

Halfjaarverslag 103e bestuur der Comt onnoos'len naerstighlyck gheleertheydt ontvanghen

februari 2022 - oktober 2022



Studievereniging voor Biologie, Biomedische Wetenschappen en Psychobiologie aan de
Universiteit van Amsterdam

Contactgegevens

Bezoekadres

Studievereniging Congo
Kamer B0.172
Science Park 904
1098XH Amsterdam

Postadres

Studievereniging Congo
Postbus 94214
1090 GE Amsterdam

Overig

Tel. 1: 020 - 525 78 53
Tel. 2: 020 - 525 78 63
E-mail: info@congo.eu
Website: www.congo.eu

Daan Hooij	<i>Voorzitter</i>	<i>voorzitter@congo.eu</i>
Evelyne Tuijp	<i>Secretaris</i>	<i>info@congo.eu</i>
Zara Verheggen	<i>Penningmeester</i>	<i>penningmeester@congo.eu</i>
Peer ten Klooster	<i>Commissaris Onderwijs</i>	<i>onderwijs@congo.eu</i>
Yulin Albers	<i>Commissaris Activiteiten</i>	<i>activiteiten@congo.eu</i>
Chrisanne Raben	<i>Commissaris Extern</i>	<i>extern@congo.eu</i>

Inhoudsopgave

1 Voorwoord	5
2 Halfjaarverslag	6
2.1 Algemeen	6
2.1.2 Duurzaamheid	6
2.1.2.A Duurzaamheid binnen Congo	6
2.1.2.B Duurzaamheid buiten Congo	6
2.1.2 Mentale gezondheid en sociale veiligheid	6
2.1.3 COVID-19	7
2.2 Leden	8
2.2.1 Toegankelijkheid, sfeer en zichtbaarheid	8
2.2.2 Transparantie	8
2.2.3 Actieve leden	8
2.2.4 Ereleden	8
2.2.5 Alumni	8
2.2.6 Ledenadministratie	8
2.3 Communicatie	10
2.3.1 ALV	10
2.3.2 Website	10
2.3.3 Sociale media	10
2.3.4 Nieuwsbrief	11
2.3.5 Canvas	11
2.4 Financiën	12
2.4.1 Begrotingsformat Activiteiten	12
2.4.2 Penningmeestercontact	12
2.4.3 Duurzaamheid	12
2.5 Onderwijs	13
2.5.1 Fysiek en online onderwijs	13
2.5.2 Facultaire Introductie	13
2.5.3 Politiek voor studenten	13
2.5.4 Studentenpolitiek	13
2.5.5 Landelijke samenwerkingen	14
2.5.6 Visitaties ministerie Onderwijs, Cultuur en Wetenschap	14
2.6 Commissiebeleid	15
2.6.1 Richtlijnen commissiebeleid	15
2.6.2 Balans van activiteiten	15
2.6.3 Samenwerking tussen commissies	15
2.6.4 Promotiebeleid	16
2.7 Extern	16
2.7.1 Sponsorbeleid	16
2.7.2 Sociale media	17
2.7.3 Acquisitie bij commissies	17

2.8 Congokamer	17
2.8.1 Aanwezigheid bestuur en KamerCo	17
2.8.2 Netheid	17
2.8.3 Opslaghok	18
3 Slotwoord	19

1 Voorwoord

Beste lezer,

Hierbij presenteren wij met trots het halfjaarlijkse verslag van het 103e bestuur van de studievereniging Congo. In dit verslag zullen wij terugblikken op wat wij afgelopen jaar hebben bereikt en wat wij aankomende maanden nog kunnen verbeteren. Op 4 oktober 2022 zal de tweede halfjaarlijkse Algemene Leden Vergadering (ALV) plaatsvinden. Deze heeft onder andere als doel om verdere verduidelijking te verschaffen en eventuele vragen te beantwoorden omtrent ons halfjaarverslag.

