Beleidsplan van het 101ste bestuur der Comt onoos'len naerstighlyck gheleertheydt ontvanghen

februari 2020 - februari 2021

Studievereniging voor Biologie, Biomedische Wetenschappen en Psychobiologie aan de Universiteit van Amsterdam

Contactgegevens

Bezoekadres

Studievereniging Congo
Kamer B0.172
Science Park 904
1098 XH Amsterdam

Postadres

Studievereniging
Congo Postbus 94214
1090 GE Amsterdam

Overig

Tel 1: 020 - 525 78 53
Tel 2: 020 - 525 78 63
E-mail: info@congo.eu
Website:
www.congo.eu

Bowine Roodenburg	*Voorzitter*	*voorzitter@congo.eu*
Amber Cornelissen	*Secretaris*	*info@congo.eu*
Tim Koomen	*Penningmeester*	*penningmeester@congo.eu*
Lynn Hendriks	*Commissaris Activiteiten*	*activiteiten@congo.eu*
Sytske Schep	*Commissaris Onderwijs*	*onderwijs@congo.eu*
Marije Keijzer	*Commissaris Extern*	*extern@congo.eu*

Inhoudsopgave

1 Voorwoord **4**

2 Het 101ste bestuur **5**

Bowine Roodenburg - Voorzitter 5

Amber Cornelissen - Secretaris 6

Tim Koomen - Penningmeester 7

Sytske Schep - Commissaris Onderwijs 8

Lynn Hendriks - Commissaris Activiteiten 9

Marije Keijzer - Commissaris Extern 10

3 Inleiding **11**

4 Het beleidsplan **12**

4.1 Leden 12

4.1.1 Toegankelijkheid 12

4.1.2 Actieve leden 13

4.1.3 Ereleden 13

4.1.4 Alumni 13

4.1.5 Ledenadministratie 13

4.2 Algemeen 14

4.2.1 Mentale gezondheid 14

4.2.2 Duurzaamheid 14

4.2.3 ALV werkgroep 15

4.3 Communicatie 15

4.3.1 Website 15

4.3.2 Nieuwsbrief 16

4.3.3A Instagram 16

4.3.3B Facebook 16

4.3.3C Whatsapp 16

4.3.3D Snapchat 16

4.4 Commissiebeleid 17

4.4.1 Richtlijn Commissiebeleid 17

4.4.2 Balans van activiteiten 17

4.4.3 Jaarplanning 18

4.4.4 Samenwerking tussen commissies 18

4.4.5 Promotiebeleid 18

4.5 Onderwijs 18

4.5.1 Facultaire Introductie 19

4.5.2 Samenwerking faculteit met onderwijsgerichte commissies 19

4.5.3 Landelijke samenwerkingen 19

4.5.4 Informatievoorziening over onderwijs 19
4.5.5 Studentenpolitiek 20
4.5.6 Politiek voor studenten 20
4.6 Financiën 20
4.6.1 Nieuw begrotingsformat 20
4.6.2 Penningmeestercontact 21
4.7 Extern 21
4.6.1 Sponsorbeleid 21
4.6.2 Social media voor sponsoren 22
4.6.3 Autonome acquisitie door commissies 22
4.7 Congokamer 22
4.7.1 Aanwezigheid bestuur en KamerCo 22
4.7.2 Netheid 22
4.7.3 Opslaghok 22
5 Slotwoord 23

1 Voorwoord

Hierbij presenteren wij met trots het beleidsplan van het 101ste bestuur van studievereniging Congo. Hierin zullen wij onze plannen voor het aankomende jaar toelichten. Op de Algemene Ledenvergadering van 4 februari 2020 zullen wij deze punten verduidelijken en eventuele vragen beantwoorden.

Wij voelen ons goed voorbereid op het aankomende jaar als bestuur en willen ons volledig inzetten voor Congo en haar leden. We kijken er ontzettend naar uit om er met alle leden een fantastisch jaar van te maken.

Hoogachtend,

Bowine Roodenburg	*Voorzitter*
Amber Cornelissen	*Secretaris*
Tim Koomen	*Penningmeester*
Lynn Hendriks	*Commissaris Activiteiten*
Sytske Schep	*Commissaris Onderwijs*
Marije Keijzer	*Commissaris Extern*

2 Het 101ste bestuur

Bowine Roodenburg - Voorzitter

Ik ben Bowine Roodenburg, 20 jaar en tweedejaars psychobioloog. Vorig jaar verliet ik het rustige Wassenaar om in Amsterdam te gaan wonen en dit was flink wennen. Ik wilde bij een studentenvereniging, maar wist nou niet helemaal waar ik me thuis zou voelen. Dit gevoel kreeg ik toen ik actief werd bij de EerstejaarsCie, waar ik nu voorzitter van ben. Daarnaast ben ik de huidige voorzitter van de CongresCie en zit ik bij de BoekenCie. Kortom, Congo heeft me gegrepen en ik blijf met liefde bij deze mooie vereniging.

