon af te stappen lager zal zijn en onze leden zich veiliger zullen voelen in hun omgeving.

Tot slot hechten wij veel waarde aan de *toegankelijkheid* binnen de vereniging. Wij zouden graag zien dat Congo een plek is waar alle studenten van alle drie de studies zich welkom voelen. Wij zullen komend jaar meer acties ondernemen om ook studenten die minder actief zijn bij Congo kennis te laten maken met de vereniging en te laten zien dat er plek is voor iedereen.

De hierboven genoemde speerpunten en andere ideeën zullen verder worden toegelicht in het beleidsplan.

4 Beleidsplan

4.1 Algemeen

4.1.1 Duurzaamheid

Vorige besturen hebben al veel voor de vereniging gedaan als het aankomt op de duurzaamheid van Congo en haar activiteiten. Wij hechten hier grote waarde aan en willen dit dan ook doorzetten en er nieuwe aspecten aan toevoegen. Congo is een biologenvereniging en wij zien hier dan ook onze verantwoordelijkheid om voor de planeet te zorgen. Grote protesten of acties rondom duurzaamheid zullen gepromoot worden. Hierover meer onder [4.5.2 Politiek voor studenten](#).

4.1.1.1 Duurzaamheidswerkgroep

Er zal meer gebruik gemaakt worden van de duurzaamheidswerkgroep. Deze groep kan adviezen geven aan het bestuur of commissies over hoe activiteiten duurzamer te maken. Commissies kunnen ook zelf op de werkgroep afstappen voor raadgeving. Daarnaast zal er regelmatig een bestuurslid aansluiten bij de vergaderingen van de werkgroep om zo het contact met het bestuur te verbeteren. Om de adviezen van de duurzaamheidswerkgroep te verwezenlijken, of om eigen duurzame ideeën van commissies te ondersteunen, is er het duurzaamheidspotje. Het bestuur zal de commissies aansporen om hier dan ook zeker gebruik van te maken, en de voortgang kan gepresenteerd worden op een Algemene Ledenvergadering (ALV). Zo wordt de vereniging meer betrokken bij het werken aan duurzaamheid en het kan ook leiden tot meer inspiratie voor commissies.

4.1.1.2 Vegetarisch

Congo zal enkel nog vegetarisch eten aanbieden. Dit houdt in dat de vereniging zelf geen vlees- of visproducten zal verstrekken in de Congokamer (CK) of tijdens activiteiten. Dit betekent dat er ook door commissies alleen vegetarische producten voor speciale evenementen, zoals het Diner van de Kookcommissie of weekenden van de Weekendcommissie, ingekocht mogen worden. De begrotingen zullen hierop worden gecontroleerd. Mochten leden zelf vlees- of visproducten mee willen nemen naar de CK of activiteiten voor eigen nuttiging, is dat hun eigen keuze. Ook bij door Congo georganiseerde bulborrels, ofwel afstudeerborrels, zullen enkel borrelplanken met passende vegetarische alternatieven aangeboden worden.

4.1.2 Mentale gezondheid

Tijdens de COVID-19-pandemie is het duidelijk geworden dat met het online onderwijs en de strenge maatregelen de mentale gezondheid van de studenten flink onder druk werd gezet. Nu zijn we al bijna een jaar verder zonder maatregelen, maar de nasleep van COVID-19 is nog erg merkbaar onder studenten.

Om het welzijn van de leden van Congo te waarborgen, willen wij hun waar mogelijk handvatten aanbieden. Menig student is er wellicht niet van op de hoogte dat de UvA gratis cursussen aanbiedt die studenten verder kunnen helpen met (studiegerelateerde) problemen en wij willen dit om deze reden verder promoten door middel van bijvoorbeeld posters of posts op de sociale media, maar ook willen we dit vaker benoemen in een gesprek met hen of op een ALV. Op die manier hopen we het toegankelijker te maken voor studenten om naar iemand toe te stappen als ze ergens hulp bij nodig hebben. Verder willen we herhaaldelijke gesprekken houden met de UvA om te bepalen hoe we de mentale gezondheid van studenten in de gaten kunnen houden en waarborgen, dit eventueel in samenwerking met andere instanties. Om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk leden zich gehoord voelen, willen we hun de

mogelijkheid bieden om het anoniem te laten weten als zij zich onvoldoende gehoord of geholpen voelen, op welk vlak dan ook. Dit kan bijvoorbeeld aan de hand van een Google Forms. Zo kunnen wij hiervan leren en kijken hoe wij of de UvA hierin kunnen verbeteren.