Hoogachtend,

Daan Hooij	<i>Voorzitter</i>
Evelyne Tuijp	<i>Secretaris</i>
Zara Verheggen	<i>Penningmeester</i>
Peer ten Klooster	<i>Commissaris Onderwijs</i>
Yulin Albers	<i>Commissaris Activiteiten</i>
Chrisanne Raben	<i>Commissaris Extern</i>



2 Halfjaarverslag

2.1 Algemeen

2.1.2 Duurzaamheid

2.1.2.A Duurzaamheid binnen Congo

Duurzaamheid staat hoog in het vaandel bij onze vereniging. Afgelopen jaar hebben we al enkele duurzame acties ondernomen. We zijn weliswaar van mening dat we nog veel meer kunnen doen dan dat we tot nu toe hebben gedaan. Hier gaan we een actievere houding in aannemen. In het volgende gedeelte staan acties op het gebied van duurzaamheid die wij al ondernomen hebben of al gepland staan.

Op 14 oktober zullen we het opslaghok grondig onder handen nemen. Hiermee vragen we vooral hulp aan de verschillende commissies, die gedurende deze dag het opslaghok in kunnen om te kijken of er spullen weg kunnen en/of er nieuwe spullen naartoe kunnen. Tijdens deze dag updaten we het excelbestand waarin staat welke spullen van welke commissie zijn.

Commissies kunnen ook altijd extra geld aanvragen voor een activiteit uit het duurzaamheidspotje wat wij in het begin van ons bestuursjaar aangemaakt. Als commissies kunnen aantonen dat ze duurzamere spullen gaan kopen, kunnen ze extra gesubsidieerd worden.

Sinds kort hebben wij een duurzame rokers trofee, deze is voor de rokers onder ons. Als er een groepje gaat roken buiten nemen ze deze trofee mee om hun peuken in uit te doen en later in een afvalbak te gooien. Zo komen er geen peukenresten meer op de grond.

Het hele jaar is er bij Congo geen maaltijd met vlees of vis geserveerd. Daarnaast verkopen we in de kamer ook geen snacks/maaltijden met vlees meer. Tevens bestellen we geen noodles meer in verband met de palmolie die deze bevatten. Dit gaan we de aankomende maanden doorzetten.

Als laatste hebben we op 20 september vergaderd met de duurzaamheidswerkgroep. We hebben besloten dat we deze werkgroep veel meer willen promoten en aan willen vullen met nieuwe leden. Ook willen we duidelijker maken dat de commissies altijd een beroep mogen doen op de kennis van de duurzaamheidswerkgroep.

2.1.2.B Duurzaamheid buiten Congo

Op 17 juni hebben wij een “bordjes-maak-dagje” georganiseerd. Op deze dag was het mogelijk met karton en stiften uit de CK bordjes voor de klimaatmars op 19 juni te maken. Dezelfde klimaatmars hebben we meerdere keren op onze socials gepromoot.

2.1.2 Mentale gezondheid en sociale veiligheid

Wij vinden het cruciaal om veel aandacht te besteden aan mentale gezondheid. Mentale gezondheid gaat hand in hand met een sociaal veilige omgeving. Deze veilige omgeving creëren we als vereniging met elkaar en het is van belang dat iedereen elkaar hierin ondersteunt.

Het afgelopen jaar is het kopje '[Mentale gezondheid](#)' aan onze website toegevoegd. Op deze pagina staat alle informatie over waar je terecht kan met situaties die niet gewenst zijn. Deze pagina hebben wij aangevuld en geüpdatet met informatie waar mogelijk.

Afgelopen halfjaar hebben we samengewerkt met meerdere instanties op het gebied van sociale veiligheid. 'Ben je oké' heeft ons begin dit academisch jaar weer nieuw promotie materiaal verschaft. 'Stichting Our Bodies Our Voice' heeft ons bestuur een workshop 'Bystander Intervention' gegeven. Deze workshop hebben wij samen bijgewoond met leden van de sociale veiligheids werkgroep. Een werkgroep die wij in ons bestuursjaar hebben opgericht. Samen met deze werkgroep hebben wij als Congo bestuur en Spectrum bestuur gespard over moeilijke situaties omtrent sociale veiligheid. Een voorbeeld hiervan zijn situaties waar seksueel overschrijdend gedrag een rol speelt. Met deze werkgroep hebben wij ook contact gezocht met andere verenigingen, professionals binnen dit thema en andere instanties. We gaan dit de aankomende maanden op dezelfde voet voortzetten en zullen eind ons jaar ervoor zorgen dat we een reactief protocol voor ongewenste situaties hebben.

