

Notulen Halfjaarlijkse Algemene Leden Vergadering

98ste bestuur van Studievereniging Congo

Datum: 3 oktober 2017

Voorzitter: Thomas Dolman

Notulist: Andries van der Meer

Agenda:

1. Opening
2. Goedkeuren notulen
3. Mededelingen
4. Vaststellen agenda
5. Begroting instemmen
6. MotivaCie
7. LustrumCie

Pauze

8. Evaluatie meerjarenplan
9. Toevoeging aan de congekamer
10. W.V.T.T.K.
11. Rondvraag
12. Sluiting

1. Opening

Thomas houdt een welkomstpraatje. Er zijn veel eerstejaars dus zal hij waar nodig extra toelichting geven.

Vermeld je voor- en achternaam wanneer je iets wilt zeggen.

Om 18:20 wordt de vergadering geopend

2. Goedkeuren notulen

De notulen worden goedgekeurd.

3. Mededelingen

Als eerst een aantal mededelingen vanuit het bestuur.

Het opslagblok delen we voortaan met Spectrum

Bij het Bètaverenigingenoverleg (BVO) is dit besloten. Er is momenteel geen probleem, in het opslagblok is ruimte genoeg. We kunnen met het BVO vragen om meer opslagruimte als er meer nodig blijkt te zijn.

Werkgroep sponsoren

Op de vorige ALV is een werkgroep sponsoren besproken. Het is nog niet gelukt om deze op te zetten. Mensen zullen nog persoonlijk worden benaderd.

bestuurlijke fusie VUMC en AMC

De besturen van het VUmc en het AMC gaan fuseren. Dit is vooral financieel voor patiëntenzorg en onderzoek samen. Het zal waarschijnlijk geen gevolgen hebben voor onderwijs. Congo zit hier bovenop.

Statuten

Vorige ALV is er besloten hier een werkgroep voor op te zetten. Deze werkgroep heeft gekeken naar fouten in de statuten. Echt fouten zitten er niet in, onnauwkeurigheden wel maar deze zijn het niet waard om het veranderen. Ze zijn wel opgeschreven voor wanneer er in de toekomst een wijziging plaats zal vinden.

Puntje commissies die winst maken op activiteiten

In de vooraankondiging van de ALV stond vermeld dat we het deze ALV over dit puntje zouden hebben. Het lid dat dit puntje heeft aangedragen is niet aanwezig. We vinden het beter om dit punt te behandelen op een ALV waar het lid wel bij kan zijn, daarom zal het nu niet worden behandeld. We hebben dit ook besproken met het betreffende lid en deze was het hiermee eens.

Milan scholten: Het eten was lekker

4. Vaststellen agenda

Het puntje MotivaCie zal door Rimke worden behandeld. Ze zal hierbij inhoudelijk ingaan op de functieprofielen

LustrumCie zal worden behandeld door Jamie.

5. Begroting instemmen

Joyce Blommaart: De begroting is vorige ALV al ingestemd. Toen werd het quorum echter niet gehaald. Het quorum is nu wel gehaald, we zullen nu per acclamatie stemmen.

Rick Wenning: Hoe gaan we dit doen per acclamatie aangezien wij machtigingen hebben?

Joyce Blommaart: Twee keer zo hard klappen. In principe voor de persoon aan wie je de machtiging geeft. Voor of tegen kan dan twee keer klappen.

Yannick Vinkesteijn: Per acclamatie is niet de stemming, maar de goedkeuring.

Thomas Dolman: dan pakken we de statuten erbij.

“Alle stemmingen geschieden bij handopsteking. Echter kan de voorzitter bepalen dat de stemmen mondeling of schriftelijk worden uitgebracht. Indien het betreft een verkiezing van personen kan ook een aanwezige stemgerechtigde verlangen dat de stemmen schriftelijk worden uitgebracht. Schriftelijke stemming geschiedt bij ongetekende gesloten briefjes. Besluitvorming bij acclamatie is mogelijk, tenzij een stemgerechtigde hoofdelijke stemming verlangt.”

Verlangt iemand dit van jullie? (Nee) Dan per acclamatie.

De begroting is per acclamatie aangenomen. Iedereen was voor.

Zoë Tan: Geartsje, you did it!

5 mensen verlaten de zaal tijdelijk.

6. MotivaCie

De MotivaCie is een werkgroep die zorgt voor een nieuw bestuur en voorstelbesturen

De procedure

1e gesprek: informerend (eerste helft oktober)

- Je kan je aanmelden en wordt daarna uitgenodigd voor een gesprek. Mocht je door willen gaan, dan kan dat. Je kan er altijd uitstappen

2e gesprek: verdiepend (laatste helft oktober)

- Kan nog steeds verdergaan.

Groepsopdracht (midden november)

- Met alle kandidaten een groepsopdracht voor samenwerking

3e gesprek: concluderend (eind november)

- Na voorstelbesturen nog een gesprek met de MotivaCie

Hylco van Engelen: Is er niet nog eerst een bestuursinfoavond?

Joyce: Dat komt nu

Rimke de Kroon: klopt het dat de MotivaCie de procedure niet zelf kan stop kan zetten van degene die zich aanmeldt?

Joyce Blommaart: Ja

Ilse de Horde: Voorheen werd er een vierde gesprek gehouden, is dat dit jaar ook het plan?

Joyce: Dit jaar is dat niet het plan.

Thomas Dolman: Bedoel je het derde gesprek?

Gerben yntema: Ter toelichting is dit derde gesprek is wel eens in adviserend en een achteraf gesplitst

Mag de motivaCie van het commissieuitjesbudget gebruik maken?

Geartsje vindt van wel, dus het mag

Bestuursinformatieavond

Joyce: Deze avond is voorafgaand aan de MotivaCieprocedure, aankomende donderdag. Het bestuur legt het zelf uit met de functies daarnaast ook. 7 uur in b0.209 . Aanmelding via google forms, te vinden op de site. De vertrouwenspersoon is Gerben Yntema. De vertrouwenspersoon is bedoeld om naar toe te stappen als je het gevoel hebt dat de MotivaCie je oneerlijk behandelt.

