Beleidsplan van het 102e bestuur der Comt onoos'len naerstighlyck gheleertheydt ontvanghen

februari 2021 - februari 2022

Studievereniging voor Biologie, Biomedische Wetenschappen en Psychobiologie aan de Universiteit van Amsterdam

Contactgegevens

Bezoekadres

Studievereniging Congo
Kamer B0.172
Science Park 904
1098 XH Amsterdam

Postadres

Studievereniging Congo
Postbus 94214 1090 GE
Amsterdam

Overig

Tel 1: 020 - 525 78 53
Tel 2: 020 - 525 78 63
E-mail: info@congo.eu
Website: www.congo.eu

Yasmin Hofland	*Voorzitter*	*voorzitter@congo.eu*
Amber Cornelissen	*Secretaris*	*info@congo.eu*
Maaike de Moes	*Penningmeester*	*penningmeester@congo.eu*
Mirte Verdonk	*Commissaris Activiteiten*	*activiteiten@congo.eu*

Inhoudsopgave

1 Voorwoord **4**

2 Het 102e bestuur **5**

Yasmin Hofland- Voorzitter 5

Amber Cornelissen - Secretaris 6

Maaike de Moes - Penningmeester 7

Mirte Verdonk - Commissaris Activiteiten 8

3 Inleiding **9**

4 Het beleidsplan **10**

4.1 Algemeen 10

4.1.1 Mentale gezondheid 10

4.1.2 Duurzaamheid 10

4.1.3 ALV werkgroep 10

4.2 Leden 11

4.2.1 Toegankelijkheid en sfeer 11

4.2.2 Actieve leden 11

4.2.3 Ereleden 11

4.2.4 Alumni van Biologie, Biomedische wetenschappen en Psychobiologie 11

4.2.5 Alumni van Congo 12

4.2.6 Ledenadministratie 12

4.3 Online 13

4.3.1 Ledencontact 13

4.3.2 Online activiteiten 13

4.3.4 Online informatievoorziening 13

4.4 Communicatie 14

4.4.1 Informatievoorziening 14

4.4.3 Social Media 14

4.4.3A Instagram 14

4.4.3B Facebook 15

4.4.3C Whatsapp 15

4.4.3D Snapchat 15

4.4.4 Website 15

4.5 Financiën 16

4.5.1 Nieuw begrotingsformat 16

4.5.2 Penningmeestercontact 16

4.5.3 Streeplijst 16

4.5.4 Pinautomaat 16

4.6 Onderwijs 17

4.6.1 Fysiek Onderwijs en Online Onderwijs 17

4.6.2 Facultaire Introductie 18
4.6.3 Samenwerking faculteit 18
4.6.4 Samenwerking faculteit met onderwijsgerichte commissies 18
4.6.5 Informatievoorziening over onderwijs 18
4.6.6 Landelijke samenwerkingen 19
4.6.7 Studentenpolitiek 19
4.6.8 Landelijke politiek 19
4.7 Commissiebeleid 20
4.7.1 Balans activiteiten 20
4.7.2 Promotiebeleid 20
4.7.3 Samenwerking tussen commissies 20
4.8 Extern 21
4.8.1 Sponsorbeleid 21
4.8.2 Autonome acquisitie door commissies 21
4.9 Congokamer 22
4.9.1 Aanwezigheid bestuur en KamerCo 22
4.9.2 Netheid 22
4.9.3 Opslaghok 22
5 Slotwoord 23

1 Voorwoord

Hierbij presenteren wij met trots het beleidsplan van het 102e bestuur van studievereniging Congo. Hierin zullen wij onze plannen voor het aankomende jaar belichten. Op de Algemene Ledenvergadering van 6 april 2021 zullen wij deze punten verder verduidelijken en eventuele vragen beantwoorden.

Wij zullen het aankomende jaar ons volledig inzetten voor Congo en haar leden. Ongeacht deze gekke tijden met de coronacrisis hebben wij er heel veel zin in en hopen wij het samen alle leden het mooi jaar te maken.

Hoogachtend,

Yasmin Hofland	*Voorzitter*
Amber Cornelissen	*Secretaris*
Maaike de Moes	*Penningmeester*
Mirte Verdonk	*Commissaris Activiteiten*

2 Het 102e bestuur

Yasmin Hofland- Voorzitter

Het is ondertussen meer dan een jaar geleden dat ik aan mijn studie ben begonnen en hierbij ook mijn eerste ontmoeting met Congo heb gehad. Door de Intreeweek en de Facultaire Introductie had ik al gemerkt hoe gezellig de leden van Congo zijn, maar door EJW was ik verkocht. Ik wilde hierna ook meer betrokken raken bij Congo, maar doordat ik nog bij mijn ouders thuis woonde had ik altijd moeite met de afstand. Desondanks heb ik hier en daar nog een borrel meegemaakt, waar ik het extreem naar mijn zin heb gehad. Door de coronatijd kreeg ik het besef dat ik meer met Congo en haar leden wilde doen, dus heb ik me aangesloten bij de BoekenCie.

Ik hoop dat wij met ons bestuur de andere leden het gezellige en fijne gevoel kunnen geven, wat Congo mij tot nu toe ook heeft gegeven.

Amber Cornelissen - Secretaris

Ondertussen is het al meer dan twee jaar geleden dat ik als sjaars Congo binnen kwam vallen. Sindsdien ben ik steeds dieper verstrengeld raakt in het web wat we een studievereniging noemen, tot er geen uitweg meer was. Ineens doe je dan nog een bestuursjaar, zo snel kunnen die dingen gaan. Hiernaast heb ik me het afgelopen jaar ook bij meer commissies gevoegd en mag ik mezelf nu lid noemen van de BoekenCie, StudiereisCie en Redactie. Gelukkig was ik er nog niet klaar voor om fulltime te gaan studeren en heb ik de kans gekregen om dit avontuur opnieuw aan te gaan, met een geheel nieuwe bende aan mijn zijde. Ik heb er ontzettend veel zin in opnieuw vanalles te bereiken met Congo, zeker nu we (hopelijk) langzaamaan een fysiek Congo opnieuw kunnen opbouwen. Ik hoop iedereen een stuk meer te gaan zien dit jaar!