Doordat ik steeds actiever werd ging ik nadenken, is het niet vet leuk om een bestuursjaar te doen? De diverse activiteiten en fijne mensen laten iedereen zich op zijn plek voelen en dat is wat ik graag vast wil houden. Ik denk dat ik een goede voorzitter ben met mijn ontzettende enthousiasme, gedrevenheid en empathische karakter. Als voorzitter wil ik graag de vereniging helpen met makkelijk toegankelijk zijn voor zowel nieuwe als oude leden, zodat iedereen zich hier fijn voelt. Ook wil ik de contacten binnen het bestuur zo open mogelijk houden en daarmee een positieve werksfeer onderhouden . Goed contact met de leden is natuurlijk belangrijk en ik ben altijd in voor een babbel. Mocht je nog iets willen weten kan je me altijd aanspreken, ik ben onderhand meubilair in de CK en ben vaak te vinden op de borrel. Ik kijk erg uit naar komend jaar en we gaan er samen iets tops van maken!

Amber Cornelissen - Secretaris

Het begon allemaal toen ik naar de Intreeweekborrel ging in mijn eerste jaar. Hier ontdekte ik een sfeer die ik niet eerder had ervaren, maar waar ik me meer thuis voelde dan ooit. Dus toen was ik er ineens elke week. Hierna was het alleen maar logisch om me bij een commissie te voegen en als eerstejaars was de EerstejaarsCie natuurlijk ideaal. Sindsdien heb ik ook bij de FICie gezeten en aangezien ik na een jaar de EerstejaarsCie nog niet achter me kon laten mag ik me hier momenteel de voorzitter van noemen. Het actief zijn in deze commissies heeft me laten zien dat ik veel plezier en energie haal uit het organiseren van activiteiten voor Congo, hierdoor leek het doen van een bestuursjaar de volgende logische stap. Zo kan ik een jaar lang ál mijn tijd in Congo steken in plaats van dat ik er nog een studie naast moet doen. Nu we als Congo een nieuwe eeuw ingaan heb ik er ontzettend veel zin in om veel vernieuwing te introduceren bij Congo en er samen met mijn bestuur een ongelofelijk leuk en productief jaar van te maken.

Tim Koomen - Penningmeester

Ik ben Tim Koomen, 21 jaar oud en derdejaars psychobioloog. Tijdens mijn intreeweek werd ik helemaal verleid door mijn Intreeweek moeder om lid te worden van de FeestCie. Ik vond (en vind) het erg gezellig om onderdeel te zijn van een commissie waarbij je grote evenementen kan organiseren en iedereen glimlachend kan zien genieten van zijn of haar avond. In mijn eerste jaar werd ik al snel actiever in de FeestCie, door de rol van penningmeester op me te nemen. Hierdoor kwam ik meer in contact met het bestuur van Congo en de leden, wat langzamerhand mijn interesse opwekte om deel te worden van het bestuur. Momenteel ben ik voorzitter van de FeestCie en hiernaast ook eerstejaars lid van de ActieCie.

Als penningmeester moet je veel contact onderhouden met de commissie penningmeesters. Dit zal ik in goede banen leiden met mijn empathische en sociale persoonlijkheid, met als doel het creëren van een efficiënte en veilige werkomgeving. Je hebt daarnaast de verantwoordelijkheid om geld gerelateerde zaken binnen Congo georganiseerd te houden en de vereniging financieel gezond te houden. Met mijn taken binnen de FeestCie, heb ik leren omgaan met verantwoordelijkheid en daarnaast ook de "need" gekregen om de geldzaken in orde te houden.

Tenslotte, tijdens de afgelopen evenementen als FeestCie-voorzitter heb ik gemerkt dat het plezier van de leden voor mij het allerbelangrijkste is. Dit zal ik meenemen in mijn bestuursjaar om ervoor te zorgen dat jullie, de leden, een top jaar zullen hebben.

Sytske Schep - Commissaris Onderwijs

Ik weet nog dat ik voor de eerste keer bij een Congo borrel was. Ik was een maandje of twee eerstejaars en mijn gloednieuwe kamer op de RXL bevatte niets anders dan een matras en een slaapzak. Gepaard met goede moed en natuurlijk Lynn aan mijn zij, ben ik de Nota Bene (toen de stamkroeg) in gewandeld. Daar zijn wij met open armen ontvangen en vanaf die dag zijn we eigenlijk niet meer weggegaan. Nu, twee jaar later, zijn we allebei bestuur.

