

Beleidsplan 103e bestuur der
Comt onnoos'len naerstighlyck gheleertheydt
ontvanghen

februari 2022 - februari 2023



Studievereniging voor Biologie, Biomedische Wetenschappen en Psychobiologie aan de
Universiteit van Amsterdam

Contactgegevens

Bezoekadres

Studievereniging Congo
Kamer B0.172
Science Park 904
1098 XH
Amsterdam

Postadres

Studievereniging Congo
Postbus 94214 1090
GE Amsterdam

Overig

Tel. 1: 020 - 525 78 53
Tel. 2: 020 - 525 78 63
E-mail: info@congo.eu
Website: www.congo.eu

Daan Hooij	<i>Voorzitter</i>	<i>voorzitter@congo.eu</i>
Evelyne Tuijp	<i>Secretaris</i>	<i>info@congo.eu</i>
Zara Verheggen	<i>Penningmeester</i>	<i>penningmeester@congo.eu</i>
Peer ten Klooster	<i>Commissaris Onderwijs</i>	<i>onderwijs@congo.eu</i>
Yulin Albers	<i>Commissaris Activiteiten</i>	<i>activiteiten@congo.eu</i>
Chrisanne Raben	<i>Commissaris Extern</i>	<i>extern@congo.eu</i>

Inhoudsopgave

Inhoud

1 Voorwoord	5
2 Het 103e bestuur	6
Daan Hooij - Voorzitter	6
Evelyne Tuijp - Secretaris	7
Zara Verheggen - Penningmeester	8
Peer ten Klooster - Commissaris Onderwijs	9
Yulin Albers - Commissaris Activiteiten	10
Chrisanne Raben - Commissaris Extern	11
3 Inleiding	12
4 Beleidsplan	13
4.1 Algemeen	13
4.1.2 Duurzaamheid	13
4.1.2 Mentale gezondheid en sociale veiligheid	14
4.1.3 COVID-19	14
4.2 Leden	16
4.2.1 Toegankelijkheid, sfeer en zichtbaarheid	16
4.2.2 Transparantie	16
4.2.3 Actieve leden	16
4.2.4 Ereleden	16
4.2.5 Alumni	17
4.2.6 Ledenadministratie	17
4.3 Communicatie	18
4.3.1 ALV	18
4.3.2 Website	18
4.3.3 Sociale media	18
4.3.4 Nieuwsbrief	18

4.3.5 Canvas	19
4.4 Financiën	20
4.4.1 Begrotingsformat Activiteiten	20
4.4.2 Penningmeestercontact	20
4.4.3 Duurzaamheid	20
4.5 Onderwijs	21
4.5.1 Fysiek en online onderwijs	21
4.5.2 Facultaire Introductie	21
4.5.3 Politiek voor studenten	21
4.5.4 Studentenpolitiek	21
4.5.5 Landelijke samenwerkingen	22
4.5.6 Visitaties ministerie Onderwijs, Cultuur en Wetenschap	22
4.6 Commissiebeleid	23
4.6.1 Richtlijnen commissiebeleid	23
4.6.2 Balans van activiteiten	23
4.6.3 Samenwerking tussen commissies	23
4.6.4 Promotiebeleid	23
4.7 Extern	24
4.7.1 Sponsorbeleid	24
4.7.2 Sociale media	24
4.7.3 Acquisitie bij commissies	24
4.8 Congokamer	25
4.8.1 Aanwezigheid bestuur en KamerCo	25
4.8.2 Netheid	25
4.8.3 Opslaghok	26
5 Slotwoord	27

1 Voorwoord

Beste lezer,

Hierbij presenteren wij met trots het beleidsplan van het 103e bestuur van de studievereniging Congo. In het beleidsplan zullen wij onze plannen voor aankomend jaar toelichten. Op 8 februari 2022 zal onze eerste Algemene Ledenvergadering plaatsvinden. Deze heeft als doel om verdere verduidelijking te verschaffen en eventuele vragen te beantwoorden. Dit jaar zullen mentale gezondheid, duurzaamheid en COVID-19 een centrale rol spelen in ons beleid.

Na een drukke inwerkperiode voelen we ons goed voorbereid. Wij zijn een enthousiaste groep en zitten vol energie en nieuwe ideeën, die we graag met jullie delen. We hopen samen met de leden er een zeer mooi en leerzaam jaar van te maken.

Hoogachtend,

Daan Hooij	<i>Voorzitter</i>
Evelyne Tuijp	<i>Secretaris</i>
Zara Verheggen	<i>Penningmeester</i>
Peer ten Klooster	<i>Commissaris Ondernijfs</i>
Yulin Albers	<i>Commissaris Activiteiten</i>
Chrisanne Raben	<i>Commissaris Extern</i>



2 Het 103e bestuur



Daan Hooij - Voorzitter

Toen ik begon met Psychobiologie studeren in Amsterdam, wilde ik niets liever dan mij bij een vereniging aansluiten. Helaas zorgde corona ervoor dat sociale gelegenheden en vooral borrels schaars werden. Gelukkig bood de EerstejaarsCie de perfecte oplossing om ondanks de pandemie toch nog wat jaargenoten beter te leren kennen en zo rolde ik Congo in. Toen het Zoom-tijdperk eenmaal afgelopen was, merkte ik dat actief worden bij Congo één van mijn beste keuzes ooit was geweest. Dat werd wel duidelijk door de vele gezellige borrels en activiteiten.

Tegenwoordig mag ik mijzelf voorzitter van de EerstejaarsCie noemen en kan ik mijn creatieve uitingen loslaten als eerstejaars ToCo lid. Toch lijkt het mij wel heel leuk om nog meer voor Congo te kunnen doen, een bestuursjaar is daarom de ideale uitdaging. Ik kijk er onwijs naar uit om samen met 5 topmensen ons een jaar lang op het besturen van Congo te storten.