Maaike de Moes - Penningmeester

In 2018 begon ik vol goede moed aan Biomedische Wetenschappen toen leerde ik al snel Congo kennen door mijn Intreepapa's Alex en Parcival. Zij hebben mij enthousiast gemaakt voor EJW en vervolgens ben ik toen niets vermoedend naar de vergadering van de EerstejaarsCie gegaan. Na onze fantastische act op het open podium was ik helemaal verkocht aan Congo. Ik verhuisde naar Amsterdam en door deze nieuwe vrijheid was ik al snel niet meer weg te slaan uit de Congokamer en was ik er bijna elke borrel bij. Hoewel mijn studie een beetje op de achtergrond schoof, werd Congo mijn nieuwe thuis en de Congokamer m'n nieuwe huiskamer. Vervolgens heb ik me bij de Introcie gevoegd en dit jaar heel veel plezier gehad met het organiseren van EJE. Sinds dit jaar mag ik me ook nog trots lid noemen van de WeekendCie. Na deze prachtige twee jaar wilde ik me graag nog meer inzetten voor de vereniging. Zodat de nieuwe eerstejaars maar natuurlijk ook alle andere leden kunnen genieten van een leuk en gezellig Congo. Ik heb ontzettend veel zin in het mooie jaar dat we met z'n allen gaan hebben!

Mirte Verdonk - Commissaris Activiteiten

Inmiddels iets meer dan twee jaar geleden liep ik als kersverse eerstejaars rond op sciencepark, niet wetende wat ik met mijn 2 vrije uurtjes tussen hoorcollege en ABV moest doen. Toevallig kwam ik mijn Intreemama tegen, die mij toen voor de eerste keer meenam naar de Congokamer. Ik werd met open armen ontvangen en met studiegenoten spelletjes spelen en een beetje over koetjes en kalfjes lullen tussen mijn lessen door, dat vond ik wel wat! Het duurde dan ook niet lang voor ik door andere Congolezen op borrels en EJW enthousiast werd gemaakt om me bij een commissie te voegen. Ondertussen heb ik me bij de BarCo, IntroCie en Redactie mogen voegen, en ben ik niet meer weg te krijgen uit de CK en bij borrels.

Vanaf het eerste moment heb ik me bij Congo ontzettend thuis gevoeld en vond ik het super leuk om me via commissies in te zetten voor de vereniging. Toen het voorzitterschap bij de BarCo me ook wel beviel, begon ik te denken of het misschien niet leuk was om een bestuursjaar te gaan doen. Ik heb er ontzettend veel zin in om samen met de rest van het 102de onze prachtige vereniging een jaar lang te leiden en als Commissaris Activiteiten mijn liefde voor Congo te mogen delen met de rest van de vereniging!

3 Inleiding

Congo is naast de oudste biologenvereniging ook een van de leukste studieverenigingen van Nederland. Elk jaar zijn er talloze diverse activiteiten waar veel leden met groot plezier naartoe komen. Congo heeft bovendien een hoog aantal actieve leden die zich hard inzetten voor de vereniging. Dit vinden wij prachtig en willen we uiteraard zo houden. Ook hebben wij onze eigen ideeën over Congo en hoe zij het beste kan worden bestuurd, waar we over uitwijden in dit beleidsplan. Het meerjarenplan hebben wij als uitgangspunt genomen en zal op meerdere momenten terugkomen

Dit jaar hebben we helaas geen Commissaris Extern door een tekort aan aanmeldingen. Er zal niet worden gedaan aan actieve acquisitie en de andere taken worden verdeeld onder de overige bestuursleden. Dit wordt verder toegelicht onder het kopje Extern.

Daarnaast hebben we helaas ook geen Commissaris Onderwijs maar zullen we ervoor zorgen dat deze taken en verantwoordelijkheden allemaal worden opgenomen door de overige bestuursleden. We zullen hier een uitgebreidere uitleg bij geven in de sectie onderwijs.

Een belangrijk punt is uiteraard de coronacrisis. De komst van deze crisis heeft veel impact gehad op Congo en zeker op de nieuwe leden. Wij hopen dat Nederland dit jaar langzaam weer open gaat, waardoor Congo opnieuw door een verandering heen gaat. Het is ons doel om dit zo soepel en veilig mogelijk te laten verlopen.

Dankzij de coronacrisis is er ook een kans om Congo opnieuw uit te vinden. Hier zullen sfeer en toegankelijkheid voor ons belangrijke punten zijn. Het studentenleven was sowieso al aan het veranderen en draait steeds minder om feesten en meer om jezelf ontdekken en ontwikkelen. Corona heeft dit proces in een versnelling gebracht. Wij willen meegaan in deze cultuurverandering. Het is belangrijk dat iedereen zich welkom en veilig voelt bij Congo.

Tot slot was de coronacrisis voor veel studenten moeilijk en liepen ze tegen verschillende problemen aan. Wij willen hier zo veel mogelijk steun bieden. Voorbeelden hiervan zijn mentale gezondheid of het online onderwijs. Hier kunnen wij als studievereniging hopelijk een waardevolle bijdrage aan leveren.

4 Het beleidsplan

4.1 Algemeen

4.1.1 Mentale gezondheid

Het 101ste bestuur heeft het initiatief genomen een actieve houding aan te nemen ten aanzien van mentale gezondheid van studenten. Zeker na het zware jaar met corona, waarvan het einde nog onzeker is, vinden wij het van belang dit door te zetten. Wij willen de gesprekken met de faculteit gefocust op de hoge werkdruk onder studenten en de mentale problemen die zij hierbij ervaren doorzetten. Daarbij willen wij onze leden meer informeren over de verschillende hulpkanalen binnen de UvA en andere instanties aangaande psychische problemen. Hiervoor zullen wij een pagina op de website maken waarin alle informatie overzichtelijk bij elkaar zal staan. Ook willen wij hier in de week van de wereldgezondheidsdag extra aandacht aan schenken door middel van social media posts en een activiteit gefocust op mentale gezondheid, voor de UvA Health Week hebben we al een eigen evenement georganiseerd. Deze zullen we naast de andere evenementen van de UvA delen met de leden. Hiernaast zijn wij allemaal opgeleid tot MHFA first responders, wat gelijk staat aan een EHBO cursus voor mentale gezondheid. Op deze manier proberen wij tijdens het contact met de leden signalen op te pikken van eventuele problemen. Contact met de leden is uiteraard moeilijker wanneer alles online plaatsvindt, hierom willen wij ook duidelijk naar de leden communiceren dat ze voor ons bereikbaar zijn, hoe dit precies zal zijn zal te vinden zijn op de website.