Inmiddels ben ik derdejaars en ben ik actief in de almanakcommissie, de redactiecommissie en de facultaire introductiecommissie en ben ik deel van de ALV- en begroting-werkgroep. Ik merkte dat ik steeds meer van mijn tijd in Congo stopte en steeds minder in mijn studie. Ik vind Congo een prioriteit en dat heeft mij ertoe aangezet een bestuursjaar te doen.

Als Commissaris Onderwijs denk ik twee van mijn passies te kunnen combineren: onderwijs en gezelligheid. Ik denk dat ik in deze functie veel terug kan doen voor de vereniging, die heel veel voor mij heeft gedaan.

Lynn Hendriks - Commissaris Activiteiten

Twee jaar geleden ben ik vanuit mijn kleine dorpje in Drenthe verhuisd naar Amsterdam. Hier begon ik aan een nieuw avontuur: Psychobiologie studeren aan de UvA. Een nieuwe start, waar ik in mijn eerste jaar een groep leuke Congolezen lerende kennen. Congo werd aan me voorgesteld en ik was verkocht. Na een jaar met aardig wat Congo-activiteiten en eindelijk een vast stekkie in Amsterdam, was ik niet meer weg te krijgen bij de borrel. In mijn tweede jaar werd ik actief en ging ik bij de AlmanakCie, daarna volgden de FICie en de BarCo. Congo heeft de overstap van mijn thuis-thuis naar Amsterdam een waar feest gemaakt. De afgelopen jaren heb ik heel veel mooie herinneringen gemaakt, die ik niet zou hebben zonder Congo. Mijn enthousiasme en liefde voor Congo blijft maar groeien en aankomend bestuursjaar klinkt als de perfecte manier om dit allemaal te uiten naar onze mooie vereniging. En daarom kan ik niet wachten om aan dit volgende nieuwe avontuur te beginnen samen met de rest van het 101ste bestuur.

Marije Keijzer - Commissaris Extern

Vorig jaar ben ik op het Eerstejaarsweekend voor het eerst enthousiast geraakt om actiever te worden bij Congo, zo ben ik in de EerstejaarsCie terechtgekomen. Vervolgens ben ik halverwege het jaar penningmeester geworden van de IntroCie, omdat ik graag meer verantwoordelijkheid wilde. Hoe tof is het om mensen enthousiast te maken voor Congo bij de activiteit die mijzelf ook enthousiast had gemaakt! Sinds dit jaar mag ik ook nog zeggen dat ik bij de WeekendCie zit.

Congo blijft voor mij naar meer smaken. Ik heb super veel zin er veel meer tijd in te steken dan ik eerst kon. Vandaar dat ik ook voor een bestuursjaar ben gegaan. Door mijn enorme enthousiasme en passie voor Congo denk ik dat ik hen een Congo kan laten zien hoe ik hem zelf ook ervaar. Mijn doel is dan ook het overbrengen van dit enthousiasme naar eerstejaars, om hen sneller thuis te laten voelen bij onze mooie vereniging.

3 Inleiding

Congo is naast de oudste biologenvereniging ook een van de actiefste studieverenigingen van Nederland. Elk jaar zijn er talloze diverse activiteiten waar veel leden met groot plezier naartoe komen. Congo heeft bovendien een hoog aantal actieve leden die hun hart inzetten voor de vereniging. Dit vinden wij prachtig en willen we uiteraard zo houden. Wel zijn er enkele punten waar verbetering mogelijk is. Deze punten hebben wij uitgewerkt in het beleidsplan.

Een kernpunt voor dit jaar zal toegankelijkheid zijn. Wij willen ons dit jaar in het bijzonder gaan richten op de sfeer en de openheid binnen de vereniging. We willen het jaar zo leuk mogelijk maken door zoveel mogelijk leden bij Congo te betrekken. Hierdoor krijgt Congo een grotere en bredere basis aan leden. Ook niet-actieve leden die de drempel, om bij Congo binnen te stappen, momenteel nog te hoog vinden, horen thuis bij Congo.

Dit jaar gaat in het teken staan van vernieuwing. Een nieuwe eeuw gaat van start voor Congo. Natuurlijk gaan veel zaken al goed, maar een frisse blik op onze vereniging kan geen kwaad. Dit gaan we bereiken door onder andere op een andere manier naar de begroting te kijken en een vernieuwde invulling van social media te vinden.

Tot slot moet er een nieuwe of verbeterde website komen. We gaan er voor zorgen dat de problemen die spelen met de website eindelijk worden opgelost. Uiteraard hebben we hier dit jaar eindelijk de mogelijkheid toe door het geld wat door de ALV is vrijgemaakt.

4 Het beleidsplan

4.1 Leden

De leden zijn het belangrijkste onderdeel van Congo en wij geloven dat Congo veel doet voor haar leden, maar dat er ook nog verbetering mogelijk is. Ons doel is om elk lid en oud-lid welkom te laten voelen bij Congo. Wij willen onze waardering op de beste manier uiten voor elke doelgroep.