Evelyne Tuijp - Secretaris

Hoi! Ik ben Evelyne Tuijp, 21 jaar en nu alweer 3de-jaars psychobioloog. Ik kom uit Haarlem en woon nu in Diemen. Ik houd van muziek, tennis en gezelligheid! Verder ben ik erg fanatiek, altijd vrolijk en kan met vrijwel iedereen overweg. Ik kwam als eerst in aanraking met Congo op mijn eerstejaarsweekend. Dit vond ik echt een geweldig weekend. En op dit weekend had ik meegeholpen met de KookCie, wat ik zo leuk vond dat ik later in mijn eerste jaar me een echte hete peper kon noemen (KookCie-lid ;)). Ik ben toen hier en daar naar Congo activiteiten gegaan, maar ik woonde nog niet in Amsterdam waardoor die drempel wat hoger lag. Toen ik in mijn tweede jaar wel een kamer had, was lief Covid daar. Gelukkig kan er nu steeds meer en dat is maar goed ook, want Congo is mega gezellig. In de afgelopen jaren was Congo er steeds een beetje voor mij op de achtergrond, maar nu kan ik me er volledig op focussen. Ik heb super veel zin om het nieuwe bestuur te vormen en dat we er maar een mooi, productief en (vrijwel) covidloos jaar van kunnen maken!



Zara Verheggen - Penningmeester

In 2020 begon ik aan mijn studie en ben ik lid geworden van Congo. Vanwege corona kreeg ik niet veel mee van Congo, maar toch besloot ik impulsief om naar de open vergadering van de FeestCie te gaan. Daar leerde ik al wat actieve Congolezen kennen die me met open armen ontvingen. In mijn tweede jaar mocht ik mee naar Eerstejaarsweekend, waar ik nog enthousiaster ben geworden om actiever bij Congo te zijn. Hierdoor kwam ik op het idee om een bestuursjaar te doen, om nog meer te netwerken binnen de vereniging.

Ik hoop komend jaar tijdens de borrels, feesten en andere activiteiten veel nieuwe mensen te ontmoeten en veel te leren. Daarnaast wil ik samen met mijn medebestuurleden een topjaar neerzetten voor heel Congo!



Peer ten Klooster - Commissaris Onderwijs

Ik ben Peer ten Klooster, 20 jaar oud en tweedejaars Psychobioloog. Ik ben opgegroeid in Haarlem en woon nu in Amsterdam-Zuidoost. Ik houd van een gezellige borrel, films en muziek. Verder ben ik erg enthousiast, erg vrolijk en kan ik het met vrijwel iedereen goed vinden.

Inmiddels is het alweer 2,5 jaar geleden dat ik ben begonnen aan de UvA. Al in de Intreeweek kwam ik in aanraking met Congo. Ik vond Congo fantastisch en ik was toen al met veel plezier bij elke borrel aanwezig. Het was daarom ook niet zo gek dat ik me niet veel later aansloot bij de BarCo. Daarmee werd ik gelijk actief lid van de studievereniging. Het bleek erg moeilijk om mijn enthousiasme voor Congo te rijmen met studeren. Ik had daarom ook iets langer nodig om mijn eerste jaar af te ronden. Inmiddels ben ik voorzitter van de barcommissie en dat doe ik met veel enthousiasme. Congo heeft voor mij altijd prioriteit gehad. Dat heeft me ertoe gezet om een bestuursjaar te doen. Ik ben dan ook van plan om er een ontzettend leuk en zeer productief jaar van te maken.



Yulin Albers - Commissaris Activiteiten

Ongeveer een jaar geleden begon ik aan mijn studie psychobiologie hier aan de UvA. Natuurlijk zorgde corona er toen al voor dat mijn studie op geen enkele manier normaal zou beginnen. Gelukkig had ik een hele enthousiaste Intreepapa en mama, die me toch hebben kunnen overhalen om eens een kijkje te nemen bij Congo. Ik ben toen naar de open vergadering van de WeekendCie gegaan en mag me sindsdien trots lid noemen van deze commissie. Daarna ging het vrij snel, van het twijfelen of ik toch het eerste jaartje thuis wilde blijven wonen in Breda, naar opeens een plekje vinden in Amsterdam. Daarnaast begon ik me steeds meer thuis te voelen bij Congo. Om nog wat actiever te worden, heb ik me afgelopen jaar ook bij de FICie gevoegd. Tijdens het organiseren van de FI, heb ik weer veel geleerd over Congo en haar commissies. Nadat ik ook eindelijk de Montmartre en de Congokamer mocht betreden, wist ik het zeker: dat smaakt naar meer! Congo blijft mij enthousiast maken en ik kijk er naar uit om aankomend jaar mijn enthousiasme te delen met alle andere leden.



Chrisanne Raben - Commissaris Extern

Iets meer dan een jaar geleden ben ik begonnen met mijn dubbele bachelor psychobiologie/psychologie. Helaas begon ik hieraan tijdens de corona-periode en had ik door alle online lessen niet de kans om veel mensen te leren kennen. Ik heb toen besloten om me bij de BarCo aan te sluiten, zodat ik nieuwe mensen kon leren kennen. Zodoende maakte ik ook kennis met Congo. Ondanks dat er geen borrels waren en dat alle andere activiteiten online moesten, voelde Congo al snel als thuis. Aan het einde van mijn eerste jaar waren de activiteiten steeds minder vaak online en aan het begin van mijn tweede jaar waren alle activiteiten fysiek. Hierdoor leerde ik Congo steeds beter kennen en werd ik actiever en actiever. Voordat ik het wist was ik secretaris bij de IntroCie en heb ik een super leuk weekend mogen organiseren! Alle leuke activiteiten en lieve mensen hebben ervoor gezorgd dat mijn hart voor Congo echt gegroeid is. Ik hoop dat ik met mijn enthousiasme en ijverigheid veel kan bereiken met en voor Congo! Ik heb dan ook heel erg veel zin in aankomend jaar!!