4.1.2 Duurzaamheid

Duurzaamheid speelt al jaren een belangrijke rol binnen Congo. In het verleden zijn er al veel goede initiatieven ondernomen om de duurzaamheid binnen de studievereniging te vergroten. Wij willen de leden hier actiever bij betrekken. Door commissies meer te wijzen op wat er in het opslaghok ligt, zullen er minder overbodige aankopen worden gedaan binnen Congo en zullen de spullen van Congo meer optimaal worden gebruikt. Er zal een lijst opgesteld worden, waarop genoteerd staat welke spullen er in de CK liggen. Ideeën voor duurzaamheid willen wij verkrijgen door middel van polls op social media en door duurzaamheid te bespreken op een van de voorzittersoverleggen. Ook willen wij een werkgroep opzetten met leden die zich graag hiervoor willen inzetten. Deze werkgroep kan met initiatieven komen en deze uitvoeren om Congo of bepaalde evenementen nog duurzamer te maken. Tot slot zullen we dit jaar weer aandacht besteden aan de week van de duurzaamheid.

4.1.3 ALV werkgroep

Het 99ste heeft het initiatief genomen om de ALV werkgroep op te richten om zo de Algemene Leden Vergadering (ALV) te verbeteren. Het is van belang dat de ALV voor zowel de leden als het bestuur zo efficiënt mogelijk verloopt. Tijdens de coronatijd is deze werkgroep meer op de achtergrond geraakt. Wij zijn van mening dat deze werkgroep nog steeds van belang is en willen deze dan ook weer activeren met eventueel de oude leden of anders met nieuwe leden en één bestuurslid. Hierbij kan er worden gedacht over mogelijkheden voor de fysieke ALV, maar ook op welke manier een online ALV het beste kan verlopen.

4.2 Leden

De leden zijn de kern van Congo en doen veel voor de studievereniging. Om deze reden hebben zij onze waardering verdiend. Wij willen alle leden en oud-leden zich te allen tijden welkom en veilig laten voelen.

4.2.1 Toegankelijkheid en sfeer

Wij hebben gemerkt dat met name tijdens de coronatijden het lastiger is om contact te krijgen met de leden. Deze toegankelijkheid voor de leden willen wij verhogen. Dit hopen wij te bereiken door de activiteiten voor zowel de actieve als niet-actieve leden zo laagdrempelig mogelijk te maken. Bovendien is ons doel om een uitnodigende houding te tonen en zo een aanspreekpunt te vormen voor de gehele vereniging. Daarom nodigen wij alle leden, als het weer mogelijk is, uit om langs te komen bij de Congokamer. Wij zullen de leden hiervan op de hoogte brengen, als het zover is. Tot die tijd zullen er andere manieren zijn om dit contact als nog te houden met de leden. Dit zal verder worden beschreven onder het kopje *Ledencontact* van *Online (4.3.1)*. Ook zouden wij opnieuw een evenement (NALA) willen organiseren om de niet-actieve leden meer betrokken te maken bij de vereniging.

Verder willen wij ervoor zorgen dat iedereen zich veilig en op hun gemak voelt. Hiervoor is het onder anderen van belang dat er sprake is van sociale veiligheid. Wij zullen dit handhaven om de sfeer voor alle leden zo leuk en toegankelijk mogelijk te houden. Verder is het belangrijk dat er sprake van online veiligheid is, maar er zal nog onderzoek gedaan moeten worden op welke manier wij dit het beste samen met de leden kunnen behouden.

4.2.2 Actieve leden

De actieve leden zijn zeer belangrijk voor Congo en wij willen onze waardering naar hen tonen. Dit zullen wij doen door middel van een Actieve Leden Activiteit (ALA), die twee keer per jaar gehouden zal worden. Hierbij zal de eerste online zijn, maar hopen wij dat de tweede wellicht fysiek kan plaatsvinden. Bovendien willen wij nogmaals een commissieshirtborrel organiseren om het contact met de actieve leden onderling te bevorderen. De commissies zelf hebben ook de mogelijkheid om uitjes te organiseren en hier zullen de voorzitters ook op geattendeerd worden. Daarbij zullen wij aan het Lid van de Maand een oorkonde toereiken, zoals in het verleden ook is gedaan.

4.2.3 Ereleden

De ereleden hebben veel betekend voor Congo en dit doen zij nog steeds. Wij willen onze waardering naar hen laten zien door opnieuw voor onze ereleden een speciale activiteit te organiseren en contact te houden met hen. Verder zullen wij op de site per erelid ook kort beschrijven wat zij hebben betekend voor de vereniging, zodat deze kennis bewaard zal blijven.

4.2.4 Alumni van Biologie, Biomedische wetenschappen en Psychobiologie

Er bestaat voor elke studie een alumnikring die los staat van Congo. Er is in het verleden contact geweest met deze alumnikringen, maar niet recentelijk. Wij willen hier een nieuw begin mee maken om te kijken wat we voor elkaar kunnen betekenen. Een voorbeeld hiervan zou kunnen zijn, het vinden van stageplekken voor onze studenten.

4.2.5 Alumni van Congo

Momenteel is er geen apart alumninetwerk voor Congolezen en leden die actief waren bij de vereniging. Ooit heeft de vereniging Sequoia bestaan, maar sinds het ontstaan de alumnikringen is deze opgeheven. Toen was er een idee om een bestuurslid van Congo deel te laten nemen aan het dagelijks bestuur van de alumnikringen om ook overkoepelende activiteiten tussen de drie studieverenigingen te organiseren. Voor de toekomst zou er elk lustrum een aparte alumni activiteit georganiseerd kunnen worden. Dit leek ons een goede oplossing om de alumni van Congo met elkaar te verbinden, wij willen deze mogelijkheid gaan onderzoeken en hier een uitgebreid plan voor schrijven.

