

Beleidsplan 99ste bestuur van Congo

februari 2018 - februari 2019



Comt onnos'len naerstighlyck gheleertheydt ontvanghen

Studievereniging van Biologie, Biomedische wetenschappen en Psychobiologie
aan de Universiteit van Amsterdam

Contactgegevens

Bezoekadres

Studievereniging Congo
Kamer B0.172
Science Park 904
1098XH Amsterdam

Postadres

Studievereniging Congo
Postbus 94214
1090 GE Amsterdam

Overig

tel: 020-5257853
tel: 020-5257863
email: info@congo.eu
website: www.congo.eu

Contactgegevens bestuursleden

Voorzitter	Mariëlle Gevers	<i>voorzitter@congo.eu</i>
Secretaris	Sanne Heijink	<i>info@congo.eu</i>
Penningmeester	Jerry Schouten	<i>penningmeester@congo.eu</i>
Commissaris Onderwijs	Olaf Stringer	<i>onderwijs@congo.eu</i>
Commissaris Activiteiten	Hendrik Scheeres	<i>activiteiten@congo.eu</i>
Commissaris Extern	Andries van der Meer	<i>extern@congo.eu</i>

Inhoudsopgave

1. Voorwoord	4
2. Het 99^{ste} bestuur	5
3. Inleiding	11
4. Beleidsplan	12
4.1 Algemeen	12
4.1.1 Website	12
4.1.2 Openheid	12
4.1.3 Actieve leden	12
4.1.4 Nieuwsbrief	12
4.2 Lustrum	13
4.2.1 Visie op het lustrum	13
4.2.2 Ledenbestand	13
4.2.3 Alumni	13
4.2.4 Sponsoring	13
4.3 Commissiebeleid	14
4.3.1 Informatiebehoud	14
4.3.2 Jaar- en activiteitenevaluaties	14
4.3.3 Promotie commissieactiviteiten	14
4.4 Onderwijs	15
4.4.1 Feedback van studenten	15
4.4.2 Communicatie binnen de Universiteit van Amsterdam	15
4.4.3 Communicatie buiten de Universiteit van Amsterdam	15
4.4.4 Facultaire Introductie	15
4.4.5 Studentenpolitiek	16
4.5 Penningmeester	17
4.5.1 Professionalisering commissie-penningmeesters	17
4.5.2 Financiële gezondheid	17
4.6 Extern	18
4.6.1 Acquisitie voor en door commissies	18
4.6.2 Werving van sponsoren	18
4.6.3 Stamkroeg	18
4.7 Congokamer	19
4.7.1 Verenigingskamer	19
4.7.2 Aanwezigheid en KamerCo	19
4.7.3 Opslaghok	19
4.7.4 Duurzaamheid	19
5. Slot	20

1. Voorwoord

Voor u ziet u het beleidsplan van het 99ste bestuur van studievereniging *Comt onoos'len naerstighlyck gbeleertheydt ontrvanghen* (Congo). Vol trots mogen wij onze plannen voor het komende jaar aan u presenteren tijdens de algemene ledenvergadering op 6 februari 2018.

Met het beleidsplan hopen wij u voldoende geïnformeerd te hebben. Zelf zijn wij allemaal erg enthousiast over wat er komen gaat en zien we ernaar uit om Congo en haar leden zo goed mogelijk te leiden.