3 Inleiding

Congo is op 3 april 1919 opgericht en is daarmee de oudste biologenvereniging van Nederland. Bovendien is Congo met haar talloze activiteiten één van de meest actieve studieverenigingen van het land. Haar leden zetten zich met veel enthousiasme in en weten daarmee een gezellige sfeer te creëren. Het behouden van deze sfeer heeft natuurlijk prioriteit. Hierboven op zijn nog andere zaken van belang voor onze visie voor Congo, die zullen we verder toelichten in het beleidsplan.

Één van de belangrijkste uitgangspunten van ons beleidsplan is *duurzaamheid*. Congo is een biologenvereniging met veel ruimdenkende leden. Het is dus logisch dat de vereniging zich inzet voor een groenere aarde. Afgelopen jaren is er al veel gedaan in het kader van duurzaamheid en wij willen die initiatieven graag behouden. Daarnaast willen wij ook op zoek gaan naar nieuwe ideeën om Congo zo duurzaam mogelijk te maken.

Een ander belangrijk element binnen het beleidsplan is de *mentale gezondheid* van studenten. Tegenwoordig speelt mentale gezondheid een steeds grotere rol binnen de maatschappij en wij zijn van mening dat dit ook binnen Congo steeds belangrijker moet worden. Door de COVID-19 pandemie wordt er meer aandacht besteed aan mentale gezondheid, maar ook los daarvan zijn wij van mening dat dit een belangrijk onderwerp is. Sociale veiligheid is eveneens belangrijk en hangt samen met mentale gezondheid. Ook hier zullen wij aandacht aan besteden.

Helaas blijft *COVID-19* een terugkerend element in het dagelijks leven. Zoals al eerder genoemd, eist dit ook zijn tol op de mentale gezondheid van studenten. COVID-19 heeft een enorme invloed op de manier waarop het onderwijs plaatsvindt, namelijk: fysiek, hybride of online. We willen in kaart brengen hoe de studenten deze vormen van onderwijs ervaren, zodat dit teruggekoppeld kan worden naar de opleidingen.

Tot slot hechten wij heel veel waarde aan onze leden, zij houden de vereniging draaiende en wij zijn hen daar zeer dankbaar voor. De leden verdienen het ook om goed onderwijs te ontvangen, wij willen onze invloed als studievereniging gebruiken om eventuele verbeterpunten voor het onderwijs aan te kaarten bij de opleidingen. Wij hopen als studievereniging een waardevolle bijdrage te kunnen leveren omtrent bovenstaande punten.

4 Beleidsplan

4.1 Algemeen

4.1.2 Duurzaamheid

Duurzaamheid kan in de huidige tijdsgeest niet ontbreken, wij hechten daarom veel waarde aan de duurzame aspecten van Congo die de afgelopen jaren geïnitieerd zijn en willen deze graag blijven onderhouden, plus aanvullen met nieuwe initiatieven. Wij hopen hierdoor met de gehele vereniging een zo klein mogelijke ecologische voetafdruk achter te laten.

4.1.2.A Duurzaamheid binnen Congo

Congo beschikt over een ruime verscheidenheid aan spullen verdeeld over de Congokamer en het opslaghek. Wij willen ervoor zorgen dat deze spullen geïntariseerd blijven en waar nodig kijken of spullen gerecycled of weggegooid kunnen worden. Door middel van een overzicht kan bij elke activiteit beter geïntariseerd worden wat voor aankopen er gedaan moeten worden.

Daarnaast is het afgelopen jaar de Duurzaamheidswerkgroep binnen onze vereniging opgericht. Deze werkgroep bestaat uit leden, die met ideeën komen om Congo en haar activiteiten duurzamer te maken. Op basis van deze ideeën kan de Duurzaamheidswerkgroep ons adviezen geven. Wij zien de waarde van deze adviezen in en zullen daarom ons best doen om deze adviezen te realiseren.

Ook zijn wij van plan om extra geld vrij te maken voor activiteiten waar commissies zelf met duurzamere alternatieven kunnen komen. Op deze manier hopen wij commissies te stimuleren om duurzame keuzes te maken, meer hierover bij het kopje ([Duurzaamheid?, Financiën](#)).

Verder zal Congo zoveel mogelijk vegetarisch blijven, dat wil zeggen dat wanneer eten bij een activiteit aanwezig is, er ook een vegetarische optie aanwezig zal zijn. Voor bijvoorbeeld ALV's is ons streven om altijd vegetarisch eten te serveren. Graag stimuleren wij de commissies om ook vegetarisch te eten bij vergaderingen en interne activiteiten.

4.1.2.B Duurzaamheid buiten Congo

Door het gehele jaar heen willen wij de leden zoveel mogelijk op de hoogte brengen wat voor duurzame acties zij kunnen ondernemen. Dit zullen wij in de vorm van sociale media doen door bijvoorbeeld tips en weetjes uit te wisselen. Ook zullen wij klimaatbewuste activiteiten buiten Congo, zoals de klimaatmars, promoten. Denk bijvoorbeeld aan posterbord-maak dagen in de CK voorafgaand aan demonstraties. Daarnaast zullen we aandacht geven aan landelijke duurzame initiatieven, zoals de week zonder vlees. Dit kan in combinatie met het uitwisselen van tips en suggesties.

4.1.2 Mentale gezondheid en sociale veiligheid

Omdat we landelijk merken dat er steeds meer mentale druk op studenten komt te liggen en wij nog steeds in de coronacrisis zitten, vinden wij het cruciaal om veel aandacht te besteden aan mentale gezondheid. Mentale gezondheid gaat hand in hand met een sociaal veilige omgeving. Deze veilige omgeving creëren we als vereniging met elkaar en het is cruciaal dat iedereen elkaar hierin ondersteunt.