4.1.1 Toegankelijkheid

Uit onze ervaring en de ervaring van andere leden voelen niet-actieve leden een hoge drempel om Congo te benaderen. Dit willen wij graag veranderen.

Wij willen graag zo toegankelijk mogelijk zijn voor alle leden. Het is voor ons belangrijk dat het binnenlopen van de verenigingskamer of het deelnemen aan een activiteit, laagdrempelig is. Zowel voor actieve als niet-actieve leden. Wij willen graag een aanspreekpunt vormen voor de gehele vereniging. Om dit te bereiken zullen wij zorgen dat bestuursleden zoveel mogelijk in de verenigingskamer aanwezig is om een praatje te maken met de leden. Wij zullen een uitnodigende houding aannemen door actief met de leden te interacteren en zo het ledencontact te bevorderen. Wij vinden het zeer belangrijk iedereen te begroeten en praatjes met de leden te maken. Hiernaast zullen wij de focus leggen op de faciliteiten die Congo te bieden heeft, zoals het gratis lenen van labjassen (met borg) en gratis koffie en thee. Tenslotte vinden wij het belangrijk dat er beter naar buiten komt dat Congo een verbreding biedt op meerdere vlakken in de vorm van activiteiten en persoonlijke ontwikkeling.

4.1.2 Actieve leden

De actieve leden zijn de kern van Congo, voor al onze actieve leden willen wij onze waardering laten zien. We willen onze actieve leden bedanken door twee keer per jaar een Actieve Leden Activiteit (ALA) te organiseren. Hiernaast willen wij opnieuw een commissieshirtborrel organiseren om de actieve leden met elkaar in contact te brengen. Bovendien willen we commissie wijzen op budget dat aanwezig is voor commissie-uitjes en afscheidscadeautjes. Ook willen we de oorkonde voor het Lid van de Maand weer terugbrengen.

4.1.3 Ereleden

De ereleden veel hebben betekend voor Congo en daarom hebben zij onze waardering verdiend. Deze waardering willen wij laten zien door opnieuw voor onze ereleden een speciale activiteit te organiseren.

4.1.4 Alumni

Het huidige contact tussen Congo en haar alumni is niet optimaal. Echter denken wij wel dat zowel Congo, als haar alumni, nut hebben bij het onderhouden van goed contact. Sinds het 20^{e} lustrum is er meer inzicht gecreëerd in wie onze alumni zijn, zo is er onder andere een alumnidag georganiseerd. Dit verbeterde contact willen wij voortzetten en versterken door betere banden te creëren met Congo's alumni. Dit willen wij bereiken door contact op te nemen met alumni van Congo en eventueel een activiteit voor de alumni van Congo te organiseren.

4.1.5 Ledenadministratie

De ledenadministratie is sinds het lustrum aanzienlijk verbeterd en we hebben een redelijk goed overzicht van alle leden en oud-leden. Echter is er nog steeds weinig inzicht in wie de huidige leden zijn en welke leden zijn afgestudeerd. Het verkrijgen van deze informatie is ook handig voor het contact versterken tussen Congo en haar alumni.

Wij willen hier verandering in brengen door te onderzoeken hoe wij deze informatie van onze leden op de beste manier kunnen verkrijgen en zo meer inzicht kunnen krijgen in onze leden en oud-leden.

4.2 Algemeen

4.2.1 Mentale gezondheid

Mentale gezondheid en problemen hieromheen spelen een steeds grotere rol in onze maatschappij. Wij zijn van mening, dat Congo hier als studievereniging ook meer aandacht aan moet besteden. Dit willen wij bereiken door te kijken naar mogelijke samenwerkingen met de faculteit. Ook gaan wij kijken naar het organiseren van kleine activiteiten omtrent mentale gezondheid.

4.2.2 Duurzaamheid

Duurzaamheid is belangrijk. De afgelopen jaren zijn veel goede initiatieven ondernomen om duurzaamheid te vergroten, zoals het stimuleren om eigen borden en bestek mee te nemen en het stoppen met verkopen van vlees in de Congokamer. Ons doel is om deze initiatieven voort te zetten.
Daarnaast zullen we dit jaar weer aandacht schenken aan de week van de duurzaamheid. Hierbij zullen wij jullie voorlichten over de verschillende activiteiten, initiatieven en projecten over duurzaamheid. Ook willen we commissies stimuleren om duurzaamheid in acht te nemen bij het organiseren van hun activiteiten. Als laatste willen wij ons ook focussen op onze omgeving en hoe we daar duurzaamheid kunnen vergroten.