4.2.6 Ledenadministratie

De ledenadministratie is door de LustrumCie van het twintigste lustrum enorm verbeterd waardoor wij een goed overzicht hebben van alle leden en oud-leden. Het meerjarenplan stelt echter dat we nog veel gegevens van alumni missen, wij zullen gaan onderzoeken of het mogelijk is deze gegevens alsnog te verzamelen. Hiernaast heeft het 101ste de ledenadministratie verplaatst naar Conscribo, een veilige omgeving, hier zullen wij mee verder werken. Echter zal er nog gewerkt moeten worden aan de registratie van wie de huidige leden zijn en welke leden zijn afgestudeerd. Deze informatie zullen wij verkrijgen door elk lid na vijf jaar lidmaatschap te contacteren, dit zullen wij aankomend jaar ook met terugwerkende kracht gaan doen. Volgens het nieuwe privacybeleid wat het 101ste heeft geschreven, moeten wij de leden na vijf jaar lidmaatschap contacteren of wij hun gegevens nog mogen behouden. Wij gaan deze kans ook gebruiken om te verduidelijken wat een lidmaatschap van Congo inhoudt. Dit zal dit jaar via de ALV verlopen.

4.3 Online

Sinds het uitbreken van de coronacrisis is Congo grotendeels online actief geweest. Aangezien het nog onduidelijk is wanneer de maatregelen het toelaten dat er weer fysieke activiteiten en fysiek contact plaats kunnen vinden, streven wij ernaar om de online cultuur bij Congo, waar mogelijk, te verbeteren.

4.3.1 Ledencontact

Zolang de Congokamer dicht blijft is het belangrijk om de leden een andere manier te bieden om met ons in contact te blijven. Hiervoor willen wij de Congo Discord server gebruiken. Door met het hele bestuur een aantal uur per week aanwezig te zijn op de Discord zullen we leden de mogelijkheid bieden om ons vragen te stellen of gezellig een praatje te komen maken. Daarnaast willen wij met behulp van de aankondigingen-chats op Whatsapp en de Congo Instagram in contact blijven met de leden.

4.3.2 Online activiteiten

Wij zullen ons aan de maatregelen van de overheid houden en zolang corona nog in Nederland heerst zullen activiteiten veelal online plaatsvinden. Wij streven ernaar om elke week minstens één online activiteit aan te bieden, georganiseerd door ofwel commissies of bij weinig aanbod door ons. Wanneer de maatregelen versoepelen streven wij ernaar om een goede balans te vinden tussen online en fysieke activiteiten en de overgang van online naar fysiek zo soepel mogelijk te laten verlopen. Om te voorkomen dat commissies overvallen worden door eventuele nieuwe maatregelen willen wij de commissies aanmoedigen om zowel een fysieke versie als een online versie voor de activiteit paraat te hebben.

4.3.3 Zoom

Om online activiteiten mogelijk te maken en het voor het bestuur en commissies zo makkelijk mogelijk te maken om tijdens corona te vergaderen, heeft het 101ste bestuur een premium versie van Zoom aangeschaft. In een google spreadsheet die gedeeld is met het bestuur en de commissies kan de zoom per tijdslot gereserveerd worden. Wij willen deze zoom blijven gebruiken en aanbieden aan commissies.

4.3.4 Online informatievoorziening

Gedurende corona, maar ook erna, willen wij de leden goed op de hoogte houden van wat er omgaat binnen Congo en waar het bestuur zich mee bezighoudt. Daarom willen wij de mogelijkheid op extra informatie bieden aan leden die daar behoefte aan hebben. Dit willen wij bereiken door middel van het aanbieden van een extra nieuwsbrief met daarin informatie over bijvoorbeeld belangrijke vergaderpunten, waar de leden zich voor aan kunnen melden via de reguliere nieuwsbrief. Daarnaast willen wij veel gebruik van de aankondigingen chat op Whatsapp en de Congo Instagram blijven maken voor het delen van belangrijke updates omtrent zowel corona als bestuurszaken.

4.4 Communicatie

Communicatie is het afgelopen jaar flink veranderd en digitale communicatie is belangrijker dan ooit tevoren. Hierom is het essentieel dat we de website, de nieuwsbrief en social media effectief inzetten. Als deze media goed worden gebruikt dan kunnen we het contact met de leden optimaal houden zonder fysieke evenementen. Hiernaast kan de social media ook worden gebruikt voor sponsoren.

4.4.1 Informatievoorziening

Vanuit de leden hebben we signalen gekregen dat de informatievoorziening tijdens corona-tijden niet optimaal is. Dit willen wij dan ook optimaliseren door meer updates vanuit het bestuur te geven over belangrijke vergaderpunten en over waar het bestuur mee bezig is geweest de afgelopen tijd. De leden kunnen hier op- of aanmerkingen op leveren die wij zullen bespreken, hiervoor kunnen zij mailen. Voor het verschaffen van de bestuursupdates willen we gebruikmaken van de Congo Instagram, Facebook, de Congo aankondigen-chat op Whatsapp en de maandelijkse nieuwsbrief. Ook willen we de extra nieuwsbrief die gestart is door het 101ste bestuur gebruiken waarin belangrijke bestuurszaken uitgebreider aan bod komen voor de leden die daar behoefte aan hebben. Congo zoekt al langer naar een algemeen platform waar je alle belangrijke informatie kunt vinden, aangezien niet iedereen facebook of instagram heeft. Wij willen de website hiervoor gaan benutten, aangezien iedereen een website kan bezoeken. De website moet het platform worden waar je alle informatie omtrent evenementen en andere belangrijke informatie voor Congo terug kunt vinden.