4.1.3 Sociale veiligheid

Het belang van sociale veiligheid binnen studie- en studentenverenigingen is de afgelopen jaren steeds vaker aan bod gekomen. Dit is een onderwerp waar wij veel waarde aan hechten en we zouden dit graag verder verweven zien in de vereniging en haar normen en waarden. We willen graag in contact blijven met instanties als 'Ben je oké?' om adviezen te vergaren over hoe hulp te bieden aan mensen die (seksueel) overschrijdend gedrag hebben ervaren. Door het 103e bestuur is de sociale veiligheidswerkgroep opgericht. Deze dient om van sociale veiligheid een belangrijker aspect te maken binnen de vereniging en daarom wordt er gewerkt aan het opnemen van dit onderwerp in het Huishoudelijk Reglement (HHR). Ook wordt er een flowchart opgesteld over hoe te handelen in verschillende onveilige situaties waarin iemand zich kan bevinden.

Verder zullen er dit jaar twee vertrouwenspersonen worden aangeduid, waarvan één man en één vrouw. Binnen het bestuur zal dit Marilyn Bartling zijn, de ander, buiten het bestuur, zal Daan Hooij zijn. Op die manier hopen wij het voor zo veel mogelijk leden makkelijker te maken om naar iemand toe te stappen als daar behoefte aan is. Door ook iemand buiten het bestuur aan te stellen als vertrouwenspersoon kan er met klachten of zorgen met betrekking tot een bestuurslid alsnog naar iemand toe worden gestapt om dit te uiten.

4.1.4 ALV-werkgroep

Om te bedenken hoe de negatieve instelling van een groot deel van de Congoleden over de ALV veranderd kan worden, wordt de ALV-werkgroep opnieuw opgericht. In deze werkgroep zal er gekeken worden naar de ideeën die door de vorige werkgroep zijn opgesteld om te beoordelen of deze nog wel actueel zijn. Het doel is om deze werkgroep in te richten met Congoleden van verschillende jaarlagen en commissies om op die manier een zo compleet mogelijk beeld te vormen vanuit allerlei oogpunten.

4.2 Leden

Het zijn met name de leden die onze vereniging draaiende houden en met haar 27 commissies telt Congo een grote groep actieve leden die zich met enthousiasme inzet voor de vereniging. Deze mensen dienen zich welkom te blijven voelen bij de vereniging en mogen natuurlijk in het zonnetje worden gezet.

4.2.1 Toegankelijkheid, sfeer en zichtbaarheid

Het is van groot belang om een veilige en verwelkomende sfeer te creëren voor leden en op dit moment weet een grote hoeveelheid leden de CK nog niet te vinden. Congo en haar verenigingskamer dienen een plek te zijn waar alle studenten van alle drie de studies zich welkom voelen en dit geldt ook voor leden die niet actief zijn binnen Congo. Zij weten niet altijd waar ze precies moeten zijn om tussen colleges door eens langs te komen voor een kopje koffie, hun lunch of een spelletje ter ontspanning. Om hier verandering in te brengen, willen wij aan de hand van een grote sticker aan de buitenkant van de CK duidelijk maken waar deze te vinden is en dat men kan binnenspringen voor koffie of thee. Ook hopen wij de CK herin te delen door het bestuurs- en zitgedeelte om te wisselen, om op die manier meer leden aan te moedigen erbij te komen zitten. Ook zal er eens per maand een ludieke actie worden georganiseerd, zoals het uitdelen van gratis warme chocolademelk in de winter of een pannenkoekenmiddag tussendoor.

4.2.2 Actieve leden

Om alle leden die zich hard inzetten voor de vereniging te bedanken, willen wij tweemaal in ons jaar een Actieve Ledenactiviteit (ALA) organiseren. Dit is een leuke manier voor ons om te hechten met de commissies en zo kan er ook hechting plaatsvinden tussen commissies en commissieleden die elkaar anders misschien niet vaak tegenkomen. Wij streven ernaar om bij elke ALA zo veel mogelijk kaartjes beschikbaar te stellen en bij de tweede ALA voorrang te geven aan eventuele leden die niet bij de eerste ALA aanwezig konden zijn, omdat deze was uitverkocht. Daarnaast zal ook weer de commissieshirtborrel plaatsvinden: een borrel waar alle commissies en hun leden aanwezig kunnen zijn in hun commissiekleding om trots te laten zien bij wie zij horen. De eerstejaars kunnen hier ook andere commissies leren kennen dan die waar zij al hun oog op hadden laten vallen.

Iedere maand zullen wij een Lid van de Maand benoemen en deze persoon bedanken met een oorkonde. Hiervoor willen we onder andere meer gaan luisteren naar input van de leden over wie zich de afgelopen tijd hard heeft ingezet voor de vereniging. Tot slot zal er weer budget worden vrijgemaakt voor commissie-uitjes en bedankjes voor oud-commissieleden en dit zal duidelijk naar commissies toe worden gecommuniceerd, zodat hier zo veel mogelijk gebruik van kan worden gemaakt.