Om te achterhalen waar de hierboven genoemde mentale druk vandaan komt, is het belangrijk om in gesprek te gaan met de UvA. Wij hopen hierdoor samen tot mogelijke oplossingen te komen en een mogelijkheid te creëren waarin de faculteit en Congo elkaar kunnen helpen met lastige situaties.

Het afgelopen jaar is het kopje '[Mentale gezondheid](#)' aan onze website toegevoegd. Op deze pagina staat alle informatie over waar je terecht kan met situaties die niet gewenst zijn. Wij zullen deze pagina up-to-date houden en aanvullen waar nodig.

Verder zullen we samenwerken met instanties die informatie verschaffen over wat te doen bij (seksueel) overschrijdend gedrag, zoals '[Ben je oké](#)'. Dit betekent dat wij verschillende posters op zullen hangen met relevante informatie over mentale gezondheid en sociale veiligheid.

Daarnaast zullen we de activiteiten tijdens de 'UvA Health week' zoveel mogelijk promoten en bijwonen. Tijdens deze week worden veel workshops en activiteiten met betrekking tot mentale gezondheid georganiseerd.

Om ervoor te zorgen dat wij zelf ook op tijd signalen kunnen oppikken bij personen die met moeilijke situaties kampen, streven wij ernaar om gedurende het jaar cursussen over dit onderwerp te volgen.

Met al het bovenstaande in combinatie met een veilige en open sfeer (['Toegankelijkheid, sfeer en zichtbaarheid', Leden](#)) bij activiteiten en in de Congokamer hopen wij een veilige omgeving binnen de studievereniging te creëren.

Een cruciaal aspect van deze veilige omgeving binnen de studievereniging is onze eigen mentale gezondheid. In het verleden is vaker gebleken dat een bestuursjaar soms te veel van iemand kan vragen, dit kan nare gevolgen hebben. Dit is uiteraard iets wat wij, als bestuur, heel graag willen voorkomen. Voorop staat dat wij onszelf de ruimte moeten bieden om eens in de zoveel tijd niet aanwezig hoeven te zijn bij een activiteit. Verder is dit iets waar wij het met de gehele vereniging over kunnen hebben als het blijkt dat dit nodig zou zijn.

4.1.3 COVID-19

Helaas bevinden wij ons nog steeds in een pandemie en zoals we nu na twee jaar gemerkt hebben, is het praktisch onmogelijk om te voorspellen hoe de toekomst eruit zal zien. Hierom zullen wij zolang we nog in een pandemie zitten (met de bijbehorende maatregelen), genoodzaakt zijn om activiteiten soms (deels) online te moeten organiseren. Hierbij vragen wij ook wat van de commissies, een online activiteit is altijd leuker dan geen activiteit.

Aangezien het coronabeleid vanuit de overheid vaak fluctueert, zullen wij er alles aan doen om hier telkens zo snel mogelijk in mee te gaan en goede alternatieve oplossingen te vinden. Op deze manier proberen wij voor de leden een optimaal jaar neer te zetten. Richtlijnen vanuit de overheid blijven natuurlijk leidend en wij vragen van de leden ook om hier met respect en verstand mee om te gaan.

4.2 Leden

Congo telt 27 commissies bestaande uit enthousiaste leden, deze leden zijn de drijfveer van onze vereniging, zij houden Congo draaiende en organiseren talloze leuke en leerzame activiteiten. Het is van belang dat alle (oud)leden zich altijd welkom voelen en worden bedankt voor hun bijdrage.

4.2.1 Toegankelijkheid, sfeer en zichtbaarheid

Zoals eerder is vermeld, is het onze taak om een veilige sfeer te creëren voor alle leden. Toegankelijkheid is een heel belangrijk aspect hiervan. Wij zullen naar elk lid luisteren en voor persoonlijke kwesties waar vertrouwen gewaarborgd wordt, is de vertrouwenspersoon beschikbaar.

Om toegankelijkheid verder te versterken zullen wij iedereen die de Congokamer bezoekt met open armen ontvangen en we proberen altijd een praatje te maken.

Het is van belang dat deze sfeer en toegankelijkheid ook uitgestraald wordt. Wij zullen ernaar streven om altijd gerepresenteerd zijn op een activiteit. Maar zoals eerder gezegd, zullen wij onszelf de ruimte geven om niet met het voltallige bestuur altijd overal aanwezig te hoeven zijn. Daarnaast zullen wij een interactieve houding aannemen via de sociale media platforms. Meer hierover bij het kopje [‘Sociale media’ \(Communicatie\)](#).

4.2.2 Transparantie

Als bestuur hebben wij de taak om alle leden op de hoogte te stellen van waar wij mee bezig zijn. Dit zullen wij dan ook doen aan de hand van de Algemene Leden Vergaderingen (ALV's), de nieuwsbrief en waar nodig sociale media. Leden, zowel actief als niet actief, hebben het recht om (verduidelijkende) vragen te stellen, ook betreffende financiële vraagstukken. Leden kunnen ons (bijna) altijd aanspreken met deze vragen en met vragen over waar wij mee bezig zijn.

4.2.3 Actieve leden

Congo zou niet zijn wat het vandaag de dag is zonder haar actieve leden. Om te laten zien hoeveel waardering wij voor hen hebben, zullen wij dit jaar een Actieve Leden Activiteit (ALA) organiseren. Daarnaast zullen wij ook een commissieshirtborrel organiseren. Deze activiteit is ideaal voor nieuwe actieve leden en eerstejaars, zodat iedereen elkaar beter leert kennen. Voor eerstejaars is dit ideaal om andere commissies te leren kennen anders dan hun eigen.

Ook zullen wij verder gaan met elke maand een Lid van de Maand te verkiezen. Het is de traditie dat deze leden een oorkonde ontvangen, dit willen wij graag voortzetten.

