

**Notulen Verkiezings Algemene Leden Vergadering**  
*96ste bestuur van Studievereniging Congo*

**Datum:** 1 december 2015  
**Voorzitter:** Hilde Taverne  
**Notulist:** Rimke Romee de Kroon



**Agenda**

1. Opening
2. Mededelingen
3. Goedkeuren agenda
4. Enquête actieve leden
5. Meerjarenplan
6. Verkiezingsprocedure

**Pauze**

7. Verkiezing
8. Bekendmaking nieuw bestuur
9. W.V.T.T.K
10. Rondvraag
11. Sluiting

**1. Opening**

Hilde Taverne heet iedereen welkom op de ALV. Ze vraagt of iedereen voorzien is van drankjes en chips, en start de vergadering om 18.07 uur.

**2. Mededelingen**

Hilde Taverne: Als er vragen zijn over wat er gepresenteerd wordt, doe dat aan het einde van de slide. Noem je naam duidelijk voor de notulist, met achternaam. Vandaag wordt er op meerdere manieren gestemd. Allereerst met handen. Ten tweede stemmen we met stembiljetten, waar er 4 opties zijn: voor, tegen, blanco en onthouding. Als je blanco stemt, telt je stem mee in het geheel, maar stem je niet voor of tegen. Als je onthouding stemt, telt je stem niet mee voor het totale aantal stemmen.

Hilde Taverne is weer gelukkig voor vandaag, en heeft verder geen mededelingen.

Yannick Vinkesteyn: Het eten was erg lekker, bedankt KookCie.

Iedereen applaudisseert.

**3. Goedkeuren agenda**

Yannick Vinkesteyn: Zoals jullie zien is het een vrij volle agenda. We zullen beginnen met de enquête binnen de actieve leden. Vorige vergadering is dit door Jamie aangekondigd en vandaag bekijken we de resultaten. Vervolgens kijken we naar het meerjarenplan, zowel naar de vorm als inhoud. Dan volgt de verkiezingsprocedure gevolgd door een pauze. Tijdens de verkiezing zullen de kandidaten zich voorstellen, dan zullen we stemmen en zullen we het bestuur bekend maken. Heeft er iemand nog opmerkingen? Nee? Dan wordt de agenda goedgekeurd.

#### 4. Enquête actieve leden

Jamie Hoefakker: De vorige ALV was een enquête gestuurd naar alle actieve leden. Actieve leden zijn mensen die in een commissie van Congo zitten. Hier bespreek ik de belangrijkste resultaten. Zoals ik had verwacht, gebaseerd op de vorige enquête, is het grootste deel van de actieve leden psychobioloog en daarna bioloog. Dit jaar is er wel een kleine stijging bij de biomedici gezien, vooral bij de eerstejaars. De tweede vraag was in welk jaar van je studie je zit. Ik vond het leuk om te zien dat er ook veel masterstudenten waren die actief zijn bij ons. Vervolgens werd bekeken in hoeveel commissies de leden zitten. De meeste mensen zitten maar in één commissie. Er is dus veel plek voor nieuwe leden. Vervolgens bleek ook dat de meeste actieve leden de huidige verhoudingen goed vinden. Over het algemeen zien mensen graag meer onderwijsgerelateerde activiteiten. In het vervolg moeten leden die de enquête maken alle vragen invullen, zodat alle commissies feedback krijgen. Zowel in de powerpoint staat een link als binnenkort op de site voor meer informatie.

Hylco van Engelen: Waarom heb je bij de eerste 3 dingen gekozen voor een pie-chart en de laatste voor een balk? De pie-chart is minder duidelijk.

Jamie Hoefakker: Tja, dat klopt.

Hylco van Engelen: In de gehele enquête stond dat bijna iedereen zich vrij voelde om alles te kunnen zeggen binnen hun commissie, maar er was toch 5-6% die dat niet zo voelde.

Jamie Hoefakker: Dat waren 2 mensen. 1 iemand had het niet aangegeven, en de andere wel, maar ik heb dat al met die commissie besproken.

Sam Aakster: werd er ook rekening mee gehouden dat biologie vele malen kleiner is dan de andere studies?

Jamie Hoefakker: Van het aantal biologen is het grootste deel actief.

Sam Aakster: Misschien kan je percentages doen met het aantal studenten en hoeveel actief zijn bij Congo.

Jamie Hoefakker: Dat zou ik in het vervolg inderdaad kunnen doen. Nog vragen? Nee?

Hilde Taverne: Dan waren dit alle dingen van de enquête.

Yannick Vinkesteyn: Dan gaan we door met het meerjarenplan, en geef ik het woord door aan Dolman. Thomas Dolman. Excuses.

#### 5. Meerjarenplan

Hylco van Engelen: Ik loop maar mee, want anders moet ik zo twee keer lopen.

Thomas Dolman: Zoals jullie allemaal kunnen lezen, staat hier artikel 18. Zijn er vragen? Anders wil ik doorgaan naar de stemming.

Hilde Taverne: Misschien een beetje meer context?

Thomas Dolman: Meer uitleg, oke? Dit is het structurele deel van het meerjarenplan. Zo meteen bespreekt de heer van Engelen de inhoud. In het huishoudelijke reglement staan alle punten die niet in de statuten staan, maar wij als leden wel belangrijk vinden. Op de slides achter mij staat artikel 1 van puntje 18. Als het goed is heeft iedereen dit uitgeprint en rondgemaild gekregen. Oh nee, wacht op de site. Zijn er nog vragen?

Thomas Dolman: Oke, ik heb advies gekregen van de technisch voorzitter. In artikel 18 lid 1 staat het doel van het meerjarenplan. Er staan een aantal verwijzingen in, ook naar de statuten. Als iemand dit leest, hoort iemand meteen te snappen wat het doel is van het meerjarenplan. Lees het allemaal rustig door en als iemand vragen heeft, laat het me weten.

Hylco van Engelen: Volgens mij gaan ze vragen over het Nederlands hebben.

Sam Aakster: wat houdt artikel 4 van de statuten in?

Thomas Dolman: Artikel 4 houdt het doel van de vereniging in. Hierin staat in feite: wat is Congo en wat is het doel van Congo. Oke? Dan wil ik graag doorgaan naar het volgende lid, lid 2 en 3. In lid 2 staat hoe het meerjarenplan gewijzigd kan worden. Lid 3 gaat over de uitvoering van

het meerjarenplan. Lid 3 gaat ook over hoe kom je van een meerjarenplan, op de lange termijn, naar beleidsplan voor het bestuur.

Floris van Rhijn: Veel mensen in de zaal weten misschien niet goed wat een meerjarenplan is. Misschien kan je even kort uitleggen wat het idee hiervan is.

Thomas Dolman: Het doel van het meerjarenplan is doelen van de vereniging formuleren en uitvoeren.

Alex Moret: In punt 3 wordt genoemd dat op de wissel ALV de stand van zaken van het hele meerjarenplan geformuleerd wordt. Waarom doen we dit nu op de wissel ALV?

Thomas Dolman: Op de wissel ALV gaat het nieuwe bestuur laten zien wat ze dit jaar willen doen. Het nieuwe bestuur gaat punten uit het meerjarenplan in hun beleidsplan stoppen, en wij kunnen dan als ALV zien of ze dit goed gedaan hebben.

Hylco van Engelen: Het gaat hier ook om gaat dat je presenteert als aftredend bestuur wat je bereikt heb met betrekking tot meerjarenplan punten. Zowel het aftredend bestuur zegt dit hebben we gedaan qua meerjarenplan, en het nieuwe bestuur zegt wat ze gaan verbeteren.

Hilde Taverne: Zijn er nog andere handen? Ik zag er nog twee?

Alex Moret: Dus, op twee ALV's per jaar wordt het meerjarenplan besproken?

Hylco van Engelen: Huh is dat zo?

Thomas Dolman: Ja, dat is zo.

Rebecca de Feijter: Als we strak gaan stemmen, gaat dat dan ook over de formulering?

Thomas Dolman: Ja, hier stemmen we letterlijk over zonder aanpassingen. Als dit onduidelijk is, is dat een probleem. Daarom moeten jullie vragen stellen, zodat het in de notulen wordt opgenomen, en jullie je vragen kunnen terugvinden.

Gerben Yntema: Maar wacht, je zegt net dat in artikel 4 genoemd wordt dat het meerjarenplan sowieso op de wissel ALV wordt besproken en op minimaal 1 andere ALV. Klopt dat nou of niet?

Thomas Dolman: Het is dus niet minimaal 2, maar minimaal 1 ALV, de wissel ALV, en daarnaast kan op elke andere ALV het meerjarenplan worden aangekaart.