Daarnaast hebben wij het afgelopen jaar ook altijd een actieve houding in het waarborgen van sociale veiligheid genomen. We hebben bijvoorbeeld op bepaalde momenten in ons jaar de nodige acties ondernomen op momenten dat de sociale veiligheid binnen onze vereniging geschaad werd.

Ook hebben we veel contact gehad met de universiteit over thema's rondom sociale veiligheid. De universiteit heeft ons geholpen met verschillende vragen en hebben projecten vanuit de universiteit gepromoot, bijvoorbeeld de mental health week.

2.1.3 COVID-19

Wij mogen onszelf heel gelukkig prijzen dat vanaf het moment dat wij met ons bestuursjaar begonnen corona heel snel heel veel minder is geworden. Waar we iets minder geluk mee hadden was onze wissel ALV, hier waren vier bestuursleden online bij. De wissel ALV was onze eerste activiteit en gelijk onze laatste hybride-activiteit. Wij hebben ons beleid naar de toen geldende maatregelen aangepast. Zo hebben wij een korte periode QR-codes gescand in de Congokamer en in onze stamkroeg.

Mocht er weer een pandemie uitbreken, kunnen wij dankzij vorige besturen snel schakelen naar online/hybride alternatieven. Daarnaast heeft de faculteit ook al een plan klaar staan, mocht het plotseling toch slecht gaan met de besmettingen.

2.2 Leden

2.2.1 Toegankelijkheid, sfeer en zichtbaarheid

Op het gebied van toegankelijkheid en sfeer hebben wij het afgelopen jaar er altijd naar gestreefd om zo open en verwelkomend over te komen. Wij zijn actief achter vragen van leden aangegaan en we zorgen ervoor dat we via verschillende media altijd bereikbaar zijn. Daarnaast streven wij er altijd naar om de congokamer een sfeervolle plek te laten zijn. Dit hopen wij te verbeteren door meerdere ludieke acties in de kamer te organiseren en ervoor te zorgen dat er altijd een verwelkomende sfeer hangt. Met ludieke acties bedoelen wij: gratis pannenkoeken of chocomel voor eerstejaars, thema vrijmibeaus of spelletjes dagen.

Qua zichtbaarheid hebben we in het begin gemerkt dat we door niet altijd goed te plannen soms in de knel kwamen met onze aanwezigheid op activiteiten. Dit hebben we gedurende het vorige half jaar verbeterd door duidelijke afspraken te maken met elkaar en bijvoorbeeld vaker na zeven uur 's avonds nog in de kamer te zijn.

2.2.2 Transparantie

Gedurende afgelopen maanden hebben wij altijd gereflecteerd op opmerkingen en verbeteringen die vanuit de ALV kwamen. Met heel veel punten zijn wij direct aan de slag gegaan. Daarnaast hebben wij er altijd naar gestreefd om zo open en transparant over te komen. Ook hebben wij het afgelopen jaar er altijd naar gestreefd om zo transparant mogelijk over onze bestuurstaken te zijn. Dit hebben we bijvoorbeeld gedaan door middel van de bestuursnieuwsbrief. Deze nieuwsbrief versturen we niet in een vaststaande frequentie maar gaat eruit als we over verschillende onderwerpen genoeg te vertellen hebben.

2.2.3 Actieve leden

Congo zou niet zijn wat het vandaag de dag is zonder haar actieve leden. Om te laten zien hoeveel waardering wij voor hen hebben, hebben wij dit jaar al één Actieve Leden Activiteit (ALA) georganiseerd en staat er voor aankomend half jaar ook nog één op de planning. Daarnaast zullen wij ook een commissieshirtborrel organiseren. Deze activiteit is ideaal voor nieuwe actieve leden en eerstejaars, zodat iedereen elkaar beter leert kennen.

Naast leden die actief zijn geworden door in een commissie te gaan, zijn er ook leden die actief naar activiteiten en borrels komen zonder zelf in een commissie te zitten. Ook deze leden willen we bedanken. Dit doen we door op 11 januari een Niet Actieve Leden Activiteit te organiseren (NALA).

Ook zullen wij verder gaan met elke maand een Lid van de Maand te verkiezen. Het is de traditie dat deze leden een oorkonde ontvangen, dit willen wij afgelopen jaar voor veel leden van de maand al gedaan.