4.2.3 Ereleden

Ereleden betekenen veel voor onze vereniging en hiervoor willen wij onze waardering laten zien door opnieuw een activiteit te organiseren om hen te bedanken. Goed contact met ereleden is belangrijk en hier zal aan gewerkt worden. Dat kan bijvoorbeeld door een WhatsAppgroep te maken met hun. In dit geval wordt niet alleen het contact tussen Congo en de ereleden verbeterd, maar ook het contact tussen de ereleden zelf. Ook zullen ze uitgenodigd worden voor bijvoorbeeld de Dies. Daarnaast willen we de bekendheid van de ereleden vergroten onder de rest van de leden. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een interview in de nieuwsbrief of uitgelicht worden op de Instagram.

4.2.4 Alumni

Alumni zijn belangrijk voor Congo en haar leden voor kennisoverdracht, ervaring of bijvoorbeeld voor het vinden van een stageplek. Op dit moment zijn er helaas geen actieve alumni kringen. Er zal dit jaar extra aandacht aan de LinkedIn groep van Congo besteed worden. Op dit moment bestaat er een account met veel volgers, maar de LinkedIn groep is nog klein en inactief. De Commissaris Extern zal het uitbreiden van deze groep voortzetten. Het doel hiervan is om het contact tussen de alumni en Congo te verbeteren en wellicht opnieuw een begin te maken aan het opzetten van alumni kringen. Hiervoor zal ook contact worden opgenomen met ereleden voor inspiratie en wellicht hulp.

4.2.5 Ledenadministratie

Om ons voor te bereiden op Congo's 21e lustrum is het van belang dat de ledenadministratie goed wordt bijgehouden. Hier hebben de vorige besturen al veel moeite in gestoken en daar mogen wij nu de vruchten van plukken. Niet alle informatie in het ledenbestand is echter kloppend en wij hopen dit in ons jaar zo veel mogelijk recht te trekken voor leden die tot vijf jaar geleden bij de vereniging zijn aangesloten.

Ook zullen leden die vijf jaar of langer lid zijn van de vereniging worden gecontacteerd met de vraag of wij hun gegevens mogen bewaren en updaten. Dit wordt bijgehouden en bijgewerkt om zo veel mogelijk de Algemene Verordening Gegevensbescherming te volgen.

4.3 Communicatie

4.3.1 ALV

De ALV is het belangrijkste moment waarop de leden input kunnen geven aan het bestuur. Daarnaast is de ALV het moment waarop het bestuur aan de vereniging presenteert hoe het met de vereniging gaat. Ondanks een opkomst die voor de meeste ALV's hoog ligt, is de algemene consensus dat een ALV meer een saaie vereiste taak is dan een leuke en leerzame vergadering. Het is ons doel om deze gedachtegang te veranderen, omdat een ALV juist belangrijk en interessant is. Om hiervoor te zorgen zullen wij een introductiefilmje maken zodat nieuwere leden beter weten wat er gebeurt.

4.3.2 Website

De [website](#) werkt momenteel niet naar behoren, zo kan er bijvoorbeeld niet overal op de website worden ingelogd en zijn sommige leden er niet van op de hoogte dat zij bij het maken van een account eerst moeten worden goedgekeurd tot ze de website volledig kunnen gebruiken. Verder zijn er een paar kleine aanpassingen die we graag zouden zien om het gebruiksgemak te vergroten, zoals het toevoegen van een knop voor de winkelwagen en het verplaatsen van de 'uitloggen'-knop. Er kan naar worden gekeken of dit op te lossen is door eenmalig iemand met kennis van zaken ernaar te laten kijken. Het meest wenselijke is echter om de ICTCie nieuw leven in te blazen, zodat eventuele problemen die zich voordoen gedurende dit jaar en komende jaren gelijk kunnen worden aangepakt. Hiervoor willen we binnen de vereniging op zoek gaan naar mensen die geïnteresseerd zijn in het bouwen van websites en hier liefst zelfs al enige ervaring mee hebben. Ook zal er budget worden vrijgemaakt om de website en zijn beveiliging te verbeteren.

4.3.3 Sociale media

De sociale media van Congo zijn op dit moment een van de belangrijkste manieren van communicatie en promotie voor onze vereniging. Om dit zo efficiënt mogelijk te laten verlopen en ons bereik te vergroten zal er een aantal veranderingen plaatsvinden, die hieronder per platform toegelicht zullen worden.

4.3.3.1 Instagram

Op dit moment wordt de Instagram van Congo vrijwel alleen gebruikt voor de promotie van activiteiten. Wij willen de Instagram ook gaan gebruiken om de sfeer van de vereniging weer te geven. Er zullen meer foto's en video's die op de activiteiten gemaakt zijn op de feed worden gepost om de gezelligheid en het enthousiasme van onze vereniging over te dragen. Dit zal mede gebeuren door de Paparazsicommissie (PaparacCie) die ongeveer elke twee weken een *throwback* naar een activiteit zal plaatsen. Ook zal de promotie voor alle activiteiten nog steeds op de feed komen.

Verder zal er elke week een post komen van het weekoverzicht met in de slides de promotie van de activiteiten die in die week op de agenda staan. Deze post zal wekelijks gepind worden bovenaan het profiel zodat leden makkelijk terug kunnen vinden welke activiteiten er in die week zijn. De story's zullen voornamelijk gebruikt worden voor de promotie van de activiteiten en updates vanuit het bestuur. Ook zal hier af en toe een korte sfeerimpressie van een activiteit of borrel geplaatst worden.