Rimke de Kroon: Klopt het dat de deadline aankomende zaterdag om 00:00 's nachts is?

Joyce: Ja

Joyce: De procedure wordt doorlopen om bestuur te worden.

Bestuursinfoavond:

Donderdag 5 oktober 19:00 in B0.209

Aanmelden:

<https://goo.gl/forms/TFWahZBEQNCrtrd53>

Vertrouwenspersoon:

Gerben Yntema: gerben.yntema@gmail.com

Vragen:

motivacie@gmail.com

Funcieprofielen

Rimke bespreekt de functieprofielen. Ze staat hier namens de motivaCie. De motivaCie heeft nagedacht over belangrijke eigenschappen van het 99^{ste} bestuur. Er zijn zowel algemene richtlijnen als functiespecifieke richtlijnen.

Rimke gaat deze vertellen en na afloop is er ruimte voor vragen. Dit is belangrijk voor de motivaCie om mee te nemen als input. De punten staan niet op volgorde van belang. Het is allemaal zo goed mogelijk samengevat.

Algemeen

Aan deze eisen moet ieder bestuurslid voldoen.

- Passie voor Congo
- Professionele houding
- Verantwoordelijk (verantwoordelijkheid dragen en hier naar handelen)
- Benaderbaar (voor extern en ook bestuursleden)
- Representatief
- Teamplayer (goede samenwerking met bestuur)

Milan Scholten: Hoe ga je de passie voor congo kwantificeren?

Rimke de Kroon: we blijven een groep van 8 mensen. Maar de mening combineren kan er een zo objectief mogelijke mening gevormd worden.

Jamie Hoefakker: Leuk dit vage antwoord, maar hoe meet je die passie voor congo? Noem eens een voorbeeld.

Rimke de Kroon: Niet in 1 woord aan te duiden: actief in commissies, op de activiteiten, input op de ALV.

De punten per functie zijn overal belangrijk, maar per functie wel het belangrijkste. We aanschouwen deze punten als extra belangrijk bij de functie.

Voorzitter

- Gericht op het team
- Representatief (op een representatieve wijze congo vertegenwoordigen)
- Rots in de branding (stabiliteit in het team)
- Overzichtelijk (overzicht houden in het beleidsplan en in het bestuur)
- Bemiddelend (Leidinggevende rol in het bestuur)
- Doorslaggevend (Knopen kunnen doorhakken in het bestuur)

Milan Scholten: Waar in dit profiel komt naar voren dat de voorzitter degene is die afstapt op de eerstejaars?

Rimke de Kroon: Dit hebben we verwerkt in het puntje representatief. Maar het hele bestuur

moet benaderbaar zijn met de leden van congo. We vinden niet dat de voorzitter extra benaderbaar moet zijn.

Secretaris

- Goede beheersing van de Nederlandse taal
- Nauwkeurig (Netjes kunnen werken binnen vaste taken)
- Geordend (ALV en mails bijvoorbeeld)
- Kennis van (actualiteiten) binnen Congo (Zo kunnen mensen die mailen op de juiste plek in congo terecht komen)
- Passie voor schrijven (Belangrijk voor bijvoorbeeld de nieuwsbrief)

Jamie Hoefakker: Hoe kwantificeer je passie voor schrijven?

Rimke de Kroon: We gaan kijken of iemand affiniteit hiermee heeft. Zoals de schoolkrant etc. en algemene passie voor schrijven.

Penningmeester

- Nauwkeurig (Netjes en herhalend werk bij bijvoorbeeld geld)
- Gestructureerd (Alles invoeren in structuur)
- Consequent
- Kritisch (Voor en nadelen tegen elkaar afwegen en kritisch kunnen zijn op uitgaven)

Hylco van Engelen: Moet hier niet iets tussen komen met IT achtige dingen? Betalingssysteem etc. , dit is momenteel op iemand anders

Rimke de Kroon: Dit is aan te leren maar we hebben hierover nagedacht. Dit kan ook wel met inwerken.

Jade Eversmann: Moet hier niet ook nog een extra puntje van betrouwbaarheid bij? Het gaat om het geld van congo.

Rimke de Kroon: Het is belangrijk dat de penningmeester betrouwbaar is, maar dit is van belang voor elke functie. Dit valt onder algemene richtlijnen.

Thomas Dolman: Ter stemming mag iets toegevoegd worden

Jamie Hoefakker: Het is belangrijk dat we dit jaar de macht krijgen over ons betalingssysteem. Het zou handig zijn om hier in een keer een start mee te maken.

Geartsje Bakker: Op dit moment werken wij met het betalingssysteem wat door twee anderen is ontworpen. Het enige wat wij niet doen is de mails sturen via de leden. Ze zijn bezig om dit voor het bestuur te regelen. Dingen als handmatig aanpassen zijn wel handig, maar een beetje gestructureerd hier naar kijken moet wel lukken.

Rimke de Kroon: We gaan hier naar kijken. Volgens geartsje hoeft dit niet een specifiek puntje te worden.

Commissaris Onderwijs

- Passie voor het behartigen van belangen van Congo en de leden.
- Argumentatief sterk
- Standvastig (Sterke mening overdragen tegenover autoriteit)
- Proactieve houding tov onderwijs (Onderzoekend en initiatiefnemend tegenover het onderwijs)
- Geduldig (Goed omgaan met de bureaucratie van de faculteit)
- Langetermijn denker (Rekening houden met het oog op de toekomst en dat niet alles in één keer geregeld kan worden)

Alex Moret: Een proactieve houding is iets wat je aanneemt. Moet dit al bestaan in de persoon die je zoekt?

Rimke de Kroon: Van nature iemand die het initiatief neemt en een proactieve houding heeft om te onderzoeken hoe alles in elkaar steekt qua ontwikkelingen in het onderwijs.

Commissaris Activiteiten

- Enthousiasme(ren) (Leden enthousiast maken)
- Organisatorisch sterk (Goed overzicht kunnen houden)
- Communicatief management (Optimale samenwerking met commissies, goed aanvoelen wat commissies nodig heeft)
- Assertief
- Kijken wat realistisch en onrealistisch is. Durven nee te zeggen

Hylco van Engelen: De afgelopen jaren is het vaak gebleken dat het toch wel een vrij stressvolle functie is. Kan er niet iets bij met extreem stressbestendig?