4.2.4 Ereleden

Ereleden hebben veel betekend voor Congo. Wij zullen hen daarom op een gepaste manier bedanken. Ook hopen wij de leden iets bewuster te maken over de ereleden. Hierdoor geven we de leden de kans om zelf een persoon, met een geldige reden, aan te dragen.

4.2.5 Alumni

De studies Biologie, Biomedische Wetenschappen en Psychobiologie hebben hun eigen alumnikringen. In het verleden is op verschillende momenten contact geweest met de alumnikringen. Wij zien het als wenselijk om contact met de alumnikringen te versterken. Wij denken dat we hier veel uit kunnen halen zoals het promoten van stageplekken, het ontdekken van nieuwe sponsors en het regelen van mogelijke sprekers voor activiteiten zoals het congres en de carrièredag. Voorop staat dat wij duidelijk zullen communiceren wat wij de alumnikringen te bieden hebben. Het 102e kwam met het voorstel om elk lustrum een speciale alumni-activiteit te organiseren. Wij willen dit idee graag verder uitwerken.

4.2.6 Ledenadministratie

Afgelopen besturen en de LustrumCie hebben veel tijd en moeite gestoken in een verbeterde ledenadministratie. Het is onze taak om te zorgen dat deze moeite niet teniet gedaan wordt. Dit gaan we doen door waar mogelijk te zoeken naar ontbrekende informatie en het aanvullen van deze informatie. Cruciaal is dat dit alles volgens de richtlijnen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming wet (AVG) gedaan wordt. Dit zullen we doen zodat ieders privacy gewaarborgd blijft.

4.3 Communicatie

Aannemelijk zullen er dit jaar ook nog coronamaatregelen zijn, wat een duidelijke communicatie nog belangrijker maakt. Hierbij willen we de ALV's toegankelijker maken, zodat iedereen deze makkelijk kan volgen. We willen gaan kijken of het mogelijk is om de website te perfectioneren. Ook willen we met kijk op het huidige digitale tijdperk de sociale media effectief gebruiken. Daarnaast gaan wij proberen om de nieuwsbrief aantrekkelijker te maken om te lezen..

4.3.1 ALV

De Algemene Leden Vergadering (ALV) is het belangrijkste moment waarbij de leden input kunnen geven aan het bestuur. Daarom hechten wij veel aandacht aan het aantrekkelijker maken van de ALV's. Hierbij willen we glasheldere slides gaan tonen, afkortingen duidelijk maken voor eerstejaars en ervoor zorgen dat de ALV's compact zijn. Ook kunnen we voor eerstejaars een filmpje maken over hoe het er bij ALV's aan toe gaat. Hierdoor hopen wij de leden te stimuleren om naar ALV's te gaan en hopen wij dat leden hier daadwerkelijk naar uit kunnen kijken. Ook willen we de pre-ALV weer gaan organiseren, waarbij leden alvast vragen kunnen stellen, waardoor de ALV zelf compacter wordt.

4.3.2 Website

We willen de website ook gaan gebruiken om informatie over te brengen naar de leden, zoals bijvoorbeeld de jaarplanning of foto's. Er zijn al grote verbeteringen geweest aan de website, echter is deze nog niet defect-bestand. We merken dat met de kaartverkoop voor grootschalige activiteiten, zoals bijvoorbeeld het Eerstejaarsweekend, de website sporadisch kan vastlopen. Wij willen voor manieren gaan kijken, die er voor kunnen gaan zorgen dat de site niet meer vastloopt bij soortgelijke situaties. Hierbij willen we het voorkomen om er meer geld aan uit te geven.

4.3.3 Sociale media

Sociale media is een van de belangrijkste manieren van communicatie, vooral in de coronacrisis. Wij willen, om dit contact nog meer te verbeteren, de Instagram van Congo overzichtelijker te maken met de zogenoemde 'highlights'. Daarnaast willen wij Congo's de Congo Instagram ook interactief blijven houden, hierdoor is het voor leden bijvoorbeeld ook mogelijk om bestuursleden vragen te stellen. Hierbij zouden wij in een eventuele lockdown ook 'live' kunnen gaan op Instagram, zodat de leden er toch nog een beetje bij kunnen zijn. Om promotie en informatievoorziening zo duidelijk mogelijk aan de leden bekend te maken, zullen wij ervoor zorgen dat zowel op Instagram als op Facebook alle nodige informatie verstrekt wordt. Ook gaan we ervoor zorgen dat iedereen die dat wil, in de Congo Aankondigingen Whatsapp-chat terecht komt.

4.3.4 Nieuwsbrief

Wat betreft de nieuwsbrief valt het ons op dat veel leden deze vaak niet lezen. Als toevallig de nieuwsbrief in de spambox komt, merken leden hier regelmatig niets van. Wij willen een duidelijk stappenplan maken om

ervoor te zorgen dat de leden de nieuwsbrief (zoals bedoeld) in hun normale inbox krijgen. Hiervoor moeten de leden eerst gestimuleerd worden om daadwerkelijk de nieuwsbrief te gaan lezen. Dit willen we bereiken door het nieuws binnen Congo op een aantrekkelijke, overzichtelijke manier over te brengen. Dit gaan we doen door bovenaan de nieuwsbrief een duidelijk overzicht te plaatsen met wat er allemaal in de nieuwsbrief staat. Om lezers geboeid te houden willen we ook polletjes in de nieuwsbrief plaatsen, waarvan de uitslag dan in de volgende nieuwsbrief wordt getoond. Ook willen we leden de mogelijkheid geven om input te geven voor de nieuwsbrief, zodat er ook nieuws uit het oogpunt van leden kan worden gebracht. We willen dit variërend houden door de ene keer een interview te doen en een andere keer te vragen om een kijkje in een dag van een studerend congolid.

Ook is er een bestuursbrief. Leden kunnen zich hier speciaal voor aanmelden. We gaan deze gebruiken als we daadwerkelijk iets te melden hebben en zullen na een paar nieuwsbrieven om feedback vragen.