4.3.3.2 WhatsApp

WhatsApp zal door het bestuur en commissies gebruikt worden voor de promotie van activiteiten, het weekbericht en belangrijke mededelingen vanuit het bestuur. Op dit moment zijn de berichten op

WhatsApp vaak lange berichten met alleen maar tekst, waardoor het overzicht en de aantrekkingskracht verloren gaan. Wij streven ernaar om de berichten overzichtelijker te maken door middel van een foto van de promotie met een kort overzicht in tekst eronder. Hierdoor zal de promotie van activiteiten sneller het oog van de leden trekken. Het weekbericht zullen wij op soortgelijke manier gaan vormgeven, namelijk door middel van een foto van het weekoverzicht met in tekst de sociale medialinkjes en eventuele korte mededelingen.

4.3.3.3 Facebook

De Facebook van Congo wordt gebruikt voor de promotie van activiteiten. Dit zal doorgezet worden in het komende jaar. Er zal aan het begin van het jaar en halverwege het jaar met leden geëvalueerd worden hoe functioneel het plaatsen van berichten op Facebook is en of dit nog het gewenste bereik heeft.

4.3.3.4 Bash

Bash is momenteel het nieuwste sociale mediaplatform van Congo. Hierop worden activiteiten aangekondigd en kan men zich inschrijven wanneer men van plan is naar deze activiteit te komen. Op dit moment is het bereik met Bash kleiner dan wij hopen en hier willen wij het komend jaar aan werken. Alle activiteiten zullen aangekondigd blijven worden op Bash en daarbij zal er meer promotie gemaakt worden voor deze app. Op deze manier hopen wij een groter bereik te creëren en meer mensen alert te maken op alle activiteiten.

4.3.4 Nieuwsbrief

De nieuwsbrief is een brief die de secretaris maandelijks naar de leden zal sturen met nieuws van binnen en buiten Congo. Helaas belandt deze bij veel leden vaak in de spam. Een oplossing om ervoor te zorgen dat meer leden de nieuwsbrief daadwerkelijk ontvangen en lezen is door mensen via de sociale mediakanalen erop te wijzen dat de nieuwsbrief is verzonden en dat men de spambox kan controleren. We willen het relevante nieuws op een leuke en luchtige manier - waar gepast - naar buiten brengen, om het op die manier zo aantrekkelijk mogelijk te maken voor de leden om de nieuwsbrief daadwerkelijk te lezen. De inhoudsopgave aan het begin van de nieuwsbrief zal behouden blijven en dient ertoe de leeservaring aangenamer te maken. Ook zal er elke maand onder de rubriek 'ludiek' iets worden toegevoegd aan de nieuwsbrief, zoals bijvoorbeeld een puzzeltje, een poll of een interview met een (bestuurs)lid.

Verder zal er ook een bestuursniewsbrief zijn waarvoor leden zich kunnen aanmelden. Deze zal verstuurd worden wanneer wij denken dat er voldoende nieuws is vergaard om te delen met de leden en de inhoud ervan zal variëren van lichthartige updates vanuit ons tot serieuze kwesties waar wij ons mee bezighouden, maar waarvan wij niet denken dat heel de vereniging er geïnteresseerd in zou zijn om dit te lezen. Op die manier blijven we transparant naar de leden toe en krijgen degenen die hier behoefte aan hebben een inkijkje hoe het er bij ons aan toegaat.

4.3.5 Canvas

Door voorgaande besturen is de Canvaspagina van Congo opgericht. Hierop zijn samenvattingen te vinden voor vrijwel alle vakken van de studies Biologie, Biomedische wetenschappen en Psychobiologie. Om het voor alle studenten zo makkelijk mogelijk te maken om deze Canvaspagina te bereiken, willen we op de poster van de Commissaris Onderwijs een QR-code toevoegen waarmee dit makkelijk kan gebeuren. Ook bij de Facultaire Introductie (FI) en tijdens ALV's kan deze QR-code of een link naar de Canvaspagina worden gedeeld.

De Canvaspagina zal ook worden ingezet voor de promotie van alle onderwijsgerelateerde activiteiten van de vereniging, zoals ook al gebeurt op de reguliere Canvaspagina's van de studies apart. Op deze manier hopen we meer leden voor deze activiteiten en hopelijk ook de commissies te werven.

4.4 Financiën

4.4.1 Inflatie

Het afgelopen jaar heeft er een inflatie plaatsgevonden die nu aan het afzwakken is, maar de gevolgen ervan zullen het komende jaar merkbaar blijven. Alle kosten zijn omhoog gegaan: voor commissies wordt het duurder om evenementen te organiseren en voor de vereniging zijn kosten die achter de schermen gemaakt worden zoals de website onderhouden ook omhoog gegaan. Hierdoor kunnen producten die in de Congostore worden verkocht duurder worden. Dat geldt ook voor producten die verkocht worden in de CK. Daarnaast gaat de prijs van het lidmaatschap verhoogd worden van €37,50 naar €40, om een deel van extra kosten die door de inflatie ontstaan te dekken.