Hoogachtend,

Mariëlle Gevers, *Voorzitter*

Sanne Heijink, *Secretaris*

Jerry Schouten, *Penningmeester*

Olaf Stringer, *Commissaris Onderwijs*

Hendrik Scheeres, *Commissaris Activiteiten*

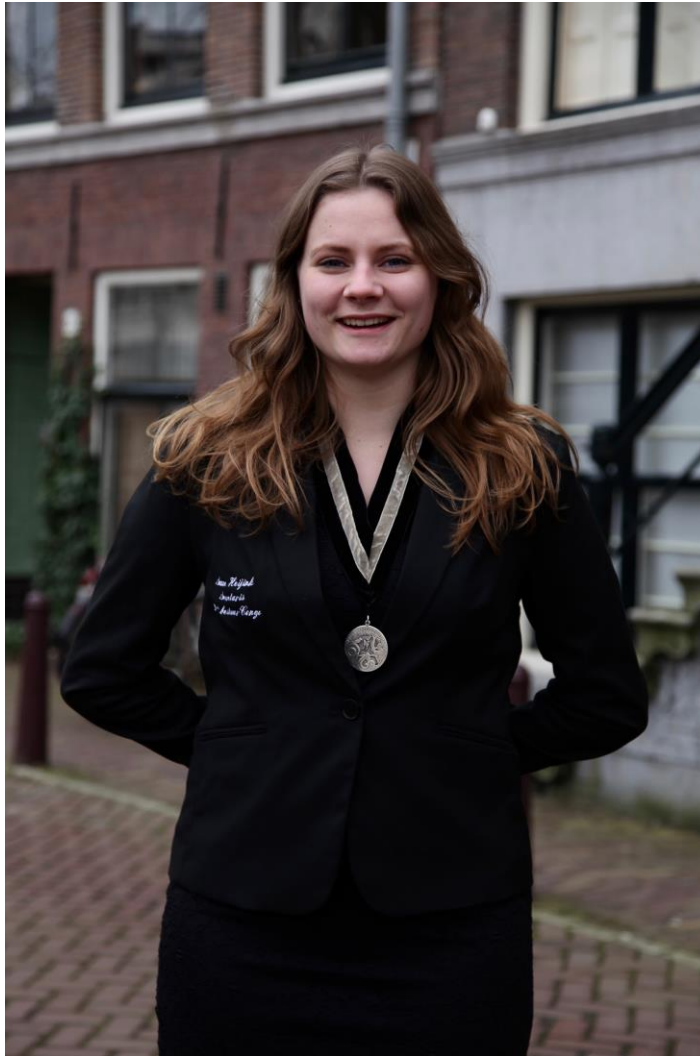
Andries van der Meer, *Commissaris Extern*

2. Het 99^{ste} bestuur



Mariëlle Gevers - Voorzitter

Drie jaar geleden ben ik vanuit het pittoreske Brabant verhuisd naar de grote stad Amsterdam om aan de studie Psychobiologie te beginnen. Mijn liefde voor Congo vindt zijn oorsprong in de Intreeweek waar ik met veel enthousiasme naar de Congoborrels werd gesleept. Vanaf dat moment was ik verkocht en heb ik veel tijd doorgebracht op borrels, activiteiten en in de Congokamer. Mijn actieve leden leven ben ik begonnen bij de EerstejaarsCie en de ActieCie, waar ik afgelopen jaar voorzitter van ben geweest. Hier heb ik kennisgemaakt met het commissieleven en de actieve leden kant van Congo. Dit beviel mij zo goed, dat ik me later ook bij de StudiereisCie heb gevoegd. Naast alle gezelligheid die Congo met zich meebrengt, wil ik me komend jaar ook graag richten op de serieuze kant. Mij inzetten voor Congo geeft mij veel voldoening, aangezien ik hier veel leuke mensen heb leren kennen en hier mijn plek heb gevonden. Ik heb daarom super veel zin om me komend jaar fulltime in te zetten voor Congo en haar leden!



Sanne Heijink - Secretaris

Vanaf de eerste dag dat ik in Amsterdam studeerde was ik niet alleen bezig met mijn studie Psychobiologie, maar ook met Congo. Ik kende namelijk niemand toen ik vanuit het platteland naar de grote stad verhuisde. Congo leek mij daarom een leuke en makkelijke manier om snel mensen te leren kennen. Toen ik merkte dat ik vrijwel elke dinsdag bij de borrel was, besloot ik om bij de BarCo te gaan. Dit smaakte naar meer, dus hierna ben ik ook bij de FICie en de LustrumCie gegaan. Dit jaar mag ik de ToCo ook aan het rijtje toevoegen. Omdat ik zoveel van Congo heb gekregen, wil ik graag wat terug doen. In mijn bestuursjaar wil ik graag (nieuwe) studenten dezelfde ervaring geven met Congo als dat ik heb mogen meemaken.



Jerry Schouten - Penningmeester

Toen ik begon met mijn studie Biologie hier aan de UvA, dacht ik dat ik nooit bij een studievereniging zou gaan. Ik dacht dat het niets voor mij zou zijn. In mijn eerste jaar was ik dus maar zelden aanwezig op borrels en alleen in de pauzes van mijn colleges in de Congokamer voor een kopje thee. In mijn tweede jaar veranderde dit langzamerhand en aan het begin van mijn derde jaar werd ik eindelijk actief toen ik bij de BrouwCie ging en kort daarna bij de BioloCo. Sinds dit jaar zit ik ook in de AlmanakCie. Sindsdien kan ik mij een leven zonder Congo niet meer voorstellen. Nu ben ik op bijna alle borrels en activiteiten aanwezig of te vinden in de Congokamer.

Ik wil graag meer betekenen voor Congo en haar leden en heb daarom super veel zin in dit jaar. Daarom vind ik het fantastisch om penningmeester te worden van het 99ste bestuur en mij een jaar volledig in te zetten om ervoor te zorgen dat iedereen evenveel van Congo geniet als ik.