Alex Moret: In punt 2 staat dat er niks kan veranderen aan het meerjarenplan, omdat het onwenselijk is dat het beleidsplan veranderd wordt. Maar minimaal 1 keer per jaar evalueren, kan dus niet, omdat het dan al in het beleidsplan staat?

Thomas Dolman: In lid 2 staat dat het niet gewijzigd mag worden op de wissel ALV, maar wel moet worden geëvalueerd op de wissel ALV.

Floris van Rhijn: Ik vind dit helemaal niet onduidelijk.

Thomas Dolman: Fijn.

Roan van Scheppingen: Misschien is het ook handig om te verduidelijken dat het niet op de wissel ALV kan, omdat het nieuwe bestuur dan met een beleidsplan komt. En als het meerjarenplan gewijzigd moet worden, moet het beleidsplan ook automatisch gewijzigd worden?

Thomas Dolman: Dit wordt ook duidelijk in lid 3 besproken.

Hilde Taverne: Zijn er nog meer vragen hierover? 4 is het laatste punt toch. Dit is het laatste moment om vragen te stellen. Hierna gaan we stemmen. Als er geen vragen meer zijn, worden de machtigingen uitgedeeld.

Thomas Dolman: Lukt het met alles meeschrijven? Het is namelijk echt best wel belangrijk dat alles in de notulen komt, zoals ik net al zei.

Rimke Romee de Kroon: Natuurlijk. Anders vraag ik het wel.

Hilde Taverne: Ik zal 1 keer uitleggen hoe het gaat, want dit blijkt soms best wel moeilijk te zijn.

Straks roep ik: "wie is er voor?" En dan steek je je hand op, als je voor bent. Dan ga ik verder met tegen, blanco, etc.

Belinda Oud: Ik heb mijn machtiging niet.

Hilde Taverne: Daar gaat naar gezocht worden.

Wouter Gowdy: Wat als je zelf voor bent, maar degene die je gemachtigd heeft tegen. Kan dit ook?

Hilde Taverne: Natuurlijk, dan gebruik je je ene hand voor jezelf en de andere voor de persoon door wie je gemachtigd bent. De microfoon is leeg, dus ik ga even mijn stem verheffen. Als het goed is, is Belinda's vraag nu opgelost. Dan gaan we over naar de stemprocedure. Wie is er voor? Oke, dit werkt niet. Dan beginnen we met tegen. Dan blanco. Dan onthouding. Nu proberen we voor nog een keer.

Voor: 97

Tegen: 12

Blanco: 5

Onthouding: 2

Quorum: 87

Quorum behaald

Hilde Taverne: Het voorstel is aangenomen met een overgrote meerderheid. Met aantallen van 97 stemmen voor, 12 stemmen tegen, 5 stemmen blanco en 2 onthouding.

Floris van Rhijn: Waarom heeft een deel van het bestuur tegen gestemd?

Hilde Taverne: Aan wie wil je dat vragen?

Floris van Rhijn: Nou, de mensen die tegen hebben gestemd.

Hylco van Engelen: Dit mag je niet vragen toch? Ik zou niet antwoorden hoor.

Mainah Folkers: Ik zie wel dat het plan voordelen heeft, maar ik denk dat het ook nadelen heeft voor het bestuur. Toen ik de nadelen afwoog tegen de voordelen vond ik deze groter. Het beperkt de vrijheden van het bestuur, en ziet de noodzaak er niet van in vanwege een grote inwerkperiode van het bestuur.

Hilde Taverne: Zullen we doorgaan dan?

Thomas Dolman: Ik wil graag een aantal mensen bedanken. Als eerste de heer van Rhijn. Floris van Rhijn. Applaus. Florence van der Hoven van der Hoven. Applaus. Yannick Vinkesteyn. Applaus. Lekker foto trouwens.

Yannick Vinkesteyn: Bedankt.

Thomas Dolman: Gerben Yntema. Applaus. Ivano Pezzotta. Applaus. Roan van Scheppingen van Scheppingen. Applaus. Desiree Weijs. Applaus.

Yannick Vinkesteyn: En ik wil Thomas Dolman graag bedanken.

Hilde Taverne: Dan gaan we het nu hebben over de inhoud met Hylco van Engelen.

Hylco van Engelen: We willen met z'n allen natuurlijk Congo verbeteren.

Bryndan van Pinxteren: Wat is er met het microfoontje gebeurd?

Hylco van Engelen: Die is kapot, maar volgens mij wordt er door Wouter een nieuwe gehaald. Ben ik te verstaan?

Bryndan van Pinxteren: Nee. Kan je harder praten?

Hylco van Engelen: Oke. We hebben het niet alleen bedacht, maar er is ook veel externe input geweest. Het is onderverdeeld in 3 domeinen, zaken die behouden moeten blijven, zaken die verkregen moeten worden en visie.

Thomas Dolman: Wat gebeurt er met het voorwoord?

Hylco van Engelen: Uh? Ga ik daarover? Ik neem aan dat het document als geheel wordt ingestemd.

Hilde Taverne: Ten eerste doen we vragen aan het einde, maar oke. Alle onderdelen waar iedereen het over eens is, kunnen we in 1 keer instemmen. Als er discussie ontstaat over stukken moeten die herschreven worden en op een ander moment worden ingestemd.

Hylco van Engelen: Wat mij betreft kan het voorwoord tekstueel worden veranderd.

Floris van Rhijn: Kunnen we niet zeggen, geen voorwoord want het gaat over de inhoud?

Hylco van Engelen: Is iedereen voor, oke, goed genoeg voor mij in ieder geval. Geen voorwoord. Momenteel hebben we een verenigingskamer, en geen bestuurskamer. Het is belangrijk dat dit

geen werkkamer wordt, maar een gezellig hok blijft. We willen hem houden zoals hij nu is, werkplek en chillplek. We hebben ook een FI. We stellen voor dat deze plaats blijft vinden na de intreeweek. Hierdoor hebben we veel meer contact met nieuwe leden en kunnen alle nieuwe leden de hele intreeweek volgen. Ook kunnen nieuwe leden kennis maken met Congo. Laatst hebben we een ALA gehad, waar ik niet bij was, maar het was vast erg leuk. Volgens mij heeft zelfs Zorah al haar tanden nog. We vinden het belangrijk dat de ALA blijft, en bovenal ook gratis blijft.

Alex Moret: Betekent dit dat alle andere zaken niet behouden moeten blijven?

Hylco van Engelen: Nee natuurlijk niet. Dat zou heel gek zijn. Op deze punten moet extra nadruk worden gelegd, dat deze dingen behouden worden. Zo mag het bestuur van de verenigingskamer niet ineens een bestuurskamer maken, waardoor leden niet meer weten waar ze hun koffie moeten halen. Geen vragen? Dan verder naar het puntje over zaken die we moeten verkrijgen. Momenteel is de ledenadministratie beter dan die was, maar nog steeds niet goed genoeg. Wij stellen voor dat voor het 100<sup>ste</sup> bestuur (binnen 3 jaar) er toereikende ledenadministratie moet zijn. Hetzelfde geldt voor kasboek. Dit is onoverzichtelijk. Mag ik het zo noemen?

Wouter Gowdy: Over de jaren heen wel.

Hylco van Engelen: Suboptimaal dan maar. Met de grootte van onze vereniging en een ton op de bank, stellen we voor dat de komende 3 besturen daar wat stappen in moeten zetten. Vervolgens het puntje balans studie/gezelligheid. Je hebt een deel wat nodig is voor ondersteuning van studie, bijvoorbeeld boekverkoop, ondersteunend voor de studie, bijvoorbeeld een CONGRES, en dingen waar je mensen leert kennen, bijvoorbeeld alcohol. We vinden dat de balans studie/gezelligheid een constant streven moet zijn, en daarom staat het bij dit puntje. Vervolgens het puntje transparantie. Het komt er in onze optiek op neer dat het handig is als lid dat je de notulen kan opvragen, wat nu al kan, maar ook het bestuur gewoon kan aanspreken. Vervolgens willen we het Alumni netwerk versterken. We hebben een heel groot alumninetwerk, omdat we zo oud zijn. Hiervan is een heel groot deel al dood. Psychobiologie is oke, maar Biologie en Biomedische wetenschappen is matig. We kunnen aparte activiteiten organiseren, maar ook dingen met alle 3 de studies, aangezien ze natuurlijk allemaal vrienden zijn geweest. Als laatste de mastercommissie. Er moeten meer activiteiten georganiseerd worden.

Anneliek ter Horst: Geldt het niet voor alle commissies dat ze beter kunnen werken?

Hylco van Engelen: Natuurlijk. Meer hier over bij punt 3.