Rimke de Kroon: Als commissaris activiteiten krijg je heel veel input van heel veel verschillende kanten. Je moet goed zijn in plannen en organiseren → stressbestendig ← communicatie met commissies. We denken ook dat stressbestendigheid iets is wat we in iedereen zoeken.

Hylco van Engelen: Bijzonder belangrijk dat het wel wordt genoemd, want het is essentieel.

Verwerkt in organisatorisch sterk en communicatief sterk.

Thomas Dolman: Dit wordt ook nog aan het einde behandeld

Rimke de Kroon: Ik denk persoonlijk dat het in deze twee punten zit verwerkt.

Annemijn dijkhuis: Iemand die organisatorisch sterk is en communicatief managend is, is niet per se stressbestendig.

Milan Scholten: Veel meer een puntje dat dit bij alle bestuursleden wordt gevraagd. Dit is meer

een algemeen puntje.

Thomas Dolman: Het huidig bestuur heeft dit ook

Jamie Hoefakker: Bij de commissaris activiteiten is het wel gebleken dat hier bijvoorbeeld burnouts waren.

Thomas Dolman: Ik stel voor om te stemmen.

Rimke de Kroon: heel veel input hierover. Wel een punt om dit specifiek bij de commissaris activiteiten te doen. We benadrukken dit bij de commissaris activiteiten

Alex Moret: Best wel veel zijn stressbestendig geweest. Misschien is het juist zaak om niet te veel dingen op te willen pakken in plaats van onmenselijk stressbestendig te willen zijn.

Milan Scholten: Dit hoort bij iedereen! Dit hoort niet per se bij alleen de commissaris activiteiten

Thomas Dolman: Voorstellen om te stemmen, zijn hier nog vragen over?

Wouter Gowdy: Ik vind het als motivaCie zijnde ook niet heel erg positief om te zeggen dat je bij deze functie erg stressbestendig moet zijn.

Kim Hurkmans: Het is misschien niet heel aantrekkelijk om dit erbij te zetten , maar de MotivaCie moet wel een reëel beeld schetsen. Ik denk dat stressbestendig hier zeker bij hoort.

Thomas Dolman: We gaan erover stemmen, wie is er voor?

51 mensen voor

32 mensen tegen

15 mensen geven geen fuck.

Niemand stemt er blanco.

Thomas Dolman: Het voorstel is aangenomen

Commissaris Extern

- Professionele houding (Ten opzichte van externe partijen een professionele houding)
- Doorzetter (Alles inzetten bij tegenslagen. Door blijven gaan.)
- Communicatief sterk (In staat zijn om te netwerken)
- Proactieve werkhouding (Actief zijn in netwerken.)
- Innoverend (Proberen nieuwe kansen aan te grijpen en te creëren)

Tony Zeljkovic: Komt een proactieve werkhouding en doorzetten niet op elkaar neer

Rimke de Kroon: Nee, vooral zelfstandig dingen zoeken. Doorzetter heeft vooral te maken met een target bedenken en er achteraan gaan en niet uit het veld laten staan.

Tony: Dat vind ik nou weer innoverend klinken.

Rimke de Kroon: We bedoelen met innoverend dat extern nieuwe dingen probeert en nieuwe bedrijven aanspreekt.

Rimke de Kroon: Naast deze eigenschappen moet ook *tenminste 1 functie*

- Gezelligheidslid
- Creatief lid
- Kritisch persoon
 - Belangrijk bij terugkoppeling

Hylco van Engelen: Hoe ga je die gezelligheid meten?

Rimke de Kroon: Goede borrelaars zijn goed meegenomen, we letten vooral op de betrokkenheid met de sfeer binnen de groep. Als de sfeer bevorderlijk is binnen het team en de vereniging.

Rebecca de Feijter: Ik denk dat met dit soort dingen dat niet 1 iemand 1 functie moet toegewezen gekregen. Niet alles moet op 1 persoon gezet worden. Het beste kunnen meerdere leden dit hebben

Rimke de Kroon: We definieerde al tenminste een. Maar dat iedereen dit een beetje goed kan is het fijnst.

Milan Scholten: dit past wel een beetje binnen algemene verwachtingen. Als lid wil ik in ieder geval 1 en het liefst allemaal.

Rimke de Kroon: Je kan dit niet van iedereen vragen, maar dit is wel het fijnst.

Rimke de Kroon: Persoonlijk vindt ik dat je dit niet van een iemand kan vragen.

Zoë Tan: Willen jullie niet misschien ook iemand in het bestuur die ook goed overzicht kan houden?

Rimke de Kroon: Vooral de voorzitter en de secretaris. We hebben dit specifiek gedefinieerd maar niet bij iedereen.

Vincent Ladru: Ik vind dat je ten minste 1 goede atter moet hebben.

Rimke de Kroon: We gaan dit meenemen.

7. LustrumCie

Jamie is op dit moment voorzitter en gaat hierover even babbelen.

Jamie Hoefakker: Heel leuk om weer voor de ALV te mogen staan. Het 100 jarige lustrum is heel belangrijk en het is al best dichtbij. Over anderhalf jaar is het al zover. We zijn al heel hard bezig geweest. Ik ben heel trots op de commissie. Ik wil het hebben over de financiering.

Momenteel is er 24 000 euro. Als lustrum hebben we een lijst samengesteld met activiteiten. Waar het op neerkomt is dat het precies genoeg geld is. Een paar jaar geleden is er al over gesproken.