4.4.2 Begrotingsformat activiteiten

Het begrotingsformat dat in het 102e en 103e jaar volledig geïmplementeerd is, zal ook dit jaar nog worden toegepast met het doel om het na dit jaar te evalueren, hierin worden ook de evaluaties van het 102e en 103e bestuur meegenomen. Wel zullen er aanpassingen gedaan worden, zodat de commissies die meer geld nodig hebben dit ook gelijk al inbegroot krijgen. Tevens zal er zoals in het vorige jaar ruimte zijn voor commissies om extra budget aan te vragen. Dit zal minimaal drie weken voor de betreffende activiteit moeten gebeuren. Bij de aanvraag moet een begroting met uitleg zitten waarna de penningmeester eerst zal beoordelen of de extra geldaanvraag nodig en gerechtvaardigd is. Indien dit lastig te bepalen is, wordt de aanvraag met de rest van het bestuur overlegd.

4.4.3 Penningmeestercontact

Wij zijn van mening dat het belangrijk is dat er regelmatig contact tussen de commissiepenningmeesters en de penningmeester van Congo is. Om hiervoor te zorgen worden er 1-op-1tjes georganiseerd en kan er door middel van een groepsapp gemakkelijk contact worden gezocht. Extra budget kan zoals voorheen met dezelfde formulieren worden aangevraagd. Tijdens commissieoverleg zal de penningmeester aanwezig zijn, zodat er gemakkelijk met de voorzitters overlegd kan worden. Daarnaast kan de vereniging verzoeken voor het assortiment in de CK indienen via de ideeënbus.

4.5 Onderwijs

4.5.1 Facultaire Introductie

Aan het begin van het academisch jaar maken de eerstejaarsstudenten kennis met de faculteit, universiteit en studievereniging. Dit gebeurt tijdens de FI. Dit is zowel voor de faculteit als voor Congo een moment om de studenten voor het eerst kennis te laten maken met de studie en hun medestudenten. Daarom is het van belang dat Congo en de faculteit nauw samenwerken bij de organisatie van de Facultaire Introductie. Om dit te bevorderen zal de Commissaris Onderwijs voorzitter worden van de Facultaire Introductiecommissie (FICie).

Afgelopen jaar is er een nieuw contract opgesteld met de faculteit: de Overeenkomst Financiën Facultaire Introductie Levenswetenschappen. Het contract geeft Congo de mogelijkheid om elk jaar te reflecteren of het beschikbare bedrag nog reëel is om de FI mee te organiseren. Wanneer dit niet het geval is, zal de Commissaris Onderwijs in gesprek gaan met de faculteit om een meer gepast bedrag vast te stellen.

Dit jaar zal de penningmeester niet bij de FICie gaan, omdat afgelopen jaren is gebleken dat dit geen vereiste hoeft te zijn. Wel zal er duidelijk en goed contact komen tussen de penningmeester van de FICie en de penningmeester van de vereniging, hier zullen momenten voor worden ingepland. Ook voor het hoofd van de sponsorregeling van de FI zullen momenten gepland worden met de Commissaris Extern om sponsoring in goede banen te leiden.

4.5.2 Politiek voor studenten

Het is belangrijk voor studenten om op de hoogte te worden gehouden over studentgerelateerde politieke veranderingen. Als studievereniging willen we hier aan bijdragen. Op de sociale mediapagina's kunnen belangrijke mededelingen worden gedeeld, denk aan de regelgeving rondom de aankomende studiebeurs en ontwikkelingen op de woningmarkt. Ook willen wij als vereniging openbare politieke acties delen die voor studenten in het algemeen van toepassing zijn of te maken hebben met duurzaamheid. Daarbij zal altijd worden gekeken naar de manier van protest en of dit aansluit bij de vereniging. Dit zijn protesten waar geen geweld of vandalisme wordt gebruikt en het gesprek altijd voorop staat. We zijn een vereniging die zich inzet voor duurzaamheid. Hiertoe willen wij klimaatmarsen steunen en bezig blijven met andere manieren om ons in te kunnen zetten voor de planeet. Dit willen wij doen door waar mogelijk zelf aanwezig te zijn en onze leden aan te moedigen dit ook te doen. Daarnaast zullen er weer posterbordmaakmiddagen gehouden worden, waar het bestuur de leden uitnodigt om een posterbord te komen maken voor bepaalde protesten omtrent duurzaamheid.