Charlotte van Royen: Waar zijn deze jaartallen op gebaseerd?

Hylco van Engelen: De jaartallen bij het alumninetwerk zijn voortgekomen uit Joeri. Er is dus over nagedacht, en niet compleet uit de duim gezogen.

Willem-Jan Wreesmann: Een vraagje over de opmaak, en wat betekent Congo-brede masters?

Hylco van Engelen: Ik heb een fout gemaakt met de opmaak. Hij is lelijk. En wat was de andere vraag?

Willem-Jan Wreesmann: Wat betekent Congo-brede masters?

Hylco van Engelen: Masters zijn breder dan de 3 studies.

Anneliek ter Horst: Hebben masters er wel behoefte aan om betrokken te worden bij Congo? Ik hoor dat ze er eigenlijk geen tijd/zin in hebben. Moeten we hier wel energie in steken?

Hylco van Engelen: Ik denk van wel. Ik hoor dat veel masters er niet van wisten, en dat willen we natuurlijk voorkomen. Iedereen moet naar een activiteit kunnen komen, omdat ze er vanaf weten. Of je er energie in wilt steken, is aan het 97ste bestuur.

Nassim Balahsioui: Zoals vele weten zijn er 3 alumnikringen, een voor elke studie, die zelf activiteiten organiseren. Jullie willen ze meer bij Congo betrekken, maar ik merk dat leden die in die netwerken actief zijn, helemaal niet actief zijn bij Congo. Voor mijn gevoel zitten die alleen maar bij de alumnikring van Psychobiologie.

Hylco van Engelen: Heb je het stukje gelezen?

Nassim Balahsioui: Uh, nee.

Hylco van Engelen: Aha oke. Naast de alumnikringen moet ook een Congo-breed beleid komen, en niet alleen binnen de individuele studies.

Mainah Folkers: Ik wil nog even reageren op de mastercommissie. Ik denk dat het belangrijk is om meer aandacht te richten op de masterFI, zodat de masters aan het begin van hun master meekrijgen dat ze bijvoorbeeld de Congobestuur pagina kunnen liken.

Hylco van Engelen: Stel je dan voor om de masters ook toe te voegen aan het meerjarenplan? Dit lijkt me een goede taak voor het 97ste.

Florence van der Hoven: Er kunnen wel nieuwe activiteiten voor de masterstudenten worden bedacht, maar ze hoeven in principe niet mee te doen aan de activiteiten van de bachelor studenten.

Hylco van Engelen: Dat ben ik met je eens.

Thomas Dolman: Ik wil graag opmerken dat het bij dit puntje staat dat master studenten genoeg worden betrokken bij activiteiten die interessant kunnen zijn voor hen. Hier zijn we het wel allemaal mee eens, toch?

Mainah Folkers: Ik wou nog een voorstel doen voor de volgende ALV. Kunnen we bij verkrijgen ook de ICT commissie toevoegen, aangezien we nu volledig afhankelijk zijn van VIA-leden, en dat is een andere vereniging.

Thomas Dolman: Er staat een puntje transparantie, waarbij elk lid inzage kan krijgen in de relevante financiën van Congo.

Hylco van Engelen: Er staat niet inzage, maar beschikking tot. Een heel open kasboek leek ons niet wenselijk of haalbaar. We hebben het ook gehad over een avondje voor de KasCo, waarbij de financiën kunnen worden bekeken. In principe gaat het erover dat je toegang hebt tot de financiën.

Thomas Dolman: In principe zijn er ook financiën waar je wettelijk geen toegang tot hebt, toch?

Hylco van Engelen: We gaan geen wetten breken voor leden.

Alex Moret: In hoeverre zijn er nu activiteiten gericht op master studenten, en hoe willen jullie die praktisch aankleden? In hoeverre wordt verwacht dat het baat heeft om activiteiten specifiek op masterstudenten te richten, aangezien het een kleine groep is?

Hylco van Engelen: Voldoende betekent dat het genoeg moet zijn en dat het leuk moet blijven. Er staat expres geen getal bij, aangezien we de commissie niet willen dwingen. Momenteel zijn er regelmatig borrels georganiseerd voor de masterstudenten.

Sahira van de Wouw: De MasterCie is een commissie die voor en door masterstudenten activiteiten organiseert. We organiseren activiteiten die interessant zijn voor masterstudenten, zoals borrels om te bonden, maar ook onderwijsgerelateerde activiteiten.

Alex Moret: Zijn jullie van plan om dit significant op te schroeven, en meer te gaan doen? Of doen jullie dit op dit moment al voldoende?

Hylco van Engelen: Dit is vergelijkbaar met de balans studie/gezelligheid. De MasterCie doet het al veel beter dan vorige jaren, maar we willen dit vast blijven houden en misschien ook meer focussen op masters. Als we even terugkijken naar de enquête blijkt dat dit jaar een substantieel deel van de actieve leden masters zijn. Is dit een antwoord op jouw driedelige vraag?

Alex Moret: Ja, alleen blijf ik me iets afvragen. Het is per definitie een mooi streven, maar blijft het bij de theorie, of zal het ook werkelijk in de praktijk iets worden, als er al een MasterCie is en als die al organiseert wat hen leuk lijkt en binnen het budget past. Er moet iets in de praktijk veranderen, om dit te verwezenlijken of te verkrijgen.

Hilde Taverne: Ik stel voor dat we het na de directe reactie van Sahira afronden. Als er teveel discussie hierover ontstaat, stel ik voor om hier niet over te stemmen, als dat nodig blijkt.

Sahira van de Wouw: Ik stel voor om een W.V.T.T.K.'tje aan te vragen om terug te komen op wat de autonomie van de MasterCie en wat de MasterCie nu allemaal doet binnen Congo.

Hilde Taverne: Er zijn minstens 5 mensen met je eens, dus het is aangevraagd. Zijn er mensen die het niet eens zijn met het puntje van de MasterCie?

Thomas Dolman: Het is punt ter discussie, dus zullen we het loslaten van de stemming.

Hilde Taverne: Dat gaan we doen. We gaan nu door, en laten zo meteen bij de stemming het puntje MasterCie erbuiten.

Hylco van Engelen: Nu gaan we het hebben over het meest vage puntje, namelijk visies.

Hilde Taverne: Mag ik je even onderbreken? Wouter heeft kennelijk een opmerking die niet kan wachten.

Wouter Gowdy: Met betrekking tot de toevoeging van Mainah aan het verkrijgen, de masterFI en ICT commissie. Deze punten kunnen dus ook niet worden opgenomen in het beleidsplan van het nieuwe bestuur, aangezien ze pas besproken worden in de volgende ALV.

Hylco van Engelen: Puntje 1 van de visies dus, informatieverstrekking. We denken hierbij aan welke informatie wordt doorgespeeld van hogere niveaus door de vereniging? Welke informatie wordt doorgespeeld, en hoe spelen we deze informatie door? Dan het sponsorbeleid en het Congo-breed commissiebeleid. We hebben heel veel verschillende commissies. Het lijkt ons handig als wordt uitgelegd hoe we dit beleid zien. Moeten er bijvoorbeeld veel nieuwe leden bij, of veel oude leden inblijven? Dan database studeren buiten de UvA. Ik weet volgens mij gelijk Thomas' kritiekpuntje: waarom is dit de taak van de vereniging? Hij staat bij visie, omdat de vereniging er zelf voor kan kiezen of dit voor hen wel of niet belangrijk is.

Thomas Dolman: Ik vind dat dit niet als visie in het meerjarenplan moet, aangezien dit de verantwoordelijkheid is van de UvA. Ik stel het voor om dit buiten de stemming te zetten.

Mainah Folkers: Waarom staat het überhaupt in het meerjarenplan?

Hylco van Engelen: Als werkgroep kwamen we er niet goed uit of we dit wel of niet belangrijk vonden, dus leek het ons slim om dit aan jullie voor te leggen.

Mainah Folkers: Ik zou het er helemaal uitlaten.

Rutger van Heijningen: Wordt er voor elke commissie apart bepaald wat hun beleid is, of voor Congo als een geheel?

Hylco van Engelen: Congo-breed betekent voor alle commissies, maar we kunnen niet iedere commissie in hetzelfde stramien duwen. De vereniging moet bedenken of we zoveel mogelijk nieuwe leden binnen willen halen, of dat we oude kennis willen behouden? Is dat een antwoord? Ja? Daar doe ik het voor.

Jamie Hoefakker: Het idee is dus gewoon dat ieder bestuur een visie maakt. Kijk je dan wat vorig jaar goed en fout ging, en hoe je het dit jaar wil aanpakken?