Olaf Stringer - Commissaris Onderwijs

Hoewel ik anderhalf jaar geleden voor de eerste keer als echte psychobioloog aankwam op Science Park, werd ik pas aan het einde van mijn eerste jaar een actief lid bij Congo toen ik voorzitter werd van de StudiereisCie. Voor die tijd trok het mij niet heel erg om mij met dit aspect van het studentenleven te bemoeien. Toen ik echter op een gegeven moment meedeed met de liftwedstrijd en meeding op het lenteweekend was ik toch wel verkocht. Ik begon het allemaal steeds leuker te vinden en zit nu dan ook bij de OnderwijsCie en de Liftcie. Natuurlijk vind ik mijn studie nog steeds belangrijk. Er bleven altijd wel iets van ergernissen opkomen wat betreft onderwijs, terwijl het toch van belang is dat dit goed verloopt. Daarom ga ik mij als Commissaris Onderwijs een jaar lang volledig inzetten voor Congo en voor jullie om dit in zo goed mogelijke banen te leiden.



Hendrik Scheeres - Commissaris Activiteiten

Toen ik meer dan een jaar geleden naar Amsterdam kwam, waren mijn plannen om zo snel mogelijk bij een roeivereniging of studentenvereniging te gaan. Echter na een intreeweek met twee congolezen als ouders zag ik eigenlijk nog maar één optie: actief worden bij Congo! In mijn eerste jaar probeerde ik zoveel mogelijk dinsdag-borrels en ander Congo activiteiten mee te pakken. Vervolgens ben ik ook lid geworden van de Toco, wat mij zeker heeft gevormd in een meer betrokken lid. Tenslotte ben ik in het tweede helft van het jaar ook bij de FIGie gegaan. Het idee om voor het bestuur van Congo te gaan, was al een keertje langsgekomen rond het eind van mijn eerste jaar bij Congo. Maar na het meehelpen organiseren van de facultaire introductie wist ik het zeker en heb ik mij ingeschreven voor de bestuursprocedure. Inmiddels mag ik zeggen dat ik komend jaar mij als Commissaris Activiteiten mag inzetten voor Congo en haar leden. Ik heb ontzettend veel zin in dit jaar met deze fantastische vereniging.



Andries van der Meer - Commissaris Extern

Het eerstejaarsweekend was voor mij doorslaggevend om actief te worden bij Studievereniging Congo. Na een jaar in de EerstejaarsCie te hebben gezeten en nadat ik ook in de CongresCie, de PaparaCie en de LiftCie terecht ben gekomen, begon ik steeds meer en meer bij studievereniging Congo betrokken te raken. Ik ben in veel commissies gegaan omdat ik hier ontzettend veel energie en plezier uithaal; ik vind het erg leuk om activiteiten te organiseren en bij te wonen. Ik besteed momenteel al ontzettend veel vrije tijd aan onze vereniging. Sinds mijn tweede jaar begon, ben ik steeds meer en meer actief geworden en werd de verleiding om een bestuursjaar te doen steeds groter. Deze verleiding werd langzaam maar zeker een droom en nu is deze droom een werkelijkheid geworden: een bestuursjaar waarin ik mezelf kan laten groeien, een jaar van mijn hobby mijn werk maken, maar vooral alle leden enthousiasmeren over onze fantastische studievereniging. Het lijkt me echt ontzettend leuk om me een jaar mezelf volledig in te zetten voor de vereniging en al mijn enthousiasme te delen met alle leden. Dit enthousiasme wil ik ook aan mensen overbrengen die niet bekend zijn met Congo: van niet-congolezen bij activiteiten betrekken tot het overtuigen van sponsors en bedrijven dat Congo hen ontzettend veel te bieden heeft!

3. Inleiding

Congo is een bloeiende en bruisende biologenvereniging met bijna 2000 leden waarvan er meer dan 200 actief zijn. Hierdoor worden er veel leuke activiteiten georganiseerd, vriendschappen voor het leven gesloten en dagelijks komen leden gezelligheid opzoeken in de Congokamer. Dit vinden wij erg mooi en willen wij als 99ste bestuur zeker behouden en uiteraard willen we Congo, zoals ieder jaar, laten groeien. Wij zouden als 99ste bestuur graag ons focussen op enige aandachtspunten; deze worden hieronder kort en bondig toegelicht.

Volgend jaar wordt Congo 100. De LustrumCie en de AlmanakCie zijn nu in volle gang bezig om ervoor te zorgen dat het 100-jarig bestaan van Congo uitbundig gevierd wordt. Natuurlijk vinden wij de viering van onze vereniging natuurlijk erg belangrijk en om deze reden vinden wij het updaten en uitwerken van het ledenbestand extra belangrijk. Om deze reden is het ook dit jaar een punt waar we ons samen met de LustrumCie en de AlmanakCie op willen focussen, aangezien deze ook bezig zijn met het ledenbestand. Tevens vinden wij het ook erg belangrijk dat de voorbereiding van de lustrumactiviteiten voorspoedig verloopt en dat de sponsormogelijkheden van het Lustrum optimaal benut worden.