4.5.3 Informatievoorziening onderwijs

Naast dat het belangrijk is om te weten wat er landelijk gedaan wordt met politiek, is het ook belangrijk om in te zoomen. Zo willen wij als studievereniging studenten stimuleren actief bezig te zijn met politiek die dichtbij staat, denk hierbij bijvoorbeeld aan de Facultaire Studentenraad (FSR) en de Centrale Studentenraad (CSR). Rond de verkiezingen zullen we daarbij meerdere partijen promoten op sociale media. De FSR is een orgaan dat invloed kan uitoefenen op de UvA en daarom is het belangrijk voor studenten om hier betrokken bij te blijven.

Vakken worden elk jaar geëvalueerd in panelgesprekken en door evaluatieformulieren. Wanneer er klachten zijn over het onderwijs kunnen studenten terecht bij de opleidingscommissie (OC). Niet alle studenten zijn hiervan op de hoogte. Aan het begin van het jaar zal de Commissaris Onderwijs samen met

de OC langs de lessen gaan zodat studenten weten waar ze terecht kunnen met onderwijsgerelateerde klachten. Ook zal de Commissaris Onderwijs waar mogelijk aanwezig zijn bij de panelgesprekken zodat het bestuur op de hoogte is van de evaluatiepunten.

4.5.4 Landelijke samenwerkingen

Het is belangrijk om met onze zusjesverenigingen, de studieverenigingen van de studies Biologie en/of Biomedische wetenschappen aan andere universiteiten, in contact te zijn. We kunnen veel van elkaar leren. Ook is dat contact handig voor onderwijsgerelateerde contacten, het geeft namelijk bredere mogelijkheden om sprekers te vinden voor onderwijsgerelateerde activiteiten, maar ook voor bijvoorbeeld stageplekken. Verder kunnen we door samenwerking met zusjesverenigingen veel studenten van Biologie of Biomedische wetenschappen bereiken. Dit kan een voordeel zijn bij grote activiteiten, maar ook als we ons willen inzetten voor landelijke biologische onderwerpen zoals bijvoorbeeld het milieu.

Het contact met de zusjesverenigingen zal worden onderhouden door bijvoorbeeld aanwezig te zijn bij de Landelijk Overleg BiologieStudenten (LOBS) en het Biomedisch Studentenuverleg (BMSO). Hier zal voornamelijk de Commissaris Onderwijs aanwezig zijn en waar mogelijk zal worden geprobeerd om ook leden van de OC mee te nemen naar deze overleggen. Daarnaast zal het contact worden onderhouden door waar mogelijk aanwezig te zijn op openbare activiteiten van zusjesverenigingen.

4.5.5 Samenwerking faculteit

Congo is een belangrijke schakel tussen de faculteit en de studenten. Bij veel onderwijsgerelateerde evenementen is een goede samenwerking voor beide partijen van belang. Denk aan de FI, Buitenlandavond en Carrière dag. Dit contact wordt onderhouden door lunches met de decaan, overleggen met de opleidingscoördinatoren en facultaire taartdagen aan het begin van het bestuursjaar.

Naast Congo zijn er nog verscheidene andere bètaverenigingen actief op de faculteit, samenwerking met deze zogeheten broertjesverenigingen leidt tot mooie activiteiten zoals het Fluxfestival. Daarnaast is goede communicatie tussen de verenigingen belangrijk vanwege gedeelde locaties en werkgroepen. Voor deze communicatie zullen we actief deelnemen aan het maandelijks BètaVerenigingenOverleg (BVO). Daarnaast zullen we waar mogelijk aansluiten bij openbare activiteiten van onze broertjesverenigingen.

4.6 Commissiebeleid

4.6.1 Richtlijnen commissiebeleid

Op dit moment heeft Congo 27 commissies die variëren in grootte. Wij willen verder gaan met het focussen op de doorstroom van commissies en het werven van nieuwe commissieleden. Waar nodig zullen er mogelijkheden zijn voor extra online of mond-tot-mondpromotie voor de commissies die te weinig leden werven. Om de aanvulling van commissies verder te bevorderen hebben wij het doel om leden die zijn afgewezen bij commissies actief door te sturen naar andere commissies die de extra leden goed kunnen gebruiken.

Nieuwe initiatieven en ideeën over eventuele nieuwe commissies vanuit leden zijn altijd welkom. Wij zullen deze initiatieven aansporen en in gesprek gaan over de mogelijkheden binnen de vereniging om de plannen te kunnen verwezenlijken. Verder heeft Congo een verenigingsbreed commissiebeleid waarin de richtlijnen en eisen staan waar een commissie aan moet voldoen. Dit beleid zal in ons jaar worden doorgenomen en eventueel worden herzien, zodat het aansluit op de hiervoor genoemde punten.

4.6.2 Balans van activiteiten

De balans tussen onderwijsgerelateerde en niet-onderwijsgerelateerde activiteiten moet worden gewaarborgd. De opkomst bij de onderwijsgerelateerde activiteiten fluctueert erg. Wij willen dit jaar de focus gaan leggen op het verhogen van de opkomst bij onderwijsgerelateerde activiteiten. Deze activiteiten hebben een grote meerwaarde voor de studies en het plezier in leren. Wij zullen met de desbetreffende commissies in gesprek gaan om de opkomst te evalueren en verbeteren.