Hylco van Engelen: Met dit deel van het meerjarenplan wil je ieder bestuur stimuleren dat in het beleidsplan over deze punten wordt gesproken, omdat het zo belangrijk is voor de vereniging.

Hilde Taverne: Van 2 mensen kreeg ik het voorstel om database studeren buiten de UvA buiten de stemming te laten, dus dat zullen we doen.

Hylco van Engelen: Ik wil nog wel heel graag mensen bedanken. Ik heb geen foto's voorbereid helaas. Joeri Bordes, Rebecca de Feijter en Annelieke Muller.

Hilde Taverne: Nu wil ik even stilte voor het stemmen, aangezien het duidelijk moet zijn waar over we stemmen. We stemmen over de inhoud van het meerjarenplan, zonder voorwoord, met hele onderdeel behouden, een betere opmaak van onderdeel van verkrijgen, bijna het hele onderdeel verkrijgen, exclusief de mastersectie, en het visie-onderdeel, zonder het onderdeel database studeren. Is dit duidelijk? Over de punten die eruit gehaald zijn, wordt vanavond niet gestemd. Zijn de machtigingen uitgedeeld? Dan gaan we stemmen.

Voor: 115

Tegen: 2

Blanco: 10

Onthouding: 2

Quorum: 87

Quorum behaald.

Hilde Taverne: Dan is de inhoud, zoals net is voorgelezen, aangenomen met 115 voor, 2 tegen, 10 blanco en 2 onthouding. Er werd net een ordevoorstel gedaan om nu even te pauzeren.

Wouter Gowdy: We moeten nog bier halen, dus we pauzeren niet.

Hilde Taverne: Grapje. We gaan gewoon door, het duur niet al te lang. Hou je plas nog heel even 10 minuutjes op. Het is alleen een korte, maar wel belangrijke stemprocedure. Oke, Yannick Vinkesteyn besluit dat er wel nu pauze is.

Pauze

## 6. Verkiezingsprocedure

Yannick Vinkesteyn: We gaan weer verder. Voordat we overgaan tot het voorstellen van de nieuwe kandidaatsbesturen ga ik eerst nog een keer de stemprocedure uitleggen. Als dit ding werkt.

Hilde Taverne: drama, drama.

Yannick Vinkesteyn: Oke, we gaan verder. We gaan zo meteen stemmen op de kandidaatsbesturen. In principe is er niets veranderd ten opzichte van vorig jaar met de stemprocedure. Er zijn in totaal 6 besturen. Er wordt gestemd op een geheel bestuur. Ieder stemmer geeft een top 6 aan. Stembiljetten zonder volledige top 6 of 1 bestuur op meerdere plekken worden gezien als blanco. De stem wordt wel meegenomen in het quorum, maar niet meegenomen als stem.

Rebecca de Feijter: Mag je stemmen op een gedeelde plek voor 2 besturen?

Yannick Vinkesteyn: Nee, je moet echt ranken. Er moet een absolute meerderheid gehaald worden, net zoals dat er een quorum gehaald moet worden. Als er geen meerderheid is, valt het bestuur dat het minst vaak op nummer 1 staat af. Een heel mooi programma gaat dit voor ons berekenen. Dit is beter dan voor 1 bestuur stemmen, aangezien je hele ranking meetelt. Het is dus heel erg belangrijk, om nog even te herhalen, om een top 6 op te stellen. Het voordeel is dat er maar 1 keer gestemd hoeft te worden. Je vult je stembiljet in, het biljet wordt in de computer ingevoerd en het nieuwe bestuur wordt gekozen. Een ander voordeel is dat je niet tactisch kan stemmen. Nu gaan we de kandidaatsbesturen voorstellen en zullen de kandidaten zich ook zelf voorstellen.

Thomas Dolman: Ik had begrepen dat er een tegenbestuur was. Alternatief. Overig.

Yannick Vinkesteyn: Er staat op de powerpoint kandidaatsbesturen en geen voorstelbesturen, aangezien er een alternatief bestuur is gevormd door de kandidaten zelf.

Thomas Dolman: Door wie wordt dat voorgesteld?

Yannick Vinkesteyn: Door iemand uit het bestuur zelf, namelijk Rebecca de Feijter. Dan wil ik nu graag het woord geven aan iemand uit de MotivaCie.

Desiree Weijs: Ben ik te verstaan? Volgens mij wel. Ik ben Desiree en zal namens de MotivaCie de 5 voorstelbesturen voorstellen. We hebben 5 voorstelbesturen gemaakt. We zijn begonnen met 354 besturen, en hebben er behoorlijk wat afgestreept. Uit deze 5 konden wij niet kiezen, en we denken dat al deze besturen een goed bestuur voor Congo zullen worden. Het grootste verschil zit in de functies en de teamdynamiek.

Bestuur A: VZ Charlotte van Royen (bemiddelend en voor het team), SC Vivan Jongejans (nauwkeurig en netjes) PM Johan Diepstraten (kritisch en consequente werker), CO Roan van Scheppingen (verantwoordelijk en verkondigen van meningen van Congo), CA Ilse de Horde (goede teamplayer en enthousiast), PR Marit Koenen (goed het beeld van Congo uitdragen en goede teamplayer)

Bestuur B: VZ Rebecca de Feijter (communicatief binnen het bestuur en doorslaggevende keuzes), SC Charlotte (nauwkeurig, netjes en consequent), PM Roan (kritisch en goed "nee" zeggen), CO Inge Bieger (goed mening verkondigen aan faculteit en teamdynamiek binnen bestuur goedhouden), CA Vivian (veel enthousiasme), PR Ilse (altijd babbeltje klaar).



Bestuur C: SC Roan (netjes werken)

Zijn er vragen over deze besturen?

Jamie Hoefakker: Mag je vragen stellen over de groepsdynamiek?

Desiree Weijs: Dat mag, maar alles wat bij de MotivaCie besproken is blijft vertrouwelijk.

Luuk Lamens: Waarom is het alternatieve bestuur niet als voorstelbestuur gemaakt?

Desiree Weijs: We denken dat de groepsdynamiek van deze besturen beter is dan in het alternatieve bestuur. Dit is natuurlijk de mening van 7 mensen, maar we hebben er wel lang over nagedacht en hier zijn we op uitgekomen.

Jennifer van den Berg: Hebben de kandidaten ingestemd met deze besturen?

Desiree Weijs: We hebben ze verteld dat ze in deze besturen zitten. We hebben ze de keuze gegeven om zich terug te trekken, maar dat is niet gebeurd.

Hilde Taverne: Zijn er geen vragen meer? Dan gaan we verder naar de persoonlijke voorstelronde. Oh, wacht. Eerst zal het alternatieve bestuur worden voorgesteld door Rebecca de Feijter.

Rebecca de Feijter: Ik zal het voorlezen vanaf m'n telefoon. Het bestuur is ontstaan, aangezien Marit en ik in geen enkel bestuur samen waren gekomen. Ik denk dat wij elkaar goed aan kunnen vullen, en de anderen waren het daar ook mee eens. Vervolgens hebben we de andere 4 erbij gematcht. We denken dat dit een communicatief sterke groep is, waarin alle 3 de studies zijn vertegenwoordigd en de geslachten optimaal verdeeld zijn. We willen benadrukken dat het geen tegenbestuur is, maar een alternatief bestuur aangezien het een aanvulling op de bestaande opties is, die echt is toegevoegd.

Wouter Gowdy: Zou je een verhouding van meer vrouwen dan mannen beschrijven als optimaal?

Rebecca de Feijter: Er waren maar 2 mannen die meededen, dus relatief optimaal.

Hilde Taverne: Dan gaan we door naar de persoonlijke voorstelrondjes. Ik weet uit m'n hoofd de volgorde niet, maar alle kandidaten krijgen 5 minuten om zich te presenteren, en daarna krijgen jullie de mogelijkheid om na elk praatje een vraag te stellen.

Florence van der Hoven: Worden er per kandidaat vragen gesteld of na alle kandidaten pas?

Yannick Vinkesteyn: Per kandidaat worden er vragen gesteld?

Thomas Dolman: Is er een slide waarin alle besturen bij elkaar staan?

Yannick Vinkesteyn: Die is er na alle persoonlijke plaatjes.

Florence van der Hoven: Misschien is het duidelijk als er per bestuur duidelijk is wie waar voor gaat.

Zorah schrijft alle besturen naast elkaar op het krijtbord.

Yannick Vinkesteyn: Als eerste wil ik Inge Bieger naar voren vragen, zij gaat voor de functie Commissaris Onderwijs.