Wat naar ons idee niet is meegenomen is hoe deze beurzen worden betaald. 6 000 euro moet betaald worden door de lustrumCie. Dit betekent ofwel minder financieren of extern krijgen. Dit is een hele grote opdracht voor extern. Hoeveel uur je daadwerkelijk aan besteedt aan een hoofdfunctie in de lustrumCie is gekwantificeerd. Eerder iets in de richting van 2 tot 3 duizend euro. Dit kan wel veel te weinig of veel te veel blijken. Voor ons als LustrumCie wordt het als groot risicobedrag gezien. De 24 000 euro is echt nodig voor het organiseren van het lustrum. Het geld voor de hoofdfuncties zou misschien beter uit bijv. het eigen vermogen kunnen komen. Er is nog steeds geen bestemming hiervoor gevonden

Mijn vraag is of **de bestuursbeurzen door congo betaald kunnen worden in plaats van door de lustrumCie**

Inge Bieger: Deze 6 000 of 2000 of 3 000 euro gaat over het totaal, toch?

Jamie Hoefakker: Ja.

Geartsje Bakker: Is dit per se uit het eigen vermogen of kan dit ook op een andere manier? Ik denk dat de komende penningmeesters dit zelf kunnen verwerken.

Jamie Hoefakker: een deel zou handig zijn, ik begrijp dat penningmeesters dit kunnen. Wij vinden een andere manier dan het lustrumpotje het fijnst.

Rimke de Kroon: Hoeveel er nodig is was moeilijk in te schatten → Welk bedrag wordt er begroot? Wat gaat er gebeuren als het niet wordt uitgegeven?

Jamie Hoefakker: Het is heel lastig om dit in te schatten. Bepaalde uren toekennen en praten met besturen. Dit bleek een fulltime functie te zijn. Daarom vragen wij om geld van congo te gebruiken.

Jamie Hoefakker: Wij geven nu een inschatting. De vorige was 6 000. Het moet sowieso eerst door de ALV worden goedgekeurd

Milan als reactie op Geartsje Bakker: Waarom mag het geld niet uit het eigen vermogen komen als congo dit technisch gezien niet mag hebben?

Geartsje Bakker: Dit is het beste als het direct opgaat. We zijn hier nog steeds mee bezig. Hier wordt een plan voor gevormd

Rebecca de Feijter: De reden om het niet te doen is om het hele vermogen liever aan iets anders te besteden toch?

Geartsje Bakker: het lijkt gewoon niet nodig, het bedrag kan gespaard worden door penningmeesters

Rebecca de Feijter: Is er iets bekend over het vorige lustrum

Jamie Hoefakker: Gekeken naar de financiering van de vorige keer. Het vorige lustrum zijn er fouten gemaakt waardoor niet alles was uitgegeven. We zaten eigenlijk best al flink over het bedrag heen. We hebben het bedrag wel echt nodig. Ik neem aan dat we het wel iets groter wel aanpakken.

Rimke de Kroon: Er staat betaald door congo. Nu bepalen we dat het door congo of door de lustrumCie wordt betaald.

Wouter: Niet per se zo hoeft te definiëren. Je kan dus een tekort opvangen met een eigen vermogen. Daarom denk ik dat dit een ideale oplossing zou zijn om het uit het eigen vermogen te halen.

Stel je voor dit komt niet uit het eigen vermogen, wat kan je dan niet organiseren?

Jamie Hoefakker: Ik wil het hier liever niet over hebben. We willen dit zo geheim mogelijk houden. We kunnen een kwart niet organiseren.

Tom Coopmans: Hoe groot is het eigen vermogen?

Geartsje Bakker: Dit kan je aan het bestuur vragen buiten de ALV om.

Thomas Dolman: Je hebt dit nodig voor inkomsten die je nog niet hebt gehad. Hier komen de zorgen ook vandaan omdat er nog niet gekeken worden wanneer welk geld nodig is.

Milan Scholten: Hoeveel geld denkt deze oude penningmeester dat er nodig is?

Thomas Dolman: We kwamen neer op 25 000. Toen is er al extra geld in de begroting gegaan.

Wil men hierover stemmen?

Laura: Waarom moet het per se besteedt worden aan een plan dat er niet ligt (mogelijke activiteiten) dan een plan dat er al (lustrum) is.

Geartsje Bakker: We weten nog niet hoeveel geld het gaat kosten. Stel als het 3 000 euro is. Dan kan dit wel bij de aankomende penningmeester, toch?

Tony Zeljkovic: Je had het net over een berekening voor de reserves. Zou je dit kunnen laten zien?

Rebecca de Feijter: Al een tijdje minder aan het uitgeven dan we kunnen. Is het niet tegenstrijdig om te sparen voor een lustrum terwijl er al iets is?

Eveliëne Ongenaë: Er ligt nog geen vast plan voor zowel het vermogen als de lustrum. Kunnen we hier niet mee beginnen?

Thomas Dolman: Het is tijd om te stemmen. Er wordt per hand gestemd.

Voor betekent: er komt 24 000 euro voor het lustrum vanuit congo.

1 tegen

1 die het niet boeit.

Het voorstel van de LustrumCie is aangenomen.

Kim Hurkmans: Wanneer komt deze terugkoppeling?

Geartsje Bakker: Ik ga hier met de volgende penningmeester voor zitten, op de wissel ALV.

Pauze

Rond 19:30 tot 19:45

8. Evaluatie meerjarenplan

Thomas opent het tweede deel van het ALV. Meerjarenplan is een aantal jaren geleden opgesteld. Het moet op minstens 1 ALV besproken worden. Dit gaat Joyce nu doen.

Joyce Blommaart: We gaan niet inhoudelijk op de punten in. Dit komt in het (half)jaarverslag. We gaan het nu alleen hebben over zaken die we wel of niet aan willen passen in het meerjarenplan.

Zaken die behouden moeten blijven

De verenigingskamer:

dusdanig blijven gebruiken, bestuur moet een deel gebruiken. Belangrijk voor socializen en contacten.

De FI moet na de intreeweek plaatsvinden

dit is handig en gunstig

Waardering actieve leden

Congo is afhankelijk van de vrijwillige inzet. Het bestuur moet dit laten blijken. Een bij uitstek geschikte manier om dit te doen is een ALA. Hier kunnen actieve leden gratis aan deelnemen. Het bestuur heeft hier geen aanvullingen op

Eveliëne Ongenaë: Staat het opslaghok hierin?

Joyce Blommaart: Nee

Niels Rijks: De wekelijkse borrel, staat die erop?