4.4.2 Nieuwsbrief

Maandelijks brengt Congo een nieuwsbrief uit. Wij willen hier meer relevante content in kwijt over Congo en haar bestuur. Op die manier hebben leden beter inzicht in de beslissingen die het bestuur maakt. Daarnaast willen we ook wat meer visuele content, door bijvoorbeeld meer foto's of een meme toe te voegen. De extra bestuurs-nieuwsbrief van het 101ste willen we ook doorzetten en meer gaan gebruiken om de leden inzicht te verschaffen in de beslissingen van het bestuur.

4.4.3 Social Media

Social media wordt steeds belangrijker voor Congo. In de corona crisis is het de manier waarop we leden het meest bereiken. Hierom moet social media goed worden benut zonder dat we het overzicht kwijtraken. Wij willen hier een goede balans in vinden.

4.4.3A Instagram

Instagram is momenteel de belangrijkste social media voor Congo. Er wordt goed gebruik van gemaakt maar er mist soms overzicht. De instagram moet overzichtelijker en inzichtelijker worden. Zo moet het mogelijk zijn om de aankomende evenementen snel terug te kunnen vinden. Om dit te bereiken willen we met verschillende technieken gaan experimenteren zoals kaders om foto's of het gebruiken van Highlights.

4.4.3B Facebook

Facebook is niet erg populair onder de nieuwe leden maar oudere leden maken hier nog wel gebruik van. We zullen het gebruik dus op de huidige manier voortzetten. Wij gaan onderzoeken of de groepen voor eerstejaars nog nuttig zijn. In Juli zijn er dit jaar opnieuw Whatsappgroepen voor de eerstejaars van de drie studies aangemaakt. Momenteel worden de Whatsappgroepen voor eerstejaars veel meer gebruikt dan de Facebookgroepen dus deze kunnen misschien als vervanging dienen.

4.4.3C Whatsapp

Het 101ste bestuur heeft de promotiechat omgetoverd tot de aankondigingenchat. Deze is erg populair en willen we daarom op deze manier voortzetten.

4.4.3D Snapchat

Snapchat is de afgelopen jaren niet gebruikt door Congo en sinds Instagram nieuwe functies heeft is het ook overbodig geworden. Hierom zullen wij geen gebruik meer gaan maken van Snapchat en deze verwijderen.

4.4.4 Website

De website is grondig vernieuwd afgelopen jaar. Dit jaar zullen we dus vooral focussen op het oplossen van eventuele kinderziektes die zich voordoen in de nieuwe website. Hiernaast gaan we kijken naar de inhoud van de website. De website heeft momenteel nog erg veel pagina's, sommige hiervan zijn niet meer relevant of moeten vernieuwd worden. Hier willen we mee gaan experimenteren aan de hand van enquêtes die we zullen verspreiden onder de leden. We willen de website gaan inzetten als een platform waar iedereen toegang tot heeft waar je een overzicht vind van alle informatie over Congo die je nodig hebt. Zo willen we alle informatie over de evenementen hier duidelijk beschikbaar maken.

4.5 Financiën

4.5.1 Nieuw begrotingsformat

In de afgelopen jaren is er door de begrotingswerkgroep hard gewerkt aan een nieuw begrotingsformat. Het voorstel voor het nieuwe begrotingsformat is afgelopen jaar ingestemd door de ALV en deze zal komend jaar worden geïmplementeerd. In het nieuwe begrotingsformat zijn de commissies onderverdeeld in 4 categorieën op basis van hun activiteiten. Elke commissie krijgt een startbedrag en kan gedurende het jaar meer geld aanvragen. Dit zal op elke 3e donderdag van de maand moeten gebeuren voor de volgende maanden. Hiervoor is een stappenplan op de drive van alle commissies te vinden. Dit jaar gaan we kijken hoe het nieuwe begrotingsformat werkt in de praktijk en zullen eventuele verbeteringen worden uitgevoerd. Er zal om de 3 tot 4 maanden een evaluatie moment komen met oud-penningmeesters en de leden van de begrotingswerkgroep of andere actieve leden die erbij willen zijn. Met het oog op transparantie uit het meerjarenplan gaan wij kijken welke mogelijkheden er zijn voor het maken van een gedeeld kasboek. Het doel is dan om elke maand voor alle commissies duidelijk te maken waar het geld die maand heen gaat.

4.5.2 Penningmeestercontact

Voorgaande jaren is het contact tussen de commissie-penningmeesters en de penningmeester van Congo al veel verbeterd. Dit nauwe contact willen wij graag behouden en nog meer versterken. Dit gaan wij doen door een-op-eentjes te organiseren met de commissie-penningmeester, of degene die verantwoordelijk is voor het geld in de commissie, en de penningmeester van Congo. In deze gesprekjes zal vooral de focus liggen op het doornemen van de penningmeesterhandleiding en het ondersteunen bij het nieuwe begrotingsformat.

4.5.3 Streeplijst

In de voorgaande jaren is er gekeken naar het optimaliseren van de streeplijst die in de Congokamer hangt omdat de huidige streeplijst niet optimaal werkt. De versie die nu gebruikt wordt is een pilot versie die niet meer wordt geupdate. Vorig jaar is er een vergelijking gemaakt tussen twee systemen, Turff en Tactile. Wij vinden het belangrijk dat het afschrijven één keer per maand blijft. Wij zullen contact opnemen met de betrokken partijen en bekijken wat de eventuele mogelijkheden zijn. Op de vergelijking van vorig jaar en onze eigen onderzoek willen wij dit jaar een keuze gaan maken en dit gaan implementeren in de Congokamer.

4.5.4 Pinautomaat

In de afgelopen paar jaar is er gebruik gemaakt van CCV Holland en een iZettle als pinsysteem in de Congokamer en op activiteiten. Wij gaan opzoek naar een goedkoper en gebruiksvriendelijker systeem. Deze willen we bij het openen van de Congokamer na de coronacrisis meteen implementeren.