Inge Bieger: Zoals jullie aan deze mooie foto zien, ben ik Inge. Ik ben tweedejaars

Psychobioloog. Vorig jaar tijdens de verkiezings ALV had ik nooit gedacht dat ik hier vrijwillig zou staan. Afgelopen jaar is hier veel veranderd. Niet alleen is mijn streeplijst een stuk langer geworden, maar ben ik ook steeds actiever geworden. Zo zit ik al een tijd in de OnderwijsCie, StudiereisCie en Excursie. Ik heb in mijn studie gemerkt dat het soms best wel moeilijk is om goed contact te krijgen en te houden met de faculteit. Ik wil m'n best doen om het contact tussen de faculteit en Congo te verbeteren, zoals mijn voorgangers. Ik ben iemand die goed luistert, en oplossingsgericht is. Op die manier hoop ik iedereen zo goed mogelijk met hun problemen te helpen. Sinds dit jaar ben ik steeds meer de studentenpolitiek ingerold. Ik vind het heel belangrijk wat er speelt op de faculteit en de UvA. Ik vind dat leden de mogelijkheid moeten krijgen om op een toegankelijke en begrijpbare manier informatie te krijgen over wat er precies speelt. Ik hoop dat dit mensen helpt met het vormen van een mening, en dat ze hun mening kunnen aanscherpen als er iets nieuws gebeurt. Ik hoop jullie mening ook zo goed mogelijk te kunnen doorgegeven aan mensen die daar wat mee kunnen doen. Ik zie er heel erg naar uit om met al deze geweldige mensen in het bestuur te kunnen zitten, te kunnen vergaderen en te kunnen drinken.

Applaus.

Girish van Hall: Als CO verzorg je als Congo de communicatie naar de faculteit. Stel je voor de faculteit zegt dat er niet meer gedronken mag worden, of verbied iets anders wat speelt onder de leden. Denk jij dat je sterk genoeg staat om namens Congo te spreken?

Inge Bieger: Ik denk van wel. Ik denk dat ik er wel in moet groeien.

Joris Visser: Wil jij je vooral op de lokale communicatie met de faculteit richten of ook op landelijk niveau met broertjes en zusjes?

Inge Bieger: Allebei. De faculteit is heel belangrijk, onder andere de regelgeving voor Congo, en van broertjes en zusjes kan je leren hoe zij met problemen omgaan en ideeën van elkaar overnemen.

Thomas Dolman: Wat vind jij van de balans tussen onderwijsgerelateerde en biergerelateerde activiteiten binnen Congo de afgelopen jaren?

Inge Bieger: Ik vind het een goede balans. Ik denk dat er misschien meer onderwijsgerelateerde activiteiten kunnen zijn, zoals bijvoorbeeld discussieavonden.

Jennifer van den Berg: Wat wil je leren en waarom zou deze functie voor jou het meest geschikt zijn?

Inge Bieger: Ik vind het soms best wel moeilijk om direct sterk in m'n schoenen te staan, en wil hierin groeien. Dit wil ik leren met deze functie, aangezien ik het meest geïnteresseerd in deze functie ben.

Sara Neven: Wat is jouw mening over de fusie?

Inge Bieger: Ik vind het heel moeilijk om op dit moment voor de fusie te zijn, zeker omdat er veel dingen gebeuren, waar wij als studenten moeilijk bij kunnen komen. Wel denk ik dat je altijd open moet blijven staan en dat het eventueel in de toekomst wel mogelijk zou zijn. Ik kan zelf natuurlijk niet bepalen of de fusie wel of niet doorgaat, dus als de fusie plaatsvindt, moeten we bedenken hoe we het best samen kunnen werken met Gyrinus Natans. Ik ben van plan om in zoveel mogelijk verkenningscommissies te gaan om te kijken hoe we hier mee om kunnen gaan.

Hilde Taverne: Ik wil graag vragen om iets meer rust in de zaal, vooral achterin. Zijn er verder nog vragen? Dan wil ik een heel hartelijk applaus voor Inge. Dan gaan we naar de volgende kandidaat, Johan, hij gaat voor de functie Penningmeester.

Johan Diepstraten: Heel erg bedankt voor het komen allemaal. Voor de mensen die mij niet kennen, ik ben Johan, 19 jaar en tweedejaars bioloog. Ik zit bij de BrouwCie en de ActieCie. Ik wil graag bij het bestuur, omdat ik Congo en de commissies waarin ik zit heel erg leuk vind. Ik wil meer voor Congo doen, en voor de leden van Congo. Sinds ik een peutertje van 4 ben, heb ik alles in een keer gedaan. Ik wil graag meer uit m'n studie halen dan alleen studiegerelateerde dingen. Ik ben van mezelf een vrij rustig persoon, kritisch en raak absoluut niet snel in paniek. Ik werk heel geordend en ben niet bang om knopen door te hakken. Ik denk dat ik goed in het bestuur zou passen, omdat ik een hele bemiddelde functie in kan nemen. Ik kan goed een mening vormen, maar ben niet bang om m'n mening in te leveren als dit goed is voor de groep. Daarbij ben ik uit alle kandidaten de enige bioloog. Het lijkt me heel handig om ook een bioloog in het bestuur te hebben, aangezien we natuurlijk van oorsprong een biologenvereniging zijn. Ik denk dat we zo een betere verbintenis met alle leden van vereniging kunnen hebben. Binnen biologie zullen de komende jaren ook een hoop dingen veranderen, en daarom denk ik dat het ook handig is als er een bioloog bijzit. Ook zit ik in de Opleidingscommissie. Ik ben heel opgewekt, en heb eigenlijk nooit een chagrijnige dag. Ik vind het heel leuk om met mensen te praten, nieuwe mensen te leren kennen en een praatje te maken. Ik wil met een hele open houding iedereen thuis laten voelen bij Congo.

Hylco van Engelen: Wat zou je omschrijven als je mindere punten?

Johan Diepstraten: Ik vind het soms wat moeilijk om de controle over dingen los te laten. Ik wil meer leren delegeren. Ook heb ik moeite met op tijd komen.

Jennifer van den Berg: Ik hoor dat je goed nee kan zeggen. Hoe zit dat als andere je bestuursleden een nieuwe koelkast willen, of als je in de Amstel staat en je andere bestuursleden 100 euro extra voor bier willen?

Johan Diepstraten: Ik vind nee zeggen een stuk makkelijker zeggen als er een goede reden voor is. Wouter klapt enthousiast.

Jennifer van den Berg: Congo heeft vrij veel geld he.

Wouter Gowdy: Begroting, begroting.

Johan Diepstraten: Zodra ik weet hoeveel geld er is en hoeveel geld waarheen kan, vind ik het makkelijk om nee te zeggen als er een goede reden is.

Thomas Dolman: Hoe ziet voor jou een gezonde financiële huishouding binnen Congo eruit?

Johan Diepstraten: Dat vind ik een lastige vraag, aangezien ik nog geen inzicht heb in de financiële uitgaven van Congo.

Floris van Rhijn: Ben je op de hoogte van de historische plannen om een busje aan te schaffen? We hebben een penningmeester nodig die daar sterk in staat en nog een keer naar zou willen kijken?

Wouter Gowdy: Ik wil die vraag veranderen of je op de hoogte bent van de spaarpot van Congo, genaamd "speciale projecten", misschien wel voor een busje. Heb je ideeën om iets met die spaarpot te doen?

Floris van Rhijn: Waarom wil je mijn vraag veranderen? Het gaat mij specifiek om het busje.

Johan Diepstraten: Ik wil er graag achteraan gaan of dit haalbaar is. Ik heb ook een keer over een Congoboot of een Congolimousine gehoord. Ik wil graag nieuwe ideeën horen.

Joeri Bordes: Je zei eerder al dat je in de OpleidingsCommissie zit, maar hoe zorg je dat je relatie met de Commissaris Onderwijs goed onderhoud?

Johan Diepstraten: Ik wil me absoluut niet bemoeien met andermans functie.

Alex Moret: Net werd in het meerjarenplan besloten dat de financiën professioneler moeten. Ben jij hier geschikt voor?

Johan Diepstraten: Ik wil hier graag naar kijken. Ik wil het eerst leren met excel, maar daarna wil ik graag kijken naar alternatieven om het makkelijker te maken.

Vincent Blum: Kan ik uit het antwoord op Joeri's vraag maken dat je lid blijft van de Opleidingscommissie?

Johan Diepstraten: Ja.

Hilde Taverne: Laatste vragen?

Hylco van Engelen: Ga je door met studeren, heb je bijbaantjes of hobby's die veel tijd kosten?

Johan Diepstraten: Ik ga voor een jaar fulltime bestuur. Ik sport heel vrijblijvend.

Hilde Taverne: Graag een heel hartelijk applaus voor Johan. De volgende kandidaat is Rebecca, zij gaat voor de functie Voorzitter.