2.2.4 Ereleden

Wij hebben het kopje 'ereleden' aan het meerjarenplan toegevoegd. Daarnaast staat er op 17 november een ereleden activiteit op de planning.

2.2.5 Alumni

Afgelopen halfjaar is er niet veel tijd besteed aan het alumnicontact. Wij hebben contact gehad met de secretaris van de alumni kring van biomedische wetenschappen. Ook is er sinds kort contact met een afdeling van de faculteit, die bezig is met alumni kringen nieuw leven inblazen. Er wordt een moment gepland om te kijken waar Congo kan helpen.

2.2.6 Ledenadministratie

We hebben een aantal dagen gepland waarbij de andere bestuursleden de secretaris gaan helpen met de nieuwe leden in conscribo te zetten, ons ledenadministratieprogramma. Twee dagen hebben we al gehad. We zijn dit jaar nog niet toegekomen aan het aanvullen van ontbrekende informatie in het ledenbestand. Daarentegen is de secretaris wel bezig geweest om een mailinglijst te maken van de ereleden, zodat zij goed bereikbaar zijn en blijven voor ereledenactiviteiten en -contact.

2.3 Communicatie

2.3.1 ALV

We hebben een filmpje gemaakt 'how to ALV', waarin duidelijk wordt gemaakt waar een Algemene Leden Vergadering (ALV) voor staat en wat deze precies inhoudt. Dit filmpje kan ten alle tijden worden bekeken, want hij staat op de instagram feed. Wij verwijzen hier vaak naar. Ook hebben we op een ALV wat meer tijd genomen om te praten over een onderwerp, waar de leden over wilden praten, omdat we vinden dat het een moment is waarop input kan worden gegeven aan het bestuur. Wij proberen zoveel mogelijk de feedback vanuit de ALVs te verwerken. Na evaluatie met het bestuur en eerdere besturen hebben we besloten om geen pre-ALV's te organiseren. Dit zijn momenten voor een ALV waar we de leden op een expliciet tijdstip uitnodigen om alvast over bepaalde onderwerpen van de ALV te discussiëren. We hebben er na dit besluit ook geen vraag naar gehad, mocht dit wel zo zijn dan staan we hier nog wel voor open.

2.3.2 Website

Er zijn weer meerdere problemen voorgekomen bij de website, gelukkig werkt hij nu wel weer. Het is hierdoor ook nog niet gelukt om de website te verbeteren, slechts te repareren. Aangezien de website nu is gerepareerd, is er in het tweede halfjaar misschien meer ruimte om de website te verbeteren. We hebben hier wat momenten voor ingepland. Daarbij hebben we wat contactmomenten met de ICT commissie gehad, maar hierbij merkten we dat daar niet veel enthousiasme naar voren kwam. We zijn dus nu bezig met nieuwe leden werven voor deze commissie.

2.3.3 Sociale media

We hebben op instagram highlights, waardoor bepaalde verhalen makkelijk terug te vinden zijn. Ook hebben we meerdere momenten gehad waarbij leden vragen konden stellen aan het bestuur. We zijn ook nog van plan om wat 'meeloopdagen' te gaan doen op de instagram. We hebben het Congomemes instagram account ook weer helemaal opgepakt. Hiernaast gebruiken we facebook en nu ook het nieuwe sociale medium BASH. Dit is vergelijkbaar met Facebook evenementen. Aangezien veel leden geen Facebook meer hebben, zal dit platform zorgen voor een goed overzicht van alle activiteiten bij Congo. Er zal ook nog steeds gebruik gemaakt worden van Facebook evenementen. Ook wordt de Facebook van Congo gebruikt voor promotie van externe bedrijven.

2.3.4 Nieuwsbrief

Elke nieuwsbrief heeft een eigen lid van de maand en meme van de maand gehad, doorgetrokken van de vorige besturen. Ook hebben we nu elke nieuwsbrief een google forms met verschillende vragen, waarvan in de volgende nieuwsbrief de uitslag wordt getoond.