4.3.5 Canvas

Tegenwoordig heeft Congo ook een eigen canvaspagina. Hier willen wij ook gebruik van gaan maken, door bijvoorbeeld onderwijs-gerelateerde activiteiten te promoten.

4.4 Financiën

4.4.1 Begrotingsformat Activiteiten

Tijdens het vorige bestuursjaar is het nieuwe begrotingsformat volledig geïmplementeerd. Om de effectiviteit van het format beter in te kunnen zien, zal deze dit jaar op dezelfde manier worden doorgezet. De commissies kunnen gedurende het hele jaar op de derde donderdag van de maand extra budget aanvragen bij de Penningmeester. De deadline voor de begrotingen zal 4 weken voor het plaatsvinden van de activiteit zijn. Voor de evaluatie van het begrotingsformat zullen commissies gevraagd worden om, bijvoorbeeld tijdens een commissie overleg, feedback te geven. Dit kan ook gedaan worden door de commissie-Penningmeester tijdens 1-op-1tjes met de Penningmeester.

4.4.2 Penningmeestercontact

De afgelopen jaren is er hard gewerkt aan verbetering van het contact tussen de commissie-penningmeesters en de Penningmeester van Congo. Dit gaan wij met een proactieve houding vanuit de penningmeester doorzetten. Het doel hiervan is om een vertrouwde en soepele manier van communiceren te creëren en zo financiële misverstanden te voorkomen. De Penningmeester zal 1-op-1tjes met de commissie-penningmeesters inplannen en gedurende deze samen de penningmeesterhandleiding en hun kasboek doornemen en extra hulp leveren waar nodig.

4.4.3 Duurzaamheid

Dit jaar ligt onze focus grotendeels bij het duurzamer maken van Congo, maar dit kan geld kosten. We gaan ons vooral inzetten voor het hergebruiken van al aangeschafte spullen. Als dit niet genoeg blijkt te zijn, kan er extra budget aangevraagd worden uit het duurzaamheidspotje. Eerst zullen de commissies met een concreet voorstel moeten komen waaruit blijkt waar het geld naartoe gaat. Op deze manier kunnen commissies duurzamere spullen aanschaffen die in de toekomst weer hergebruikt kunnen worden.

4.5 Onderwijs

4.5.1 Fysiek en online onderwijs

Momenteel vindt het onderwijs zowel fysiek als online plaats. We hopen dat het onderwijs zoveel mogelijk fysiek door kan gaan. We denken dan ook dat de student er baat bij heeft om on-campus aanwezig te kunnen zijn, maar wij vinden het ook belangrijk dat het onderwijs veilig kan plaatsvinden. Dit betekent dat online onderwijs niet uitgesloten kan worden. We willen daarom in gesprek gaan met de studenten, zodat wij een goed beeld krijgen van hoe het online onderwijs verloopt en of dit voldoet aan de verwachtingen van de student naar de opleiding toe. Wij willen in kaart brengen wat er momenteel goed gaat en belangrijker, waar nog het een en ander te verbeteren is, zodat we dat kunnen terugkoppelen naar de opleidingen. We willen dit doen aan de hand van enquêtes, gesprekken met studenten en gesprekken met de opleidingscommissies.

4.5.2 Facultaire Introductie

Alle eerstejaars studenten van de studies Biologie, Biomedische wetenschappen en Psychobiologie worden elk jaar aan het begin van het academisch jaar begeleid met hun kennismaking met de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (FNWI) in de vorm van de Facultaire Introductie (FI). Voor de nieuwe studenten is de FI erg belangrijk omdat ze zo de faculteit, hun medestudenten en Congo en haar commissies kunnen leren kennen. Het is van belang dat Congo en de faculteit nauw samenwerken om de FI in goede banen te laten lopen. Om deze samenwerking goed te laten verlopen is er in 2017 met de faculteit een contract afgesloten: de Overeenkomst Financiën Facultaire Introductie Levenswetenschappen. Hierin zijn de verwachtingen en financiële afspraken met de faculteit over de FI vastgelegd. Na 5 jaar zou dit geherevalueerd worden. We willen opnieuw in gesprek gaan met de opleidingsdirecteuren om nieuwe afspraken omtrent de FI te maken, zodat we een soepele samenwerking in toekomstige jaren kunnen garanderen.

4.5.3 Politiek voor studenten

Naast dat de studievereniging zich inzet bij de UvA vinden wij het ook belangrijk om de studenten in te lichten over politieke zaken die voor hen van toepassing zijn. Denk hierbij aan onderwerpen als het woningtekort, het milieu en veranderingen binnen bijvoorbeeld de landbouw. Wij willen een actief informerende rol innemen om Congolezen te informeren over de huidige stand van zaken. Onder meer belangrijke protesten, informatieavonden en debatten willen wij meer promoten binnen de vereniging.

4.5.4 Studententpolitiek

Onder studenten is er vaak onduidelijkheid over welke rechten zij hebben, wat ze moeten doen met klachten en problemen omtrent onderwijs. Wij willen de studenten graag op de hoogte houden over de verschillende partijen die hierbij betrokken zijn. Een van deze partijen is de opleidingscommissie (OC). Wij willen de leden op de hoogte brengen van wat de OC doet en hoe zij deel kunnen nemen aan de OC. Zowel de OC's, als de

Facultaire Studentenraad (FSR) hebben veel invloed op het onderwijs en daarom is het ook erg belangrijk dat het contact tussen deze partijen en Congo goed wordt onderhouden.

Daarnaast zijn rechten, regels en richtlijnen rondom examinering en onderwijs beschreven in de Onderwijs en Examenregeling (OER) en het studentenstatuut. Dit is niet bij iedereen bekend en daarom willen wij hier meer uitleg over geven in bijvoorbeeld collegepraatjes en/of de nieuwsbrief.