4.2.3 ALV werkgroep

Voor de vereniging en voor het bestuur is het wenselijk dat de Algemene leden vergadering (ALV) zo efficiënt en gezellig mogelijk verloopt. Het 99ste heeft een werkgroep opgericht om de ALV te verbeteren en deze zal dit jaar een advies uitbrengen. In deze werkgroep willen wij tenminste één vertegenwoordiger van het bestuur om de vorderingen in de ALV werkgroep goed te volgen.

4.3 Communicatie

In de huidige digitale wereld gaat ontwikkeling en verandering erg snel. Wij achten het belangrijk dat Congo dit kan bijbenen. Dit willen wij mogelijk maken door de website te vernieuwen en in te spelen op nieuwe vormen van social media.

4.3.1 Website

De website van Congo ervaart al jaren verschillende problemen met bijvoorbeeld het inloggen en de kaartverkoop. Vanuit de begrotingswerkgroep is er een voorstel gekomen om geld vrij te maken voor een nieuwe website of het verbeteren van de huidige website. Op de verkiezings ALV is dit voorstel ingestemd. Wij gaan wij kijken naar externe opties voor een nieuwe of verbeterde website met een beter beveiligde login om zo de privacy te bevorderen. Ook moet de website meer draagkracht hebben voor kaartverkoop en moet hij er visueel aantrekkelijker uitzien. Wij streven ernaar dat er een nieuwe of verbeterde website is voor de halfjaarlijkse ALV, waarbij er update komt tijdens de eerste halfjaarlijkse ALV. .

4.3.2 Nieuwsbrief

Maandelijks brengt Congo een nieuwsbrief uit, echter belandt deze bij veel leden nog in de spambox. Dit willen we graag oplossen, zodat het bereik vergroot kan worden. Daarnaast willen we experimenteren met het format en de inhoud van de nieuwsbrief, om deze aantrekkelijker te maken

4.3.3 Social Media

Social media is een van de belangrijkste manieren voor Congo om haar leden te bereiken en promotie te verspreiden. Wij willen hier zo effectief mogelijk gebruik van maken en ook andere social media gebruiken.

4.3.3A Instagram

De afgelopen jaren is onze Instagram hard gegroeid en geprofessionaliseerd. Wij zullen dit gebruik vergroten, aangezien Instagram steeds populairder wordt. Bovendien kunnen we eerstejaars beter bereiken via Instagram.

Ook zijn er steeds meer commissies die hun eigen Instagramaccount hebben. Om dit te reguleren zullen wij een promotiebeleid herzien.

4.3.3B Facebook

Wij merken dat Facebook steeds minder gebruikt wordt door de jongere leden, maar voor veel doeleinden is het een nuttig platform. Vandaar dat wij van plan zijn om het gebruik van Facebook te behouden. Facebookgroepen voor de eerstejaars zullen blijvend worden aangemaakt en het delen van nieuws op de Congo pagina zal in stand worden gehouden.

4.3.3C Whatsapp

Het 100ste bestuur heeft Whatsapp-groepen gemaakt voor de eerstejaars, met een aparte groep voor elke studie. Deze groepen zijn bedoeld voor eerstejaars die elkaar vragen kunnen stellen over de studie. Wij zullen dit voor de nieuwe lichting ook aanmaken en in het eerste jaar overzicht bewaren in deze chats.
De promotiechat, aangemaakt door het 100ste bestuur, zal worden onderhouden door de Commissaris Activiteiten.

4.3.3D Snapchat

Snapchat is een social media platform wat nu relatief weinig wordt gebruikt door Congo. Wij denken dat Snapchat een andere manier is voor onze leden om up-to-date te blijven over de activiteiten en gebeurtenissen binnen Congo. Wij willen dit jaar Snapchat meer benutten om zo een sfeerimpressie te geven van Congo en haar activiteiten. De Snapchat zal vooral informeel gebruikt worden en exclusief voor leden.

4.4 Commissiebeleid

De commissies van Congo zijn een ontzettend belangrijk onderdeel van onze vereniging. Met ons commissiebeleid willen we meer ruimte creëren in de jaarplanning, continu werken aan de balans van activiteiten en promotie in goede banen leiden.

4.4.1 Richtlijn Commissiebeleid

Voor het commissiebeleid van Congo verwijzen wij door naar Congo's Commissiebeleid. Hierin staan alle regels en richtlijnen wat betreft het bestaan van een commissie en het aannemen en aftreden van haar leden. Dit jaar zullen de regels strenger gevolgd worden omtrent het aanvragen van activiteiten en insturen van begrotingen en promotiemateriaal. Verder willen we gaan kijken naar de doorstroom binnen commissies. We willen de huidige situatie gaan bekijkenen en waar mogelijk verbeteren.