In elke nieuwsbrief wordt bovenaan vermeld wat er allemaal staat. Er is een paar keer in de nieuwsbrief een oproep gedaan voor input in de nieuwsbrief, maar hier is helaas niet op gereageerd. Wel hebben we een interview met een erelid erin verwerkt. Om nog betere nieuwsbrieven te schrijven gaan we proberen op een ander manier feedback te krijgen. Dit gaan we doen door feedback te gaan vragen van leden face-to-face.

2.3.5 Canvas

We hebben gebruik gemaakt van de canvaspagina om bijvoorbeeld bepaalde zaken te promoten, maar dit kan altijd nog meer. We hebben nu een moment geprikt om samenvattingen op de canvaspagina te zetten, deze staan nu alleen op de website van Congo.

2.3.6 Boekenleverancier

In dit bestuursjaar zijn we van Studystore naar Intertaal overgestapt als boekenleverancier. De reden hiervoor is dat er regelmatig problemen waren met de klantenservice van Studystore. Tevens is het zo'n groot bedrijf, dat er weinig persoonlijk contact is. Intertaal is een boekenleverancier, die al voor meerdere studieverenigingen levert, specifiek ook op Science Park. Daarnaast heeft Intertaal persoonlijk contact hoog in het vaandel staan. Omdat het natuurlijk een beginnende samenwerking is, liep het in het begin nog niet zo gestroomlijnd. Aan de hand van hoe het bij het volgende semester gaat, kunnen we bepalen of we deze omschakeling van boekenleverancier houden of dat we teruggaan naar Studystore.

2.4 Financiën

2.4.1 Begrotingsformat Activiteiten

Het nieuwe begrotingsformat is dit jaar opnieuw gebruikt. Nu alle activiteiten weer gewoon door kunnen gaan, is er in het afgelopen semester een beter beeld gevormd van de werking van dit format. In het komende semester zullen er verschillende evaluatiemomenten zijn gedurende 1-op-1tjes en het commissie overleg. Op deze manier is er een basis voor een volgende Penningmeester om eventuele wijzigingen door te voeren.

2.4.2 Penningmeestercontact

Er is een groepsapp gemaakt met alle Penningmeesters van de commissies. Hierin wordt belangrijke informatie, zoals de kalender voor de aanvragen van extra budget, gedeeld. Ook is er ruimte om vragen te stellen aan de Penningmeester. Er zijn meerdere 1-op-1tjes gehouden en in oktober, nadat veel commissies hun functies wisselen, is er ruimte om een moment met de Penningmeester in te plannen.

2.4.3 Duurzaamheid

Om duurzaamheid te stimuleren is er een potje gemaakt waaruit commissies geld aan kunnen vragen voor het verduurzamen van hun activiteiten. Tot nu toe is hier nog niet optimaal gebruik van gemaakt, daarom zal dit het komende halfjaar meer gepromoot worden onder de commissies. Tijdens de inventarisatiedag van het opslaghek is het streven om een compleet overzicht te hebben van alle spullen en deze ook bij te houden om dubbele aankopen te voorkomen.

2.5 Onderwijs

2.5.1 Fysiek en online onderwijs

Gedurende de afgelopen zes maanden heeft het onderwijs volledig fysiek plaatsgevonden. We hebben daarom besloten geen gebruik te maken van enquêtes over studeren in corona tijd.

2.5.2 Facultaire Introductie

2.5.2.1 Facultaire Introductie algemeen

De Facultaire Introductie (FI) heeft dit jaar volledig fysiek kunnen plaatsvinden. De tasjes uitgifte, de rondleiding en de kennismakingsspelletjes hebben zoals normaal kunnen plaatsvinden. De commissiemarkt vond ook fysiek plaats en was een groot succes. Commissies gaven aan veel enthousiaste eerstejaars te hebben gesproken.

2.5.2.2 Afsluiting Facultaire Introductie

De Facultaire Introductie Commissie (FICie) zal tijdens de evaluatie onder meer het festival onder de loep nemen. Het festival werd verplaatst naar de Oerknal i.v.m. voorspelde regen. Hier was van te voren al contact over geweest en de samenwerking met de Oerknal verliep soepel. Toch was het regenplan nog niet volledig en er is een deel last-minute pas geregeld. Dit zal ook bij de evaluatie binnen de FICie worden meegenomen voor aankomende FI's.