Joyce Blommaart: Nee. Ook niet aangedragen. Als dit dusdanig belangrijk is en dit wordt gebleken dan zou het verwerkt moeten worden.

Rimke de Kroon: Naar mijn idee is congo vrij afhankelijk van het opslaghok. Wat gaat het bestuur hiermee doen?

Joyce Blommaart: Wij gaan hier nu niet op in

Rimke de Kroon: Misschien bij de W.V.T.T.K.?

De evaluatie van het meerjarenplan geschiedt op minimaal 1 ALV per jaar. De ALV kan het meerjarenplan mogelijk veranderen.

Rebecca de Feijter: hoe worden eventuele toevoegingen besloten? Wordt hier eerst een hele tijd over nagedacht of hoe zit dat?

Thomas Dolman: Artikel 8, lid 2. Het kan gezegd worden, maar een voorstel lijkt me verstandiger. Je kan dit beter als een opzet zien.

Eveliëne Ongenaë: Willen jullie dan ook gaan kijken naar een voorstel voor het opslaghok?

Joyce Blommaart: We moeten dit dan gaan peilen om te kijken of hier stappen over worden genomen:

Thomas Dolman: Hier mogelijk over stemmen?

Joyce Blommaart: Eerste een discussie hierover

Thomas Dolman: hier eerste een discussie over maken

Rimke de Kroon: Kunnen leden een voorstel maken?

Thomas Dolman: Ja, vanaf vijf leden kan dit, nu alleen niet verstandig omdat er nog niet een geschreven voorstel is.

Hylco van Engelen: We hebben er tijdens een werkgroep ervoor gekozen om geen activiteiten erin te zetten. Aangezien de vereniging qua activiteiten kan veranderen.

Thomas legt artikel 8 van het HR uit. Als het hieraan voldoet, dan is het interessant.

Niels Rijks: Ik snap wat je bedoelt, maar die borrel maakt congo heel speciaal. Deze borrel is essentieel en maakt congo super geweldig.

Thomas van Genderen: Het meerjarenplan stelt congo verplicht om de borrel te regelen. Dit kan soms tot zeer onpraktische taferelen leiden als de locatie bijvoorbeeld tijdelijk niet beschikbaar is.

Ilse de Horde: Iets dat niet in het meerjarenplan dat moet komen. Dit is iets wat de vereniging nodig is maar wat ook kan veranderen. Een deel van de activiteiten is gericht om studiegenoten te kennen staat in het plan AKA de borrel.

Yannick Vinkesteyn: Soms kan een borrel ook niet door een tentamenweek.

Opslaghok

Het opslaghok is een hok op Science Park waar we spullen opslaan die belangrijk zijn voor terugkerende activiteiten en gelegenheden. Het wordt nu gedeeld met spectrum. Het is besloten door het BVO.

Jamie Hoefakker: Omdat het punt nu eigenlijk vergaan is, moet het dan weer verkregen worden? Wat ik denk dat het bestuur dit makkelijk kan uitsluiten en dat het na een paar jaar verjaart is bij het BVO.

Vincent Ladru: Er zijn twee opslaghokken. Deze moeten gedeeld worden. Het zou handig zijn als er meer komen. Ik vind het hok nu al overvol zitten. Het is onhandig.

Rimke de Kroon: Laten we hier een WVT*TK van maken. Er wordt nu wel heel veel omheen gedraaid.

Joyce Blommaart: Ik stel voor om hier een WVT*TK van te maken.

Thomas Dolman: Schrijf hier een voorstel voor bij een volgend ALV om in het meerjarenplan te gaan.

Ilse de Horde: Mag er elk ALV iets toegevoegd worden aan het meerjarenplan?

Thomas Dolman: Elke ALV, behalve de wisselALV, mogen er nieuwe plannen toegewezen worden.

Zaken de verkregen moeten worden:

Ledenadministratie

Congo verdient een goede ledenadministratie, een alumniregister bijvoorbeeld, binnen drie jaar dient er een toereikende ledenadministratie te zijn

Balans studie en gezelligheid

Congo moet veel activiteiten aanbieden. Boekenverkoop bijvoorbeeld. Een deel is extracurriculair. Een deel is gericht aan studiegenoten leren kennen. Deze zijn allemaal essentieel en moeten behouden blijven.

Transparantie

Meer draagvlak voor het beleid. Fouten vroegtijdig ontdekken en oplossen. Inrichting en relevante actuele bestuurszaken. Transparantie is op financieel vlak vereist.

Alumninetwerk versterken.

- Drie gezonde alumnikringen → onafhankelijk bestuur
- Iemand van huidig congo bestuur aanwezig
- Ruimte voor activiteiten
- Drie kringen in de middag en daarna een brede alum niborrel.

- Alumnikringen voor BMW en BIO
- Congorelateerde activiteiten
- Beleid uitvoeren

Ledenadministratie

Joyce Blommaart: “Binnen drie jaar congo 100 jaar” We willen voorstellen om hiervan te maken: Voor het 100 jarig bestaan van Congo.

Milan Scholten: Waar bestaat die administratie uit? Hebben we daar een beeld van wat er in die toereikende ledenadministratie staat?

Zoë Tan: Dit is gewoon het bestand met naam, adres, beginjaar, studie, contactgegevens.

Jade Eversmann: Puntje kasboek. Hier staat hetzelfde in. Moet dit dan ook veranderd worden?

Joyce Blommaart: Dit was er de vorige ALV er al uitgehaald maar heeft het vorige bestuur niet aangepast, vandaar dat het nog in de boekjes staat.

Machiel Cligge: Wat is zoveel mogelijk informatie? Ik wil graag concreet weten wat dit is.

Rimke de Kroon: We zijn het nu aan het doorlezen. Is het de bedoeling om te evalueren wat er bereikt wordt? We gaan dus alleen naar wijzigingen kijken?

Thomas Dolman: Misschien moet dit wat specifiekere.

Joyce Blommaart: Gekozen voor zoveel mogelijk info. Specificeren en toevoegen wordt lastig.