4.6 Onderwijs

Dit jaar hebben we helaas geen Commissaris Onderwijs in het bestuur. Hierom moeten we zowel de taken als de verantwoordelijkheden overnemen. Momenteel is het de secretaris die zich grotendeels informeert over onderwijskwesties en ervoor zorgt dat we actief dossiers oppakken wanneer dit nodig is. Het contact met de faculteit wordt onderhouden door de secretaris, de voorzitter fungeert als aanspreekpunt voor de vereniging, dit zal voornamelijk relevant zijn als we weer in de congokamer zitten. Om voor alle leden duidelijk te maken wie voor welke problemen een aanspreekpunt is zal er een informatieve poster worden gemaakt. De lunch met de decaan zal bezocht worden door de voorzitter en het contact met de OC's worden verdeeld onder de bestuursleden. Als laatste zal het bezoeken van de panelgesprekken of check-ins verdeeld worden onder de bestuursleden.
Onze onderwijsvisie hebben we hieronder gepresenteerd als enkele speerpunten waar we later dieper op ingaan.
Onze focus momenteel ligt op het online onderwijs en de mentale gezondheid van de studenten. Ook zijn wij van mening dat onderwijs zo snel als mogelijk is weer fysiek moet plaatsvinden, om de kwaliteit te verhogen en de studenten meer sociaal contact te bieden. Tot dat dit mogelijk is willen we zo goed als mogelijk gebruik maken van de online mogelijkheden.
Mentale gezondheid is een ontzettend belangrijk onderwerp, zeker tijdens in de coronacrisis. Mentale gezondheid is natuurlijk onlosmakelijk verbonden met onderwijs. Onderwijs kan je steunen in jouw mentale welzijn maar het ook verslechteren. Als de werkdruk hoog ligt zonder genoeg ruimte tot ontspanning kan dit slechte gevolgen hebben. De maatregelen die we hiervoor gaan nemen zijn benoemd onder het kopje 'Mentale Gezondheid; in de sectie 'Algemeen.'

Wij vinden het belangrijk om overal betrokken bij te blijven en overal een vinger aan de pols te houden. Om ons hiervan te verzekeren houden we de notulen van de FSR vergaderingen goed in de gaten, zo weten we wat er speelt op faculteitsniveau.

4.6.1 Fysiek Onderwijs en Online Onderwijs

Het onderwijs vindt momenteel grotendeels online plaats en wij vinden dat er zo snel als mogelijk richting fysiek onderwijs moet worden bewogen. Uiteraard moet dit veilig zijn en moeten de online mogelijkheden blijven bestaan voor studenten die voor verschillende redenen extra voorzichtig moeten doen. Maar sinds Fieldlabs veel experimenten op mag zetten hebben wij ook hoop voor het hoger onderwijs. Er is vanuit het BVO al een brief naar faculteit verstuurd aangaande fysiek onderwijs. Hier is positief op gereageerd en we hopen in gesprek te gaan en een vruchtbare samenwerking aan te gaan.
Zo lang corona heerst zal online onderwijs ook blijven bestaan en hierbij moet goed op de kwaliteit gelet worden. Wij hebben het idee dat de faculteit dit ook erg serieus neemt door de check-ins die we hebben bezocht en het gesprek wat we hebben gehad met de opleidingsdirecteuren waar de mening van de studenten erg serieus wordt genomen.Wij vinden het belangrijk om overal betrokken bij te blijven en overal een vinger aan de pols te houden. Om ons hiervan te verzekeren houden we de notulen van de FSR vergaderingen goed in de gaten, zo weten we wat er speelt op faculteitsniveau. Hiernaast zullen we de check-ins van onze studies zo veel mogelijk blijven bezoeken om te achterhalen wat er onder de studenten speelt en of wij hierbij kunnen ondersteunen. Een voorbeeld hiervan is het inzien van tentamens, wat bij de verschillende studies heel anders geregeld is en waar niet iedereen tevreden over is. Hier zijn wij dus over in contact met de FSR.

4.6.2 Facultaire Introductie

De samenwerking met de faculteit is voor Congo heel belangrijk. Een voorbeeld van deze samenwerking is de Facultaire Introductie (FI). Dit is zowel voor Congo als voor de FNWI een belangrijke activiteit, omdat de eerstejaars aan de vereniging en aan Science Park worden voorgesteld. Afgelopen jaar heeft de FI online plaats gevonden wegens corona. In de voorgaande jaren is vaak gebleken dat de FI niet buiten kon plaatsvinden wegens de weersomstandigheden, hier zal rekening mee worden gehouden in het nieuwe plan. Komend jaar is de verloop van de FI ook nog onzeker en inrichting hiervan zal liggen aan de ontwikkeling de coronacrisis. Er zou kunnen worden gekozen voor een volledig online FI, een volledig fysieke FI of een combinatie tussen deze opties. Het is gebruikelijk dat de Commissaris Onderwijs de FICie voorzitter is maar dat zal dit jaar overgenomen worden door een lid. Het precieze plan hiervoor zal apart worden gepresenteerd op de ALV. De penningmeester zal wel zoals gebruikelijk in de commissie gaan, verder zal ook de voorzitter plaatsnemen in de commissie om de voorzitter te ondersteunen in het organiseren en de communicatie met de faculteit. Verder willen we tweedejaars ook een kans geven om het jaar op een bijzondere manier te beginnen. Hoe dit er precies uit zal zien zal samen met de commissie worden besloten. Zo zullen het een paar prachtige eerste dagen worden voor de nieuwe en tweede jaars studenten.

4.6.3 Samenwerking faculteit

Het behouden van goed contact met de faculteit heeft een uitermate hoge prioriteit. Dit contact zal voornamelijk worden onderhouden door de secretaris. Sinds de coronacrisis is er minder informeel contact geweest met de faculteit en hier willen wij dus aan werken. Zo proberen we al vaker een gesprek te plannen met de opleidingsdirecteuren en de opleidingscoördinatoren. Hiernaast spreken we hen ook bij de check-ins waar we altijd bij zijn. Daarnaast is er tijdens de coronacrisis wel gebleken dat de doelen van de faculteit en Congo grotendeels overeengekomen. Goed online onderwijs en studentenwelzijn zijn twee onderwerpen die beide partijen erg belangrijk vinden, wij worden hier als bestuur ook bij betrokken waardoor we goede hoop hebben voor een soepele samenwerking aankomend jaar.. Wij zullen hier goed de vinger aan de pols blijven houden. Wel denken wij dat de coronacrisis de faculteit heeft laten inzien dat het sociale onderdeel van studeren, wat Congo ook veel biedt, net zo belangrijk is als het onderwijs. De waarde van een studievereniging is duidelijk groter gebleken dan dat hij hiervoor werd geacht, dit merken wij in de omgang. Hierdoor geloven wij dat we in het nieuwe jaar meer ondersteuning krijgen om sociaal gerichte activiteiten op te zetten zodra dit weer mogelijk is.