De borrel in de Oerknal beviel goed. Er zijn dan ook een aantal ideeën over de vorm van de afsluiting van FI. Nadelen van de huidige vorm van het festival zijn namelijk dat het vroeg donker wordt en dat er een strak gepland regenplan dient te zijn. Voordelen van een afsluitende borrel bij de Oerknal zijn dat het bij de Oerknal tot later door kan gaan, er is geen regenplan nodig, omdat je van het terras simpel naar binnen kan verplaatsen. Verder komt er meer budget vrij, aangezien er geen podium gehuurd hoeft te worden.

2.5.2.3 Contract Facultaire Introductie

De contractonderhandelingen voor FI van de aankomende 5 jaar komen eraan. Het doel van deze contractonderhandelingen is om de samenwerking met de faculteit tijdens FI zo soepel mogelijk te laten verlopen. Daarnaast is het de bedoeling dat inkomsten vanuit de faculteit opnieuw wordt besproken. Het budget van € 7.500,- (excl. lunch) is niet meer toereikend ten gevolge van inflatie en de hogere kosten van de nodige vergunningen (en de groei van het aantal leden dat Congo telt). Door de hogere kosten voor de organisatie van FI heeft Congo een goede reden om de faculteit om meer geld te vragen voor aankomende jaren. Zeker als men in acht neemt dat Congo de faculteit een dienst bewijst met het organiseren van FI.

2.5.3 Politiek voor studenten

Naast dat de studievereniging zich inzet bij de UvA vinden wij het ook belangrijk om de studenten in te lichten over politieke zaken die voor hen van toepassing zijn. Zo hebben wij dit jaar de klimaatmars via onze instagram gepromoot en hebben wij een middag protest bordjes gemaakt.

2.5.4 Studentenpolitiek

Onder studenten is er vaak onduidelijkheid over welke rechten zij hebben, wat ze moeten doen met klachten en problemen omtrent onderwijs. Wij willen de studenten graag op de hoogte houden over de verschillende partijen die hierbij betrokken zijn. Een van deze partijen is de opleidingscommissie (OC). Wij willen de leden op de hoogte brengen van wat de OC doet en hoe zij deel kunnen nemen aan de OC. Zowel de OC's, als de Facultaire Studentenraad (FSR) hebben veel invloed op het onderwijs en daarom is het ook erg belangrijk dat het contact tussen deze partijen en Congo goed wordt onderhouden. Beide partijen waren ook uitgenodigd voor de commissiemarkt tijdens FI. FSR was uiteindelijk ook aanwezig op de commissiemarkt met hun eigen kraampje. De FSR gaf aan veel te hebben kunnen spreken met eerstejaarsstudenten op de commissiemarkt. Ook de OC's waren uitgenodigd per mail, maar helaas hebben we daar nooit reactie op ontvangen.

Daarnaast zijn rechten, regels en richtlijnen rondom examinering en onderwijs beschreven in de Onderwijs en Examenregeling (OER) en het studentenstatuut. Dit is niet bij iedereen bekend en daarom hebben wij een stukje geschreven in de nieuwsbrief. In dit stukje staat beschreven waar de OER te vinden is, wat er in de OER beschreven staat en waarom het belangrijk is je rechten op de universiteit te kennen.

2.5.5 Landelijke samenwerkingen

Om goed op de hoogte te blijven van de huidige landelijke ontwikkelingen willen we contact met de zusjesverenigingen goed onderhouden. Dit willen we doen aan de hand van het Landelijk Overleg Biologiestudenten (LOBS) en het Biomedisch Studentenoverleg (BMSO). Het is belangrijk dat er regelmatig iemand van het bestuur aanwezig is bij deze overleggen. LOBS en BMSO zijn met een enkele uitzondering regelmatig bijgewoond.

2.5.6 Visitaties ministerie Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

Wegens FI zijn deze visitaties afgelopen halfjaar niet onze prioriteit geweest. Aankomend half jaar zullen we kijken naar hoe we het gesprek hierover kunnen openen.