Verder willen wij ons focussen op het *verbeteren* van het beleid dat commissies momenteel voeren. Ook gaan wij ons focussen op het professionaliseren en begeleiden van belangrijke functies binnen commissies. *Professionalisering* en *begeleiding* van functies zoals penningmeester en PR & acquisitie leiden ertoe dat de efficiëntie van commissies wordt verbeterd.

Door omstandigheden is er de afgelopen tijd vaak van stamkroeg gewisseld. De stamkroeg is een van de belangrijkste ontmoetingsplekken voor onze leden. We vinden het belangrijk dat er een nieuwe stamkroeg wordt gezocht zodat er gezorgd wordt voor *zekerheid*.

Nadere toelichting van deze en andere punten vindt u op de volgende pagina's.

4. Beleidsplan

4.1 Algemeen

4.1.1 Website

De website is een belangrijke bron van informatie, hiernaast is het ook een plek om tickets en studiegerelateerde benodigdheden te kopen. Het is hierom dus ook van essentieel belang dat de website naar behoren functioneert. Afgelopen jaren is er al veel aan de website gewerkt, echter zijn er nog problemen. Deze problemen zijn bijvoorbeeld het vastlopen van de site bij grote bezoekersaantallen van de website en het niet meer kunnen inloggen. Wij willen deze problemen oplossen door niet alleen binnen Congo om hulp te vragen, maar om ook externe hulp te overwegen.

4.1.2 Openheid

Het is bij eerdere besturen vanuit de leden naar voren gekomen dat ze beter op de hoogte willen zijn van waar het bestuur mee bezig is. Wij willen daarom meer openheid naar de leden toe creëren. Het vergroten van de openheid willen wij doen door onder andere een periodieke bestuursblog te schrijven met daarin de bezigheden van het bestuur van de afgelopen tijd. Verder gaan wij onderzoeken hoe wij onze bezigheden en beslissingen duidelijker en inzichtelijker kunnen maken voor de leden. Op deze manier hopen wij de leden genoeg te kunnen informeren over onze bezigheden en de openheid en transparantie te bevorderen. Ook gaan wij kijken naar het vergemakkelijken van input leveren.

4.1.3 Actieve leden

Zonder haar actieve leden zou Congo niet bestaan zoals zij nu is. Voor de inzet die zij tonen door elk jaar verscheidene activiteiten te organiseren en eventuele andere bijdragen te leveren, willen wij hen bedanken. Dit willen wij doen door middel van Actieve Leden Activiteiten (activiteiten georganiseerd door het bestuur voor de actieve leden).

4.1.4 Nieuwsbrief

De nieuwsbrief wordt gebruikt om de leden op de hoogte te stellen van de komende activiteiten en andere belangrijke punten. De afgelopen jaren is het concept van de nieuwsbrief weinig veranderd; om de nieuwsbrief voor de leden aantrekkelijker te maken, willen wij deze verbeteren. De nieuwsbrief heeft namelijk meer potentie. Dit willen wij eruit halen door de nieuwsbrief niet alleen te vullen met aankomende activiteiten en 'Lid van de maand', maar ook met bijvoorbeeld een bestuursblog, column of informatieve weetjes. Op deze manier hopen wij de balans tussen informatief en entertainment te waarborgen.

4.2 Lustrum

4.2.1 Visie op het lustrum

Met het twintigste lustrum op komst is het belangrijk om voorbereidend werk te verrichten. Onder voorbereidend werk behoort onder andere het ledenbestand, maar ook het promoten van het lustrumjaar onder de leden. Er zal samengewerkt worden met de LustrumCie en AlmanakCie om dit te kunnen realiseren.

4.2.2 Ledenbestand

In het 96e bestuur van Congo is er begonnen met het heropbouwen van het ledenbestand. Met oog op het twintigste lustrum volgend jaar is het zeer belangrijk dat het ledenbestand wordt aangevuld. Dit moet actief gebeuren, om zo zoveel mogelijk oud-leden hier aan toe te voegen. Dit gaan wij doen in samenwerking met de LustrumCie. Binnen de LustrumCie zal een groep zich bezighouden met het ledenbestand. De secretaris van het bestuur zal ook deelnemen in deze groep. Door deze samenwerking zullen meer mensen zich bezighouden met het aanvullen van het ledenbestand wat leidt tot een meer volledig bestand.

4.2.3 Alumni

Contact onderhouden met alumni is erg waardevol. Alumni beschikken over veel kennis en kunnen onder andere helpen met het leggen van contacten die nuttig kunnen zijn voor onze leden of hulp en advies kunnen geven op carrière gebied, bijvoorbeeld tijdens een Carrièredag. Voor de alumni van de drie studies binnen Congo zijn er alumnikringen; om te zorgen dat deze kringen worden versterkt willen wij goed contact met hen behouden en een helpende hand bieden. Ook willen wij door middel van het aanspreken van de drie alumnikringen meer in contact komen met oud-leden, op deze manier hopen wij deze personen ook te informeren over en te enthousiasmeren voor het aankomende twintigste lustrum.