4.4.2 Balans van activiteiten

Een probleem waar we nog steeds tegenaan lopen is een goede balans vinden in activiteiten, de opkomst bij onderwijsactiviteiten is namelijk niet zo hoog als gewenst. Het doel is een balans tussen onderwijs- en niet-onderwijs gerelateerde activiteiten te creëren waarbij er voldoende focus ligt op beiden.
We willen samen met de onderwijsgerelateerde commissies op zoek gaan naar ideeën om de activiteiten relevanter te maken voor studenten en een groter publiek te trekken. Hierbij streven we ook naar een nauwe samenwerking met de faculteit omtrent deze activiteiten.

4.4.3 Jaarplanning

De jaarplanning is in de afgelopen jaren drukker geworden doordat er fanatiek evenementen worden georganiseerd. Een mogelijkheid om meer ruimte te creëren is door samen met de commissie kritisch te kijken naar activiteiten. Hiernaast zal er gekeken worden naar mogelijkheden om activiteiten aan te laten sluiten op elkaar of activiteiten te combineren.

4.4.4 Samenwerking tussen commissies

Wij willen samenwerkingen tussen commissies aanmoedigen, hierbij willen we commissies helpen zoeken naar leuke manieren om met andere commissies samenwerkingen aan te gaan. Wij geloven namelijk dat samenwerkingen tussen commissies ervoor kunnen zorgen dat de leden elkaar beter leren kennen en zo de samenhang binnen Congo kunnen bevorderen.

4.4.5 Promotiebeleid

Wij willen de promotie voor activiteiten optimaliseren door het promotiebeleid voor commissies te herzien. In dit promotiebeleid wordt er naast deadlines ook aandacht gegeven aan de verschillende promotiemogelijkheden op Facebook, Instagram, Whatsapp, Website en Snapchat.

4.5 Onderwijs

Onderwijs is de grootste reden dat Congo bestaat en is daardoor erg belangrijk. Hierom willen wij het onderwijs voor de studenten zo goed mogelijk maken en ze alle handvatten bieden om er zelf invloed op te hebben. Dit willen wij mogelijk maken door studenten onder andere te voorzien van de juiste informatie en er zelf actief mee bezig te zijn.

4.5.1 Facultaire Introductie

Congo werkt op veel punten hecht samen met de faculteit, bijvoorbeeld tijdens de Facultaire Introductie (FI). De FI is erg belangrijk voor ons als vereniging en voor de FNWI, omdat wij hiermee onze eerstejaars verwelkomen op Science Park en bij Congo. Door recente verhogingen van de prijzen voor vergunningen voor kleine evenementen binnen de Gemeente Amsterdam is er minder budget. De sponsoring vanuit de faculteit is in 2017 vastgelegd in Overeenkomst Financiën Facultaire Introductie Levenswetenschappen en kan niet verhoogd worden. Daarbij is er in voorgaande jaren gebleken dat er niet meer uitgegaan kan worden van een "zonplan". Mede door deze veranderingen is er besloten de FI anders in te gaan delen. Dit gaan we onder andere doen door evaluaties van voorgaande FI's in te zien en met de commissie op zoek te gaan naar creatieve oplossingen om deze belangrijke dagen fantastisch te houden.

4.5.2 Samenwerking faculteit met onderwijsgerichte commissies

Als Congo doen wij erg veel om de faculteit te ondersteunen, echter denken wij van meer belang te kunnen zijn voor de faculteit en zij voor ons. Congo en de faculteit organiseren onderwijsgerelateerde activiteiten en kunnen elkaar hier meer in ondersteunen. Wij vinden dat dit voor zowel Congo als de faculteit erg waardevol kan zijn. Dit willen wij doen door onderwijscommissies in contact te brengen met de faculteit en op zoek te gaan naar manieren waarop beide partijen kunnen bijdragen. Ook willen wij op zoek naar een manier om de Carrièredag, georganiseerd door onze carrièrecommissie, te verwerken in de oriëntatietrajecten van onze studies.

4.5.3 Landelijke samenwerkingen

Onze Commissaris Onderwijs is deel van het Landelijk Overleg BiologieStudenten (LOBS) en het BioMedisch StudentenOverleg (BMSO). Wij denken dat hier voor ons veel informatie ligt. Ten eerste kan het ons, als bestuur wat uit Psychobiologen bestaat, helpen kennis te verkrijgen over de verschillende studies en daarbij ondersteuning bieden om deze te verbeteren. Ten tweede zien wij het als een goede manier om de banden met onze zusjesverenigingen, andere studieverenigingen van soortgelijke studies, te versterken. Tenslotte denken wij dat deze platformen inzetbaar zijn om landelijke bewegingen te starten over bijvoorbeeld duurzaamheid, huisvesting en het leenstelsel. Onze Commissaris Onderwijs zal daarom deze overleggen blijven bezoeken.