2.6 Commissiebeleid

2.6.1 Richtlijnen commissiebeleid

Tijdens evaluatie van de doorstroom bij commissies, tijdens van 1-op-1tjes en commissieoverleg, is er naar voren gekomen dat veel commissies verouderd zijn en veel nieuwe leden nodig hadden. Om hier rekening mee te houden werden commissies die veel leden nodig hadden en vorig jaar later in het open vergaderingenseizoen zaten naar voren geschoven in de jaarplanning. Ook werd er zo veel mogelijk rekening gehouden met de datum van de open vergadering en eventuele activiteiten die georganiseerd werden rond die tijd. Daarnaast zijn tijdens het commissieoverleg de clusterschema's geëvalueerd. Voorgaande jaren zat iedere commissie in een clusterschema. Uit de evaluatie is gekomen dat er een eventueel verlies is van actieve leden, doordat er sterk afgeraden werd om in meerdere commissies te gaan die in hetzelfde clusterschema zaten. Dit jaar is niet elke commissie in een strikt clusterschema gezet. Alleen commissies met een hogere en vergelijkbare werkdruk zijn een clusterschema geplaatst, bijvoorbeeld de ActiviteitenCommissie en de BarCommissie. Op deze manier kunnen meer leden aangenomen worden bij commissies.

2.6.2 Balans van activiteiten

Alle activiteiten hebben tot nu toe fysiek plaatsgevonden. Dit heeft voor veel enthousiasme gezorgd bij commissies. Doordat de activiteiten weer fysiek zijn, fluctueerde de opkomst bij onderwijsgerelateerde activiteiten. Er zal nog gekeken worden of eventuele extra mond-tot-mond promotie of promotie in Whatsapp studiegroepen kan helpen voor verbetering van de opkomst.

2.6.3 Samenwerking tussen commissies

Er hebben een aantal samenwerkingen tussen commissies plaatsgevonden en er staan er een aantal op de planning. Echter waren dit er niet opvallend veel. Dit komt waarschijnlijk doordat commissies na corona een voorkeur hadden om een succesvolle terugkerende activiteit te organiseren in plaats van een nieuw initiatief. Daarnaast waren een aantal van deze terugkerende activiteiten doorgeschoven naar afgelopen semester door corona.

2.6.4 Promotiebeleid

Het promotiebeleid is besproken tijdens een commissieoverleg. Hier zijn geen aanpassingen aan gemaakt. Wij merken wel dat de online promotie meer gezien wordt, vooral door de nieuwe eerstejaars. Er is een nieuwe aankondigingschat op Whatsapp en er wordt gereageerd op promotie. Daarnaast zijn wij gebruik gaan maken van het online platform BASH. Dit geeft een goed overzicht van de activiteiten voor leden die geen Facebook hebben of willen. Het verdere gebruik van het platform zal nog verder geëvalueerd worden het komende half jaar en eventueel de volgende Commissaris Activiteiten. Op borrels en in de Congokamer proberen wij zoveel mogelijk mond-tot-mond promotie te doen voor activiteiten en te verwijzen naar onze sociale media. Wij hopen ook zoveel mogelijk collegepraatjes te geven dit semester en langs colleges te gaan met gratis koffie en thee. We zijn al wel langs werkgroepen en colleges gegaan om het flux festival extra te promoten.

2.7 Extern

2.7.1 Sponsorbeleid

Congo heeft verschillende warme contacten, dit zijn de contacten waar we al voor een langere tijd een samenwerking mee hebben. Deze contacten zijn dit jaar goed onderhouden en zal dus duiden op een langere leuke samenwerking. Om deze warme contacten te onderhouden hebben wij met meerdere bedrijven een gesprek gehad.

Er zijn dit jaar meerdere nieuwe samenwerkingen ontstaan, met bijvoorbeeld de bedrijven Auxilio en Wannaflex. Deze samenwerkingen komen allen overeen met de normen en waarden van Congo. Wij streven ernaar om daarnaast alleen maar duurzame samenwerkingen aan te gaan, en tot nu toe gaat dit goed.

De sponsoring is dit jaar duurzamer geweest. Zo worden flyers bijvoorbeeld niet als sponsoring geaccepteerd, met uitzondering van de Facultaire introductie- en eerstejaarsweekendtasjes. Dit jaar zijn er ook enkele materialistische sponsorings geweest. Zo is OGD bijvoorbeeld langs gekomen op een borrel om foto's te komen maken. Ook zijn wij op het moment bezig om een mogelijke materialistische samenwerking met Viper aan te gaan.