4.6.3 Samenwerking tussen commissies

De vele commissies van Congo organiseren op dit moment nog weinig activiteiten in samenwerking met andere commissies. Het is wenselijk deze samenwerkingen vaker voor te laten komen om zo de band tussen commissies te versterken en activiteiten te organiseren die overlappen in thema of op elkaar aansluiten. Wij zullen deze samenwerkingen bevorderen door tijdens commissieoverleggen ideeën op te gooien en een opzet voor plannen te maken. Verder zal de Commissaris Activiteiten de contactpersoon zijn tussen de samenwerkende commissies en hen bijstaan waar nodig.

4.6.4 Promotiebeleid

Alle commissies van Congo hanteren het promotiebeleid en -schema voor alle promotie die er voor activiteiten gemaakt wordt. Deze zullen op het commissieoverleg met alle voorzitters besproken en geëvalueerd worden. Hierbij zal er om feedback gevraagd worden over welke aspecten wellicht aangepast kunnen worden. Hierna zal het huidige promotiebeleid worden herzien en zullen er eventuele aanpassingen gemaakt worden.

Verder willen wij de commissies ondersteunen in het ontwerpen van hun posters, aangezien er op dit moment verschil zit in de kwaliteit van de aangeleverde promotie. Dit kan nadelig zijn voor een commissie met minder aantrekkelijke promotie en zo bestaat er een kans dat er minder animo zal zijn voor een bepaalde activiteit. Om dit niveau gelijk te trekken zullen wij hulp aanbieden in de vorm van handleidingen en het aanraden van apps of formats voor posters die naar eigen invulling afgemaakt kunnen worden.

4.7 Extern

4.7.1 Sponsorbeleid

Congo streeft ernaar de bestaande partnerschappen goed te onderhouden. Onze voorkeur gaat uit naar langdurige partnerschappen. Het is belangrijk dat de sponsors duurzaam zijn. Daarnaast gaat de voorkeur uit naar promoties waar de leden baat bij kunnen hebben. Dit zijn bijvoorbeeld gerichte vacatures, stageplekken of andere relevante promoties.

Onze kracht zit in onze sociale media. Op Instagram en Facebook hebben we een groot bereik, wat aantrekkelijk is voor bedrijven. Omdat tegenwoordig onze Instagram beter bezocht wordt dan Facebook, is Instagram voor bedrijven waardevoller. De prijzen voor promotie via Instagram zullen hoger worden dan de prijzen voor Facebook. Aangezien Congo een groot bereik heeft, zal dit terug te zien zijn in de gestegen prijzen van het gehele sponsorboek.

Zoals eerder vermeld, zal dit jaar het uitbreiden van de LinkedIn-groep voorgezet worden. Dit is ook in het belang van sponsoring. Aangezien er op LinkedIn veel alumni zitten, zal voor bedrijven de LinkedIn heel erg aantrekkelijk zijn om promotie te plaatsen. Wederom zal dat gerepresenteerd worden in het sponsorboek.

4.7.1.1 Warme contacten

Warme contacten zijn sponsors die een meerjarige samenwerking aangaan met Congo. Deze contacten zijn belangrijk en worden erg gewaardeerd. Er zal ruimte zijn voor kortingen op de prijzen van het sponsorboek voor warme contacten. Daarnaast zullen zij een kerstkaartje ontvangen, en een persoonlijk bedankje van de Commissaris Extern.

4.7.1.2 Prognose

Dit jaar zal de prognose anders worden opgesteld. In de begroting zal de warme en koude acquisitie samen genomen worden. Mocht er onverwacht een warm contact zich terugtrekken, kan dit hierdoor gecompenseerd worden met koude acquisitie. Daarnaast is het een extra drijfveer om bezig te blijven met de vaste sponsors.

4.7.2 Acquisitie bij commissies

Bij verschillende commissies binnen Congo wordt zelf aan acquisitie gedaan. Ook dit jaar zal de Commissaris Extern aansluiten bij de Carrièrecommissie (CarrièreCie). Aangezien in deze commissie veel aan acquisitie wordt gedaan, zal dit het contact tussen de Commissaris Extern en de CarrièreCie vergemakkelijken. Dit is niet de enige commissie die wellicht behoefte heeft aan hulp bij acquisitie. Er zal een handleiding gemaakt worden met tips en tricks, bijvoorbeeld hoe bedrijven te benaderen. Daarnaast zal er voor iedere commissie een mogelijkheid zijn voor een 1-op-1'tje met de Commissaris Extern.

4.8 Congokamer

4.8.1 Aanwezigheid bestuur en KamerCo

Het bestuur zal de CK openhouden op doordeweekse dagen van 9.30 tot 19.00, met onder andere uitzondering van de maandag. De maandagochtend zal de bestuursvergadering plaatsvinden in de kamer, waarna de kamer geopend zal worden. Er zal worden gestreefd de kamer dan om 13.00 te openen. Op dinsdag zal het bestuur de kamer openhouden tot 20.30 waarna de kamer gesloten zal worden. Dit in verband met de dinsdagborrel die om 21.00 begint. Verder zal het bestuur op de vrijdag tot 22.00 aanwezig zijn om leden te verwelkomen op de VrijMiBeau.