4.6.4 Samenwerking faculteit met onderwijsgerichte commissies

De samenwerking met de faculteit is de afgelopen jaren veel verbeterd, zij ondersteunen ons graag als wij onze activiteiten willen promoten op Canvas bijvoorbeeld. Wij denken dat hier nog meer mogelijk is. Zo is er vorig jaar een begin gemaakt met contact leggen tussen de faculteit en de ExcurCie om zo de weggevallen excursies uit het biologie curriculum op te vangen. Wij hopen deze samenwerking voort te zetten zodra dit weer mogelijk is

4.6.5 Informatievoorziening over onderwijs

Studenten zijn vaak niet op de hoogte van hun rechten en wat ze moeten doen met klachten en problemen omtrent onderwijs. Wij willen een duidelijk aanspreekpunt hebben binnen het bestuur en de studenten informeren over derde partijen waar ze naartoe kunnen stappen met klachten. Wij zouden deze informatie dus graag met de studenten delen door langs te gaan bij werkgroepen en colleges en het via

Canvas te verspreiden. Een van deze andere partijen is de OC, we willen de OC ook bij de leden gaan promoten. Hetzelfde geldt voor de FSR. Zowel de OC's en de FSR hebben veel invloed op het onderwijs en dus willen wij goed contact met beide onderhouden.

Bovendien zijn de regels, richtlijnen en rechten rondom de examinering en het het onderwijs zoals beschreven in de Onderwijs en Examenregeling (OER), het studentenstatuut en de regels en richtlijnen van de examencommissie niet goed bekend bij de studenten. Hier willen wij meer uitleg over geven richting de studenten in bijvoorbeeld collegepraatjes of de nieuwsbrief. Wij zullen contact leggen met de FSR om dit te bereiken.

4.6.6 Landelijke samenwerkingen

Dit jaar zal de penningmeester deelnemen aan het Biomedisch StudentenOverleg (BMSO) en de voorzitter aan het Landelijk Overleg Biologiestudenten (LOBS). Wij zijn van mening dat dit handige informatiebronnen kunnen zijn voor ons tijdens en na de coronacrisis. Ook zien wij dit als een goede manier om de banden met onze zusjesverenigingen te versterken.. Tot slot geloven wij dat deze platformen goed inzetbaar zijn bij het starten van landelijke bewegingen aangaande studenten.

4.6.7 Studentenpolitiek

Als bestuur vinden wij het belangrijk dat de leden op de hoogte zijn van veranderingen op de universiteit. Wij willen dan ook een actieve en informerende houding aannemen voor onze leden aangaande de studentenpolitiek. Ook willen wij leden aanmoedigen om zich in te zetten voor de Centrale Studenten Raad (CSR) en de FSR. Wij zullen de FSR veel gaan ondersteunen tijdens de verkiezingen en hun bestaan bekendmaken onder Congoleden. Hiernaast houdt de opleidingscommissie van Biologie dit jaar verkiezingen, deze zullen wij uiteraard ook promoten

4.6.8 Landelijke politiek

Wij zijn van mening dat het belangrijk is dat de leden van Congo op de hoogte zijn van het belangrijke nieuws binnen de landelijke politiek. Wij zullen een actieve informerende rol aannemen voor onze leden aangaande belangrijke ontwikkelingen en zaken die relevant zijn voor studenten en vooral studenten van Congo. Zo hebben wij de afgelopen verkiezingen onder de aandacht gebracht via social media en zullen we dit blijven doen met andere politiek onderwerpen.

4.7 Commissiebeleid

De commissies en de activiteiten die zij organiseren zijn van groot belang voor het bestaan van Congo. Dit jaar willen wij een goede balans vinden tussen online en fysieke activiteiten en streven wij ernaar om meer samenwerkingen tussen commissies. Daarnaast willen wij striktere naleving van de regels omtrent promotie.

4.7.1 Balans activiteiten

Al een aantal jaar is Congo bezig met het zoeken naar een goede balans tussen onderwijs en niet-onderwijs gerelateerde activiteiten. De laatste jaren is de opkomst bij onderwijsgerelateerde activiteiten gegroeid ten opzichte van niet-onderwijsgerelateerde activiteiten en is de balans beter geworden. Door met onderwijs gerelateerde commissies een manier te zoeken om de toegankelijkheid voor de activiteiten te verhogen streven wij ernaar deze balans te behouden. Ook willen we ervoor zorgen dat de focus meer op activiteiten zelf komt te liggen dan op de borrel er omheen.

Daarnaast is het belangrijk om te zoeken naar een goede balans tussen online en fysieke activiteiten. Voor sommige commissies kan het baten om bepaalde activiteiten online te blijven organiseren, om zo de toegankelijkheid voor de activiteit te vergroten en de opkomst hoger te maken. Door met commissies te kijken naar de opkomst van activiteiten uit afgelopen jaren en online versies met fysieke versies te vergelijken hopen wij een betere balans te vinden. Onder kopje 4.3.2 wordt het beleid omtrent online activiteiten verder toegelicht.

4.7.2 Promotiebeleid

Nu de promotie van veel activiteiten veelal online plaatsvindt, hebben wij gemerkt dat activiteiten niet altijd goed bekend zijn bij de leden. Door het promotiebeleid voor commissies te herzien streven wij naar striktere naleving van de regels omtrent promotie van activiteiten. Op deze manier willen wij ervoor zorgen dat leden meer op de hoogte zijn van aankomende activiteiten. Daarnaast willen wij een beter overzicht over aankomende activiteiten creëren door het gebruik van Instagram en de aankondigingen-chat op Whatsapp te optimaliseren.