2.7.2 Sociale media

De sociale media platformen van Congo blijven nog steeds groeien. Vooral de instagram wordt op het moment veel gebruikt voor sponsoring. Deze is erg groot en wordt veel gebruikt door leden. Dit is dan ook de reden dat de prijs voor een instagram post duurder is geworden. De facebook wordt ook nog gebruikt, maar wel minder actief dan de instagram, omdat het Facebook bereik kleiner is geworden. Daarnaast wordt de website van Congo ook nog steeds veel gebruikt voor het promoten van stages en vacatures.

2.7.3 Acquisitie bij commissies

De commissaris Extern is dit jaar lid geworden van de carrière commissie. Dit bevordert de communicatie tussen deze commissie, die veel acquisitie moet doen, en het bestuur. Ook heeft de Commissaris Extern dit jaar contact gehad met de hoofd-acquisities van de Facultaire introductie commissie en van de Introductiecommissie. Dit is gedaan aan de hand van 1-op-1 gesprekken met de hoofd-acquisities van de commissies.

Prognose

De prognose was dit jaar op €2200 gezet, dit houdt in dat de commissaris Extern een bedrag van €2200 aan acquisitie zal binnenhalen in een jaar tijd. Inmiddels is er €1750 hiervan opgehaald. Er zal nog wel wat moeten gebeuren, maar er zijn op het moment veel bedrijven waarmee we contact hebben die nog enthousiast zijn voor een samenwerking.

2.8 Congokamer

2.8.1 Aanwezigheid bestuur en KamerCo

De pilot die wij hebben gedaan om te bekijken of het reëel is om op sommige dagen de kamer te openen om 9:00 was succesvol. Daarom is de kamer op dinsdag en donderdag om 9:00 open, zodat studenten

labjassen kunnen halen voordat de eerste les begint. Op maandag is de kamer altijd om 13.00 open gegaan.

De KamerCommissie (KamerCo) heeft tot heden altijd de kamer op maandag, woensdag en donderdag vanaf 19:00 tot minimaal 21:00 open gehouden. Daarnaast heeft de KamerCo de kamer open gehouden op bondingsdagen of tijdens cursussen.

Ons streven is om de Congokamer te sluiten tijdens activiteiten, mits deze activiteiten niet zijn uitverkocht. Als een activiteit is uitverkocht streven wij ernaar dat een bestuurslid de kamer zal openhouden. Echter is het gebleken dat dit tot nu toe niet altijd is gelukt, omdat wij het lastig vonden om in te schatten of de kamer wel of niet dicht moest bij bepaalde activiteiten. Aankomend half jaar willen wij dit graag verbeteren. Ook op het vlak van communicatie met de KamerCo willen wij graag nog verbeteren.

2.8.2 Netheid

Om de Congokamer net te houden hebben wij 2 opruimdagen gedaan. Tijdens deze opruimdagen is de hele Congokamer schoongemaakt. Ook hebben wij een kast gekocht, hier zitten op het moment heel veel constitutieborrel cadeaus in. Deze kast zorgt dat de Congokamer een stuk netter is en dat er meer ruimte is vrijgekomen.

2.8.3 Opslaghok

Het is ons tot nu toe nog niet gelukt om tijdens onze eigen opruimdagen ook het opslaghok op te ruimen. Hierdoor is het opslaghok op het moment vrij rommelig. Wel is er 14 oktober een opruimdag voor het opslaghok. Op deze dag willen wij ook gelijk weer een inventarisatie van de spullen in het opslaghok doen.

3 Slotwoord

Het afgelopen half jaar is er al veel gebeurd. Desondanks is er ook nog veel wat er nog moet gebeuren. Wij zijn blij met hoe het afgelopen half jaar is gelopen. Daarnaast gaan wij met volle moed en met heel veel enthousiasme het volgende half jaar in.

Hoogachtend,

Daan Hooij	<i>Voorzitter</i>
Evelyne Tuijp	<i>Secretaris</i>
Zara Verheggen	<i>Penningmeester</i>
Peer ten Klooster	<i>Commissaris Onderwijs</i>
Yulin Albers	<i>Commissaris Activiteiten</i>
Chrisanne Raben	<i>Commissaris Extern</i>