4.2.4 Sponsoring

Het honderdjarig bestaan van Congo is voor externen een ideale gelegenheid om te sponsoren. De LustrumCie gaat zich hier op focussen, mede doordat er een groep in de LustrumCie zich zal bezighouden met sponsoring. Zowel de LustrumCie als wij vinden het belangrijk dat sponsoring voorspoedig en efficiënt verloopt. Mede om deze reden zal de Commissaris Extern deelnemen aan deze groep om sponsorwerving te faciliteren.

4.3 Commissiebeleid

4.3.1 Informatiebehoud

Congo is een oude vereniging met al bijna 100 jaar aan waardevolle informatie en ervaringen. Het is zonde als er een deel hiervan verloren zou gaan. Om dit verlies te voorkomen gaan wij ons samen met de commissies richten op informatiebehoud met betrekking tot de commissie specifieke voorzittershandleidingen, evaluaties (zie paragraaf 4.3.2 "Jaar-en activiteitenevaluaties") en andere relevante informatie waar een commissie belang bij heeft. Om dit te bereiken zal de Commissaris Activiteiten dit bijvoorbeeld bespreken met voorzitters tijdens 1-op-1'tjes of het voorzittersoverleg. Uiteindelijk is het doel dat commissies dergelijke informatie zelfstandig met regelmaat bijhouden. Het regelmatig bijwerken van informatie zal zeer voordelig zijn voor zowel het huidig als toekomstig functioneren van commissies.

4.3.2 Jaar- en activiteitenevaluaties

Congo heeft een drukke jaarplanning met veel activiteiten. Wij willen ons niet perse richten op het terugdringen van de kwantiteit, maar op het verhogen van de kwaliteit. Om de kwaliteit van activiteiten te kunnen waarborgen, is een evaluatie achteraf zeer belangrijk. Het schriftelijk evalueren van activiteiten is al een gebruik binnen Congo, maar zowel het evalueren als het vervolgens terugkoppelen van evaluaties wordt naar ons idee niet optimaal benut. Daarom willen wij het evaluatieproces laagdrempeliger maken voor commissies, door bijvoorbeeld een online evaluatieformat te creëren. Aansluitend hierop gaan we zorgen dat commissies meer gebruik gaan maken van de voorgaande evaluaties van activiteiten door hier meer nadruk op te leggen in de voorzittershandleiding en bij het inwerken van voorzitters.

4.3.3 Promotie commissieactiviteiten

Afgelopen jaren is gebleken dat uitgebreide creatieve promotie ondersteunend is bij het opwekken van enthousiasme bij de leden voor een activiteit. Momenteel gaat deze promotie met name via Facebook; hiervoor is afgelopen jaar een promotiebeleid opgezet. Er lijkt echter bij de nieuwe generaties meer aandacht te zijn voor andere social media, waaronder Instagram en Snapchat. Daarom willen we samen met de commissies tijdens het commissieoverleg het huidige promotiebeleid aanscherpen, maar ook Instagram en Snapchat duidelijk in het beleid incorporeren. Zo willen we zorgen dat commissies op een creatieve manier optimaal gebruik maken van zowel nieuwe als reeds bekende promotiemethodes.

4.3.4 Balans activiteiten

Onderwijsgerelateerde activiteiten zijn een waardevol onderdeel van Congo. Er zijn al langere tijd verschillende meningen geweest over de verhouding tussen onderwijsgerelateerde en extracurriculaire activiteiten; vanuit leden is gebleken dat er niet altijd even veel interesse is in huidige onderwijsgerelateerde activiteiten. Afgelopen jaren is daarom veel werk verricht om deze activiteiten hun plek binnen Congo te geven die ze verdienen. Wij willen komend jaar graag de aandacht voor onderwijsgerelateerde activiteiten doorzetten en waar mogelijk aanvullen. Dit willen we realiseren door te kijken naar interesses van de leden, samenwerking met de faculteit te stimuleren en verder in gesprek te gaan met de onderwijsgerelateerde commissies over mogelijkheden en verbeteringen.