Rebecca de Feijter: Ik ben Rebecca, 20 jaar, kom uit Amsterdam en doe Psychobiologie. Toen ik begon met studeren ben ik bij de KookCie gegaan en bij de Opleidingscommissie van Psychobiologie. Ik had veel moeite met leren studeren, en was daardoor niet zo vaak op het Sciencepark, waardoor je niet snel de Congokamer binnenstapt. Op een gegeven moment kreeg ik de slag te pakken, en leerde ik veel mensen kennen in de Congokamer. Toen werd ik ook KookCie voorzitter. Begin dit jaar begonnen mensen te suggereren dat ik misschien wel bestuur moest gaan doen, aangezien ik zo vaak in de Congokamer te vinden was. Ik heb er heel lang over nagedacht, maar bedacht uiteindelijk dat het wel heel erg bij me past. Ik ben heel blij in een verantwoordelijke rol, en ga daarom voor de functie Voorzitter. Ik wil graag luisteren naar de meningen en belangen van de leden, en deze naar buiten te brengen. Ik vind het fijn als ik overzicht heb, en om mensen te helpen en tevreden te houden. Ik vind het ook heel leuk om nieuwe ideeën te horen en daar een beetje over te vechten, tegenover bijvoorbeeld de faculteit. Ik hou van in een team werken, maar kan ook waar nodig een leidende functie hebben. Ik ben flexibel, maar kan ook standvastig zijn. Ik ben praktisch gericht, en vind het belangrijk om

daarbij oog te houden op de lange termijn. Ik ben kritisch daarbij. Bij verschillende oud en huidig bestuursleden heb ik gezien dat het een mooie ervaring is, die ik ook graag wil hebben.

Jamie Hoefakker: Denk je dat het een voordeel is dat je veel actieve leden kent?

Rebecca de Feijter: Ik denk dat ik gemakkelijk in gesprek kan raken met een actief lid, en minder actieve leden bij het gesprek kan halen. Ook ben ik daardoor denk ik een aanspreekpunt voor mensen.

Thomas Dolman: Ik vraag me af hoe je omgaat met een situatie van intern conflict binnen het bestuur?

Rebecca de Feijter: Ik denk dat communicatie daarbij heel erg belangrijk is. Ik ben er heel erg voor dat mensen kunnen zeggen waar ze mee zitten, en vooral dan kunnen uiten wat ze voor elkaar kunnen doen in plaats van wat ze vervelend vinden. Communication is key.

Floris van Rhijn: Ik heb ook best wel lang haar, net zoals jij. Zou jij je haar afscheren?

Rebecca de Feijter: Op een gegeven moment wil ik van dit haar af, maar dat wil ik dan wel aan iemand doneren. Ik denk niet dat dit tijdens het bestuursjaar gaat gebeuren. En mijn antwoord is dan ook nee, ik ga m'n haar niet afscheren voor Congo.

Joris Visser: Hoe ga je om met een meningsverschil met je bestuur?

Rebecca de Feijter: Ik hoor graag andermans mening voordat ik een mening vorm, maar als ik eenmaal een mening heb, kom ik hier moeilijk vanaf. Ik denk dat er verschillende bestuursleden zijn die mij tegengas kunnen geven.

Thomas Dolman: Zoals wie?

Rebecca de Feijter: Ik hoef dat niet te specificeren volgens mij.

Hilde Taverne: Klopt.

Jennifer van den Berg: Stel 4 uit jouw bestuur zeggen nee tegen een voorstel, jij zegt ja en iemand anders uit jouw bestuur zegt ook ja. Hoe ga jij daarmee om?

Rebecca de Feijter: 4 is meer dan 2, maar als er veel twijfel over is, zou ik andere partijen proberen in te winnen. Als dit niet te doen is, en het besluit is gemaakt, presenteer jij die mening namens de vereniging.

Floris van Rhijn: Wat is je lievelingsdier?

Rebecca de Feijter: Geen panda. Weet ik niet. Geen idee.

Koen Greuell: Je hebt net als voorzitter het tegenbestuur gepresenteerd, en gezegd dat Marit jou aanvult. Hoe doet ze dat of waarin?

Rebecca de Feijter: Marit en ik zijn heel chill met elkaar, wat al een voordeel is. Marit is bijvoorbeeld een van die mensen die mij goed tegengas kunnen geven.

Hilde Taverne: Bedankt voor Rebecca. Dan gaan we naar de volgende, namelijk Ilse, zij gaat voor de functies Commissaris Activiteiten en Commissaris PR&Acquisitie.

Ilse de Horde: Ik ben Ilse, 21 jaar en derdejaars psychobioloog. Ik ben een grote fan van Congo uiteraard. Lang geleden hoorde ik vele lovende verhalen over Congo en sloot ik me aan bij de BarCo, later bij de IntroCie, de BrouwCie en de StudiereisCie. Ik ben nu een jaar voorzitter geweest van de BarCo en secretaris van de StudiereisCie. Na al deze spetterende commissie-avonturen melde ik me aan voor het bestuur. Ik wil me graag enorm ontwikkelen dit jaar. Ik denk dat ik als Activiteiten geschikt zou kunnen zijn aangezien ik veel enthousiasme heb voor en door Congo. Daarnaast heb ik een grote betrokkenheid met Congo en een groot verantwoordelijkheidsgevoel. Ik zou me willen opstellen als een begeleidende rol. Bij PR denk ik dat mijn babbel in mijn voordeel zou kunnen werken, en mijn enthousiasme zou kunnen overbrengen.

Joeri Bordes: Niemand kan ontkennen dat je enthousiast bent, maar zeker in de functie van Commissaris Activiteiten moet je ook streng zijn voor commissies. Hoe ga je dat aanpakken?

Ilse de Horde: Ik wil de verantwoordelijkheid bij de commissie zelf leggen. Als dat keer op keer fout gaat, en de activiteiten ook minder goed bezocht worden, kan ik hier een hard woordje over spreken met de voorzitter.

Jamie Hoefakker: Je bent zelf ook een emotioneel persoon. Hoe kan je je afsluiten van commentaar van commissieleden en voorzitters?

Ilse de Horde: Nou ja, ik denk dat als er kritiek is we op een normale manier dit met elkaar moeten doorspreken, om zo tot een goede oplossing te komen.

Florence van der Hoven: Ik vertrouw erop dat je beide functies kan vervullen, maar heb je een voorkeur?

Ilse de Horde: Van tevoren dacht ik dat Activiteiten meer in mijn straatje zou liggen. Ik denk dat ik in PR minder voor de hand liggend ben, aangezien ik minder zakelijk ben. Oh, wacht de vraag was of ik een voorkeur had. Nee.

Annelieke Muller: Waar staat PR voor?

Ilse de Horde: Public Relations. Maar we kunnen ook personal gaan natuurlijk.

Thomas Dolman: Je staat voor twee functies, maar wat wil je voor beide functies bereiken?

Ilse de Horde: Ik zou het belangrijk vinden dat de 26 zelfsturende commissies van Congo flexibiliteit krijgen en dat ik hen daarmee kan begeleiden. Activiteiten moeten goed bezocht blijven natuurlijk. Bij PR wil ik zoveel mogelijk geld binnenhalen door kleinschalige dingen aan te bieden, zoals bijvoorbeeld de StudiereisCie en goed contact onderhouden met externen.

Nassim Balahsioui: Zoals iedereen wel weet, ben je heel enthousiast, maar als PR moet je heel zakelijk te zijn? Welke kwaliteiten heb jij om die zakelijke kwaliteit in je naar boven te laten komen?

Ilse de Horde: Ik ben niet de meest harde zakenvrouw, maar mijn enthousiasme en mijn amicale benadering kunnen ook werken. Door jouw inwerkperiode kan ik m'n zakelijke kant verbeteren.

Jennifer van den Berg: De twee functies zijn wat betreft controle totaal anders. Bij Activiteiten heb jij alle controle, terwijl je dit bij PR niet hebt. Hierbij krijg je ook te maken met tegenslag.

Ilse de Horde: No pain, no gain. Je ontkomt niet aan tegenslag. Als de tegenslagen blijven, moet ik misschien m'n plan eens herzien, en communiceren met oude bestuursleden.

Mainah Folkers: Wij hebben bij Congo heel veel commissies. Wat zou jij doen in de situatie als er een clubje mensen naar je toekomen die een nieuwe commissie willen?

Ilse de Horde: Ik zou kijken of de commissie niet overlapt met een andere commissie die er al is, en of het niet eenmalig is. Onder de leden zou ik peilen of er vraag naar is.

Girish van Hall: Wil je meer of minder activiteiten?

Ilse de Horde: Tja, moeilijke vraag. Ik zou zeggen meer als er vraag naar is, of blijkt.