Inge Bieger: We zijn dus nog niet onafhankelijk van IT. Zou dit eventueel in het meerjarenplan kunnen.

Joyce Blommaart: Hier doe je niet meerdere jaren over.

Eveliëne Ongenaë: Wordt de inhoudelijke evaluatie naar een ander moment verschoven?

Joyce Blommaart: Bij het jaarverslag zullen we het hebben over wat we tijdens ons jaar bereikt hebben, ook met betrekking tot het meerjarenplan

Jamie wil een WVTTK aanvragen. Een update over de ledenadministratie

Joyce gaat verder met de punten

Zaken waarover het bestuur een visie moet postuleren

Informatievoorziening: Actuele ontwikkelingen vertellen tegen de leden. Welke informatie moet beschikbaar zijn? Jaarlijks moet bepaald worden hoe deze informatievoorziening het effectiefst moet worden ingericht

Sponsorbeleid: Extern imago en onderscheid tussen goede en slechte sponsors

Commissiebeleid: Belangrijk om een duidelijk congo breed commissie beleid te hebben. Aan welke eisen moet een commissie voldoen?

Aannemen van nieuwe leden die al in andere commissies actief zijn

Yannick Vinkesteijn: Alumninetwerken, februari 2017. Als wij niet weten hoe ver jullie hiermee zijn, dan kunnen we niet weten of deze tijdlijn nog geldig is. Dus dan is het toch belangrijk om hier een update over te hebben?

Joyce Blommaart: Vorige puntje, alumni netwerk. We hebben niet gesuggereerd om dit aan te passen.

Joyce Blommaart: We hebben gedaan wat er in het tijdspad staat.

Yannick Vinkesteijn: Zijn er andere mensen die hier aan mee willen doen maar een update

Rebecca de Feijter: dit moet toch van tevoren onderschept worden? De update is dan eigenlijk te laat? Dit is dan voor de volgende jaren niet wenselijk.

Thomas Dolman: De enige manier is hierover een korte WVT*TK. Motie is gesteund.

Milan Scholten: Ik vraag me af wat er bedoeld wordt met conglobreed commissiebeleid. Wie heeft de voorkeur om aangenomen worden in de commissie, niet-actieve leden of leden met ervaring? Niet te veel nadruk op de 1 of de ander.

Kim Hurkmans: We hebben dit met commissieoverleg vastgelegd. Het wordt nu zo gezegd dat het aan de commissies is om de voorkeur hiervoor uit te dragen.

Rebecca de Feijter: Moet er niet iets toegevoegd worden aan het meerjarenplan qua evaluatie met een tijdlijn? Is het moment voor tekstuele wijzigingen?

Alex vindt van niet.

Thomas Dolman: Er staat niets in het document dat dit tegenhoudt. Dat is een manier van de ALV.

Eveliëne Ongenaë: Komt dit commissiebeleid door het ALV?

Joyce Blommaart: Nee, want de voorzitters konden hier wel heel veel input op leveren.

Rebecca de Feijter: ik vind van wel.

Thomas Dolman: Het bestuur stelt dit duidelijk voor

Eveliëne Ongenaë: Ik vindt dit wel noodzakelijk.

Kim Hurkmans: Ik wil het protocol best langs het alv runnen. Momenteel evalueren we het meerjarenplan. Op dit moment kunnen we dit niet beter bespreken.

Thomas Dolman: Het is toegezegd dat dit wordt besproken.

Cathelijne Kool: Door Kim is gevraagd voor feedback en informatie aan de leden, dus een veel grotere input.

Thomas Dolman: We gaan hier momenteel geen discussie over voeren.

Hylco van Engelen: De eerste keer dat dit zo wordt geëvalueerd?

Joyce Blommaart: Nee, vorige keer ook tijdens het ALV.

Hylco van Engelen: Misschien is het leuk om mee te nemen dat het samen gebeurt met het halfjaarverslag en het meerjarenplan op 1 alv.

Jamie Hoefakker: Er is een verandering geweest. Laat dit zo vloeiend mogelijk gaan. Een wijziging op het volgende ALV aangesneden, dan kan het al gewijzigd worden. Mogelijk dan later ook nog verbeterd worden.

Kim Hurkmans: Protocol commissiebeleid zal blijven bestaan maar zal aangepast worden als iedereen het hiermee eens is.

Rebecca de Feijter: Discussies over wekelijkse borrel en opslaghok

Thomas Dolman: Het Opslaghok is nu een WVT*TK en de discussie over de wekelijkse borrel is opgelost

9. Toevoeging aan de congokamer

Geartsje Bakker: Er zijn een aantal leuke ideeën opgestuurd:

- Rookmachine → Dit kan niet door rookmelders
- Schildpad → Lijkt ons onhandig en niet diervriendelijk
- Verlichting
- French press → Dit wordt sowieso aangeschaft.

Beamer of Stroboscoop?

Rebecca de Feijter: De kookCie moet elke keer voor de ALV koken. Waarom schaffen jullie niet een windscherm aan?

Thomas van Genderen: Misschien een karaokeset of een hittelampje?

Inge Bieger: Op sp zijn van die hele leuke tegelasbakken.

Geartsje Bakker: Dat mag niet van de faculteit.

Yannick Vinkesteyn: Een leen BBQ moet de congokamer hebben.

Annemijn Dijkhuis: Scoroscoop is niet heel geschikt als je denkt aan mensen met epilepsie

Thomas Dolman: dat merken we vanzelf

Yannick Vinkesteyn: Nu mag ik nooit meer mijn zusje meenemen.

Ilse de Horde: Geld zat, we doen het allemaal.

Jamie Hoefakker: Beamer kan soms vervelend zijn. Dan gaan mensen haten als er een beamer staat. Het is niet handig als het de congokamer het helemaal bezet voor 1 activiteit (film).

Rimke de Kroon: je moet mensen met epilepsie wel serieus nemen en waar ga je de beamer op beamen?

Geartsje Bakker: een rolscherm.

Kim Hurkmans: Vet goed idee dat windscherm, als ze het zelf een goed idee vinden dan kunnen ze dat aan de penningmeester vragen. Verder vindt ik dat de roken niet moeten stimuleren en de stroboscoop kan uit.