4.4 Onderwijs

4.4.1 Feedback van studenten

Om het onderwijs optimaal te laten functioneren is het belangrijk dat studenten hun mening kunnen laten horen. Voor de studies Biologie, Biomedische wetenschappen en Psychobiologie kunnen zij dit momenteel doen door aanwezig te zijn bij de panelgesprekken. Voor Biologie en Psychobiologie wordt dit ongeveer een keer per maand gehouden, voor Biomedische wetenschappen zou het voordelig zijn om de frequentie hiervan op te schroeven. Indien er vakspecifiek opmerkingen zijn kan input gegeven worden door vakevaluaties in te vullen. Momenteel wordt hier echter niet optimaal gebruik van gemaakt en daarom zal actief worden gepromoot om dit wel te doen, door bijvoorbeeld persoonlijk langs te gaan bij colleges en hier nadrukkelijk te wijzen op belang van deze mogelijkheden. Mede op deze manier zal de zichtbaarheid van de Commissaris Onderwijs worden vergroot en zal deze laten merken dat er daadwerkelijk aan de gang gegaan wordt met punten die worden aangekaart en hoe dit gebeurt. Dit zal bijvoorbeeld gebeuren door duidelijke terugkoppeling van zowel punten die door de studenten zijn aangegeven, als algemene punten.

4.4.2 Communicatie binnen de Universiteit van Amsterdam

Niet alleen tussen Congo en haar leden is communicatie belangrijk, maar ook tussen ons en de Universiteit van Amsterdam. Het is wenselijk voor ons om op de hoogte te blijven van actuele zaken. Er zal nadruk worden gelegd bij onder andere de opleidingsdirecteuren, opleidingscoördinatoren, de decaan en het College van Bestuur (CvB) dat wij geïnformeerd willen blijven over bezigheden waar wij ofwel direct, ofwel indirect door worden beïnvloed. Ook zullen wij zelf een proactieve houding aannemen en letten op zowel eventuele nieuwe ontwikkelingen als de voortgang van reeds lopende zaken, zoals de verandering in het curriculum van Biologie, zodat de kans op plotse veranderingen zo klein mogelijk wordt gehouden en wij in staat zijn snel hierop in te spelen. Tot de Universiteit van Amsterdam behoren ook onze broertjesverenigingen op Science Park. Met deze aan onze zijde kunnen we veel bereiken en daarom zullen we elkaar blijven ondersteunen en contact onderhouden door middel van het BètaVerenigingenOverleg (BVO). Ook met alle andere studieverenigingen zullen wij contact onderhouden door middel van het StudieVerenigingenOverleg (SVO).

4.4.3 Communicatie buiten de Universiteit van Amsterdam

Samen staan we sterker dan alleen. Om deze reden zal ook contact met de andere studieverenigingen in Nederland die dezelfde studies representeren als wij, in stand worden gehouden. Door middel van het Landelijk Overleg Biologie Studenten (LOBS) en het Biomedisch Studentenuverleg (BMSO) zal informatie uitgewisseld worden met onze zusjesverenigingen. Hierin kunnen we zaken als verengelsing en het BSA bespreken.

4.4.4 Facultaire Introductie

Aan het begin van elk academisch jaar stromen de nieuwe eerstejaars Biologie, Biomedische wetenschappen en Psychobiologie weer binnen. Om ze zich zo snel mogelijk thuis te laten voelen op de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (FNWI) is de Facultaire Introductie (FI) georganiseerd. Hierbij worden studenten op een gezellige manier aan elkaar en aan het leven op de faculteit en bij Congo geïntroduceerd. De FI zoals deze nu is zullen wij in stand te houden en verbeteren waar mogelijk.

4.4.5 Studentenpolitiek

Studenten kunnen zich op meer manieren laten horen dan alleen in de panelgesprekken. Ze kunnen zich bijvoorbeeld richten op de studentenpolitiek, waar slechts een aantal zich momenteel serieus mee bezig houden. Door zich bijvoorbeeld te richten tot de Facultaire Studentenraad (FSR) en de Centrale Studentenraad (CSR) zijn zij in staat hun input te leveren op meer dan alleen vakspecifieke complicaties. Om deze meer onder de aandacht te brengen bij onze leden zullen activiteiten die door de medezeggenschapsorganen worden georganiseerd actief worden gepromoot. Ook zijn er natuurlijk nog de verkiezingen. Hierbij zullen wij leden stimuleren om te stemmen en zich eventueel verkiesbaar te stellen voor een partij.

4.5 Penningmeester

4.5.1 Professionalisering commissie-penningmeesters

De commissies zijn een essentieel onderdeel van Congo en daarom is het van belang dat deze zo efficiënt mogelijk draaien. Hier hoort ook een goed beeld van de financiële situatie van de commissie bij. Waar voor de voorzitters van de commissies een handleiding beschikbaar is met daarin de uitleg van de voorzitterstaken, is er geen vergelijkbaar document voor de penningmeester van een commissie. Wij zijn dus van mening dat het verstandig is om ook een handleiding te schrijven voor commissie-penningmeesters, zodat deze begrijpen wat hun functie inhoudt en zich hier dan ook aan houden. Ook moet het contact tussen de commissie-penningmeesters en de Penningmeester van de vereniging goed verlopen. Om dit te bereiken zullen er 1-op-1-tjes worden gepland met de penningmeesters van alle commissies om de stand van zaken te bespreken en te helpen bij eventuele problemen met betrekking tot het penningmeesterschap in de commissie. Ook zal elke nieuwe commissie-penningmeester gaan zitten met de Penningmeester van de vereniging om uitleg te krijgen over wat er wordt verwacht van commissie-penningmeesters. Wij verwachten dat dit de functionaliteit van de penningmeester en de commissies ten goede zal komen.