Hilde Taverne: Applaus voor Ilse. Dan hebben we de volgende kandidaat, Vivian, zij gaat voor de functies Secretaris en Commissaris Activiteiten.

Vivian Jongejans: mijn naam is Vivian, ik ben zojuist 20 geworden en een derdejaars biomedicus.

Sinds mijn eerste jaar ben ik regelmatig bezig met Congo. Ik zat onder andere in de ActieCie.

Begin dit jaar ben ik bij de CarriereCie gegaan. Vorig jaar heb ik nagedacht over een bestuursjaar.

Ik heb uiteindelijk gekozen om het niet te doen, aangezien ik mezelf er niet klaar voor vond.

Begin dit jaar ben ik voorzitter geworden van mijn commissie, en zekerder van mezelf geworden.

Als Secretaris kan ik op zich wel met computers op gaan, wil ik meer leren en ga ik bij de ICTcie.

Als eerste jaar heb ik bij de ActieCie als PR gefunctioneerd, en ook geleerd om stukjes te schrijven.

Ik ben een precieze werker en kan overzicht houden. Voor Activiteiten ben ik enthousiast, en kan ik nee zeggen, na goede afwegingen. Ik kan redelijk plannen, maar wil me hier heel erg op gaan focussen. Communicatie is bij beide functies heel belangrijk.

Girish van Hall: Dezelfde vraag, meer of minder activiteiten?

Vivian Jongejans: Ik vind het nu goed, maar wil meer onderwijsgerelateerde activiteiten.

Mainah Folkers: Als secretaris ben je iets meer achter de schermen dan bij Activiteiten.

Vivian Jongejans: Ik sta als persoon zelf iets meer op de achtergrond, maar aangezien ik wel heel enthousiast ben wil ik dit graag proberen. Ik wil graag uit m'n comfortzone stappen. Ik denk dat dit heel belangrijk is.

Thomas Dolman: Wat is het verschil tussen een Mac en Windows?

Vivian Jongejans: Ik vind Windows fijner.

Thomas Dolman: Stel een commissie komt naar je toe die iets niet kan regelen met de faculteit. Wat doe je?

Vivian Jongejans: Als ik die persoon niet kan helpen, zal ik die persoon naar iemand doorsturen die dat wel kan.

Anneliek ter Horst: Heb je een Gmail-account?

Vivian Jongejans: Ja.

Florence van der Hoven: In het alternatieve bestuur sta je op secretaris, wat suggereert dat je liever secretaris dan activiteiten bent.

Vivian Jongejans: Ik heb daar zelf geen voorkeur voor.

Joris Visser: Stel je voor Facebook zegt dat je geen evenementen meer mag doen. Wat doe je?

Vivian Jongejans: Ik hoorde dat dit vorig jaar een probleem was, en wil daar graag aandacht aan besteden.

Hilde Taverne: Zijn er nog andere vragen? Allright. Applaus voor Vivian, de volgende kandidaat is Marit, zij gaat voor de functie Commissaris PR&Acquisitie.

Marit Koenen: Ik ben Marit, 19 jaar en tweedejaars psychobioloog. Het is een beetje een lame puntje geworden, maar ik wil vooral mijn enthousiasme overdragen aan leden binnen Congo en buiten Congo. Naast m'n enthousiasme kan ik ook snel switchen naar een zakelijke benadering, waarmee dingen geregeld kunnen worden. Een nee zie ik niet als een doodlopend einde, maar een zoektocht naar een alternatieve oplossing. Ik ben voorzitter van de WeekendCie. Vorig jaar was het laatste evenement van de WeekendCie niet heel goed gegaan, maar daar zijn we nu helemaal overheen. Het vorige evenement was super awesome. We hebben het niet opgegeven, maar met zijn allen nieuwe leden ontvangen. Ik wil graag benadrukken dat ik binnen het bestuur mensen met een open hart wil ontvangen, zodat iedereen zich welkom voelt, net als de mensen bij de WeekendCie. Ik ga veel leren en mezelf veel ontwikkelen binnen de functie van PR.

Joeri Bordes: Je moet zelf veel je tijd inplannen. Kan je dat en hoe zou je dat aanpakken?

Marit Koenen: Ik ben iemand die liever niet op haar luie reet zit, maar goed vooruit kan plannen.

Jennifer van den Berg: Wat doe je als een sponsor vind die de vereniging wil sponsoren, maar een klein deel van de vereniging het daar niet mee eens is?

Marit Koenen: Ik wil nog steeds kijken naar de mogelijkheden, maar wil niet iets doen waar je je niet goed bij voelt en ga dan toch voor de waarden van de vereniging.

Mainah Folkers: Je hebt niet per se een vast pakket, en je kan kleine projecten aannemen.

Marit Koenen: Ik heb al gekeken in de notulen, en ik heb een aantal dingen op het oog, waar Hylco ook al mee is begonnen.

Alex Moret: Helpt het feit dat je Nassim goed kent in je voordeel of wil je liever een hele andere weg inslaat.

Marit Koenen: Nassim schut van nee, maar ik denk dat het wel zou helpen. Ik zal misschien sneller m'n bek open tegen hem trekken.

Nassim Balahsioui: Je gaf aan dat je geen genoeg neemt met nee.

Marit Koenen: Dat zei ik eigenlijk niet.

Nassim Balahsioui: Maar oke, je hebt een gesprek met een bedrijf en ze willen je veel geld geven als je alle emailadressen naar hen doorstuurt.

Marit Koenen: Ik weet niet zo goed wat het effect van de emailadressen geven is, dus ik kan daar geen antwoord op geven.

Anneliek ter Horst: Ik vind het milieu best wel belangrijk. Naast je functie van sponsoring kan je dingen oppakken, en zou je misschien iets aan duurzaamheid willen doen?

Marit Koenen: Jazeker, maar ik sta niet alleen open voor duurzaamheid. Ik sta open voor heel veel dingen.

Zaal lacht.

Joeri Bordes: Ben je van plan om ook nog vakken tijdens je bestuursjaar te doen?

Marit Koenen: Behalve de herkansing in januari niet.

Hilde Taverne: Dit lijkt me een mooie afsluiter. Graag een applaus voor Marit, de volgende kandidaat is Charlotte, zij gaat voor de functies Voorzitter en Secretaris.

Charlotte van Royen: Ik ben Charlotte, 20 jaar en tweedejaars psychobioloog. Ik vind het leuk om te zien dat er veel inzet is binnen Congo, ook vanuit de eerstejaars. Ik sta op de positie van Voorzitter en Secretaris. Na de Intreeweek en de FI ben ik niet in een keer actief geworden bij Congo. Naarmate het jaar vorderde en ik naar meerdere activiteiten ben geweest, kwam ik erachter dat ik ook zelf activiteiten wilde organiseren. Toen heb ik me aangemeld voor de OnderwijsCie en de BoekenCie. Ik wil in plaats van aan mijn academische ontplooiing meer aan m'n zelfontplooiing werken. Ik denk dat ik over een aantal eigenschappen bezit die belangrijk zijn voor beide functies. Ik hoor graag iedereen's mening, niet alleen de mening van de mensen die het hardste roepen. Ik ben een relatief kalm persoon, en kan als stabiele factor binnen het bestuur fungeren. Ik kan ook fel optreden. Verder denk ik dat ik goed ben in het overzicht houden en het onderscheiden van hoofd en bijzaken. Ik ben heel gedetailleerd. Ik zet heel vaak heel veel puntjes op heel veel i'en. Ik lever niet vaak half werk, en vind het daarom ook fijn dat het bestuur fulltime is, zodat ik al m'n aandacht hier aan kan geven. Ik voel voor alles wat ik doe een hele grote verantwoordelijkheid.

Nienke Koopman: Je stelt harde eisen aan jezelf, maar stel je die ook aan je bestuur in de vorm van voorzitter?

Charlotte van Royen: Ik stel veel eisen aan mezelf, maar ga er ook vanuit dat medebestuurleden hun eigen verantwoordelijkheid nemen. Als er iets misgaat, zal ik ze daar op wijzen.

Desiree Weijs: Je vertelt dat je heel perfectionistisch bent. Het Congo bestuur is al fulltime, maar zoals ik het hoor kan je er een soort van super full time van maken. Hoe zorg je dat je ook kan ontspannen?

Charlotte van Royen: Ik denk dat de rest van het bestuur mij daarin goed kan helpen.

Desiree Weijs: Hoe zou je ermee omgaan als bestuursleden wel vakken willen volgen?

Charlotte van Royen: Ik denk dat de bestuursleden zelf moeten kijken of ze hun vakken kunnen combineren met hun functie. Ik denk dat het belangrijk is om daarover te communiceren.