Machiel Cligge: Een stroboscoop moet niet te laat uitgezet worden. Een discobal kan wel bijvoorbeeld. Een karaokeset doet de ToCo al. Het publiek krijgt hun trek hier al in.

Thomas Dolman: Een recap, we hebben het gehad over het windscherm. De ToCo doet de karaoke al. De hittelamp en de asbak voor het roken niet stimuleren. De barbecue niet gehoord.

Stroboscoop moet uit bij epilepsie. Beamer sluit de congokamer mentaal uit voor andere activiteiten.

Eveliëne Ongenaë: Een stroboscoop en een beamer monteren is allemaal vrij lastig.

Niels Rijks: Voor Karaoke is ook een scherm nodig?

Als bezwaar voor een warmtelamp is dat het slecht voor het milieu is.

Jamie Hoefakker: Het is niet heel verstandig als er voorwerpen komen die verwondingen kunnen veroorzaken.

Thomas van Genderen: Het niet stimuleren van roken is toch al een beetje ver heen, aangezien het bij het eerstejaarsweekend aanstekers werden aangeboden.

Bestek. JAAA!!!!

Thomas Dolman: Nou een beamer een karaoke set, NEE we willen BESTEK!

Wouter Gowdy: Kunnen we het koffiezetapparaat upgraden?

Geartsje Bakker: Die we hebben momenteel?

Wouter: Ja, maar dan lekkerder.

Geartsje Bakker: Ik zie een BBQ niet per se de congekamer leuker maken.

Alex Moret: dingen gaan kapot of raken kwijt. Dat klopt ook met bestek. Dan is doodgaan ook een reden om niets te doen. Vooral bedenken: vinden we het leuk?

Hylco van Engelen: Ik ga even de ouwe lul uithangen, in mijn tijd werd er bestek gestolen.

Onbekend: Dat kan niet meer bij de nieuwe cateraar

Thomas Dolman: Laten we stemmen!

Stemmen

Martijn Piet: Mag je maar op 1 item stemmen?

Thomas Dolman: Je kan meerdere keren stemmen

Salina: Niet altijd uitnodigend voor sjaars om een congekamer in te komen, dus die voorwerpen niet kopen?

Aankoop:	Aantal stemmen voor:
Stroboscoop	3
Beamer	27
Windscherm	23
Karaokeset	27
Warmtelamp	22
Leenbarbecue	30
Bestek	Door naar de volgende ronde

Geartsje Bakker: We kunnen wel meerdere dingen doen, maar we hebben aan het begin van het jaar ook al bestek gehaald. Haal dan gewoon ziek veel bestek. Dan blijft er ook gewoon niet genoeg geld over om bestek te halen.

Optie:	Aantal stemmen voor:
Zowel bestek als leenbarbecue	35
Leenbarbecue	6

(meer) Bestek	48
Don't care	6

Koffie komt sowieso en de schildpad sowieso niet.

Salvador Buitenhek: Kan er niet plastic bestek komen of een borgsysteem komen?
(vrij onenige discussie)

Het is geworden: Alleen bestek.

Er wordt champagne uitgedeeld aan Severiano.

Inge Bieger: Wat is het budget voor bestek

Geartsje Bakker: We gaan hier ongeveer 40 euro aan bestek uitgeven. Ook andere kleine dingen.

Rebecca de Feijter: Kunnen we streven naar iconisch bestek? Iets als knalgroen wat minder snel gestolen wordt.

Geartsje Bakker: Gewoon heel veel goedkoop bestek halen.

10. W.V.T.T.K.

Opslaghok

Joyce Blommaart: Op het Science Park zijn 2 hokken. Deze delen we met alle verenigingen. CONGO had 1 hok voor zichzelf. Alle andere verenigingen hadden het andere hok. Met heel veel mensen deelden ze dus een iets groter hok. Dit was oneerlijk. Dit jaar kwam het eruit dat congo hun opslaghok moest delen. Tegenwoordig wordt het opslaghok met spectrum gedeeld. Momenteel nog geen ruimte tekort. Als dit wel zo is kunnen we met het BVO om meer opslagruimte vragen.

Rimke de Kroon: Ik heb het gevoel dat veel mensen waarde hechten aan het opslaghok en dat we dat willen behouden. Vanaf nu geven we er niet meer om en dat vind ik stom.

Joyce Blommaart: De situatie was gewoon oneerlijk en we wilden geen knallende ruzies met de andere verenigingen.

Eveliëne Ongenaë: Als je delen aangeeft, dan is het toch onlogisch om dat hok ongeorganiseerd te laten? Zo gaan spectrum boxen mee met ejw. Zo is structuur nodig en dan moet dat duidelijk kenbaar gemaakt worden.

Joyce Blommaart: Er komt ordening, dit willen we na EJW doen en dan kunnen we goed aangeven waar wat staan. We hebben erover overlegt hoe we dit brengen. Opruiming leek ons niet netjes om met spectrum en het ALV te delen dus vandaar al bij voorzittersoverleg.

Hylco van Engelen: Iedereen discussieert hier al lang over. Heel veel kan al weggegooid worden. We hebben voordeel dat we vriendjespolitiek met BvO hadden. We kunnen hier ook niet moeilijk over doen want het is niet heel erg.

Daniel Geisler: Is het handig om de verdeling te weten?

Joyce Blommaart: In eerste instantie komen alleen de boxen van spectrum in het opslagblok.

Yannick Vinkesteijn: Ooit was er een schriftelijke afspraak wie het deelt. Kunnen jullie meer advies geven en mogelijk op zwart wit zetten? Anders gaan we hier over drie jaar weer een discussie over hebben.

Joyce Blommaart: Het staat al zwart op wit

Rimke de Kroon: We willen graag vriendjes blijven met onze broertjes, dat zeggen jullie. Maar het belang van de leden is toch het belangrijkste?

Joyce Blommaart: We kunnen het er niet altijd 100 procent doorheen laten komen.

Sanne Heijink: Wat gaan we nu discussiëren? De bedoeling is dat het duidelijk wordt op de ALV.