4.5.4 Informatievoorziening over onderwijs

Veel studenten binnen Congo hebben weinig inzicht in hun rechten omtrent onderwijs. Om dit te verbeteren zal de Commissaris Onderwijs (CO) met een lid van de betreffende opleidingscommissie (OC) langs de eerstejaars werkgroepen gaan om hier meer duidelijkheid over te geven en zowel de OC als de CO zichtbaar te maken voor de studenten.

Ook willen we zorgen dat de studenten direct en indirect hun mening kunnen blijven delen met de faculteit, bijvoorbeeld door middel van vakevaluaties en panelgesprekken. Het streven is de aanwezigheid en de vertegenwoordiging bij deze gesprekken te vergroten, waardoor de leden actiever invloed hebben op hun onderwijs. Dit willen we doen door onder andere gebruik te maken van Canvas notificaties en/of de collegepraatjes om hier meer bewustzijn voor te creëren.

Om bovendien te zorgen dat studenten meer bekend zijn met de regels, richtlijnen en rechten rondom de examinering en het onderwijs zoals beschreven in de Onderwijs en Examenregeling, het studentenstatuut en de regels en richtlijnen van de examencommissie, willen wij graag meer samenwerken met de Facultaire Studenten Raad (FSR), die hier al actief mee bezig zijn en hen hiermee ondersteuning te bieden .

4.5.5 Studentenpolitiek

Wij willen als bestuur een actieve informerende rol aannemen in de studentenpolitiek.
Verder willen we leden aanmoedigen om zich in te zetten voor de FSR en Centrale Studenten Raad (CSR), hiervoor willen we mensen persoonlijk gaan benaderen om hen in contact te brengen met partijen of hen te helpen wanneer ze zelf een partij op willen starten.

4.5.6 Politiek voor studenten

Wij achten het belangrijk dat de leden van Congo op de hoogte zijn van belangrijk nieuws over de politiek, zoals het klimaat, mensenrechten en huisvesting. Wij zullen een actieve informerende rol aannemen omtrent belangrijke zaken en evenementen, die relevant zijn voor studenten en met name voor Congo.

4.6 Financiën

Er wordt steeds meer gekeken naar het anders en beter inrichten van de financiën van Congo. Dit willen wij doorzetten en hierop inspelen door middel van het nieuwe begrotingsformat en veranderingen aan de streeplijst.

4.6.1 Nieuw begrotingsformat

Afgelopen jaren is er naar voren gekomen dat het huidige begrotingsformat van Congo niet meer werkt volgens behoren. Hiervoor is een werkgroep in het leven geroepen. Deze begrotingswerkgroep heeft als taak om te kijken in hoeverre het huidige begrotingsformat moet worden vernieuwd.
Uit de begroting werkgroep is al een idee naar voren gekomen, dit zal aankomend jaar geïmplementeerd worden. Daardoor zullen er dit jaar al kleine aanpassingen worden doorgevoerd, om eventuele transitie volgende jaar soepeler te laten verlopen.

4.6.2 Penningmeestercontact

De laatste jaren is er veel verbetering gemaakt in het contact tussen de commissie-penningmeesters en de Penningmeester van Congo. Wij vinden het erg belangrijk dat dit nauwe contact wordt behouden. Zo zullen er 1-op-1'tjes plaatsvinden tussen de Penningmeester en de commissie-penningmeesters, waarbij de focus zal liggen op het doornemen van onder andere. de penningmeesterhandleiding en de begrotingsformats van desbetreffende commissies. Tevens zal er worden gekeken naar het aanvullen van het penningmeesterbeleid en het strenger handhaven van deadlines, waardoor de samenwerking tussen de Congo penningmeester en de penningmeesters van de commissies zal bevorderen.

4.6.3 Streeplijst

De streeplijst die op dit moment in gebruik is bij Congo functioneert niet optimaal. Afgelopen jaren zijn er vooruitgangen geboekt en dit jaar willen we hiermee doorgaan. Voor ons staat het voorop dat de streeplijst functioneert en hiervoor willen we zorgen door het huidige systeem, van één keer per maand afschrijven, wordt doorgetrokken.. Hiernaast zal het contact worden voortgezet met de betrokken partijen betrokken bij het creëren en inrichten van de streeplijst om deze indien mogelijk meer te optimaliseren.
Echter is het ook mogelijk dat we over zullen gaan naar een nieuwe versie in plaats van aanpassingen te doen aan het huidige systeem.

4.7 Extern

4.6.1 Sponsorbeleid

Naast dat wij onze bestaande partnerschappen waarderen en streven om deze relaties goed te onderhouden is er altijd ruimte voor nieuwe sponsoren. Als biologenvereniging staan wij open voor nieuwe partnerschappen met bedrijven die zich bezighouden met duurzaamheid of andere initiatieven die binnen het vakgebied van Congo liggen. Wij willen de focus meer leggen op masterstudenten, aangezien dergelijke partnerschappen en vacatures voor hen meer relevant zijn. Dit willen wij verder stimuleren door een nauwere samenwerking met de master commissie aan te gaan. Uiteraard zullen wij te allen tijde partnerschappen uit de weg gaan met bedrijven wiens werkzaamheden niet in overeenstemming zijn met de normen en waarden van Congo.
Naast het werken met geld-sponsoren, willen we ook gaan kijken naar sponsoren die andere manieren van sponsoring te bieden hebben, weer met het oog op duurzaamheid.