4.7.3 Samenwerking tussen commissies

Wij willen commissies stimuleren om met andere commissies samen te werken. Samenwerkingen kunnen leiden tot vernieuwing van activiteiten die al bestaan, maar ook tot het ontstaan van nieuwe activiteiten. Daarnaast kan er door middel van samenwerkingen ruimte gecreëerd worden in de jaarplanning. Door veel met commissies in gesprek te gaan over het combineren van activiteiten en de commissies actief te begeleiden in de communicatie streven wij ernaar meer samenwerking in goede banen te leiden.

4.8 Extern

Ons bestuur heeft helaas geen Commissaris Extern in haar midden. Hier komen natuurlijk wat veranderingen bij kijken. Er zal dit jaar geen actieve acquisitie gedaan worden, omdat Congo financieel gezond genoeg is om een jaar zonder acquisitie door te komen.

4.8.1 Sponsorbeleid

Komend jaar willen wij onze bestaande partnerschappen waarderen en streven om deze relaties goed te onderhouden. Als biologenvereniging staan wij open voor nieuwe partnerschappen met bedrijven die zich bezighouden met duurzaamheid of andere initiatieven die binnen het vakgebied van Congo liggen. Wij gaan niet actief op zoek naar nieuwe sponsoren maar staan open voor nieuwe partners op het moment dat wij benaderd worden. Deze beslissing hebben wij genomen omdat we geen Commissaris Extern hebben en de taken van deze functie over de overige vier bestuursleden hebben verdeeld. Verder zullen wij partnerschappen met bedrijven wiens werkzaamheden niet volledig in overeenstemming zijn met de normen en waarden van Congo ruim bespreekbaar maken, voordat wij hier een keuze over maken. Afgelopen jaren is ons Instagramaccount sterk gegroeid en geprofessionaliseerd. Hierdoor zijn meer kansen gecreëerd voor sponsoren. Ook hebben we een groot platform op Facebook en in onze maandelijkse nieuwsbrief al deze platformen willen we graag blijven benutten. De warme contacten zullen komend jaar worden onderhouden door de penningmeester.

4.8.2 Autonome acquisitie door commissies

Er wordt door een aantal commissies autonome acquisitie gedaan. Deze acquisitie zal worden ondersteund door de voorzitter. Wij willen hierover graag overzicht houden door 1-op-1 in gesprek te gaan met de commissieleden die hier verantwoordelijk voor zijn. Op deze manier kunnen wij deze leden en hun commissies ondersteunen en eventueel mogelijkheden vinden om deze acquisitie te behouden voor komende jaren.

4.9 Congokamer

De Congokamer is erg belangrijk voor zowel de leden als het bestuur van Congo. Het dient als werkkamer voor het bestuur en gezelligheid kamer voor de leden. Het is belangrijk dat er een prettige sfeer is en iedereen er zich welkom en veilig voelt.

4.9.1 Aanwezigheid bestuur en KamerCo

Tijdens de corona crisis heeft de kamer andere gebruiken gehad. Hij is gesloten geweest en ook tijdelijk enkel als bestuurskamer open geweest. Zolang corona een rol speelt zullen wij hierin het advies van de UvA opvolgen. De openingstijden kunnen hierdoor ook worden aangepast naar aanleiding van de openingstijden van Science Park en andere factoren. De onderstaande alinea's gelden in het geval van een open Science Park zoals we dat kennen.

Het bestuur probeert zoveel mogelijk in de kamer aanwezig te zijn. Doordeweeks zal de kamer in ieder geval van 09.30 uur tot 19.00 uur open zijn, waarbij minimaal één bestuurslid in de kamer aanwezig is. Op de dag van de bestuursvergadering streven we ernaar de kamer te openen om 12.45 uur. Leden van het bestuur zullen op dinsdag tot 21.00 uur en op vrijdag tot 22.00 uur aanwezig zijn. Na 19.00 uur op maandag, woensdag en donderdag zal de kamercommissie (KamerCo) de kamer openhouden tot minimaal 21.00 uur en maximaal 22.00 uur. Verder zal de KamerCo de kamer ophouden tijdens bondingsdagen, cursussen of evenementen waar het hele bestuur aanwezig geacht wordt.

Als een activiteit is uitverkocht, zal tijdens openingstijden van de Congokamer één bestuurslid hun plek vrijgeven en de kamer bemannen. Uitzonderingen hierop zijn activiteiten waarbij het bestuur voltallig wordt verwacht aanwezig te zijn. Ook zal de kamer open blijven voor activiteiten die als minder toegankelijk worden geacht door een lange reistijd of hoge kosten.

4.9.2 Netheid

De Congokamer moet gewaarborgd blijven; het is immers de 'huiskamer' waar onze leden samen kunnen komen. De sfeer en toegankelijkheid zal beter zijn in een opgeruimde en schone kamer. Wij willen de congokamer dus een goede schoonmaakbeurt geven voordat hij weer opengaat. Hiernaast willen we aanwezigen in de kamer altijd aanmoedigen om hun afval op te ruimen. Als laatste zullen we later in het jaar ook nog een schoonmaak weekend organiseren.

4.9.3 Opslaghok

Congo heeft door de jaren heen een grote collectie aan spullen verzameld die ieder jaar uitbreidt, een opgeruimd opslaghok bewaart de kwaliteit van deze spullen. We willen het inventarisatie bestand bijwerken en bijgewerkt houden. Dit bestand willen we ook makkelijker vindbaar maken door hem op de website beschikbaar te maken. Ook dit jaar willen wij graag weer een opruimdag organiseren voor het opslaghok.

5 Slotwoord

Zoals u heeft kunnen lezen in ons beleidsplan, hebben wij veel plannen om uit te voeren komend jaar. Wij hopen dat alles duidelijk is toegelicht en wij staan vanzelfsprekend open voor eventuele vragen en/of opmerkingen.

Wij hebben erg veel zin om ons komend jaar in te zetten voor onze leden. Wij hopen er, ongeacht corona, er een heel leuk en mooi jaar van te maken.

Hoogachtend,

Yasmin Hofland	*Voorzitter*
Amber Cornelissen	*Secretaris*
Maaike de Moes	*Penningmeester*
Mirte Verdonk	*Commissaris Activiteiten*