4.5.5 Landelijke samenwerkingen

Om goed op de hoogte te blijven van de huidige landelijke ontwikkelingen willen we contact met de zusjesverenigingen goed onderhouden. Dit willen we doen aan de hand van het Landelijk Overleg Biologiestudenten (LOBS) en het Biomedisch Studentenuverleg (BMSO). Het is belangrijk dat er regelmatig iemand van het bestuur aanwezig is bij deze overleggen. Door ook OC leden mee te nemen hopen wij om zoveel mogelijk uit deze overleggen te halen.

4.5.6 Visitaties ministerie Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

Iedere vijf jaar moeten opleidingen geaccrediteerd worden door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (het ministerie van OCW). Deze heraccreditaties zijn erg belangrijk, omdat deze ervoor zorgen dat de diploma's internationaal ook waarde dragen. Afgelopen jaar zijn de BSc's Biologie en Psychobiologie onder de loep genomen. Wij zouden graag in gesprek gaan met de opleidingsdirecteuren over deze visitaties om het te hebben over de aandachtspunten, sterke punten en zwakke punten van de opleiding. Wij kunnen dit vervolgens communiceren naar de leden en zo kunnen wij meedenken als studievereniging.

4.5.7 Communicatie met faculteit

Communicatie met de faculteit is erg belangrijk voor Congo, aangezien wij nauw zijn verbonden met de Universiteit van Amsterdam. Om de communicatie met de faculteit zo soepel mogelijk te laten verlopen, streven wij ernaar regelmatig met verschillende personen op de UvA te spreken. We hopen hiermee lijntjes kort te houden, zodat samenwerkingen naar behoren verlopen.

Verder willen wij in de gaten houden hoe het gaat met het onderwijs. Daarbij staan de meningen en ervaringen van de studenten van Congo hoog in het vaandel. Eventuele feedback willen wij verzamelen, zodat wij dit terug kunnen koppelen naar de universiteit. Daarbij willen wij niet de rol van de opleidingscommissies overnemen, maar enkel kijken of wij als studievereniging in een aanvullende rol informatie kunnen verschaffen. We hopen zo dat de faculteit het onderwijs kan blijven verbeteren.

4.6 Commissiebeleid

4.6.1 Richtlijnen commissiebeleid

Voor het commissiebeleid van Congo verwijzen wij door naar Congo's Commissiebeleid. Hierin staan alle regels en richtlijnen wat betreft het bestaan van een commissie en het aannemen en aftreden van haar leden. Om de kwaliteit van commissies te behouden, is het van belang dat commissies tijdig nieuwe leden aannemen. Om ervoor te zorgen dat dit genoeg gebeurt, willen wij kijken naar de doorstroom die er nu bij commissies aanwezig is. Dit zal dan op commissieoverleggen met commissies geëvalueerd worden.

4.6.2 Balans van activiteiten

De balans tussen onderwijsgerelateerde en niet-onderwijsgerelateerde activiteiten moet worden gewaarborgd. Deze balans is afgelopen jaren flink verbeterd door de toename van de opkomst bij onderwijsgerelateerde activiteiten. Om deze balans te behouden, zullen wij onderwijsgerelateerde activiteiten ondersteunen waar nodig is. Daarnaast wordt er gekeken of de promotie van deze activiteiten geoptimaliseerd kan worden, zowel online als mond-tot-mond. Wij willen, onder andere, kijken of de nieuwe canvaspagina van Congo hiervoor ingezet kan worden.

Verder is het nog steeds belangrijk om te kijken naar de mogelijkheden die er zijn om online activiteiten te organiseren. Wij willen commissies blijven stimuleren om ook online activiteiten te organiseren, als dit door de maatregelen de enige optie is. Het animo hiervoor is echter bij veel commissies en leden gezakt na afgelopen jaar. Daarom willen wij de waarde van online activiteiten gaan peilen bij zowel de leden als de commissies.

4.6.3 Samenwerking tussen commissies

Samenwerkingen tussen commissies wordt erg gestimuleerd. Het samenwerken van commissies kan ervoor zorgen dat de kwaliteiten die commissies hebben goed naar voren komen. Daarnaast kan dit, onder andere, activiteiten vernieuwen. Verder zouden samenwerkingen tussen commissies ervoor kunnen zorgen dat activiteiten voor verschillende leden aantrekkelijk zijn. Om er zeker van te zijn dat beide commissies bij een samenwerking tot hun recht komen, willen wij het gebruik van de samenwerkingshandleiding, die het 100ste heeft opgesteld, stimuleren.

4.6.4 Promotiebeleid

Promotie wordt nu vooral online gedaan via Instagram, Facebook en de aankondigingschat op WhatsApp. Wij merken dat promotie van activiteiten niet altijd terecht komt bij de leden, waardoor veel leden niet weten dat een bepaalde activiteit plaats gaat vinden. Wij willen daarom het promotiebeleid herzien, om te kijken of deze verbeterd kan worden. Daarnaast hopen wij ook activiteiten mond-tot-mond te kunnen promoten, door

bijvoorbeeld langs te gaan bij colleges. Wij hopen dat hiermee de zichtbaarheid van promotie van activiteiten geoptimaliseerd kan worden.

4.7 Extern

4.7.1 Sponsorbeleid

Congo heeft meerdere bestaande partnerschappen die afgelopen jaren goed zijn onderhouden, ook dit jaar streven wij ernaar om deze partnerschappen te onderhouden.

Dit jaar is het belangrijk voor Congo om actief op zoek te gaan naar nieuwe sponsoringen en partnerschappen. Hierbij hebben wij voorkeur voor meer langdurige partnerschappen die duurzaamheid net zo belangrijk vinden als wij, of bedrijven die andere initiatieven hebben met dezelfde normen en waarden als Congo. Naast geld-sponsoringen willen wij ons dit jaar ook focussen op duurzame sponsoringen of activiteiten van de bedrijven voor de vereniging. In het kader van duurzaamheid zullen wij geen onnodig flyer gebruik promoten. Wel staan wij open voor materialistische en online sponsoringen.