Maandag, woensdag en donderdag zal de Kamercommissie (KamerCo) de kamer open houden tot minimaal 21.00 en maximaal 22.00. Daarnaast zal de KamerCo de CK openhouden tijdens bondingsdagen, Raad van Advies (RvA)-vergaderingen en cursussen of evenementen waar het voltallige bestuur aanwezig wordt geacht. De CK zal gesloten worden tijdens activiteiten, tenzij de activiteit uitverkocht is of niet toegankelijk voor iedereen. Niet toegankelijk is het geval voor activiteiten die bijvoorbeeld een lange reistijd of hoge kosten hebben. Het bestuur of de KamerCo zal de kamer dan openhouden.

4.8.2 Netheid

Het is van belang dat de CK net en overzichtelijk blijft. Als bestuur zullen wij de CK altijd zo schoon mogelijk houden. Wij vragen dan ook aan de leden om hun afval in de juiste afvalbakken te deponeren en hun spullen in de daarvoor bedoelde kast te plaatsen. Wij zullen dan ook zorgen dat deze kast alleen voor dit doeleinde gebruikt zal worden. Daarnaast zullen wij als bestuur de CK eens in de paar maanden grondig opruimen en schoonmaken. Ook zullen wij in ons jaar de indeling van de CK herzien om de toegankelijkheid van de kamer te bevorderen.

4.8.3 Opslaghok

Wij willen aan het begin van ons jaar het opslaghok opnieuw gaan indelen. Attributen zullen worden ingedeeld op basis van categorieën, zoals feesten en weekenden. De attributen zijn van de vereniging en kunnen door alle commissies gebruikt worden, dit zorgt voor duurzamer en efficiënter gebruik van de attributen en het opslaghok. In overleg met commissies zullen er enkele uitzonderingen gelden. Wij zullen er de rest van het jaar naar streven om de netheid van het opslaghok te waarborgen. Wij vragen commissies dan ook om gebruikte spullen weer op dezelfde manier terug te leggen. Wij zullen eens in de zoveel tijd checken of alles nog op zijn plek ligt.

4.9 Lustrum

Het 21e lustrum nadert en het is belangrijk om hier vast een aantal voorbereidingen voor te treffen. De Almanakcommissie (AlmanakCie) en Lustrumcommissie (LustrumCie) zal nieuw leven ingeblazen worden en er zal nauw met deze commissies worden samengewerkt om het aankomend lustrumjaar in goede banen te leiden.

4.9.1 Vormgeving van het lustrum

In het komende jaar zal het 21e lustrum worden vormgegeven door met name de LustrumCie. Het is ons doel om in deze commissie zo veel mogelijk nieuwe en enthousiaste leden te krijgen die samen met een aantal oud-leden met verstand van zaken een prachtig lustrum gaan voorbereiden. Hierin zullen wij de touwtjes veel uit handen geven en de LustrumCie en AlmanakCie ondersteunen waar nodig. De meeste voorbereidingen op het 21e lustrum zullen in de loop van het jaar plaatsvinden.

4.9.2 Doelen

Wij streven ernaar om voor minstens één activiteit van het lustrum een aantal alumni en ereleden uit te nodigen. De uitnodigingen hiervan zullen op tijd verzonden moeten worden en dat zal dus ook in ons jaar gaan plaatsvinden. Verder zal de LustrumCie alvast een aantal contacten leggen om acquisitie te verkrijgen. Dit zal in overleg en deels in samenwerking met de Commissaris Extern gebeuren om het zo soepel mogelijk te laten verlopen.

5 Slotwoord

In dit beleidsplan heeft u kunnen lezen wat onze plannen zijn voor de vereniging aankomend jaar. Wij zijn ervan overtuigd dat deze plannen de vereniging ten goede zullen komen. Wij hopen dat u zich kunt vinden in onze ideeën en u voldoende geïnformeerd te hebben. Mocht u nog vragen en/of opmerkingen hebben, kunt u uiteraard altijd bij ons terecht.

Wij hopen komend jaar veel te kunnen betekenen voor Congo en kijken ernaar uit om ons een jaar lang in te zetten voor de vereniging en haar leden. Wij hebben ontzettend veel zin in aankomend jaar en zijn van plan er een heel leuk jaar van te maken.

Hoogachtend,

Britt de Waal	<i>Voorzitter</i>
Joan Michiels	<i>Secretaris</i>
Sam Relyveld	<i>Penningmeester</i>
Marilyn Bartling	<i>Commissaris Onderwijs</i>
Lara Smits	<i>Commissaris Activiteiten</i>
Froukje van der Zwan	<i>Commissaris Extern</i>