Milan Scholten: Het is belachelijk dat we in ons eentje dat opslagblok houden.

Wouter Vincken: Waarom houden jullie zo veel contact met de broertjesverenigingen?

Joyce Blommaart: Contact met broertjes is belangrijk. Je kan elkaar helpen en van elkaar leren.

Jamie Hoefakker: De broertjesverenigingen deden heel lastig als we er zelf spullen in wilden doen. Wat als ze nog meer spullen neer willen zetten in ons hok?

Joyce Blommaart: Dan moeten we naar de faculteit stappen en dan kan dat.

Rebecca de Feijter: Tot nu toe is er toch nog niet echt een ruimtegebrek? Is het in het idee dat wij nu op dit punt terecht zijn gekomen dat we willen dat congo genoeg ruimte behoudt en dat dat per jaar of per BVO verschilt maar dat er nu niet echt een probleem is.

Rebecca de Feijter: Suggestie dat het wel in het meerjarenplan behouden moet worden.

Joyce Blommaart: Het blijkt niet echt een meerjarenplan te zijn. We zijn nu vrij tevreden

Alex Moret: Een bijzondere, lastige duidelijke formulering is nodig. Zodra daar problemen mee zijn dan wordt dat relatief snel aangegeven en het is wel iets wat vaak gecheckt wordt.

Tony Zeljko: Ruimtetekort is enigszins subjectief. Ik denk dat deze discussie vooral gevoerd wordt omdat mensen een emotionele waarde hechten aan het opslagblok. Eerst kijken naar de troep en dan kijken wat we over hebben voordat we er moeilijk over doen.

Machiel Cligge: Ik wil graag even verwijzen naar het meerjarenplan. Ik vind het niet kunnen dat wij dit zelf aanvragen als het neerkomt op het puntje transparantie. Jullie hadden hier zelf eerder

mee moeten komen

Joyce Blommaart: Het spijt ons, we hebben hier een mededeling over gedaan. Daardoor dacht ik dat dit duidelijk was.

Kim Hurkmans: Het opslaghok staat vol meuk, binnenkort met commissies opruimen. Ook een plan om het met spectrum op zwart-wit vast te leggen.

Alex Moret: Voor mij vind ik het deze ALV te laat qua transparantie. Dit speelt eigenlijk al jaren en op elk BvO. Dit jaar is het gedwongen om er gelijk over te stemmen. Het speelde, maar de jaren ervoor ook. Als wij het eerder hadden geweten, dan hadden we het op de vorige ALV gezet. Dat wisten we niet ter plekke. Wel een officiële mededeling gedaan vanuit het bestuur.

Rebecca de Feijter: Puntje voor meerjarenplan op volgende ALV, hoe kan ik dat doen?

Joyce Blommaart: Dit kan, even samenkomen met het bestuur.

Ledenadministratie

Thomas Dolman: Zo volledig mogelijk, hoe staat het ervoor?

Zoë Tan: We hebben een ledenbestand met naam, contactgegevens, adresgegevens van de ouders. Alle eerstejaars zijn al ingevoerd.

Eveliëne Ongenae: Niet van de eerstejaars bestanden maar ouderejaars vooral weg. Niet van bovenaf maar naar de diepte in. Hoe ver zijn jullie daar mee?

Zoë Tan: Ledenbestand van 2009 en mogelijk daarvoor. Ook met oud-besturen gemaild over contactgegevens van bestuursleden van lang geleden voor gegevens.

Hylco van Engelen: Vanaf elke jaarlaag alles goed erin. Nu dus van de afgelopen drie jaar bijna alles erin?

Zoë Tan: Ja

Jamie Hoefakker: Ik denk dat het lastig wordt om nog een hele grote aanvulling te maken. Maar bij het 99^{ste} bestuur is het wel belangrijk dat er meer mensen in het ledenbestand komen. Tien jaren aan leden en bijna 100 jaar aan bestaan. Er moet **echt** even naar gekeken worden door het bestuur.

Inge Bieger: Hoe gaat het met oud-actieve leden bestanden?

Zoë Tan: Deze zijn lastiger, we vertrouwen op documenten die mensen nog privé in bezit moeten hebben. Deze zijn dus nog lastiger.

Laura: Waar worden de gegevens voor gebruikt?

Zoë Tan: Dat we deze gegevens kunnen gebruiken voor bijvoorbeeld het lustrum om ze hiervoor uit te nodigen.

11. Rondvraag

Joyce Blommaart: Wie gaat er mee naar de borrel?

HEEEUU

Joyce Blommaart: Is er lekker gekookt?

JAAA

Alex Moret: Wie heeft er een handtekening gezet voor het referendum over de sleepwet? De sleepwet houdt in dat overheid en geheime diensten je mogen tracken, je mailverkeer bijhouden en volgen zonder dat je een misdaad pleegt.

- Eerst een huiszoekingsbevel
- www.sleepwet.nl

Hylco van Engelen: Ik dacht dat we redelijk apolitiek waren. Ik stel voor om dit voortaan niet in een ALV te doen.

Kim Hurkmans: Bedankt dat de ALV zo soepel verlopen is

Joyce Blommaart: Lever de machtiging aan de deur in alsjeblieft

Jade Eversmann: Ik mis de kleurplatenwedstrijd!

Jamie Hoefakker: Ik wil het bestuur te vragen of ze misschien het volgende bestuur te helpen bij ALV's

Rimke de Kroon: Er is veel behoefte aan inzicht in wat het bestuur aan het doen is, zorg voor meer transparantie

Voorstel: Ieder ALV vertelt een bestuurslid wat ze momenteel aan het doen zijn. De communicatie kan hierdoor verbeteren tussen bestuur en vereniging.

Joyce Blommaart: Eerste kijken naar manieren om meer transparantie te verzorgen buiten de ALV om.

Rimke de Kroon: Please do dit, ik heb vaak het idee dat sommige ideeën tijdens het ALV weggeschoven worden. Ik zou heel fijn vinden om te kijken wat jullie precies doen.

12. Sluiting

De ALV wordt gesloten om 21:13