Joeri Bordes: Je bent pas relatief kort actief bij Congo. Je wil jezelf vooral ontplooiën. Waarom wil je jezelf bij Congo ontplooiën, en niet ergens anders?

Charlotte van Royen: Ik heb het hier heel erg naar me zin. Ik vind mijn studie heel erg belangrijk, en vind het dus leuk om actief te zijn bij een studievereniging.

Anneliek ter Horst: Voor de secretarisfunctie, hoe goed ben jij met computers?

Charlotte van Royen: Mwah, gemiddeld.

Anneliek ter Horst: sta je open voor de ICTcie?

Charlotte van Royen: Zeker.

Alex Moret: Waarom heb je gekozen voor voorzitterschap vanuit je achtergrond als BoekenCie en OnderwijsCie, en niet voor Commissaris Onderwijs?

Charlotte van Royen: Ik ging aanvankelijk het MotivaCieproces in als Commissaris Onderwijs, maar uiteindelijk kwam de MotivaCie erop uit dat deze functie beter bij mij zou passen, en dat vind ik zelf ook.

Sahira van de Wouw: Je belicht heel erg de serieuze kant van het bestuur-zijn, maar het bestuur is natuurlijk veel meer dan dat.

Charlotte van Royen: Je hoeft niet dag en nacht bezig te zijn met de serieuze kant, en ik ben ook wel in voor een biertje.

Hylco van Engelen: Welke functie heeft jouw voorkeur?

Charlotte van Royen: Ik zou het liefst voorzitter worden, aangezien ik altijd iets meer op de achtergrond ben gebleven, en ook graag op de voorgrond wil staan.

Thomas Dolman: Als voorzitter wordt je gezien als gezicht van de vereniging. Dit houdt in dat je er altijd bent.

Charlotte van Royen: Ik zal er wel vaak zijn.

Thomas Dolman: Dus je zal er altijd zijn?

Charlotte van Royen: Nou ik zal m'n best doen om er zo vaak mogelijk te zijn.

Hilde Taverne: Dankjewel Charlotte, applaus. De volgende kandidaat is Roan, hij gaat voor de functies Secretaris, Penningmeester en Commissaris Onderwijs.

Roan van Scheppingen: Ik ben de laatste kandidaat. Ik ben Roan, 20 jaar en tweedejaars biomedicus. Ik ben eigenlijk al heel vroeg actief geworden binnen Congo. Ik zit in m'n intreeweek groepje met Pim en Zorah. Eind december ga ik eindelijk uit huis. Naast m'n studie ben ik werkzaam als studentvoorlichter, maar ook recreatiemedewerker op een camping. Hierbij probeer ik een hele zomer lang kinderen te vermaken op een camping. Jamie en Zorah kwamen met het idee om een bestuursjaars te doen. Ik wil veel leren, en uitgedaagd worden. Ik ben iemand die nogal snel heel serieus is en vergeet dat er ook een sociaal leven is. Hier ga ik op letten. Ik sta op 3 verschillende posities. Als Penningmeester denk ik dat ik heel erg rustig en secuur kan werken, net als heel erg zelfstandig. Ik heb er een hekel aan als werk zich opstapelt. Als Commissaris Onderwijs ben ik iemand die heel erg gedreven is in wat ie doet. Ik hoop niet alleen hard te werken, maar ook heel creatief te kunnen denken. Ik wil het contact met de faculteit verbeteren en studeren voor jullie makkelijker maken. Als Secretaris denk ik dat mijn punctualiteit en zelfstandigheid van belang zijn. Ik kan hoofdzaken van bijzaken scheiden, en mensen stimuleren hun werk te doen. In principe zijn Penningmeester en Commissaris Onderwijs voor mij gelijk. Ik denk dat het verstandig is om mee te nemen dat Johan de enige bioloog is. Ik denk dat ik Secretaris heel goed zou kunnen, maar ik zou hier minder kunnen leren. Uiteindelijk is het aan jullie. Jullie zijn de studievereniging, en dus het belangrijkste.

Wouter Gowdy: Zou jij het FI-festival als cruciaal onderdeel van Congo zien?

Roan van Scheppingen: Ik ben zelf door de FI bij Congo gekomen, en wil dit graag zo houden.

Wouter Gowdy: Zou jij gebruik willen maken van de koffiemogelijkheden in de Congo kamer.

Roan van Scheppingen: Ik kan sinds Congo zelf niet meer zonder koffie, en zal er zeker gebruik van maken.

Mainah Folkers: Penningmeester is een taak waarbij je heel veel dagelijkse, vaste taken heb, en bij Commissaris Onderwijs moet je zelf een planning maken voor een scala van taken. Heb je een voorkeur?

Roan van Scheppingen: Dit maakt mij niet heel erg uit. Ik ben goed in plannen, dus dat is voor mij geen doorslaggevende factor.

Mainah Folkers: Als Onderwijs moet je soms een mening verkondigen namens de vereniging. Hoe ben je van plan om zo'n mening te vormen?

Roan van Scheppingen: Het is belangrijk om te kijken welke partijen hierbij betrokken zijn.

Mainah Folkers: En stel dat het niet haalbaar is om iedereen hierover te spreken?

Roan van Scheppingen: Een mogelijkheid hiervoor is een discussieavond.

Vincent Blum: Wat is jouw visie op de samenwerking van Congo met de verschillende OC's die horen bij Congo?

Roan van Scheppingen: Ik denk dat het belangrijk is om in gesprek te gaan met de leden van de Opleidingscommissies, en in de loop van de jaren bij te houden hoe deze mening verandert.

Vincent Blum: Zou je een actieve rol willen spelen om de zichtbaarheid van de OC's te willen verbeteren?

Roan van Scheppingen: Als het nodig blijkt, wil ik hier best naar kijken.

Annelieke Muller: Je bent in een aantal besturen de enige man, hoe sta je hier tegenover?

Roan van Scheppingen: Ik denk dat ik best wel m'n mannetje kan staan.

Thomas Dolman: Ben je een zuinige of een gulle Penningmeester?

Roan van Scheppingen: Dit is afhankelijk van de situatie.

Thomas Dolman: Je gaf al aan dat je goed je mannetje kan staan, hoe denk je dit te doen tegenover decanen en andere opleidingstypes?



Roan van Scheppingen: De afgelopen jaren heb ik hier steeds beter mee leren omgaan, en hoop dat ik dat kan toepassen binnen de faculteit.

Hilde Taverne: Dankjewel Roan, graag een applaus.

## **7. Verkiezing**

Hilde Taverne: We gaan nu de machtigingen uitdelen en de stembiljetten. Als je niet blanco wil stemmen, vul dan 6 verschillende voorstelbesturen in. Als je gestemd hebt, dan moet je naar buiten.

Pauze

## **8. Bekendmaking nieuw bestuur**

Hilde Taverne: Is iedereen weer in de zaal? We hebben echt een record aantal stemmen binnen gehaald. We hebben er 155 binnen gehaald. De winnaar is geworden bestuur A. Ik wil dan ook graag de nieuwe voorzitter Charlotte naar voren halen.

Yannick Vinkesteyn: Het hele bestuur mag naar voren komen.

Hilde Taverne: Oh ja, het hele bestuur A mag naar voren komen.

Charlotte van Royen: Nou ziet het er een beetje leuk uit? Ik denk dat ik voor de rest ook spreek als ik zeg dat we heel erg blij zijn dat we het nieuwe bestuur zijn. Ik wil een paar mensen bedanken. Als eerste de andere kandidaten. Jullie hebben keihard gestreden en zijn zeker bestuurswaardig. We love you. Verder wil ik de oude besturen en het huidige bestuur bedanken over het advies en de hulp die zij hebben gegeven. Natuurlijk wil ik ook de MotivaCie bedanken. Ze hebben er heel veel tijd en moeite ingestoken. Oh wacht, en jullie natuurlijk ook bedank voor het komen. Bedankt aan de technisch voorzitter, Hilde Taverne. En de notulist, Rimke. En natuurlijk de KookCie. En de Appie voor het bier. We hebben er erg veel zin in om er een heel leuk jaar van te maken.

## **9. W.V.T.T.K.**

De W.V.T.T.K. komt te vervallen, aangezien er te weinig tijd is.

## **10. Rondvraag**

Yannick Vinkesteyn: Ik neem aan dat jullie zo meteen allemaal komen borrelen. We moeten natuurlijk een beetje vocht hydrateren.

Hilde Taverne: Hadden jullie nog een filmpje of zo?

Er is geen tijd, dus geen filmpje.

## **11. Sluiting**

Hilde Taverne sluit de vergadering om 22:42 uur.