4.5.2 Financiële gezondheid

Een recentelijk voorgestelde manier om de financiële gezondheid van Congo te waarborgen is negatief in begroten. Door dit te doen proberen we de begroting langzaam minder afhankelijk te maken van doorgeschoven geld uit het vorige boekjaar. Dit zou een manier kunnen zijn om de financiële gezondheid van de vereniging te kunnen waarborgen. Verder is het verstandig om uit te zoeken waar Congo op dit moment allemaal voor verzekerd is en of al deze verzekeringen wel nodig zijn of dat er juist extra verzekeringen nodig zijn. Daarnaast is het natuurlijk van belang dat het afschrijven van de kosten die zijn gemaakt op de streeplijst, regelmatig gebeurt. Daarom zal de afschrijving van deze kosten aan het eind van elke maand plaats vinden. Dit geeft ook zekerheid voor de leden, omdat die niet plotseling in één keer een bedrag moeten afrekenen dat zich in meerdere maanden heeft opgestapeld. Om deze regelmatige afschrijvingen te kunnen garanderen, menen wij dat het van belang is dat Congo de betalingen via de streeplijst zelf in de hand heeft in plaats van afhankelijk te zijn van externen voor ons betalingssysteem.

4.6 Extern

4.6.1 Acquisitie voor en door commissies

Acquisitie blijft voor veel mensen een lastig onderwerp. Dit leidt er vaak toe dat acquisitie nog in veel commissies suboptimaal verloopt en dat acquisitie niet volledig benut wordt. Een nauwe samenwerking met het hoofd extern van commissies is van belang om de acquisitie door commissies te faciliteren. De Commissaris Extern wil dit bereiken door commissies hierin te ondersteunen en te begeleiden. De Commissaris Extern wil twee acquisitie cursussen organiseren: een cursus in de lente en een cursus in het najaar. Ook kan de hoofd extern van commissies via 1-op-1'tjes de gelegenheid krijgen voor hulp en advies met acquisitie.

4.6.2 Werving van sponsoren

Wij vinden het belangrijk dat we een nauwe samenwerking aangaan en behouden met externen waaruit beide partijen voordeel uit kunnen halen. Wij geven een voorkeur voor langetermijnsamenwerking. Langetermijnsamenwerking hebben wij voor zowel onze warme als koude acquisitie als voornaamste doel. Tevens is het belangrijk dat er zo veel mogelijk sponsormogelijkheden aangeboden kunnen worden aan bedrijven, denk aan bijvoorbeeld sponsoring op specifieke activiteiten. Daarnaast is het voor Congo voordelig om te kijken naar mogelijkheden om sponsoren en bedrijven beter te kunnen vertellen wat Congo hun precies te bieden heeft (enquête, discussieavond), om zo de kans op gepaste sponsoring voor de leden te vergroten en Congo beter op de markt te zetten. Tenslotte vinden wij het belangrijk dat onze sponsoren ethisch verantwoord zijn en om die reden zal hier te allen tijde rekening mee gehouden worden door een kritische blik te werpen op het beleid dat onze sponsoren voeren.

4.6.3 Stamkroeg

Borrelen is een van Congo's meest geliefde bezigheden: de huidige dinsdag- en vrijdagmiddagborrels worden wekelijks georganiseerd en worden altijd door minimaal enkele tientallen Congolezen bezocht. Het is ons ter attentie gekomen dat door omstandigheden Congo helaas enkele keren naar een andere kroeg moest. Om deze reden zal er gezocht worden naar een goede en geschikte stamkroeg. Hierbij vinden we het belangrijk dat bij het zoeken naar een kroeg de mening van de BarCo en de leden vertegenwoordigd wordt. Dit kan gerealiseerd worden door bijvoorbeeld nauw contact met de BarCo te houden, bestUURtjes te houden, enquêtes af te nemen en uiteraard altijd leden de mogelijkheid geven om direct input te leveren aan bestuursleden. Naast dat we het belangrijk vinden dat de mening van de leden en de BarCo vertegenwoordigd wordt, vinden we het essentieel dat er met de kroeg snel duidelijke afspraken worden gemaakt en dat deze worden vastgelegd. Dit voorkomt namelijk onduidelijkheden en duidelijke afspraken zorgen voor vastigheid.