4.6.2 Social media voor sponsoren

Afgelopen jaren is ons Instagramaccount sterk gegroeid en geprofessionaliseerd. Hierdoor zijn meer kansen gecreëerd voor sponsoren, die wij aankomend jaar nog meer willen gaan benutten.

4.6.3 Autonome acquisitie door commissies

Wij vinden het belangrijk dat de acquisitie-kennis verspreid wordt over meer commissies en dus meer leden. Er zijn steeds meer commissies die hun eigen acquisitie doen, wij zouden dit graag nog verder willen uitbreiden. Wij willen dit bereiken door nauw samen te werken met de verschillende commissies en 1-op-1'tjes te houden met de desbetreffende leden. De Commissaris Extern zal de commissies dus nog actiever bijstaan in hun eigen acquisitie zodat we de mogelijkheden voor activiteiten kunnen vergroten.

4.7 Congokamer

De Congokamer is erg belangrijk voor zowel de leden als het bestuur van Congo. Ons doel is om deze zo verwelkomend mogelijk te houden en een prettige sfeer te creëren.

4.7.1 Aanwezigheid bestuur en KamerCo

Het bestuur probeert zoveel mogelijk in de kamer aanwezig te zijn. Doordeweeks zal de kamer in ieder geval van 09.30 uur tot 19.00 uur open zijn, waarbij minimaal één bestuurslid in de kamer aanwezig is. Op de dag van de bestuursvergadering streven we ernaar de kamer te openen om 12.45 uur. Leden van het bestuur zullen op dinsdag tot 21.00 uur en op vrijdag tot 22.00 uur aanwezig zijn. Na 19.00 uur op maandag, woensdag en donderdag zal de kamercommissie (KamerCo) de kamer openhouden tot minimaal 21.00 uur en maximaal 22.00 uur. Verder zal de KamerCo de kamer ophouden tijdens bondingsdagen, cursussen of evenementen waar het hele bestuur aanwezig geacht wordt.

Als een activiteit is uitverkocht, zal tijdens openingstijden van de Congokamer één bestuurslid hun plek vrijgeven en de kamer bemannen. Uitzonderingen hierop zijn activiteiten waarbij het bestuur voltallig wordt verwacht aanwezig te zijn. Ook zal de kamer open blijven voor activiteiten die als minder toegankelijk worden geacht door een lange reistijd of hoge kosten.

4.7.2 Netheid

De Congokamer moet gewaarborgd blijven; het is immers de 'huiskamer' waar onze leden samen kunnen komen. De toegankelijkheid wordt ook versterkt wanneer de kamer uitnodigend oogt. Daarom is het belangrijk dat het netjes gehouden wordt. We willen de netheid verbeteren door meer schoonmaakdiensten in te plannen, leden aan te sporen geen eten te laten slingeren en de Congokamer voor het afsluiten telkens schoon achter te laten. Hiernaast willen we kijken naar de mogelijkheden voor een verbeterde indeling.

4.7.3 Opslaghok

Congo heeft door de jaren heen een grote collectie aan spullen verzameld die ieder jaar uitbreidt, een opgeruimd opslaghok bewaart de kwaliteit van deze spullen. We willen het inventarisatie bestand bijwerken en bijgewerkt houden. Wij gaan ook een opruimdag houden zoals in vorige jaren is gedaan. Daarnaast willen wij graag het contact met Spectrum onderhouden om zo het delen van het opslaghok aangenaam te laten verlopen.

5 Slotwoord

In het beleidsplan heeft u kunnen lezen wat wij allemaal van plan zijn dit jaar en hopelijk zijn alle punten voldoende toegelicht. Wij geloven dat we met deze plannen een succes kunnen maken van het eerste jaar van deze nieuwe eeuw. Uiteraard staan wij ook altijd open voor vragen en opmerkingen.

Wij zijn van plan om ons het hele jaar in te zetten voor onze leden en er voor hen een ontzettend leuk jaar van te maken. We hebben er natuurlijk heel veel zin in om het hele jaar bestuur te zijn van het prachtige Congo

Hoogachtend,

Bowine Roodenburg	*Voorzitter*
Amber Cornelissen	*Secretaris*
Tim Koomen	*Penningmeester*
Lynn Hendriks	*Commissaris Activiteiten*
Sytske Schep	*Commissaris Onderwijs*
Marije Keijzer	*Commissaris Extern*