4.7.2 Sociale media

Onze sociale media platformen zijn afgelopen jaren flink gegroeid en ook dit jaar willen wij deze meer gaan benutten voor de sponsoringen. Congo's instagram-pagina heeft een erg groot bereik en is hierdoor voor sponsoren erg aantrekkelijk. Ook onze facebook wordt nog steeds regelmatig gebruikt. Omdat de instagram-pagina een bereik heeft dat vrijwel even groot is als de facebook-pagina, willen wij de prijzen van deze twee sociale media platformen meer naar elkaar toe trekken.

4.7.3 Acquisitie bij commissies

Wij vinden het aankomend jaar erg belangrijk om de commissies meer te assisteren bij het vergaren van acquisities voor hun activiteiten. De Commissaris Extern zal aankomend jaar aansluiten bij de Carrière commissie. Bij deze commissie speelt acquisitie een erg grote rol, en wij zijn ervan overtuigd dat dit zal zorgen voor een gemakkelijke communicatie tussen deze commissie en de Commissaris Extern. Wij vinden het belangrijk om de kennis die er is over het vergaderen van acquisitie te delen met de commissies. De Commissaris Extern zal, als hier behoefte aan is vanuit de commissies, een cursus acquisitie geven. Ook zullen er, waar nodig, 1-op-1-tjes plaats gaan vinden met de Commissaris Extern, waarbij hulp geboden zal worden voor het vergaren van acquisitie.

4.8 Congokamer

Zoals eerder vermeld zijn wij als studievereniging altijd afhankelijk van de maatregelen van de overheid omtrent COVID-19. In tijden van strenge maatregelen is het vaak niet mogelijk of wenselijk om de Congokamer (CK) open te houden. Onderstaande alinea's zijn daarom dan ook geschreven vanuit het oogpunt dat de CK open is voor zowel leden als bestuur. Indien de CK niet open kan zijn in verband met de maatregelen zullen wij altijd ons best doen om te kijken wat wel mogelijk is. Bijvoorbeeld de CK openstellen voor het afhalen of brengen van spullen.

4.8.1 Aanwezigheid bestuur en KamerCo

Als bestuur is het onze verantwoordelijkheid om tijdens openingstijden aanwezig te zijn in de CK. Doordeeweeks zullen wij ernaar streven om de CK open te houden van 9.30 tot 19.00, waarbij minimaal één bestuurslid aanwezig is. Daarnaast zijn wij van plan om een pilot te gaan draaien waarop wij op dinsdag- en donderdagochtende de CK eerder dan 9.00 zullen openen. Een voordeel hiervan is dat studenten op deze ochtenden een labjas bij de CK op kunnen halen voordat hun eerste les begint. Deze pilot zal gedurende de eerste maand van ons bestuursjaar plaatsvinden. Als het blijkt dat dit een haalbaar plan is, zullen wij dit ook de rest van ons bestuursjaar uitvoeren.

Op de dag van de bestuursvergadering streven wij er naar de kamer te openen om 13.00 uur. Leden van het bestuur zullen op dinsdag tot 21.00 uur en op vrijdag tot 22.00 uur aanwezig zijn. Na 19.00 uur op woensdag en donderdag zal de kamercommissie (KamerCo) de kamer openhouden tot minimaal 21.00 uur en maximaal 22.00 uur. Verder zal de KamerCo de kamer open houden tijdens bondingsdagen, cursussen of evenementen waar het voltallige bestuur aanwezig wordt geacht.

Tijdens activiteiten wordt de Congokamer gesloten. Als een activiteit is uitverkocht, zal tijdens openingstijden van de Congokamer zal tenminste één bestuurslid hun plek vrijgeven en de kamer bemannen. Uitzonderingen hierop zijn activiteiten waarbij het bestuur voltallig wordt verwacht aanwezig te zijn. Ook zal de kamer open blijven voor activiteiten die als minder toegankelijk worden geacht door een lange reistijd of hoge kosten.

4.8.2 Netheid

Zoals eerder vermeld is de CK een plek waar we alle leden met open armen ontvangen. Om dit te waarborgen is het van belang dat de CK een nette en overzichtelijke kamer is en blijft. Als bestuur zullen we altijd ons best doen om een zo schoon mogelijke CK te hebben. Hierbij vragen wij ook van de leden of zij te allen tijde hun afval op willen ruimen en om hun tas en jas in de tassenkast te doen. Daarnaast zullen wij een aantal keer in het jaar een grootschalig opruimweekend houden.

4.8.3 Opslaghok

Bij duurzaamheid is het onderwerp opslaghok al eerder ter sprake gekomen. Wij zullen ervoor zorgen dat de attributen in het hok goed geïnventariseerd blijven. Daarnaast willen wij meerdere opruimdagen in ons jaar houden, hierdoor blijft het overzicht behouden.

5 Slotwoord

In het beleidsplan heeft u kunnen lezen hoe wij van plan zijn de studievereniging draaiende te houden. Hopelijk hebben we u hiermee voldoende geïnformeerd. Uiteraard staan wij open voor vragen en/of opmerkingen.

We zijn van plan om ons met enthousiasme in te zetten voor Congo. We hopen veel voor de vereniging te kunnen doen en we hopen er ook vooral een heel leuk jaar van te maken. Wij hebben er heel veel zin om aankomend jaar aan de slag te gaan.

Hoogachtend,

Daan Hooij	<i>Voorzitter</i>
Evelyne Tuijp	<i>Secretaris</i>
Zara Verheggen	<i>Penningmeester</i>
Peer ten Klooster	<i>Commissaris Onderwijs</i>
Yulin Albers	<i>Commissaris Activiteiten</i>
Chrisanne Raben	<i>Commissaris Extern</i>