4.7 Congokamer

4.7.1 Verenigingskamer

De Congokamer is het hart van onze vereniging en een sfeervolle plek waar leden graag samenkomen. Deze combinatie van bestuurskamer en verenigingskamer moet gewaarborgd blijven. Wij willen dat huidige leden hier graag blijven komen en dat de nieuwe leden zich hier welkom voelen. Dit kan volgens ons gerealiseerd worden door het zo laagdrempelig mogelijk te houden om de kamer binnen te stappen, kleine bestuursactiviteiten en BestUURtjes te organiseren. We willen een open houding aannemen ten opzichte van de leden: iedereen verwelkomen, ondersteuning bieden in het ontmoeten van nieuwe mensen en de gezellige dynamiek in stand houden. Verder willen wij ervoor zorgen dat de Congokamer netter is. Een nette uitstraling van de Congokamer draagt bij aan meer openheid en een betere sfeer.

4.7.2 Aanwezigheid en KamerCo

Wij streven ernaar om zoveel mogelijk in de Congokamer te zijn, omdat wij het belangrijk vinden de kamer zo vaak mogelijk open te stellen voor de leden. Op iedere doordeweekse dag zal er van 9.30 uur tot 19.00 uur minimaal één bestuurslid aanwezig zijn. Tijdens activiteiten is de kamer gesloten, tenzij deze volledig zijn uitverkocht. De CongoKamer is daarnaast geopend tijdens open vergaderingen. De KamerCo is op maandag, woensdag en donderdag vanaf 19.00 uur aanwezig. Daarnaast kan de KamerCo worden ingezet wanneer het gehele bestuur afwezig is, zoals bij cursussen, evenementen waar het gehele bestuur aanwezig moet zijn, bondingsdagen en overmacht. Tijdens weekenden, vakanties en feestdagen is de Congokamer gesloten. Op de maandagen gaat de Congokamer open om 13.00 uur in verband met de bestuursvergadering.

4.7.3 Opslaghok

Om het overzicht te bewaren is het belangrijk om het opslaghok geordend te houden. Afgelopen jaren is gebleken dat het meerdere keren per jaar nodig is het opslaghok op te ruimen. Wij willen aankomend jaar beter in de gaten houden door een lijst te maken van wie wanneer de sleutel van het opslaghok heeft geleend, wie het opslaghok betreedt en hoe het achter wordt gelaten om te zorgen dat spullen bewaard en heel blijven. Zo hopen wij dat het overzichtelijk en netjes blijft, kan worden voorkomen dat spullen dubbel aangeschaft worden en commissies aan elkaar vragen of ze elkaars spullen kunnen gebruiken door te kijken naar een format waar commissies zelf aan kunnen passen wat er in het opslaghok ligt. Er zal na worden gegaan of er spullen zijn die niet gebruikt worden en weg kunnen om zo ruimte te maken voor andere spullen. Vanaf dit jaar delen wij het opslaghok met studievereniging Spectrum. Wij willen de ruimte die we nu hebben waarborgen en duidelijke afspraken op papier zetten met Spectrum over de spullen die in het opslaghok komen te staan en over de omgang met de spullen.

4.7.4 Duurzaamheid

Als biologenvereniging vinden wij duurzaamheid en het milieu erg belangrijk. Dit jaar zijn wij van plan hier aandacht aan te besteden door te gaan kijken naar de mogelijkheden tot een samenwerking met bijvoorbeeld Students for Sustainability, Anna's tuin of UvA Green office. Er zal gekeken worden naar opties om bijvoorbeeld samen koffiedik te verzamelen en daar een opslagplek voor te vinden, minder te printen en duurzamere opties die voor minder afval zorgen zoals herbruikbare borden.

5. Slot

Zoals u in de voorgaande pagina's heeft kunnen lezen, hebben wij veel plannen voor komend jaar. Wij hopen dat onze plannen voldoende zijn toegelicht en dat u zich ook kunt vinden in ons beleid.

Aan de hand van dit beleidsplan nemen wij aan een sterke fundering te kunnen leggen voor een spectaculair lustrum.

Mocht u echter nog vragen en/of opmerkingen hebben, dan staan wij als bestuur klaar om naar jullie te luisteren.

Het 99^{ste} bestuur van Congo heeft veel zin in aankomend jaar. Wij gaan ons uiterste best doen om zoveel mogelijk te betekenen voor Congo en haar leden. Zo hopen wij er samen een geweldig jaar van te maken.

Hoogachtend,

Mariëlle Gevers, *Voorzitter*

Sanne Heijink, *Secretaris*

Jerry Schouten, *Penningmeester*

Olaf Stringer, *Commissaris Onderwijs*

Hendrik Scheeres, *Commissaris Activiteiten*

Andries van der Meer, *Commissaris Extern*

